



# Implementation of Ecosystem & Sustainable Value-Added Orientation

*Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan*

laporan Keberlanjutan **2023**  
Sustainability Report

# Penjelasan Tema

Theme of Explanation

## Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan

*Implementation of Ecosystem & Sustainable Added Value Orientation*

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (“Perseroan atau MKTR”) sejak awal telah menetapkan tekad untuk menerapkan *best practices* di industri agribisnis yang berorientasi pada prinsip keberlanjutan yang ramah lingkungan. Sebuah inisiatif yang juga menjadi inti dari bunyi Visi Perusahaan.

Sebelumnya, semangat untuk berada dan berkontribusi terhadap prinsip keberlanjutan yang ramah lingkungan ini telah tercermin dalam tema Laporan Keberlanjutan tahun 2022 yaitu Komitmen pada Strategi Berbasis Nilai Tambah.

Komitmen tersebut merupakan pijakan bagi MKTR sehingga mampu mewujudkan sejumlah hal penting yang secara umum terangkum dalam tema Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini yaitu Implementasi Ekosistem & Orientasi Nilai Tambah Berkelanjutan.

Momen penting yang terjadi pada tahun 2023 berkaitan dengan prinsip ini adalah mulai terbentuknya ekosistem *zero waste management* di lingkungan MKTR. Ditandai dengan aktifnya operasional fasilitas produksi yaitu pabrik pupuk organik yang dikelola Entitas Anak usaha yaitu PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).

Pendirian pabrik dimaksudkan menjadikan limbah dari perkebunan dan pabrik pengolahan kelapa sawit sebagai bahan baku. Pengolahan limbah untuk menghasilkan pupuk organik unggulan yang kaya manfaat bagi bidang pertanian baik perkebunan kelapa sawit itu sendiri maupun jenis pertanian lainnya seperti cabai dan padi.

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (“the Company or MKTR”) has since its inception been determined to implement best practices in the agribusiness industry that are oriented towards the principle of sustainability that is environmentally friendly. An initiative that is also at the core of the Company’s Vision statement.*

*Previously, this spirit of be and to contribute to the principles of environmentally friendly sustainability has been reflected in the theme of the 2022 Sustainability Report, Commitment to Value Added-Based Strategies.*

*This commitment is a foothold for MKTR so that it can achieve several important things which are generally summarised in the theme of this 2023 Sustainability Report, namely Ecosystem Implementation & Sustainable Value-Added Value Orientation.*

*An important moments that occurred in 2023 related to this principle was the beginning of the formation of a zero-waste management ecosystem within MKTR. Marked by the active operation of production facilities, that is the organic fertilizer factory managed by the subsidiary, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).*

*The establishment of the factory is intended to use waste from plantations and palm oil processing plants as raw materials. The processing of waste to produce superior organic fertilizer that is rich in benefits for agriculture, both the oil palm plantation itself and other types of agriculture such as chili and rice.*





Lebih dari itu, *output* dari pabrik pengolahan limbah ini menghasilkan pupuk organik padat berbentuk *granule* atau serupa butiran. Hal ini merupakan perdana dalam dunia industri, sehingga menempatkan produk MKTR yang dijalankan melalui MHL ini sebagai pionir penghasil pupuk organik berbentuk *granule* dengan bahan baku limbah. Inovasi bagi industri.

Hal penting lain dari mulai aktifnya fasilitas produksi pabrik yang dikelola MHL adalah mampu mewujudkan ekosistem *waste management*. MKTR saat ini tidak ada persoalan dengan tumpukan atau dampak limbah baik limbah padat maupun limbah cair.

Bahkan, MKTR dalam situasi membutuhkan tambahan limbah untuk memaksimalkan kapasitas produksi pabrik pupuk organik. Sebab limbah yang terdapat di lingkungan Perusahaan sendiri telah terserap habis dan membutuhkan tambahan dari pihak di luar dari ekosistem perusahaan.

Berangkat dari situasi tersebut maka MKTR menjajaki peluang transaksi limbah serta kerjasama dengan pihak lain yang membutuhkan solusi atas persoalan limbahnya. Hasilnya positif karena skema yang ditawarkan oleh MKTR merupakan solusi bagi para perusahaan perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang memiliki persoalan limbah.

Maka tercipta potensi sumber pendapatan baru dari kegiatan berlandaskan prinsip ramah lingkungan yang berkelanjutan ini. Pertama dari hasil penjualan produk yaitu pupuk organik berbentuk *granule* dan kedua adalah solusi yang ditawarkan MKTR kepada para calon mitra yang notabene perusahaan bergerak di industri perkebunan dan pabrik pengolahannya.

*More than that, the output of this waste processing plant produces solid organic fertilizer in the form of granules. This is the first of its kind in the industrial world, thus placing MKTR products run through MHL as a pioneer in producing granule-shaped organic fertilizer with waste raw materials. Innovation for the industry.*

*Another important thing from the start of the production facilities of the factory managed by MHL is being able to realize the waste management ecosystem. MKTR currently has no problem with piles or the impact of waste, both solid waste and liquid waste.*

*On the contrary, MKTR is in a situation where it needs additional waste to maximize the production capacity of the organic fertilizer plant. Because the waste contained in the Company's environment has been fully absorbed and requires additional from parties outside the company's ecosystem.*

*Thus, MKTR explores opportunities for waste transactions and cooperation with other parties who needed solutions to their waste problems. The results are positive because the scheme offered by MKTR becomes a solution for plantation companies and palm oil mills that have waste problems.*

*So the potential for new sources of income from activities based on sustainable environmentally friendly principles is created. The first is from the sale of products of the granule-shaped organic fertilizer and the second one is the solution offered by MKTR to potential partners who are companies engaged in the plantation industry and processing plants.*

# Kesinambungan Tema

*Continuity of Theme*

## Komitmen pada Strategi Berbasis Nilai Tambah

*Committed to Value-Driven Strategies*

Nilai Tambah pada penggalan judul Laporan Keberlanjutan ini merupakan satu kesatuan dengan keunikan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) sebagaimana dijelaskan pada bagian Penjelasan Tema Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022.

Sebagai perusahaan berbasis Sumber Daya Alam (SDA) khususnya dalam hal ini di bidang perkebunan, MKTR menyadari bahwa salah satu tolok ukur ekspansi serta pertumbuhan bisnis selalu dikaitkan dengan perluasan atau ekspansi kepemilikan lahan. Meski begitu, pada saat yang sama, Perusahaan juga menyadari bahwa hal tersebut bukan lah satu-satunya cara yang bisa ditempuh.

Terdapat cara lain yang lebih mengedepankan kreatifitas, efektivitas, serta adaptif terhadap peluang serta kebutuhan pasar. Aspek ini yang saat ini lebih menjadi prioritas MKTR dalam menumbuhkan aspek bisnis sehingga menciptakan keunikan yang memiliki nilai tambah.

MKTR adalah perusahaan perkebunan yang ingin menjadi lebih bernilai dengan cara meningkatkan kreatifitas, tata kelola, dan optimalisasi seluruh proses yang kami miliki. Membuktikan bahwa perusahaan perkebunan yang efisien, efektif, dan inovatif dengan tetap memegang teguh prinsip ramah lingkungan yang berkelanjutan akan mampu menciptakan nilai tambah yang kuat di industri.

Salah satunya dengan penggunaan bibit unggulan yang diharapkan akan menjadikan MKTR sebagai perusahaan perkebunan yang efektif dalam pemanfaatan lahan dengan produktivitas yang tinggi dari setiap hektarnya dibandingkan rata-rata industri.

*The concept of being value-driven in the title of this Sustainability Report is integral to the uniqueness of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) as described in the company's Annual Report Theme Explanation for the year 2022.*

*As a Natural Resource-based (NRB) company, specifically in the plantation sector, MKTR realizes that expansion and business growth are often measured by the expansion of land ownership. However, the Company also recognizes that this is not the only growth path.*

*There are other ways that prioritize creativity, effectiveness, and adaptability to market opportunities and needs. This aspect is currently MKTR's priority in growing its business, thus creating a uniqueness that is value-driven.*

*MKTR aims to become a more valuable plantation company by enhancing creativity, governance, and optimizing all of our processes. Proving that an efficient, effective, and innovative plantation company that holds onto sustainable environmental principles will be able to create a strong value-driven impact in the industry.*

*One of the ways is through the use of superior seeds that are expected to make MKTR an effective plantation company in land utilization with high productivity per hectare compared to the industry average.*





Selain itu, mayoritas perolehan dana hasil IPO juga dialokasikan untuk pembangunan fasilitas pengolahan limbah menjadi pupuk, perawatan sarana pengolahan limbah sawit, dan pembelian aset pendukung. Melalui upaya ini juga kami meyakini akan memberikan nilai tambah bahkan bagi lingkungan di luar dari Perusahaan.

Kami ingin memanfaatkan semua limbah perkebunan, termasuk dan khususnya produk yang berkaitan dengan kelapa sawit dan minyak sawit agar memiliki nilai tambah.

Lebih dari itu, MKTR saat ini juga bahkan memiliki hutan konservasi seluas 42 hektar di Kalimantan Tengah sebagai salah satu wujud kepedulian Perusahaan terhadap lingkungan.

Perseroan menyadari sepenuhnya bahwa untuk mencapai tujuan berkelanjutan, kegiatan usaha Perseroan harus dibangun dari tiga pilar utama, yaitu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (*Environment, Social, dan Governance*). Ketiganya merupakan elemen yang saling terkait dalam upaya untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan.

MKTR berkomitmen terhadap hal tersebut dan pada titik awal yang positif untuk mewujudkannya secara berkelanjutan dan jangka panjang. Sejalan dengan visi Perusahaan yaitu 'Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice Agronomi* perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan.'

*In addition, the majority of IPO proceeds are also allocated for the development of waste processing facilities into fertilizer, maintenance of palm waste processing facilities, and purchase of supporting assets. Through this effort, we believe that this will provide added value even for the environment outside of the Company.*

*We want to utilize all plantation waste, including and especially those related to palm oil and coconut products, to have value-driven benefits.*

*Moreover, MKTR currently has a 42-hectare conservation forest in Central Kalimantan as one of the Company's initiatives to care for the environment.*

*The Company fully realizes that to achieve sustainable goals, its business activities must be built on three main pillars, namely Environment, Social, and Governance. All three elements are interrelated in the effort to achieve sustainable growth.*

*MKTR is committed to these pillars and is at a positive starting point to realize this sustainably and in the long term. In line with the Company's vision of 'Being the best plantation product company by implementing sustainable and environmentally friendly Best Practice Agronomy for plantations.'*

# Pencapaian Penting Keberlanjutan

Important Achievement Sustainability

## Kinerja Ekonomi

Economic Performance

### Volume Produksi

Production Volume

Tahun 2023 Volume Produksi mencapai 255.407 ton,

meningkat **5,94%**

Production volume in 2023 reached 255.407 tons, an increase of 5.94%



dalam ton  
In Ton



241.092

2022

255.407

2023

### Penjualan Neto

Net Sales

Tahun 2023 Penjualan Neto mencapai Rp710,98 miliar,

meningkat **13,24%**

Net sales in 2023 reached IDR 710.98 billion, an increase of 13.24%.



dalam jutaan Rupiah  
In a million Rupiah



627.881

2022

710.983

2023

## Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

### Alokasi Dana Lingkungan Hidup

Environmental Funds Allocation

dalam Rupiah Penuh  
In a Full Rupiah

Tahun 2023, Alokasi dana untuk lingkungan hidup sebesar Rp448,25 juta atau

meningkat **10,00%**

Environmental funds allocation in 2023 was IDR448.25 million, an increase of 10.00%



407.500.000

2022

448.250.000

2023

### Produksi Pupuk

Fertilizer Production

Produksi pupuk organik per 31 Desember 2023

sebanyak **1.527 ton**

Fertilizer production as of 31 December 2023 reached 1.527 tons.



# Kinerja Sosial

Social Performance

## Tenaga Kerja Tahun 2023

Manpower in 2023

Tenaga Kerja Tahun 2023:  
Manpower in 2023

**1.255 orang/people**

**1.016** **239**

Tenaga kerja laki – laki  
Male employees

Tenaga kerja perempuan  
Female employees

## Rerata Jam Pelatihan Per Karyawan

Average Training Hours per Employee

2022

**7,2 jam/Hour**

2023

**7,5 jam/Hour**



## Penyaluran Dana CSR

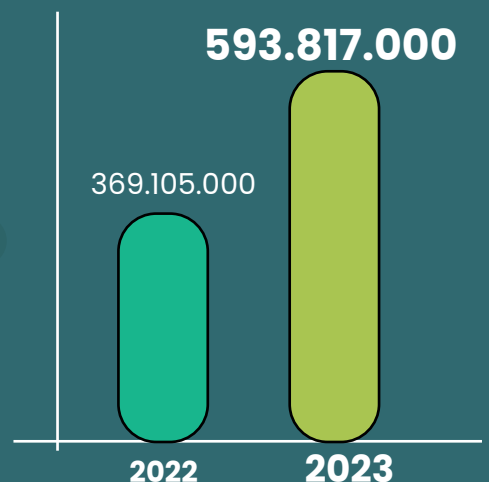
CSR Funds Distribution

dalam Rupiah Penuh  
In a Full Rupiah

Penyaluran Dana CSR  
Tahun 2023 : Rp593,82 juta

**meningkat 60,88%**

CSR Fund Distribution in 2023:  
IDR593.82 million, an increase  
of 60.88%.





# Daftar Isi

## Table of Contents

<b>2</b> Penjelasan Tema <i>Theme Description</i>	<b>58</b> Visi, Misi dan Budaya Kerja Perseroan <i>Vision, Mission and Corporate Work Value</i>	<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan</b> <i>Responsibility for Sustainable Product Development</i>
<b>6</b> Pencapaian Penting Tahun 2023 <i>Achievements in 2023</i>	<b>59</b> Budaya Kerja <i>Work Culture</i>	
<b>10</b> Peristiwa Penting Keberlanjutan Tahun 2023 <i>Important Sustainability Events in 2023</i>	<b>60</b> Bidang Usaha <i>Business Sector</i>	
<b>14</b> Ikhtisar Kinerja keberlanjutan <i>Sustainability Performance Highlight</i>	<b>63</b> Produk dan Layanan Perseroan <i>The Company's Products and Services</i>	
<b>17</b> Komitmen dan Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Commitment and Strategy</i>	<b>66</b> Wilayah Operasional <i>Operating Area</i>	
<b>26</b> Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Building Sustainability Culture</i>	<b>69</b> Struktur Organisasi <i>Organizational Structure</i>	
<b>28</b> Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>	<b>70</b> Informasi Pemegang Saham <i>Shareholder's Information</i>	
<b>32</b> Penjelasan Direksi <i>Director's Statement</i>	<b>71</b> Struktur Grup Perusahaan <i>Company Group Structure</i>	
<b>46</b> Tentang Laporan Ini <i>About This Report</i>	<b>72</b> Profil Entitas Anak <i>Subsidiaries Profile</i>	
<b>54</b> Identitas Perusahaan <i>Company Identity</i>	<b>76</b> Pangsa Pasar <i>Market Share</i>	
<b>55</b> Riwayat Singkat Perusahaan <i>Brief Company History</i>	<b>77</b> Skala Usaha <i>Business Scale</i>	
<b>57</b> Perubahan Emiten Atau Perusahaan Publik Yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in Issuer or Public Companies</i>	<b>78</b> Keanggotaan Asosiasi <i>Association Membership</i>	
	<b>79</b> Penghargaan dan Sertifikasi <i>Awards and Certification</i>	
	<b>80</b> Informasi Jumlah Karyawan <i>Information of the number of Employee</i>	
	<b>86</b> <b>Kinerja Ekonomi</b> <i>Economic Performance</i>	
	<b>95</b> Inovasi Pengolahan Produk <i>Product Processing Innovation</i>	
	<b>97</b> Evaluasi Produk Bagi Pelanggan <i>Product Evaluation for Customers</i>	
	<b>98</b> Dampak Produk Yang Dihasilkan <i>Impact of The Product Produced</i>	
	<b>99</b> Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Retrieved</i>	
	<b>101</b> Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Products</i>	
	<b>102</b> Layanan Pengaduan Pelanggan <i>Customer Complaint Service</i>	
	<b>Kinerja Lingkungan Berkelanjutan</b> <i>Sustainable Environmental Performance</i>	
	<b>106</b> Kinerja Lingkungan Keberlanjutan <i>Sustainable Environmental Performance</i>	
	<b>108</b> Pengelolaan Area Konservasi <i>Conservation Area Management</i>	

**112** Keanekaragaman Hayati  
*Biodiversity*

**115** Pencegahan Kebakaran Lahan dan Hutan  
*Prevention of Land and Forest Fires*

**118** Pengendalian Hama  
*Pest Control*

**119** Pengelolaan Limbah  
*Waste Management*

**123** Pengurangan Emisi  
*Emission Reduction*

**124** Pengelolaan Penggunaan energi  
*Energy Consumption Management*

**127** Penggunaan Material Ramah Lingkungan  
*Use of Environmentally Friendly Materials*

**129** Pengelolaan Penggunaan Air  
*Water Usage Management*

**130** Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan  
*Environmental Management and Monitoring Costs*

**131** Pengaduan Permasalahan Terkait Lingkungan  
*Complaints of Environmental Issues*

**Kinerja Sosial Berkelanjutan**  
*Sustainable Social Performance*

**134** Kesetaraan Kesempatan Bekerja  
*Equality of Employment Opportunities*

**137** Rekrutmen dan Turnover  
*Recruitment and Turnover*

**152** Remunerasi dan Upah Minimum  
*Remuneration and Minimum Wage*

**155** Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan  
*Employee training and Capacity Development*

**158** Aspek Masyarakat  
*Community Aspect*

**159** Kebijakan CSR  
*CSR Policy*

**160** Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Tahun 2023  
*Social Responsibility Activities in 2023*

**170** Pengaduan Masyarakat  
*Public Complaints*

**171** Realisasi Penyaluran Dana CSR  
*Realization of CSR Distribution*

**Tata Kelola Berkelanjutan**  
*Sustainability Governance*

**174** Pedoman Tata Kelola Berkelanjutan  
*Sustainable Governance Guidelines*

**175** Struktur Tata Kelola Berkelanjutan  
*Sustainable Governance Structure*

**177** Rapat Umum Pemegang Saham  
*General Meeting of Shareholders (GMS)*

**178** Dewan Komisaris  
*Board of Commissioners*

**179** Direksi  
*Board of Directors*

**180** Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi  
*Competence Development of The Board of Commissioner and Board of Director*

**180** Manajemen Keberlanjutan  
*Sustainability Management*

**185** Manajemen Risiko  
*Risk Management*

**186** Risiko dan Perubahan Iklim  
*Climate Change Risk*

**192** Pengendalian Gratifikasi dan Antikorupsi  
*Gratification and Corruption Control*

**193** Kode Etik  
*Code of Conduct*

**197** Whistleblowing System

**199** Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan  
*Relationship With Stakeholders*

**202** Referensi Silang pada Laporan Keberlanjutan POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021  
*Cross References to The Sustainability Report POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021*

**205** INDEKS GRI STANDAR – CORE [GRI 102-55]  
*GRI Standard Index – Core*

**214** Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen  
*Written Verification from Independent Party*

**215** Lembar Umpan Balik  
*Feedback Sheets*

# Peristiwa Penting Keberlanjutan 2023

Sustainable Key Events of 2023



**7** Februari 2023  
February

Guna memperlancar aktivitas masyarakat setempat, MKTR melakukan perbaikan infrastruktur jalan pasca banjir dari Desa Kujan Guci menuju Batu Kotam.

Diharapkan dengan adanya pembangunan infrastruktur pasca bencana banjir ini, masyarakat setempat dapat kembali menjalankan aktivitas sehari – hari.

*To facilitate local community activities, MKTR carried out post-flood road infrastructure improvements from Kujan Guci Village to Batu Kotam.*

*It is hoped that with the development of infrastructure after this flood disaster, the local community can resumes their daily activities.*

**12-21** Oktober 2023  
October

Dalam menjalankan kegiatan CSR, Perseroan juga berkolaborasi dengan Pemangku Kepentingan yang berada di wilayah operasional. Hal ini ditunjukkan MKTR bersama dengan KODIM 1017/Lamandau mengadakan perbaikan rumah yang tak layak huni bagi masyarakat di wilayah Lamandau.

Kegiatan CSR ini merupakan kolaborasi MKTR dengan KODIM 1017/Lamandau dalam membangun kehidupan masyarakat yang lebih baik melalui tempat tinggal yang nyaman dan layak huni.

*In carrying out CSR activities, the Company also collaborates with Stakeholders in operational areas. This was shown by MKTR together with KODIM 1017/Lamandau to repair uninhabitable houses for people in the Lamandau area.*

*This CSR activity is a collaboration between MKTR and KODIM 1017/Lamandau to build a better community life through a comfortable and livable place to live*



**26** September 2023

Dalam rangka membangun sarana/prasarana untuk kegiatan keagamaan, MKTR memberikan bantuan untuk pembangunan Pastori di Batu Hambawang, Kelurahan Nanga Bulik, Kecamatan Bulik. Pembangunan sarana pastori ini sebagai upaya peningkatan kualitas pelayanan kepada jemaat.

*To build facilities/infrastructure for religious activities, MKTR assisted in the construction of a Pastory in Batu Hambawang, Nanga Bulik Village, Bulik District. The construction of this pastry facility is an effort to improve the quality of service to the congregation.*



**4** Januari 2023  
January

MKTR senantiasa menjalin harmonis dengan para pemangku kepentingan di wilayah sekitar operasional. Hal ini diwujudkan dengan memberikan dukungan pada kegiatan musyawarah untuk Pengurus Adat Dayak Bulik.

Kegiatan musyawarah tersebut yakni membahas program kerja yang akan dilaksanakan oleh Pengurus Adat Dayak Bulik sepanjang tahun 2023.

*MKTR always maintains harmony with stakeholders in the area around its operations. This is realized by providing support for deliberative activities for the Dayak Bulik Traditional Board.*

*Kegiatan musyawarah tersebut yakni membahas program kerja yang akan dilaksanakan oleh Pengurus Adat Dayak Bulik sepanjang tahun 2023.*







**30** Juni 2023  
June

Dalam upaya bersinergi dengan Pemerintah Daerah setempat, MKTR memberikan dukungan dalam kegiatan menyambut HUT Desa Guci Tahun 2023.

*To synergize with the local government, MKTR provides support in activities to welcome the Anniversary of Guci Village in 2023.*

**10** Juli 2023  
July

Sebagai kepedulian MKTR terhadap dunia pendidikan, Perseroan melaksanakan program Beasiswa *Community Development* Tahap 2 yakni berupa bantuan biaya pendidikan ke berbagai jenjang pendidikan di sekolah – sekolah yang berada di wilayah sekitar operasional perusahaan.

*As a form of MKTR's concern for the world of education, the Company is implementing the Phase 2 Community Development Scholarship program, which is in the form of tuition assistance to various levels of education in schools located in areas around the company's operations.*



**13** Juli 2023  
July

Sebagai bentuk dukungan terhadap pengembangan bakat dan kemajuan olahraga sepakbola di Kabupaten Lamandau, MKTR kembali memberikan dukungan pelaksanaan Kujan Cup tahun 2023.

*As a form of support for talent development and the advancement of football in Lamandau Regency, MKTR has again provided support for the Kujan Cup in 2023.*



**26** Juli 2023  
July

Dalam mendukung bersinergi dengan Pemerintah Daerah setempat, MKTR kembali memberikan dukungan dalam kegiatan menyambut HUT Kecamatan Bulik Ke- 84.

*To synergize with the local government, MKTR again provides support in welcoming the 84th Anniversary of Bulik District.*





## 22 Mei 2023 May

Untuk membangun sarana/prasarana bidang keagamaan, MKTR memberikan bantuan untuk pembangunan mesjid Al Muhajirin Desa Batu Hambawang, Kalimantan Tengah. Pembangunan mesjid ini agar masyarakat di sekitar dapat nyaman dan layak untuk melakukan ibadah di tempat tersebut.

*To build religious facilities/infrastructure, MKTR provided assistance for the construction of the Al Muhajirin mosque in Batu Hambawang Village, Central Kalimantan. The purpose for the construction of this mosque is so that the surrounding community can be comfortable and worthy to worship in that place.*

## 29 Juni 2023 June

Untuk menyambut Hari Raya Idul Adha 1444 H, MKTR melakukan penyerahan Hewan Qurban kepada Polres Lamandau untuk dibagikan ke masyarakat sekitar area operasional Perseroan.

*To welcome Eid al-Adha 1444 H, MKTR handed over sacrificial animals to Lamandau Regional Police to be distributed to the community around the Company's operational area.*



## 16 Oktober 2023 October

Dalam upaya memperkuat infrastruktur di masyarakat sekitar, MKTR memberikan bantuan untuk pembangunan saluran drainase/ gorong – gorong di Kabupaten Lamandau. Pembangunan ini memberikan manfaat maksimal terhadap penataan kawasan di wilayah tersebut.

*To strengthen infrastructure in the surrounding community, MKTR assisted in the construction of drainage canals/culverts in Lamandau Regency. This development provides maximum benefits to the regional planning of the area in the region.*

## 16 Oktober 2023 October

MKTR senantiasa memperkokoh hubungan yang baik dengan para tokoh adat yang berada di wilayah operasional. Hal ini dibuktikan dengan memberikan dukungan Pelantikan Pengurus Barisan Pertahanan Masyarakat Adat Dayak (Batamad) Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah.

*MKTR always strengthens good relations with traditional leaders in operational areas. This is shown by providing support for the inauguration of the Dayak Indigenous People's Defense Front (Batamad) of the Central Kalimantan Provincial Government.*





## 27 Oktober 2023 – 12 November 2023

Kalteng Pos sebagai media massa terbesar di Kalimantan Tengah menggelar Liga Futsal SMP. Tujuannya untuk memfasilitasi bakat bermain futsal terutama yang dimiliki para pelajar tingkat SMP dan MTS di Palangka Raya.

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) turut mendukung kegiatan positif yang juga ditujukan sebagai wadah silaturahmi sekaligus sarana membangun semangat sportivitas di kalangan para generasi penerus bangsa tersebut. Dukungan diberikan melalui pemberian dana sponsorship.

*Kalteng Pos the largest mass media in Central Kalimantan held the Junior Futsal League. The aim is to facilitate futsal playing talent, especially those owned by junior high school and MTS students in Palangka Raya.*

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) also supports positive activities which are also intended as a forum for friendship as well as a means of building the spirit of sportsmanship among the nation's next generation. Support is provided through the provision of sponsorship funds.*

## 6 November 2023

Dalam rangka memperkuat program Tujuan Pembangunan Berkelanjutan / SDGs terkait menjamin ketersediaan kualitas air bersih (Poin 6).

MKTR membangun pembuatan sumur air bersih Desa Guci untuk menjamin ketersediaan air bersih bagi Masyarakat Desa Guci, Kab. Lamandau, Kalimantan Tengah. Kini sumber air bersih itu bisa dinikmati oleh masyarakat sekitar di desa tersebut.

*To strengthen the Sustainable Development Goals / SDGs program related to ensure the availability of clean water quality (Point 6).*

*MKTR built a clean water well in Guci Village to ensure the availability of clean water for the people of Guci Village, Lamandau District, Central Kalimantan. Now the source of clean water can be enjoyed by the surrounding community in the village.*



## 28 November 2023

MKTR senantiasa mendukung kegiatan berbagai lintas agama, melalui pemberian bantuan untuk perayaan Natal di Gereja Kalimantan Evangelis (GKE) Desa Batu Hambawang, Kalimantan Tengah.

*MKTR always supports various interfaith activities, through assisting with Christmas celebrations at the Kalimantan Evangelical Church (GKE) Batu Hambawang Village, Central Kalimantan.*



## 28 November 2023

Dalam upaya membangun sarana/prasarana pendidikan yang layak, MKTR memberikan bantuan untuk pembangunan gapura SMPN 3 Bulik.

Pembangunan gapura tersebut, dapat memberikan kelayakan dan kenyamanan bagi siswa, guru maupun karyawan yang melakukan aktivitas di sekolah tersebut.

*To build proper educational facilities/infrastructure, MKTR assisted in the construction of the gate of SMPN 3 Bulik.*

*The construction of the gate can provide feasibility and comfort for students, teachers and employees who carry out activities at the school.*





# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Summary

## A. Aspek Ekonomi / Economic Aspect

Kuantitas produksi/jasa yang dijual  
Quantity of products/services sold

Produk Kelapa Sawit / Palm Oil Products

- Tandan Buah Segar / Fresh Fruit Bunches
- Inti Kelapa Sawit / Palm Kernel
- Minyak Kelapa Sawit / Palm Oil
- Fiber dan Cangkang Sawit / Palm Fiber and Shell

Indikator Indicator	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>Kinerja Keuangan / Financial Performance</b>				
Pendapatan atau Penjualan Revenue or Sales	Rp Juta IDR Million	710.983	627.881	512.356
Laba atau Rugi Bersih Net profit or loss	Rp Juta IDR Million	51.375	65.654	15.375
<b>Kinerja Produksi / Production Performance</b>				
Tandan Buah Segar (TBS) Fresh Fruit Bunches (FFB)	Ton/Tons	201.030	189.910	183.446
Minyak Sawit Mentah Crude Palm Oil (CPO)	Ton/Tons	46.594	45.729	42.137
Inti Sawit Palm Kernel	Ton/Tons	7.783	7.453	6.966
<b>Produk Ramah Lingkungan / Environmentally Friendly Products</b>				
Pembangkit fiber dan cangkang sawit Palm Fiber and Shell Power Plant	Unit	1	1	1
<b>Penggunaan Material Ramah Lingkungan / Environmentally Friendly Material Usage</b>				
Pupuk Janjangan Kosong (Jangkos) Empty Fruit Bunches (EFB) Fertilizer	Kg	38.856.776	39.399.280	18.924.860
<b>Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Berkelanjutan Involvement of Local Stakeholders in Sustainable Business Processes</b>				
Jumlah Tenaga Kerja Lokal Number of Local Employees	Orang People	578	189.910	183.446
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	Pemasok Supplier	113	45.729	42.137
Petani Mandiri Independent Farmers	Orang People	77	7.453	6.966
Koperasi Cooperatives	Koperasi Cooperative	1	189.910	183.446
Perusahaan perkebunan (CV) Plantation Company (CV)	Entitas Subsidiaries	1	45.729	42.137

## B. Aspek Lingkungan / Environmental Aspect



Indikator <i>Indicator</i>	Satuan <i>Unit</i>	2023	2022	2021
<b>Jumlah Pengambilan Air / Water Withdrawals</b>				
Air Permukaan <i>Surfaces water</i>	M <sup>3</sup>	402.544	346.439	311.574
<b>Jumlah Penggunaan Energi / Energy Use</b>				
Listrik <i>Electricity</i>	Kwh	4.182.473	299.163	38.149
	GJ	15.057	1.077	137
Bahan Bakar Solar <i>Diesel Fuel</i>	Liter	92.619	68.752	64.990
	Liter	3.510	2.606	2.463
<b>Jumlah Konsumsi Energi Tidak Terbarukan</b> <i>Diesel Fuel</i>	<b>GJ</b>	<b>18.567</b>	<b>3.683</b>	<b>2.600</b>
<b>Jumlah Energi Terbarukan / Renewable Energy</b>				
Listrik dari fiber <i>Electricity from fiber</i>	Ton/Tons	24.123	6.200	6.200
Listrik dari cangkang <i>Electricity from shell</i>	Ton/Tons	8.852	6.200	6.200
Listrik dari Fiber dan Cangkang <i>Electricity from Fiber and Shell</i>	Ton	32.975	12.400	12.400
	GJ	137.967	51.882	51.882
<b>Total Konsumsi Energi</b> <i>Total Energy Consumption</i>	<b>GJ</b>	<b>156.534</b>	<b>55.564</b>	<b>54.482</b>
<b>Intensitas energi</b> <i>Energy Intensity</i>	<b>Gigajoule/Ton</b>	<b>0,30</b>	<b>0,79</b>	<b>0,77</b>
<b>Jumlah Limbah yang dihasilkan / Amount of Waste Produced</b>				
Volume limbah B3 <i>Volume of B3 Waste</i>	Ton/Tons	1.183	1.022	227.698
<b>Total Biaya Lingkungan Hidup</b> <i>Total Environmental Costs</i>	<b>Rp (nilai penuh) IDR (full amount)</b>	<b>448.250.000</b>	<b>407.500.000</b>	<b>366.750.000</b>



## C. Aspek Sosial / Social Aspect



Indikator Indicator	Satuan Unit	2023	2022	2021
<b>Tenaga Kerja / Workforce</b>				
Tenaga kerja permanen laki-laki Permanent male workforce	Orang / People	1.015	847	774
Tenaga kerja permanen perempuan Permanent female workforce	Orang / People	239	227	217
Tenaga kerja disabilitas Disabled workforce	Orang / People	-	-	-
Jumlah Tenaga Kerja Total Workforce	Orang / People	1.255	1.072	991
Rerata Jam Pelatihan Per Karyawan Average Training Hours per Employee	Jam / Hour	7,5	7,2	7,0
<b>Tingkat frekuensi cedera yang tercatat / Recorded Injury Frequency Rate</b>				
Pabrik Kelapa Sawit Palm Oil Mill	Kali / Times	4	5	5
Kebun Plantation	Kali / Times	-	-	-
Kantor Pusat dan Pendukung Headquarters and Support Office	Kali / Times	-	-	-
<b>Realisasi Penyaluran Dana Program CSR Masyarakat Realization of Community CSR Program Fund Distribution</b>	<b>Rp (nilai penuh) Rp (Full Value)</b>	<b>593.817.000</b>	<b>369.105.000</b>	<b>513.475.000</b>



# Komitmen dan Strategi Keberlanjutan

*Commitment and Sustainability Strategy*

Sejak Perseroan berdiri bergerak pada sektor bisnis yang bertumpu langsung dengan pemanfaatan sumber daya alam baik yang tidak dapat diperbaharui maupun yang dapat diperbaharui. Oleh karena itu, Perseroan diharuskan menerapkan praktik keberlanjutan yang menjadi pokok utama dalam setiap operasional Perseroan. Penerapan praktik keberlanjutan merupakan strategi pembangunan jangka panjang yang bertujuan untuk tidak merusak lingkungan, tidak menggali sumber daya alam berlebihan, serta tidak menimbulkan kesenjangan sosial demi kesejahteraan generasi saat ini dan masa mendatang. Prinsip praktik keberlanjutan dengan menerapkan kebijakan pembangunan berkelanjutan (*sustainability development*). Hal ini juga sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 6 Tahun 2019 tentang Rencana Aksi Nasional Kelapa Sawit Berkelanjutan (RAN-KSB) 2019-2024. Dalam kebijakan pembangunan berkelanjutan tersebut, yakni memiliki 3 (tiga) pilar utama yakni berkelanjutan secara ekonomi (*profit*), berkelanjutan secara sosial (*people*) dan berkelanjutan secara lingkungan (*planet*).

*Since its establishment, the Company has been engaged in business sectors directly relying on the utilization of natural resources, both renewable and non-renewable. Therefore, the Company is required to implement sustainability practices that are the main focus in every operational aspect. The implementation of sustainability practices is a long-term development strategy aimed at not damaging the environment, avoiding excessive exploitation of natural resources, and preventing social disparities for the well-being of the current and future generations. The principle of sustainability practices is in line with the implementation of sustainable development policies. This is also in accordance with Presidential Instruction Number 6 of 2019 regarding the Sustainable Palm Oil National Action Plan (RAN-KSB) 2019-2024. This sustainable development policy consists of three main pillars: economic sustainability (profit), social sustainability (people), and environmental sustainability (planet).*



Prinsip 3P ini dibentuk sebagai upaya pendekatan yang seimbang antara kinerja ekonomi, kinerja lingkungan, dan kinerja sosial untuk menjaga pertumbuhan bisnis Perusahaan secara berkesinambungan. Hal ini dimaknai bahwa perusahaan dapat tumbuh berkelanjutan, tidak hanya memperhatikan aspek finansialnya (*profit*) saja, namun juga harus memperhatikan aspek lain seperti *people* (masyarakat dan karyawan) dan *planet* (lingkungan).

Dengan komitmen keseimbangan pada tiga pilar tersebut, Perseroan telah merancang berbagai inisiatif dan program untuk mendukung tujuan pembangunan yang berkelanjutan, seperti pengentasan kemiskinan, memberikan kesehatan yang baik dan kesejahteraan, dukungan pada kesetaraan gender, air bersih dan sanitasi layak, energi bersih dan terjangkau, pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi, konsumsi dan produksi yang bertanggung jawab, penanganan perubahan iklim dan kemitraan untuk mencapai tujuan.

Berbagai program tersebut sejalan dengan komitmen Perseroan untuk menjadi perusahaan perkebunan kelapa sawit terbaik kelas dunia dan menjadi agen pengembangan ekonomi dan sosial di Propinsi Kalimantan Tengah dan juga untuk di Indonesia. Selain komitmen, Perseroan juga memiliki visi utama yakni "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice* Agronomi perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan". Pencapaian visi tersebut salah satunya terlihat dari Entitas Anak PT Menthobi Karyatama Raya Tbk yang telah mendapatkan sertifikasi nasional dan internasional, yaitu Sertifikasi Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) sejak tahun 2019, Sertifikasi International Standardization Organization (ISO) 9001 : 2015 terkait Sistem Manajemen Mutu pada tahun 2022, serta ISO 14001:2015 terkait Sistem Manajemen Lingkungan. Sertifikasi tersebut menunjukkan bahwa Perseroan memegang erat prinsip keberlanjutan dalam kegiatan bisnis agar menghasilkan produk lestari sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

*These 3P principles are formed as a balanced approach between economic performance, environmental performance, and social performance to maintain the sustainable growth of the Company's business. This means that the company can grow sustainably, not only focusing on its financial aspects (profit), but also taking into account other aspects such as people (communities and employees) and the planet (environment).*

*With a commitment to balance these three pillars, the Company has designed various initiatives and programs to support sustainable development goals, such as poverty alleviation, promoting good health and well-being, supporting gender equality, providing clean water and proper sanitation, clean and affordable energy, decent work and economic growth, responsible consumption and production, climate action, and partnerships to achieve these goals.*

*These programs are in line with the Company's commitment to become the best world-class palm oil plantation company and a driver of economic and social development in Central Kalimantan Province and also in Indonesia. In addition to the commitment, the Company also has a main vision: "To become a company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly agronomic best practices." The achievement of this vision is reflected, for example, in the subsidiary company PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, which has obtained national and international certifications such as the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) certification since 2019, International Standardization Organization (ISO) 9001:2015 certification related to Quality Management System in 2022, and ISO 14001:2015 certification related to Environmental Management System. These certifications demonstrate that the Company firmly adheres to sustainability principles in its business activities to produce sustainable products in accordance with the needs of society.*

# Integrasi Program Keberlanjutan Perseroan dengan ESG

*Integration of the Company's Sustainability Programs with ESG*

Selain komitmen keberlanjutan terkait 3P (*people, profit, planet*), Perseroan juga berupaya menerapkan prinsip *Environmental* (lingkungan), *Social* (sosial), dan *Governance* (Tata kelola) atau disingkat ESG. Penerapan prinsip ESG adalah bagian atau cara pelaku industri kelapa sawit untuk turut berkontribusi secara maksimal dalam menjaga keberlangsungan.

*In addition to the sustainability commitment related to the 3P (people, profit, planet), the Company also seeks to implement the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG). The implementation of ESG principles is a part or way for the palm oil industry players to contribute maximally in maintaining sustainability.*

PT Mentholbi Karyatama Raya Tbk dan Group juga telah mengidentifikasi kontribusi utama dari semua anak perusahaannya terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan melalui aktivitas bisnis terkait ESG yang dijelaskan sebagai berikut:

*The PT Mentholbi Karyatama Raya Tbk and Group has also identified the main contributions of all its subsidiaries to the Sustainable Development Goals through ESG-related business activities, as follows:*



<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meminimalkan Gas Rumah Kaca;</b> <i>Minimizing Greenhouse Gas emissions;</i></li> <li>• <b>Memperkuat Kebijakan Keberlanjutan;</b> <i>Strengthening Sustainability Policies;</i></li> <li>• <b>Memperkuat Sertifikasi Keberlanjutan;</b> <i>Enhancing Sustainable Certifications;</i></li> <li>• <b>Perlindungan dan Manajemen Area Konservasi Nilai Konservasi Tinggi (NKT);</b> <i>Protection and Management of High Conservation Value (HCV);</i></li> <li>• <b>Manajemen Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan;</b> <i>Forest and Land Fire Prevention Management;</i></li> <li>• <b>Meningkatkan pengelolaan limbah dan energi.</b> <i>Improving waste and energy management.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Memperkuat Hak Asasi Manusia termasuk Pekerja Anak;</b> <i>Strengthening Human Rights, including Child Labor;</i></li> <li>• <b>Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;</b> <i>Occupational Health and Safety Management Systems;</i></li> <li>• <b>Melaksanakan program tanggungjawab sosial perusahaan yang berkesinambungan.</b> <i>Implementing sustainable corporate social responsibility programs.</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tata Kelola Perusahaan, Etika dan Integritas;</b> <i>Corporate Governance, Ethics, and Integrity;</i></li> <li>• <b>Memenuhi semua persyaratan pelanggan, ketentuan hukum, dan peraturan perundangan terkait yang berlaku baik lokal, nasional, maupun internasional;</b> <i>Meeting all customer requirements, legal provisions, and relevant regulations at the local, national, and international levels;</i></li> <li>• <b>Melakukan praktik keberlanjutan terhadap keamanan produk.</b> <i>Practicing sustainability in product safety.</i></li> </ul>
--	---	---



Program ESG ini memberikan keuntungan dari aspek keberlanjutan lingkungan, kesejahteraan karyawan, dan investasi. Dari aspek lingkungan, Perseroan telah memiliki komitmen dalam sistem operasional, rantai pasokan, dan investasi yang memperhatikan dampak terhadap lingkungan. Melalui aspek lingkungan tersebut, Perseroan turut berkontribusi untuk melakukan pencegahan perubahan iklim dan pengurangan emisi. Adapun aspek ESG terkait kesejahteraan karyawan, Perseroan berupaya memastikan kesejahteraan dan perkembangan karyawannya. Oleh karenanya, Perseroan senantiasa memerhatikan hak karyawan, kebijakan kerja, dan fasilitas pengembangan kapasitas.

Selain kedua aspek tersebut, tentunya aspek tata kelola di mana Perseroan senantiasa melakukan stabilitas yang baik untuk menjalankan aktivitas bisnisnya dengan menjaga kredibilitas, akuntabilitas, dan inklusivitas yang terpercaya sehingga dapat membuka peluang investasi yang lebih besar bagi perusahaan itu sendiri.

Adapun komitmen Perseroan terhadap ESG terutama dalam bentuk pelaksanaan sertifikasi ISPO dalam menjalankan aktivitas bisnis Perseroan secara konsisten dan berkesinambungan. Pada tahun 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk dan Entitas Anak telah menetapkan komitmen keberlanjutan dan target beserta progres yang telah tercapai yang dimuat dalam Kebijakan Kelapa Sawit Berkelanjutan melalui *Indonesian Sustainable Palm Oil* pada Juni 2022.

Dalam penerapan standar ESG yang merupakan salah satu parameter pelaksanaan pembangunan SDGs, Perseroan berupaya segala praktik bisnis pembiayaan berkelanjutan berbasis ESG dalam upaya mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan SDGs. Dengan mempertimbangkan skala usaha dan aktivitas bisnis, Perseroan telah memetakan berbagai target dan sasaran SDGs yang hendak dicapai melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang diselenggarakan setiap tahun. Adapun program TJSL ini, bentuk komitmen Perseroan untuk terus memberikan dampak ekonomi, sosial dan lingkungan serta masyarakat luas hingga mendorong tercapainya Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals (SDGs).

*This ESG program provides benefits in terms of environmental sustainability, employee welfare, and investments. From an environmental perspective, the company has a commitment to operational systems, supply chains, and investments that consider the impact on the environment. Through these environmental aspects, the company contributes to climate change prevention and emissions reduction. Regarding the ESG aspect related to employee welfare, the company strives to ensure the well-being and development of its employees. Therefore, the company consistently considers employee rights, work policies, and capacity development facilities.*

*In addition to these two aspects, governance is also a crucial aspect for the company, as it ensures stability in conducting its business activities while maintaining credibility, accountability, and trustworthy inclusivity, thereby opening up greater investment opportunities for the company itself.*

*The company's commitment to ESG is primarily demonstrated through the implementation of ISPO certification in its business activities on a consistent and sustainable basis. In 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk and its subsidiaries have established sustainability commitments and targets, along with the achieved progress, outlined in the Sustainable Palm Oil Policy through the Indonesian Sustainable Palm Oil in June 2022.*



















*In implementing the ESG standards, which is one of the parameters for SDG implementation, the company strives to adopt all sustainable financing practices based on ESG in order to support the achievement of the Sustainable Development Goals. Considering the scale of its business and activities, the company has mapped out various SDG targets and objectives to be achieved through the annual Social and Environmental Responsibility (SER) program. This SER program reflects the company's commitment to continuously provide economic, social, and environmental impacts on society at large, thus contributing to the achievement of Sustainable Development Goals.*

# Integrasi Program Keberlanjutan Perseroan dengan SDGs

*Integrating The Company's Sustainability Programs with SDGs*

Dalam rangka memperkuat komitmen keberlanjutan, MKTR telah mengintegrasikan program-program keberlanjutan Perseroan yang berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals-SDGs*) sebagai berikut:

*In order to strengthen its sustainability commitment, MKTR has integrated its sustainability programs that directly or indirectly impact the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) as follows:*

<b>Program Tujuan</b> <b>Pembangunan Berkelanjutan</b> <i>Sustainable Development Goals Program</i>	<b>Poin Penting</b> <i>Key Points</i>
Memperkuat Rantai Pasokan yang handal dan terintegrasi <i>Strengthening a reliable and integrated supply chain</i>	 
Melakukan Pemberdayaan komunitas Masyarakat <i>Enabling community empowerment</i>	   
Memperkuat Hak Asasi Manusia dan seluruh Pemangku Kepentingan <i>Promoting Human Rights and all Stakeholders</i>	  
Memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan <i>Providing opportunities for all employees</i>	  
Menciptakan nilai untuk kepentingan Perusahaan dan Pemangku Kepentingan <i>Creating value for the benefit of the Company and Stakeholders</i>	 
Memperhatikan tanggungjawab terhadap Lingkungan <i>Considering responsibility towards the Environment</i>	   

## Dasar Hukum Keberlanjutan

### Legal Basis for Sustainability

Perseroan senantiasa melaksanakan program dan kegiatan keberlanjutan setiap tahunnya. Dalam pelaksanaan kegiatan keberlanjutan, Perseroan senantiasa merujuk pada peraturan dan undang – undang yang berlaku di Indonesia antara lain:

- Undang – Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang memberikan kewajiban bagi Perseroan untuk melakukan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL);
- Undang – Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Undang – Undang No. 13 Tahun 2011 tentang Penanganan Fakir Miskin;
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- Peraturan Presiden Nomor 44 Tahun 2020 tentang Sertifikasi Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO);
- Instruksi Presiden Nomor 6 Tahun 2019 tentang Rencana Aksi Nasional Kelapa Sawit Berkelanjutan (RAN-KSB) 2019-2024;
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- SDGs (Sustainable Development Goals); serta
- ESG (Environment, Social, and Governance).

Terkait ISO, Perseroan juga menargetkan PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak) untuk dapat tersertifikasi ISO 45001 pada tahun 2024. Tujuannya agar perusahaan dapat mengutamakan kesehatan dan keselamatan pekerja dalam beroperasi dan integrasinya ke dalam proses bisnis. Adapun visi dan Misi Perusahaan maupun kebijakan dan komitmen Keberlanjutan Perseroan, dapat ditemukan melalui *website* Perseroan ([www.mktr.co.id](http://www.mktr.co.id))

*The Company consistently implements sustainability programs and activities each year. In the execution of sustainability activities, the Company always refers to regulations and laws applicable in Indonesia, including:*

- *Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which imposes the obligation for the Company to carry out Corporate Social Responsibility and Environmental Responsibility (TJSL);*
- *Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management;*
- *Law No. 13 of 2011 concerning the Handling of the Poor;*
- *Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility Limited Liability Companies;*
- *Presidential Regulation No. 44 of 2020 concerning the Certification of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO);*
- *Presidential Instruction No. 6 of 2019 concerning the National Action Plan for Sustainable Palm Oil (RAN-KSB) 2019-2024;*
- *Government Regulation No. 47 of 2012 concerning Corporate Social and Environmental Responsibility Limited Liability Companies;*
- *SDGs (Sustainable Development Goals); and*
- *ESG (Environment, Social, and Governance).*

*Regarding ISO, the Company also targets PT Menthobi Makmur Lestari (a Subsidiary) to be certified with ISO 45001 by 2024. The goal is to prioritize the health and safety of workers in operations and integrate it into the business processes. The Company's vision and mission, as well as its sustainability policies and commitments, can be found on the Company's website ([www.mktr.co.id](http://www.mktr.co.id)).*



Adapun komitmen dan target yang telah dicapai pada tabel sebagai berikut:

As for the commitments and targets achieved, they are outlined in the following table:

**Tabel Komitmen dan Implementasi pada Kebijakan Kelapa Sawit Berkelanjutan**  
Tabel Komitmen dan Implementasi pada Kebijakan Kelapa Sawit Berkelanjutan

No	Komitmen dan Target <i>Commitments and Targets</i>	Implementasi Tahun 2023 <i>Implementation in 2023</i>
1.	<p>Transparansi dalam memberikan informasi yang memadai kepada Pemangku Kepentingan (<i>stakeholder</i>) terkait dengan isu Lingkungan, Sosial, Hukum sesuai dengan kriteria kelapa sawit berkelanjutan.</p> <p><i>Transparency in providing adequate information to Stakeholders related to Environmental, Social, and Legal issues in accordance with sustainable palm oil criteria.</i></p>	<p>Terdapat informasi <i>Sustainability Report</i> tahun 2023 yang dapat diakses seluruh Pemangku Kepentingan (<i>stakeholder</i>) terkait dengan <i>environmental, social</i> dan <i>Governance</i>.</p> <p><i>A Sustainability Report for the year 2023 is available, accessible to all Stakeholders, addressing environmental, social, and governance issues.</i></p>
2.	<p>Tidak melakukan penanaman baru (<i>New Planting</i>) di lokasi Hutan Primer atau setiap daerah yang memiliki satu atau lebih Nilai Konservasi Tinggi (NKT) serta melindungi spesies-spesies langka/terancam/hampir punah.</p> <p><i>No new planting in Primary Forest locations or areas with one or more High Conservation Values (HCV), and protection of rare/ endangered/nearly extinct species.</i></p>	<p>Selama ini Perseroan tidak melakukan penanaman baru di lokasi hutan primer. Selain itu, Perseroan telah memiliki area konservasi NKT seluas 42 Ha yang dijaga dengan baik.</p> <p><i>The Company has refrained from new plantings in primary forest locations. Additionally, the Company maintains a well-preserved 42 Ha conservation area with High Conservation Values (HCV).</i></p>
3.	<p>Tidak membakar (<i>Zero Burning</i>) pada aktivitas pembukaan lahan (<i>Land Clearing</i>).</p> <p><i>Zero Burning in land clearing activities</i></p>	<p>Perseroan tidak pernah melakukan pembukaan lahan (<i>land clearing</i>) dengan cara pembakaran lahan. Untuk mencegah kebakaran hutan, Perseroan telah memiliki tim pemadam kebakaran yang khusus menangani kebakaran lahan.</p> <p><i>The Company has never engaged in land clearing through burning. To prevent forest fires, the Company has a dedicated firefighting team specifically handling land fire incidents</i></p>
4.	<p>Tidak melakukan penanaman pada lahan yang curam atau lahan marjinal serta mudah longsor.</p> <p><i>No planting on steep or marginal land prone to landslides.</i></p>	<p>Perseroan tidak melakukan penanaman pada lahan yang curam atau lahan yang marjinal dan mudah longsor, mengingat lahan perkebunan yang dimiliki Perseroan berupa area dataran bukan area yang memiliki kemiringan.</p> <p><i>The Company refrains from planting on steep or marginal land prone to landslides, considering its plantation areas are flat and not inclined.</i></p>
5.	<p>Menurunkan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang berasal dari perkebunan kelapa sawit yang dikelola oleh perusahaan.</p> <p><i>Reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions from palm oil plantations managed by the company.</i></p>	<p>Adanya target yang ditetapkan Perseroan yakni penurunan emisi gas rumah kaca (GRK) yang berasal dari perkebunan kelapa sawit sebesar 10%.</p> <p><i>The Company has set a target to reduce greenhouse gas (GHG) emissions from palm oil plantations by 10%.</i></p>

No	Komitmen dan Target Commitments and Targets	Implementasi Tahun 2023 Implementation in 2023
6.	<p>Memiliki dokumen lingkungan, yang isinya menganalisis aspek positif dan negatif baik sosial maupun lingkungan serta partisipasi pihak-pihak terkait.</p> <p><i>Having environmental documents that analyze both positive and negative aspects, both socially and environmentally, as well as the participation of relevant parties.</i></p>	<p>Dokumen lingkungan yang dimiliki oleh Perseroan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga senantiasa melakukan pengecekan berkala atas baku mutu terkait dengan kegiatan operasional di area Pabrik Kelapa Sawit.</p> <p><i>The environmental documents held by the Company comply with applicable regulations. Additionally, the Company regularly checks the quality standards related to operational activities in the Palm Oil Mill area.</i></p>
7.	<p>Melakukan praktik-praktik meningkatkan kesuburan tanah sampai pada tingkat yang memberikan hasil optimal dan berkelanjutan.</p> <p><i>Implementing practices to enhance soil fertility to a level that yields optimal and sustainable results.</i></p>	<p>Telah melakukan praktik-praktik dalam kegiatan operasional perkebunan yang akan meningkatkan kesuburan tanah.</p> <p><i>The Company has engaged in operational practices in plantations aimed at improving soil fertility.</i></p>
8.	<p>Menggunakan bahan kimia untuk pertanian (<i>Agrochemicals</i>) yang terdaftar dan diizinkan oleh instansi berwenang.</p> <p><i>Using agrochemicals for agriculture that are registered and authorized by the relevant authorities.</i></p>	<p>Melakukan implementasi terhadap praktik – praktik manajemen perkebunan terbaik dan menghentikan penggunaan bahan kimia untuk kegiatan perkebunan.</p> <p><i>Implementing best plantation management practices and discontinuing the use of chemicals for plantation activities.</i></p>
9.	<p>Efisiensi penggunaan Energi Sumberdaya Alam, pengelolaan limbah serta mencegah pencemaran lingkungan melalui penerapan Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2015).</p> <p><i>Efficient use of natural resource energy, waste management, and preventing environmental pollution through the application of Environmental Management Systems (ISO 14001:2015).</i></p>	<p>Pengelolaan lingkungan termasuk salah satu hal yang menjadi prioritas bagi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan pengelolaan limbah dengan baik sesuai dengan baku mutu yang telah ditentukan.</p> <p><i>Environmental management is a priority for the Company. Therefore, the Company consistently manages waste in accordance with established quality standards.</i></p>
10.	<p>Memiliki SOP mulai dari persiapan lahan sampai dengan pengolahan minyak kelapa sawit (CPO) yang di dokumentasikan secara tepat dan diimplementasikan serta dipantau secara konsisten melalui Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001:2015).</p> <p><i>Having Standard Operating Procedures (SOPs) documented accurately and implemented consistently, starting from land preparation to palm oil (CPO) processing, all monitored through the Quality Management System (ISO 9001:2015).</i></p>	<p>Telah memiliki SOP mulai dari persiapan lahan sampai dengan pengolahan minyak kelapa sawit yang menjadi standar dalam melakukan kegiatan operasional.</p> <p><i>Having SOPs from land preparation to palm oil processing as the standard for conducting operational activities.</i></p>
11.	<p>Patuh terhadap peraturan yang berlaku baik Lokal, Nasional maupun internasional yang telah diratifikasi.</p> <p><i>Compliance with applicable regulations, whether local, national, or international, that have been ratified.</i></p>	<p>Perseroan telah memiliki sertifikat ISPO dan senantiasa dilakukan <i>monitoring</i> atas sertifikat ISO maupun ISPO yang telah dimiliki.</p> <p><i>The Company holds ISPO certification, and regular monitoring is conducted for both ISO and ISPO certifications obtained.</i></p>

No	Komitmen dan Target <i>Commitments and Targets</i>	Implementasi Tahun 2023 <i>Implementation in 2023</i>
12.	<p>Dalam penerimaan tenaga kerja mensyaratkan usia minimal pekerja adalah 18 tahun. <i>In the hiring of labor, the minimum age requirement is 18 years.</i></p>	<p>Perseroan tidak memiliki tenaga kerja maupun petani mitra lokal di bawah usia 18 tahun selama tahun 2023. <i>The Company does not employ any workers or local partner farmers under the age of 18 throughout 2023.</i></p>
13.	<p>Setiap pekerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan. <i>Every employee has an equal opportunity without discrimination to obtain employment.</i></p>	<p>Selama kegiatan operasional, Perseroan menyediakan kondisi kerja yang adil dan menyenangkan bagi seluruh karyawan serta memberikan kesempatan yang sama untuk pengembangan dan pelatihan bagi seluruh karyawan tanpa adanya diskriminasi. <i>During operational activities, the Company provides fair and enjoyable working conditions for all employees, offering equal opportunities for development and training without discrimination.</i></p>
14.	<p>Mencegah pelecehan seksual dan kekerasan. <i>Preventing sexual harassment and violence.</i></p>	<p>Tidak ada pelanggaran pelecehan seksual dan kekerasan di wilayah operasional maupun Kantor Pusat Perseroan selama tahun 2023. <i>There were no instances of sexual harassment or violence in the operational areas or the Company's headquarters throughout 2023.</i></p>
15.	<p>Menghargai dan mendukung hak-hak pekerja termasuk kebebasan untuk mendirikan Serikat Pekerja. <i>Respecting and supporting workers' rights, including the freedom to establish a Workers' Union.</i></p>	<p>Tidak ada pelanggaran hak-hak pekerja selama tahun 2023. <i>No violations of workers' rights occurred in 2023.</i></p>
16.	<p>Mengakomodir terbentuknya Koperasi yang berkontribusi mensejahterakan karyawan yang menjadi anggotanya <i>Accommodating the formation of a Cooperative that contributes to the welfare of its member employees.</i></p>	<p>Telah dibentuknya Koperasi Wahana Makmur Lestari yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan Perseroan. <i>The Wahana Makmur Lestari Cooperative has been established with the aim of improving the welfare of the Company's employees.</i></p>
17.	<p>Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (ISO 45001:2018). <i>Implementing Work Safety and Health Management System (ISO 45001:2018).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalam setiap kontrak Kerjasama dengan Mitra Usaha senantiasa dicantumkan ketentuan yang mewajibkan agar Mitra Usaha menerapkan prinsip-prinsip K3;</li> <li>• Seluruh Mitra Usaha telah mematuhi ketentuan praktik Pelestarian Lingkungan yang baik dan menjunjung tinggi keselamatan kerja; dan</li> <li>• Selama tahun 2023 telah tercapai Nihil Kecelakaan Fatal (<i>Zero Fatalities</i>) di area operasional.</li> <li>• <i>In every Cooperation contract with Business Partners, provisions are consistently included requiring Business Partners to adhere to Occupational Health and Safety (K3) principles.</i></li> <li>• <i>All Business Partners have complied with good Environmental Conservation practices and prioritized occupational safety; and</i></li> </ul>

No	Komitmen dan Target <i>Commitments and Targets</i>	Implementasi Tahun 2023 <i>Implementation in 2023</i>
18.	<p>Melaksanakan program tanggungjawab sosial perusahaan (<i>Corporate Social Responsibility/CSR</i>) yang berkesinambungan sehingga menciptakan iklim kerja yang harmonis antara pihak-pihak yang terkait (<i>stakeholder</i>).</p> <p><i>Implementing a sustainable Corporate Social Responsibility (CSR) program to create a harmonious working environment among stakeholders.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Zero Fatal Accidents were achieved in the operational areas throughout 2023.</i></li> </ul> <p>Terdapat 63 (enam puluh tiga) program tanggungjawab sosial perusahaan (<i>Corporate Social Responsibility/CSR</i>) di wilayah Lamandau, Kalimantan Tengah sepanjang tahun 2023.</p> <p><i>There were 63 (sixty three) Corporate Social Responsibility (CSR) programs in the Lamandau region, Central Kalimantan, throughout the year 2023.</i></p>

## Membangun Budaya Keberlanjutan

### *Building a Culture of Sustainability*

Perseroan memandang penting dalam membangun dan mendorong budaya organisasi dalam menerapkan prinsip – prinsip keberlanjutan pada seluruh insan MKTR untuk kegiatan operasional sehari – hari.

Untuk memperkuat internalisasi budaya keberlanjutan, Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi dan disebarakan kepada seluruh karyawan melalui media internal yang dapat diakses dengan mudah setiap saat oleh semua insan MKTR. Selain itu, Perseroan juga secara berkala melakukan sosialisasi terkait rencana, strategi dan kebijakan keberlanjutan kepada seluruh jajaran mulai dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, manajemen, karyawan baik yang berada di kantor pusat maupun wilayah operasional.

Tujuan dari sosialisasi ini ialah meningkatkan kesadaran dan partisipasi seluruh karyawan dan manajemen agar dapat lebih memahami nilai-nilai keberlanjutan dalam kegiatan sehari-hari, serta mendorong seluruh insan MKTR dalam menerapkan nilai-nilai tersebut dalam kegiatan operasional Perseroan, yang pada akhirnya akan mendukung tercapainya visi dan misi keberlanjutan Perseroan.

*The Company considers it important to build and encourage organizational culture to instill sustainability principles to all MKTR personnel for daily operational activities.*

*To strengthen the internalization of sustainability culture, the Company always socialize and disseminate to all employees through internal media that can be easily accessed at any time by all MKTR personnel. In addition, the Company also socialize periodically about sustainability plans, strategies, and policies at all levels ranging from the Board of Commissioners and Board of Directors, management, and employees both at the head office and operational areas.*

*The purpose of this socialization is to increase awareness and participation of all employees and management to better understand the values of sustainability in their daily activities, as well as encourage all MKTR personnel to apply these values in the Company's operational activities, which will ultimately support the achievement of the Company's sustainability vision and mission.*



Selain dari internalisasi perusahaan, Perseroan juga berupaya menjalin hubungan baik kepada masyarakat atau Pemangku Kepentingan di wilayah operasional Perseroan. Hal tersebut disebabkan komitmen Perseroan menerapkan prinsip-prinsip/budaya keberlanjutan kepada masyarakat maupun Pemangku Kepentingan lainnya dalam setiap kegiatan usahanya. Sehingga mampu mendapatkan dukungan positif dalam menjalankan kegiatan usahanya serta menciptakan reputasi Perusahaan yang baik di mata masyarakat dan Pemangku Kepentingan lainnya.

*Apart from the company's internalization, the Company also strives to establish good relations with the community or Stakeholders in the Company's operational areas. This is due to the Company's commitment to instill sustainability principles/culture to the community and other Stakeholders in every business activity. To be able to get positive support in carrying out its business activities and to build a good Company reputation in the eyes of the public and other Stakeholders.*



# Rantai Pasokan

## Supply Chain

Perseroan berkomitmen terus membangun rantai pasokan terintegrasi dengan distribusi sebagai upaya untuk menjamin ketersediaan dan keterjangkauan produk untuk kebutuhan para pelanggan. Melalui Entitas Anak (PT Menthobi Makmur Lestari/MMAL), Perseroan berupaya untuk memasok produk kualitas terbaik, dengan memastikan rantai pasokan yang handal dengan menerapkan praktik bisnis yang aman dan ramah lingkungan serta memiliki teknologi yang mumpuni. Dengan komitmen tersebut, Perseroan berharap dapat menjangkau ketersediaan minyak kelapa sawit ke berbagai daerah bukan hanya wilayah Kalimantan Tengah.

Sebagai salah satu kunci utama terhadap kualitas produk-produk perusahaan, MKTR memastikan bahwa seluruh pasokan Tandan Buah Segar (TBS) yang Perusahaan olah dapat dilacak sampai dengan kebun petani. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan melakukan trading tanda buah segar kelapa sawit yang dibeli dari pengepul, koperasi maupun Kelompok Tani Masyarakat sekitar lokasi pabrik. Dengan demikian, Perseroan terus memastikan kepada pembeli bahwa seluruh pasokan diperoleh berasal dari petani – petani secara legal dan beroperasi sesuai ketentuan yang berlaku.

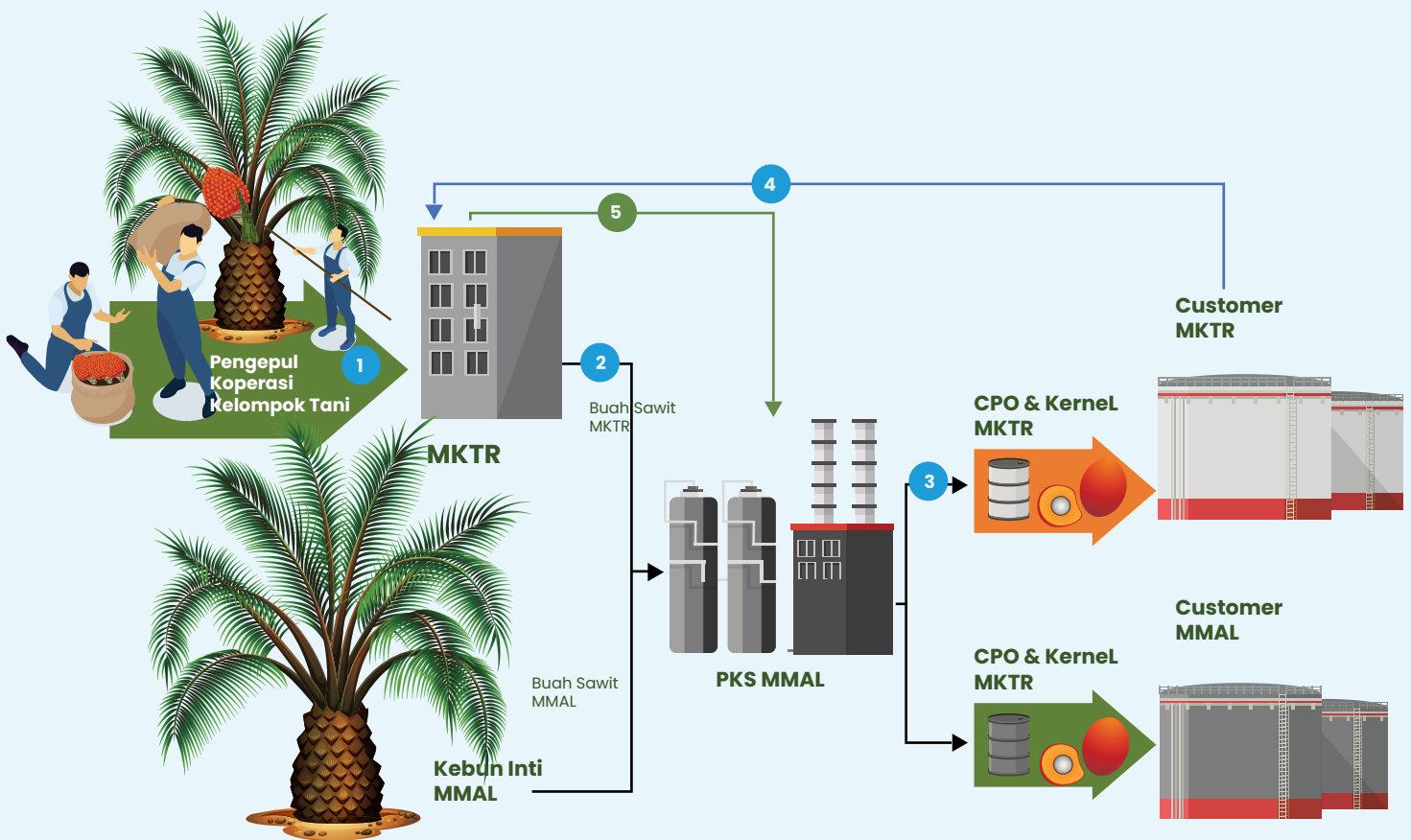
*The Company is committed to continuously building an integrated supply chain with distribution efforts to ensure the availability and affordability of products for customer needs. Through its Subsidiary (PT Menthobi Makmur Lestari/MMAL), the Company strives to supply the best-quality products, ensuring a reliable supply chain by implementing safe and environmentally friendly business practices and employing advanced technology. With this commitment, the Company aims to extend the availability of palm oil to various regions beyond Central Kalimantan.*

*As a key factor in the quality of the company's products, MKTR ensures that all supplies of Fresh Fruit Bunches (FFB) processed by the Company can be traced back to the farmers' plantations. In connection with this, the Company engages in trading of fresh fruit bunches of oil palm purchased from collectors, cooperatives, and community farmer groups around the factory location. Thus, the Company continues to assure buyers that all supplies are obtained from farmers who operate legally and in accordance with applicable regulations.*



Saat ini, TBS yang dibeli oleh Perseroan selanjutnya dilakukan titip olah di pabrik untuk diproses menjadi *Crude Palm Oil* atau Minyak Sawit Mentah (CPO). Hasil produksi CPO dan kernel kemudian dijual oleh Perseroan kepada *customer* di wilayah Kalimantan Tengah. Pada kegiatan operasional, Perseroan juga menerima pasokan *Crude Palm Oil* atau Minyak Sawit Mentah dari sejumlah petani lokal, pengepul maupun koperasi sehingga terdapat data atau informasi keterlacakan seluruh pasokan menuju ke Pabrik Kelapa Sawit/PKS (*Traceability to Mill*). Adapun rantai pasokan dalam aktivitas operasional Perseroan disampaikan di bawah ini:

Currently, the FFB purchased by the Company is further processed in the factory to produce *Crude Palm Oil* or *Crude Palm Kernel Oil (CPO)*. The produced CPO and kernel are then sold by the Company to customers in the Central Kalimantan region. In operational activities, the Company also receives supplies of *Crude Palm Oil* or *Crude Palm Kernel Oil* from various local farmers, collectors, and cooperatives, ensuring traceability of the entire supply chain to the Palm Oil Mill (*Traceability to Mill*). The supply chain in the Company's operational activities is outlined below.





Selama tahun 2023, seluruh TBS yang diperoses oleh Perseroan berjumlah sekitar 62% berasal dari pasokan internal (inti dan plasma), sedangkan sekitar hampir 38% berasal pihak ketiga. Pihak ketiga ini termasuk di dalamnya adalah petani-petani mandiri, koperasi dan perusahaan perkebunan yang berdekatan (Non PKS). Dengan demikian, MKTR telah mampu berhasil untuk melacak seluruh pasokan yang dipasok ke Pabrik Kelapa Sawit sebesar 100%. Terkait data pasokan, Perseroan terus berupaya melakukan pengkinian data dalam melacak seluruh pasokan TBS yang akan diolah.

Selain itu, Perseroan juga berupaya semaksimal mungkin mengarahkan kegiatan usahanya untuk dapat menghasilkan produk yang berkualitas guna memberikan kepuasan konsumen. Melalui produk pelayanan yang dihasilkannya, Perseroan menciptakan, membina dan mempertahankan kepercayaan konsumen secara menyeluruh. Perseroan juga meyakini kepada konsumen bahwa semua pasokan TBS yang dikirim telah tersertifikasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan sumber sertifikasi yang secara legal.

Dalam menciptakan produk yang dihasilkannya, Perseroan telah membina para pemasok termasuk berasal dari kebun kemitraan sekitar 1.102 ha maupun petani mandiri sekitar 333 ha.

*Throughout 2023, approximately 62% of all Fresh Fruit Bunches (FFB) processed by the Company originated from internal sources (core and plasma), while nearly 38% came from third-party suppliers. These third parties include independent farmers, cooperatives, and neighboring plantation companies (Non PKS). Consequently, MKTR has successfully achieved 100% traceability of all supplies delivered to the Palm Oil Mill. Regarding supply data, the Company continues its efforts to update data in tracking all FFB supplies to be processed.*

*Moreover, the Company strives to direct its business activities to produce high-quality products for customer satisfaction. Through its service products, the Company creates, nurtures, and maintains comprehensive consumer trust. The Company also assures consumers that all FFB supplies shipped have been certified in accordance with applicable regulations and legal certification sources.*

*In creating its products, the Company has cultivated relationships with suppliers, including those from partnership plantations covering approximately 1,102 hectares and independent farmers covering about 333 hectares.*

## Para Pemasok Suppliers

Kebun Kemitraan  
Partnership Plantations

1.102 ha  
hectars

Petani Mandiri  
Independent Farmers

333 ha  
hectars



Perseroan juga senantiasa melakukan sosialisasi kerangka rantai pasokan kepada seluruh pemasok, sehingga dapat dicapai tujuan perusahaan yang akan dicapai.

*The Company consistently conducts supply chain framework socialization with all suppliers to achieve the company's goals.*

Adapun selama tahun 2023, Perseroan telah bekerjasama dengan sebanyak 113 Pemasok yang berasal dari Kalimantan Tengah yang terdiri dari :

*During the year 2023, the Company collaborated with a total of 113 suppliers from Central Kalimantan, consisting of:*

**Tabel Rantai Pasokan pada Tahun 2023**  
*Supply Chain Table in 2023*

No	Jenis Pemasok <i>Supplier Type</i>	Jumlah Pemasok <i>Number of Suppliers</i>
1.	Petani Mandiri <i>Independent Farmers</i>	77
2.	Koperasi <i>Cooperatives</i>	1
3.	Perusahaan perkebunan (CV) <i>Plantation Companies (CV)</i>	1
4.	Kebun Kemitraan <i>Partnership Plantations</i>	34
<b>Jumlah</b> <i>Total</i>		<b>113</b>

Terkait dengan kebijakan pemasok, Perseroan memiliki panduan Pedoman Etika kerja dan Etika Bisnis (*Code of Conduct*) PT Menthobi Karyatama Raya Tbk yang telah disahkan oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi tertanggal 21 Maret 2022. Kebijakan tersebut mengatur hubungan yang baik dengan berbagai Pemangku Kepentingan terutama Mitra Perusahaan baik untuk pemasok barang dan jasa. Pedoman tersebut mencakup pemilihan mitra Perusahaan yang memiliki kredibilitas yang baik, aturan dalam kerjasama mitra Perusahaan dengan Perseroan, serta pemenuhan hak dan kewajiban masing-masing pihak sesuai dengan ketentuan internal maupun ketentuan hukum yang berlaku. Oleh karenanya, Perseroan juga berupaya membangun ketertelusuran rantai pasokan yang transparan secara menyeluruh sesuai dengan ketentuan Kebijakan Keberlanjutan. Adapun selama tahun pelaporan, tidak ada perubahan signifikan terkait wilayah operasi maupun rantai pasokan.

*Regarding supplier policies, the Company has the Code of Conduct and Business Ethics Guidelines of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, ratified by all members of the Board of Commissioners and Directors on 21 March 2022. The policy governs positive relations with various stakeholders, especially Company Partners for the supply of goods and services. It includes the selection of Company Partners with good credibility, rules in the cooperation between Company Partners and the Company, and the fulfillment of the rights and obligations of each party according to internal regulations and applicable legal provisions. Therefore, the Company also strives to build a transparent supply chain traceability in accordance with Sustainability Policy. During the reporting year, there were no significant changes related to operational areas or supply chains.*

# Penjelasan Direksi

Director's Statement



**Harry M. Nadir**

**Direktur Utama**  
President Director

## Assalamualaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Sejalan dengan visi PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) yaitu 'Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice* Agronomi perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan' maka penerapan prinsip keberlanjutan merupakan bagian dari prioritas. Tercermin juga dalam perjalanan Perusahaan pada sepanjang tahun 2023.

*In line with the vision of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR), that is 'To be a company that produces the best plantation products by implementing Best Practice Agronomic plantations that are sustainable and environmentally friendly', the implementation of sustainability principles is part of the priority. This is also reflected in the Company's journey throughout 2023.*

Sejumlah inovasi dan kebijakan strategis yang dijalankan Perseroan pada tahun 2023 tidak terlepas dan bahkan dilandasi semangat serta penerapan prinsip keberlanjutan. Kami percaya, hal ini bukan sekadar upaya pemenuhan regulasi namun lebih dari itu akan menciptakan efektifitas serta nilai tambah secara berkelanjutan dan jangka panjang.

Bapak dan ibu para pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan yang terhormat.

Buku Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.04/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Terbuka.

Selain itu, penyusunan laporan ini juga mengacu pada petunjuk teknis yang diperbarui melalui Surat Edaran OJK (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

## **Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan**

Sebagaimana kami sampaikan sebelumnya seperti tertuang pada Laporan Keberlanjutan tahun 2022, MKTR adalah perusahaan perkebunan yang berupaya meningkatkan nilai tambah dengan cara meningkatkan kreatifitas, tata kelola, dan optimalisasi seluruh proses yang kami miliki. Berkaitan erat dengan implementasi semangat serta prinsip keberlanjutan.

Sebab kami percaya bahwa meningkatkan nilai tambah bagi perusahaan yang bergerak di industri perkebunan bukan semata terpaku pada penambahan lahan dan area tanam. MKTR ingin membuktikan bahwa perusahaan perkebunan yang efisien, efektif, dan inovatif dengan tetap memegang teguh prinsip ramah lingkungan yang berkelanjutan akan mampu menciptakan nilai tambah yang kuat di industri.

Salah satu implementasi inovasi MKTR yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan pada tahun 2023 adalah produksi pupuk organik padat berbahan baku limbah. Dijalankan melalui entitas anak yaitu PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).

*Several innovations and strategic policies carried out by the Company in 2023 are inseparable and based on the spirit and implementation of sustainability principles. We believe that this is not just an effort to fulfil regulations but more than that, it will create effectiveness and added value in a sustainable and long-term manner.*

*Ladies and Gentlement, respected shareholders and stakeholders,*

*This Sustainability Report 2023 is prepared in accordance to the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.*

*In addition, the preparation of this report also refers to the technical guidelines updated through OJK Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.*

## **Policies to Respond Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy**

*As we previously stated in our 2022 Sustainability Report, MKTR is a plantation company that seeks to increase added value by improving creativity, governance and optimization of all our processes. Closely related to the implementation of the spirit and principles of sustainability.*

*Because, we believe that increasing added value for companies engaged in the plantation industry is not only focused on increasing land and planting areas. MKTR wants to prove that plantation companies that are efficient, effective, and innovative while upholding sustainable and environmentally friendly principles will be able to create strong added value in the industry.*

*One of the implementations of MKTR's innovations in line with the principle of sustainability in 2023 is the production of solid organic fertilizer made from waste. Run through a subsidiary, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).*



Inisiatif ini merupakan bagian dari mewujudkan *zero waste management* atau sistem tata kelola sisa di MKTR untuk mengatasi persoalan limbah dan memanfaatkan kandungan positif yang tersimpan pada limbah-limbah perkebunan dan pabrik tersebut. Baik itu limbah padat maupun limbah cair.

Hasilnya, pada satu sisi, keberhasilan MKTR menciptakan produk yang bisa dimanfaatkan untuk kepentingan di internal maupun oleh mitra petani sekaligus juga menciptakan defisit limbah di lingkungan perusahaan. Tidak ada lagi tumpukan seperti misalnya gunung Janjangan Kosong (Jangkos).

Di sisi lain, inovasi dari hasil produksi yang dilandasi semangat dan prinsip keberlanjutan ini menempatkan MKTR sebagai pionir produsen pupuk organik padat berbentuk *granule* yang berbahan baku limbah.

Saat ini, produk pupuk organik tersebut sedang kami proses perizinannya untuk merek dagang dan izin edar produk tersebut kepada instansi terkait. Pemanfaatan produk tidak hanya terbatas di perkebunan kelapa sawit saja akan tetapi juga dioptimalkan oleh sektor perkebunan lainnya seperti cabai dan padi.

Produk pupuk ini diproduksi di pabrik milik MHL selaku Entitas Anak dengan kapasitas produksi sebesar 3 sampai 5 ton per jam. Sumber bahan baku merupakan hasil serap seluruh limbah padat maupun cair dari kegiatan perkebunan dan pabrik kelapa sawit milik MKTR.

Dengan adanya aktivitas produksi ini maka MKTR membutuhkan lebih banyak bahan baku lagi sehingga mengincar ketersediaan limbah dari perusahaan lain. Situasi ini kemudian membuka skema dan opsi kerjasama dengan pihak lain baik itu pemilik perkebunan maupun pabrik pengolahan hasil perkebunan untuk mendapatkan limbahnya sebagai bahan baku produksi.

Minat atas layanan serta solusi pengolahan limbah oleh MKTR sejauh ini terbilang tinggi. Maka membuka harapan kami serta dapat menjadi potensi sebagai sumber pendapatan baru bagi perusahaan di masa mendatang.

*This initiative is part of realizing a zero waste management system at MKTR to address waste issues and utilize the positive content stored in plantation and factory wastes. Both solid waste and liquid waste.*

*The result, on the one hand, is MKTR's success in creating products that can be utilized internally and by partner farmers while also creating a waste deficit within the company. There are no more piles like for example mountains of Empty Jangkos (Jangkos).*

*On the other hand, the innovation of production results based on the spirit and principles of sustainability puts MKTR as a pioneer producer of granule-shaped solid organic fertilizer made from waste.*

*Currently, we are in the process of licensing the organic fertilizer product for trademarks and distribution permits to the relevant government agencies. Product utilization is not only limited to oil palm plantations but is also optimized by other plantation sectors such as chili and rice.*

*This fertilizer product is produced in a factory owned by MHL as a Subsidiary with a production capacity of 3 to 5 tons per hour. The source of raw materials is all solid and liquid waste from MKTR's plantation activities and palm oil mills.*

*With this, MKTR requires more raw materials, so it targets the availability of waste from other companies. This situation then opens up schemes and options for cooperation with other parties, both plantation owners and plantation product processing factories to obtain their waste as raw material for production.*

*Interest in waste treatment services and solutions by MKTR has been high so far. So it opens our hopes and can be a potential as a new source of income for the company in the future.*

Terealisasinya aktivitas produksi pabrik pupuk organik berbahan baku limbah ini sekaligus merupakan implementasi atas komitmen penggunaan dana hasil penawaran saham kepada publik yang membawa saham MKTR tercatat secara perdana di papan Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 8 November 2022.

Sebagaimana tercantum dalam prospektus saat IPO disebutkan bahwa sebagian dana yang diperoleh dari penawaran saham kepada publik akan digunakan oleh MKTR salah satunya untuk pembangunan fasilitas pengolahan limbah menjadi pupuk, perawatan sarana pengolahan limbah sawit, dan pembelian aset pendukung.

Selain fasilitas baru tersebut, penerapan semangat dan prinsip keberlanjutan juga terus dijalankan melalui produk eksisting yang salah satunya adalah penggunaan bibit unggulan yang diproduksi oleh entitas anak MKTR lainnya yaitu PT Menthobi Agro Raya (MAR).

Pemanfaatan bibit unggulan yang tersertifikasi dan mengedepankan produktivitas ini memperkuat semangat MKTR untuk tetap menjadi perusahaan perkebunan yang efektif dalam pemanfaatan lahan dengan produktivitas yang tinggi dari setiap hektarnya dibandingkan rata-rata industri.

Maka penambahan kepemilikan lahan bukan merupakan satu-satunya cara untuk ekspansi dan menumbuhkan nilai perusahaan. Bagi MKTR, pertumbuhan secara berkelanjutan dan jangka panjang bisa dioptimalkan melalui implementasi inovasi, kreativitas, dan penguatan tata kelola yang baik di perusahaan.

Selain itu, MKTR juga terus menyadari pentingnya tiga pilar utama dalam mencapai keseimbangan usaha dan lingkungan serta sosial yaitu tentang prinsip *Environment, Social, and Governance* (ESG). Ketiganya merupakan elemen penting dan saling terkait dalam upaya untuk mendukung pertumbuhan berkelanjutan.

Melalui inisiatif ini, MKTR juga bertekad untuk turut serta dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang juga merupakan fokus pemerintah.

*The realization of the production of this waste-based organic fertilizer plant is also an implementation of the commitment to use the proceeds from the public offering which brought MKTR shares to be listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) board on 8 November 2022.*

*As stated in the prospectus during the IPO, part of the funds obtained from the offering of shares to the public will be used by MKTR, among others, for the construction of waste-to-fertilizer processing facilities, maintenance of palm waste processing facilities, and purchase of supporting assets.*

*In addition to these new facilities, the implementation of the spirit and principles of sustainability also continues to be carried out through existing products, one of which is the use of superior seeds produced by another MKTR subsidiary, PT Menthobi Agro Raya (MAR).*

*The utilization of certified seedlings and promoting productivity strengthens MKTR's spirit to remain an effective plantation company in land utilization with high productivity from each hectares compared to the industry average.*

*Therefore, additional land ownership is not the only way to expand and grow the Company's value. For MKTR, sustainable and long-term growth can be optimized through the implementation of innovation, creativity, and strengthening good governance in the Company.*

*In addition, MKTR also continues to recognize the importance of the three main pillars in achieving business, environmental, and social balance, that is the Environment, Social, and Governance (ESG) principles. All of three are important and interrelated elements to support sustainable growth.*

*Through this initiative, MKTR is also determined to participate in achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) which are also the focus of the government.*

## Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Nilai budaya perusahaan di MKTR telah berkaitan dan sejalan dengan berbagai prinsip berkelanjutan. Antara lain menjalankan kegiatan usaha yang berwawasan sosial dan lingkungan, ikut serta meningkatkan aktivitas ekonomi melalui sinergi dengan petani mitra, masyarakat sekitar, dan UMKM, serta membangun bisnis yang saling menguntungkan.

Langkah inovatif dan implementasi kebijakan strategis yang dijalankan pada tahun 2023 merupakan bagian dari realisasi sasaran jangka pendek dan jangka menengah sebagaimana telah ditetapkan oleh Perseroan.

Lebih dari itu, kegiatan yang berkaitan dengan produksi pupuk organik padat berbentuk granule yang berbahan baku limbah ini merupakan langkah konkrit atas kebijakan bisnis yang dilandasi prinsip Keberlanjutan serta kedepannya akan memberi nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Penerapan kegiatan keuangan berkelanjutan yang disusun dan dijalankan MKTR sebagaimana terealisasi pada tahun 2023 adalah dengan tetap mempertimbangkan kondisi usaha internal perusahaan termasuk kapasitas organisasi dan kapasitas teknis guna mendukung keberhasilan pelaksanaan program-program yang telah direncanakan.

Selain itu, MKTR tentu saja turut mempertimbangkan kondisi yang terjadi di industri dan menyesuaikan dengan kebutuhan serta dinamika yang terjadi.

Selain optimalisasi dana hasil IPO dan dana internal perusahaan, kapasitas keuangan Perusahaan dalam rangka menjalankan kebijakan keuangan berkelanjutan juga ditopang sumber pendanaan lainnya.

Pada pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan tanggal 6 September 2023, telah disetujui pemberian *Corporate Guarantee* oleh MKTR selaku entitas induk atas Fasilitas Kredit yang Diberikan Oleh PT Bank Syariah Indonesia (BSI) kepada PT Menthobi Makmur Lestari (MMAL) selaku Anak Perusahaan MKTR.

## Implementation of Sustainable Finance

*The value of corporate culture in MKTR has been related and in line with various sustainable principles. Among other things, carrying out business activities that are socially and environmentally sound, participating in increasing economic activity through synergies with partner farmers, surrounding communities, and MSMEs, and building mutually beneficial businesses.*

*Innovative steps and implementation of strategic policies carried out in 2023 are part of the realization of short-term and medium-term goals as set by the Company.*

*Moreover, the production of granule solid organic fertilizer made from waste is a concrete step towards a business policy based on the principle of Sustainability and in the future will provide added value to all Stakeholders.*

*The implementation of sustainable finance activities prepared and carried out by MKTR as realized in 2023 is by continue to consider the company's internal business conditions including organizational capacity and technical capacity to support the successful implementation of planned programmes.*

*In addition, MKTR certainly takes into account the conditions that occur in the industry and adjusts to the needs and dynamics.*

*In addition to the optimization of IPO proceeds and internal funds, the Company's financial capacity to implement sustainable finance policies is also supported by other funding sources.*

*At the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of the Company dated 6 September 2023, it was approved to provide Corporate Guarantee by MKTR as the parent entity for the Credit Facility Provided by PT Bank Syariah Indonesia (BSI) to PT Menthobi Makmur Lestari (MMAL) as a subsidiary of MKTR.*

Sebelumnya, sebagaimana telah disampaikan pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022, MKTR memiliki fasilitas keuangan terbaru sebesar Rp375 miliar dari PT Bank BSI yang bisa digunakan Perseroan dalam beberapa rencana ekspansi bisnis. Fasilitas ini merupakan tambahan kekuatan likuiditas bagi Perseroan dalam rangka menyesuaikan kebutuhan pengembangan usaha.

Salah satu rencana terdekat dari pengembangan bisnis MKTR yang diarahkan untuk menciptakan sumber pendapatan baru adalah pembangunan fasilitas *Kernel Crushing Plant* (KCP). Hasil dari produksi kernel sawit ini diarahkan untuk memenuhi kebutuhan bahan baku oleochemical.

Selain dari rencana dan strategi mengenai bisnis mengenai program, MKTR turut meningkatkan performa keuangan, hal ini dari sisi keuangan, Pada sepanjang tahun 2023, perusahaan berhasil mencatatkan kenaikan nilai penjualan sebesar 13,24% menjadi Rp710,98 miliar dibandingkan sebesar Rp627,88 miliar pada tahun 2022.

Meskipun tahun 2023 tersebut, terjadi penurunan laba bersih Perseroan 17,17% sebesar Rp51,26 miliar pada tahun 2023. Penurunan ini dikarenakan Perseroan mengakuisisi perusahaan baru yakni PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) sehingga berpengaruh pada beban operasional.

## Tantangan dalam Pencapaian Kinerja Keuangan Berkelanjutan

Menciptakan pemahaman diantara seluruh pemangku kepentingan termasuk tantangan tersendiri. Terlebih MKTR menjalankan usaha dengan cara pandang dan keunikan tersendiri yang tidak seperti perusahaan perkebunan pada umumnya.

MKTR tidak lagi berpaku pada sekadar akuisisi lahan sebagai bentuk ekspansi atau dalam rangka memperbesar nilai perusahaan. Namun akan mengubah *mindset* industri perkebunan itu sendiri, dari yang selama ini sudah terbentuk atas kegiatan pengolahan perkebunan menjadi pengolahan limbah dari hasil kegiatan operasional tersebut.

*Previously, as stated in the Sustainability Report for the financial year 2022, MKTR has a new financial facility of IDR375 billion from PT Bank BSI which can be used by the Company in several business expansion plans. This facility is an additional liquidity strength for the Company in order to adjust the business development needs.*

*One of MKTR's immediate business development plans that is geared towards creating new sources of revenue is the construction of a Kernel Crushing Plant (KCP) facility. The production of palm kernels is directed to fulfill the needs of oleochemical raw materials*

*In addition to plans and strategies regarding the business program, MKTR also improves financial performance. Financially, throughout the year 2023, the company successfully recorded a sales value increase of 13.24% to IDR710.98 billion compared to IDR627.88 billion in 2022.*

*Despite the year 2023, there was a 17.17% decline in the Company's net profit of IDR51.26 billion in 2023. The decline was due to the Company acquiring a new company, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO), which affected operational expenses.*

## Challenges in Achieving Sustainable Financial Performance

*Creating understanding among all stakeholders is a challenge in itself. Moreover, MKTR runs a business with its own perspective and uniqueness, unlike other plantation companies*

*MKTR no longer focus on land acquisition as a form of expansion or to increase the value of the company. However, it will change the mindset of the plantation industry itself, from what has been formed on plantation processing activities to processing waste from the results of these operational activities..*



Begitu juga yang berkaitan dengan *zero waste management* yang sedang terus dibangun dan dikembangkan perusahaan. Hal ini tentunya bukan praktik tradisional dari perusahaan perkebunan yang sudah beroperasi sejak lama.

Oleh karena itu, dibutuhkan sarana dan implementasi strategi komunikasi yang konsisten dan solid bersamaan dengan implementasi teknis atas berbagai inovasi dan kebijakan strategis Perusahaan.

Penerapan strategi komunikasi yang baik ini sangat diperlukan dan menjadi sesuatu yang strategis bagi MKTR. Di satu sisi, seluruh Pemangku Kepentingan juga berhak mendapatkan informasi yang utuh dan lengkap berkaitan dengan hal ini. Di sisi lain, manajemen perusahaan membutuhkan ruang untuk komunikasi berbagai hal penting berkaitan program yang dijanjikan Perseroan kepada para Pemangku Kepentingan dan publik.

## STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

### Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Risiko yang dapat memengaruhi kegiatan usaha Perseroan terutama dalam hal ini adalah risiko dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, beberapa di antaranya adalah sebagai berikut:

- A. Risiko Utama yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha. Risiko terkait iklim cuaca dan fluktuasi harga komoditas yang berlaku secara global.
- B. Risiko Usaha yang bersifat material baik secara langsung maupun tidak langsung yang dapat mempengaruhi hasil usaha dan kondisi keuangan Perseroan.
  1. Risiko persaingan usaha;
  2. Risiko terhadap kualitas produk dan mutu;
  3. Risiko terkait distribusi dan logistik;
  4. Risiko sosial masyarakat sekitar;
  5. Risiko perubahan teknologi
- C. Risiko Umum
  1. Risiko kondisi perekonomian secara makro atau global;
  2. Risiko terkait suku bunga pinjaman;
  3. Risiko terkait tuntutan atau gugatan hukum;
  4. Risiko bencana alam dan kejadian di luar kendali Perseroan;
  5. Risiko kebijakan pemerintah.

*This is also the case with zero waste management, which the company is continuing to build and develop. This is certainly not the traditional practice of plantation companies that have been operating for a long time.*

*Therefore, it requires consistent and solid means and implementation of communication strategies along with the technical implementation of various innovations and strategic policies of the Company.*

*The implementation of a good communication strategy is necessary and becomes something strategic for MKTR. On the one hand, all Stakeholders are also entitled to obtain complete and complete information in this regard. On the other hand, the company's management needs space for communication of various important matters related to the Company's programmes to Stakeholders and the public.*

## TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

### Risk Management for Sustainable Finance Implementation

*Risks that may affect the Company's business activities, especially in this case are risks in the implementation of Sustainable Finance, some of which are as follows:*

- A. *Major risks that have a significant effect on business continuity. Risks related to weather climate and global commodity price fluctuations.*
- B. *Business Risks that are material either directly or indirectly that may affect the Company's business results and financial condition.*
  1. *Business competition risk;*
  2. *Risk of product quality;*
  3. *Risks related to distribution and logistics;*
  4. *Social risks of neighboring communities;*
  5. *Risk of technological change.*
- C. *General Risks*
  1. *Risk of macro or global economic conditions;*
  2. *Risk related to loan interest rates;*
  3. *Risks related to claims or lawsuits;*
  4. *Risk of natural disasters and events beyond the Company's control*
  5. *Risk of government policy*

Terkait dengan isu keberlanjutan, Perseroan telah mengidentifikasi potensi dampak finansial akibat risiko terkait perubahan iklim, diantaranya adalah kerusakan fisik aset, gangguan pada proses produksi, gangguan pada rantai pasokan, dan perubahan permintaan produk/jasa.

Atas berbagai potensi risiko terkait perubahan iklim tersebut, Perseroan kemudian melakukan identifikasi dan mitigasi risiko melalui instrumen dan mekanisme pengelolaan risiko yang telah ada.

## Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Pemanfaatan peluang bagi MKTR pada tahun 2023 adalah berkaitan dengan pembangunan serta penguatan *zero waste management* sebagaimana telah dicanangkan sejak proses penawaran saham perdana kepada publik.

Terutama dengan mulai beroperasinya pabrik pengolahan pupuk organik berbahan baku limbah. Pabrik ini dijalankan oleh Entitas Anak yaitu PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).

Selain penting karena sejalan dengan visi Perusahaan, inisiatif yang dilandasi semangat dan prinsip keberlanjutan ini menjadi sangat fundamental bagi MKTR, baik dari aspek teknis maupun citra perusahaan yang positif.

Dari aspek citra yang positif, pabrik dimaksud menghasilkan pupuk organik padat berbentuk granule dimana produk ini merupakan perdana di industri sehingga menjadikan MKTR sebagai pionir penghasil pupuk organik *granule* berbahan baku limbah.

Hal tersebut tentu saja pada satu sisi membuahkan kebanggaan dan bukti inovasi yang menghasilkan nilai tambah.

Pada aspek teknis, beroperasinya pabrik pupuk organik ini menciptakan keberhasilan MKTR dalam mengatasi persoalan limbah di lingkungan perkebunan dan pabrik karena seluruhnya terserap oleh kebutuhan produksi di pabrik.

*Regarding sustainability issues, the Company has identified potential substantial impacts due to risks related to climate change, including damage to assets, disruption to the production process, disruption to the supply chain, and changes in demand for products/services.*

*For various potential risks related to climate change, the Company then identifies and mitigates risks through existing risk management instruments and mechanisms.*

## Utilization of Business Opportunities and Prospects

*The utilization of opportunities for MKTR in 2023 is related to the development and strengthening of zero waste management as has been proclaimed since the initial public offering.*

*Especially with the operation of the waste-based organic fertilizer processing plant. This plant is run by a subsidiary, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL).*

*Besides being important because it is in line with the Company's vision, this initiative based on the spirit and principles of sustainability is very fundamental for MKTR, both from a technical aspect and a positive corporate image.*

*In terms of a positive image, the plant produces granule solid organic fertilizer, which is the first of its kind in the industry, making MKTR a pioneer producer of granule organic fertilizer made from waste.*

*On the one hand, this is a source of pride and evidence of innovation that generates added value.*

*On the technical aspect, the operation of this organic fertilizer factory creates MKTR's success in overcoming the problem of waste in the plantation and factory environment because it is entirely absorbed by the production needs at the factory.*

Prospek bisnis dari inovasi ini akan semakin meningkat di masa mendatang baik dari penjualan produk pupuknya itu sendiri maupun dari sisi layanan dan solusi atas terbentuknya kompetensi perusahaan dalam pengelolaan limbah menjadi bernilai tambah.

Solusi dan layanan berkaitan dengan hal ini, diyakini akan dibutuhkan oleh banyak perusahaan perkebunan dan pemilik pabrik pengolahan hasil perkebunan lainnya. Sebab mereka membutuhkan solusi atas persoalan tumpukan limbahnya. Maka solusi serta layanan yang diberikan MKTR melalui MHL berkaitan dengan hal tersebut, dapat menjadi sumber pendapatan baru lainnya selain tentu saja memperkuat posisi serta citra MKTR sebagai perusahaan perkebunan yang menerapkan prinsip ramah lingkungan yang berkelanjutan.

Disisi lain, untuk aspek monetisasi yang bisa dioptimalkan lebih lanjut adalah dari keberhasilan MKTR mengakuisisi PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) pada tahun 2023. Inisiatif strategis ini dilakukan dalam rangka meningkatkan kapasitas produksi minyak kelapa sawit.

KSO merupakan perusahaan pengolahan kelapa sawit dengan kapasitas 30 ton per jam (TPH) berlokasi di Lamandau, Kalimantan Tengah. Masih dalam satu wilayah dengan perkebunan serta pabrik kelapa sawit eksisting milik MKTR.

Akuisisi ini diperlukan sebab pabrik kelapa sawit eksisting dengan kapasitas produksi sebesar 30 TPH yang beroperasi mencapai 20 jam perhari, utilitasnya sudah mencapai rata-rata sebesar 104 persen.

## Pandangan Atas Prospek Bisnis

Sejumlah inovasi dan implementasi berbagai kebijakan strategis yang dijalankan MKTR pada tahun 2023 telah semakin memperkuat dan memperjelas arah bisnis Perseroan di masa mendatang.

Selain dari kehadiran potensi sumber pendapatan baru, serapan CPO di pasar domestik pada tahun 2024 bisa lebih maksimal seiring dengan kebijakan di dalam negeri terutama berkaitan dengan program biodiesel sebesar 35% persen atau dikenal dengan istilah B35. Di masa mendatang, campuran ini akan berpotensi semakin meningkat sehingga menciptakan permintaan yang lebih besar.

*The business prospects of this innovation will increase in the future both in terms of sales of the fertilizer product itself and in terms of services and solutions for the establishment of the company's competence in waste management into added value.*

*Solutions and services related to this are believed to be needed by many plantation companies and other plantation product processing factory owners. So the solutions and services provided by MKTR through MHL in this regard can become another new source of income besides of course strengthen MKTR's position and image as a plantation company that applies sustainable environmentally friendly principles.*

*On the other hand, the monetization aspect that can be further optimized is from MKTR's success in acquiring PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) in 2023. This strategic initiative was carried out to increase palm oil production capacity.*

*KSO is an oil palm processing company with a capacity of 30 tons per hour (TPH) located in Lamandau, Central Kalimantan. It is still in the same area as MKTR's existing plantation and palm oil mill.*

*This acquisition is necessary because the existing palm oil mill with a production capacity of 30 TPH which operates up to 20 hours per day, its utilization has reached an average of 104 percent.*

## View on Business Prospect

*Several innovations and the implementation of various strategic policies carried out by MKTR in 2023 have further strengthened and clarified the Company's business direction in the future.*

*Apart from the presence of potential new sources of income, CPO uptake in the domestic market in 2024 could be maximized in line with domestic policies, especially related to the 35% biodiesel program, known as B35. In the future, this blend will potentially increase further, creating greater demand.*

Hal itu tercermin pada tahun 2023 yang menurut pandangan Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI), program B35 menjadi motor peningkatan konsumsi CPO dalam negeri. Terjadi peningkatan konsumsi dalam negeri menjadi 23,13 juta ton pada tahun 2023 atau tumbuh sebesar 8,8% dibandingkan 21,24 juta ton pada tahun 2022.

Pada saat yang sama, sebagaimana catatan data GAPKI, produksi CPO nasional mencapai 50,07 juta ton pada tahun 2023. Terjadi peningkatan sebesar 7,15% dibandingkan tahun 2022. Kenaikan juga terjadi pada produksi minyak sawit kernel (*Palm Kernel Oil/ PKO*) dengan pertumbuhan sebesar 5,66% menjadi 4,77 juta ton pada tahun 2023.

Adapun tantangan industri sawit pada tahun 2024 diperkirakan masih berkuat pada potensi pelemahan perekonomian global, termasuk negar-negara mitra dagang Indonesia dan terutama adalah negara-negara di kawasan Eropa.

Tantangan lainnya adalah dari potensi tren pelemahan lanjutan harga CPO di pasar internasional khususnya dari harga acuan di Cif Rotterdam yang pada tahun 2023 terjadi penurunan rata-rata sebesar 28,7%.

Penurunan dimaksud menciptakan penurunan nilai ekspor CPO Indonesia sebesar 22,3% dari USD39,07 miliar pada 2022 menjadi USD30,32 miliar pada tahun 2023. Tantangan yang sama masih berpotensi terjadi pada tahun 2024.

Meski begitu, penurunan harga CPO yang terjadi pada dasarnya bisa menciptakan peluang yang berbeda. Sebab dapat menjadi peningkatan keunggulan kompetitif dari sisi harga sehingga akan menarik minat dan daya beli di beberapa pasar negara importir.

Penurunan harga CPO dalam batasan yang wajar diharapkan akan mempersempit *price gap* dengan harga minyak nabati lain. Setelah itu diharapkan konsumen minyak sawit yang tergolong *price elastic* tidak akan beralih ke sumber minyak nabati lain.

Sehingga perlu disadari bahwa CPO perlu tetap menjaga harga yang kompetitif di pasar internasional. Terdapat analisa bahwa pasokan dari sumber minyak nabati lain akan mulai meningkat. Produksi minyak kedelai akan

*This is reflected in the year 2023 which, in the view of the Indonesian Palm Oil Association (GAPKI), the B35 program is the motor of the increase in domestic CPO consumption. There was an increase in domestic consumption to 23.13 million tons in 2023, growing by 8.8% compared to 21.24 million tons in 2022.*

*At the same time, as recorded by GAPKI, national CPO production reached 50.07 million tons in 2023. This represents an increase of 7.15% compared to 2022. There was also an increase in palm kernel oil (PKO) production with a growth of 5.66% to 4.77 million tonnes in 2023.*

*The challenges for the palm oil industry in 2024 are estimated to still revolve around the potential weakening of the global economy, including Indonesia's trading partner countries and especially countries in the European region.*

*Another challenge is the potential for a continued weakening trend in CPO prices on the international market, especially from the benchmark price at Cif Rotterdam, which in 2023 drop by an average of 28.7%.*

*The drop on price resulted in 22.3% fall in the value of Indonesia's CPO exports from USD39.07 billion in 2022 to USD30.32 billion in 2023. The same challenge is still likely to occur in 2024.*

*Even so, the drop in CPO prices that occurred could create different opportunities. Because it can be an increase in competitive advantage in terms of price that will attract more interest and purchasing power in several importing markets.*

*The drop in CPO prices within reasonable limits is expected to narrow the price gap with other vegetable oil prices. After that, it is expected that palm oil consumers who are classified as price elastic will not switch to other sources of vegetable oil.*

*Therefore, it is important to realize that CPO needs to maintain a competitive price in the international market. There is an analysis that supply from other vegetable oil sources will start to increase. Soybean oil production will increase*



meningkat karena telah terjadi penanaman kedelai dalam skala besar yang sedang dilakukan di Brazil dan diperkirakan akan dipanen sekitar 150 juta ton minyak kedelai.

Selain itu, para produsen minyak sawit juga harus bersiap menghadapi pulihnya suplai minyak bunga matahari dan minyak rapeseed di pasar dunia seiring perang Rusia-Ukraina yang semakin mereda.

Tambahan suplai minyak kedelai, minyak rapeseed, minyak bunga matahari membuat persaingan harga dengan minyak sawit akan semakin ketat.

Di luar dari situasi tersebut, secara internal, MKTR tetap akan fokus pada penguatan fundamental perusahaan dengan berbagai inovasi dan kebijakan strategis. Berkaitan dengan hal ini, sejumlah misi yang telah ditetapkan akan terus diperkuat dan dijalankan dengan baik yang terdiri atas:

- Mengembangkan bisnis perkebunan yang efisien.
- Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.
- Menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
- Memanfaatkan teknologi ramah lingkungan.
- Memperkuat serta mengembangkan kemitraan sumber daya manusia dan potensi lokal.

Sejumlah keunggulan yang akan menjadi bagian dari pondasi bisnis Perseroan di antaranya sebagai berikut:

- a. Pengalaman Sumber Daya Manusia (SDM)**  
MKTR dikelola oleh SDM yang berpengalaman rata-rata lebih dari 20 tahun berkiprah di industri perkebunan. Khususnya perkebunan kelapa sawit. Hal ini merupakan bagian penting dari keunggulan kompetitif perusahaan terlebih di industri perkebunan, di luar dari tantangan perekonomian makro, dinamika yang dihadapi merupakan situasi yang memiliki siklusnya sehingga penanganan berdasarkan pengalaman sangat dibutuhkan.
- b. Budaya Kerja Perusahaan**  
Budaya Kerja menjadi satu dan tidak terpisahkan dari keunggulan kompetitif MKTR di industri. Beberapa poin penting dalam Budaya Kerja Perusahaan sebagai bagian dari grup Maktour yang juga menjunjung

*due to the large-scale planting of soybeans that is being carried out in Brazil and it is estimated that around 150 million tons of soybean oil will be harvested.*

*In addition, palm oil producers must also prepare for a recovery in the supply of sunflower oil and rapeseed oil in the world market as the Russia-Ukraine war is winding down.*

*The additional supply of soya oil, rapeseed oil, and sunflower oil will intensify the price competition with palm oil.*

*Apart from this situation, internally, MKTR will continue to focus on strengthens the Company's fundamentals with various innovations and strategic policies. In this regard, several missions that have been determined will continue to be strengthened and carried out properly, consisting of:*

- Developing an efficient plantation business.*
- Increase added value for all stakeholders.*
- Implementing good corporate governance principles.*
- Utilizing environmentally friendly technology. Strengthening and developing human resource partnerships and local potential.*

*Several advantages that will be part of the Company's business foundation include the following:*

- a. Human Resources Experience (HR)**  
*MKTR is managed by human resources with an average experience of more than 20 years in the plantation industry. Especially oil palm plantations. This is an important part of the company's competitive advantage, especially in the plantation industry, apart from macroeconomic challenges, the dynamics faced are situations that have it own cycle so that handling based on experience is needed.*
- b. Company Work Culture**  
*Work Culture becomes one and inseparable from MKTR's competitive advantage in the industry. Some important points in the Company's Work Culture as part of the Maktour group which also highly values work ethic and excellent service, include:*

tinggi pentingnya semangat kerja serta pelayanan terbaik adalah:

- Motivasi dan Integritas
- Komitmen dan Profesional
- Kepercayaan dan Transparan
- Responsif

## Situasi Eksternal Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup yang Berpotensi Mempengaruhi Keberlanjutan Perusahaan

Setelah tumbuh sebesar 5,05% pada 2023, pertumbuhan ekonomi Indonesia diperkirakan akan tetap mencapai 5% pada tahun 2024. Bank Indonesia (BI) memperkirakan fundamental pertumbuhan ekonomi nasional ini akan didukung oleh konsumsi swasta dan investasi.

Investasi diyakini akan didorong oleh implementasi Undang-Undang (UU) Cipta Kerja yang dipandang mampu meningkatkan penanaman modal asing (PMA) antara lain untuk pembangunan infrastruktur dan Ibu Kota Nusantara.

Maka penting untuk tetap menjaga iklim investasi yang kondusif supaya PMA terus meningkat serta kinerja transaksi berjalan dalam menghadapi tantangan dari penurunan harga komoditas bisa terjaga.

Setelah sempat menurun pada akhir tahun 2023, belanja pemerintah diperkirakan akan meningkat pada awal tahun 2024, seiring dengan persiapan pemilihan umum (Pemilu) yang digelar pada Februari 2024. Hal ini akan berdampak positif pada pertumbuhan ekonomi.

Dari faktor eksternal, ekonom memprediksi tahun 2024 akan diwarnai oleh tantangan global yang signifikan. Proyeksi Dana Moneter Internasional (IMF) menyebutkan pertumbuhan ekonomi global akan melambat menjadi 2,9%, dipicu oleh perang di Ukraina, inflasi tinggi, dan kenaikan suku bunga.

IMF memperkirakan inflasi global akan mencapai 6,5% pada tahun 2023, turun dari 8,8% pada tahun 2022. Namun, inflasi masih diperkirakan akan tetap tinggi pada tahun 2024, sebesar 4,1%.

Selain itu, IMF juga memprediksi suku bunga kebijakan global akan mencapai 5,2% pada tahun 2024, naik dari 3,5% pada tahun 2022. Di sisi lain, menurut laporan Prospek Ekonomi Global (GEP) yang diterbitkan oleh Bank Dunia

- Motivation and Integrity
- Commitment and Professionalism
- Trust and Transparency
- Responsiveness

## External Economic, Social, and Environmental Situations that Potentially Affect the Sustainability of the Company

After grew by 5.05% in 2023, Indonesia's economic growth is expected to remain at 5% in 2024. Bank Indonesia (BI) estimates that the fundamentals of national economic growth will be supported by private consumption and investment.

Investment is believed to be driven by the implementation of the Job Creation Law (UU) which is seen as capable of increasing foreign investment (FDI), among others for infrastructure development and the Ibu Kota Nusantara (IKN) project.

It is important to maintain a conducive investment climate so that FDI continues to increase and the performance of the current account in the face of challenges from falling commodity prices can be maintained.

After declining at the end of 2023, government spending is expected to increase in early 2024, in line with preparations for the general election held in February 2024. This will have a positive impact on economic growth.

From external factors, economists expect 2024 to be characterized by significant global challenges. Projections by the International Monetary Fund (IMF) suggest that global economic growth will slow to 2.9%, triggered by the war in Ukraine, high inflation, and rising interest rates.

The IMF expects global inflation to reach 6.5% in 2023, down from 8.8% in 2022. However, inflation is still expected to remain high in 2024, at 4.1%.

In addition, the IMF also expects the global policy rate to reach 5.2% in 2024, up from 3.5% in 2022. On the other hand, according to the Global Economic Prospects (GEP) report published by the World Bank in January 2024, the global

pada Januari 2024, ekonomi global diperkirakan akan mengalami perlambatan pertumbuhan dari 2,6% pada tahun 2023 menjadi 2,4% pada tahun 2024 yang merupakan perlambatan ketiga kalinya secara berturut-turut

Dari faktor lingkungan, fenomena El Nino yang terjadi pada tahun 2023 telah menciptakan tantangan tersendiri di industri. Para ahli iklim bahkan meyakini bahwa tahun 2023 menjadi tahun terpanas dalam sejarah.

Copernicus Climate Change Service (C3S) mencatat suhu rata-rata global pada tahun 2023 bahkan lebih tinggi dibandingkan tahun 2016 yang sebelumnya merupakan rekor tahun terpanas.

Penyebab utama kenaikan suhu ini disebut-sebut adalah pemanasan global yang disebabkan emisi gas rumah kaca yang tidak terkendali.

Pada tahun 2024, El Nino diprediksi masih akan terjadi. Para ilmuwan Amerika mengatakan, tahun 2024 punya satu dari tiga peluang jadi lebih panas dibandingkan tahun 2023, dan peluang sebesar 99% untuk masuk dalam lima tahun terpanas sepanjang sejarah.

Fenomena ini akan mendorong perhatian lebih tinggi kepada praktik pelaku industri yang lebih ramah lingkungan.

## Penutup

Bapak dan ibu yang terhormat,

Semoga segala kekhawatiran pada tahun 2024 tidak terjadi. Sebaliknya, semoga segala harapan dan cita-cita positif bisa terwujud.

Menyadari hal tersebut, penting untuk tetap menjalankan berbagai ikhtiar yang positif dan MKTR akan berupaya optimal pada rencana inovatif dan kebijakan strategis yang sejalan dengan tujuan yang baik ini.

Kami ucapkan terima kasih atas dukungan, partisipasi, serta kepercayaan seluruh pemangku kepentingan dan para pemegang saham selama ini. Dukungan yang sama kami butuhkan untuk di tahun-tahun selanjutnya.

MKTR akan senantiasa berkomitmen dan berupaya mewujudkan segala misi yang telah ditetapkan dilandasi praktik tata kelola terbaik dengan prinsip keberlanjutan agar memberikan

*economy is expected to experience a slowdown in growth from 2.6% in 2023 to 2.4% in 2024, which is the third consecutive slowdown.*

*In terms of environmental factors, the El Nino phenomenon that occurred in 2023 has created its own challenges in the industry. Climate experts even believe that 2023 will be the hottest year on record.*

*Copernicus Climate Change Service (C3S) noted that the global average temperature in 2023 was even higher than 2016, which was previously the hottest year on record.*

*The main cause of this temperature increase is said to be global warming caused by uncontrolled greenhouse gas emissions.*

*In 2024, El Nino is still predicted to occur. US scientists say 2024 has a one in three chance of being hotter than 2023, and a 99% chance of being in the top five hottest years on record.*

*This phenomenon will drive heightened attention to greener industry practices.*

## Closing Remarks

*Dear Ladies and Gentlement,*

*May all the fears of 2024 not come to pass. Instead, may all hopes and positive ideals be realised.*

*Recognizing this, it is important to keep up the positive efforts and MKTR will put its best efforts on innovative plans and strategic policies that are in line with this good goal.*

*We thank you for the support, participation, and trust of all stakeholders and shareholders so far. We need the same support in the years to come.*

*MKTR will always be committed and strive to realize all the missions that have been set based on the best governance practices with sustainability principles in order to provide*

nilai tambah secara konsisten dan berkelanjutan.

Kami juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh regulator yaitu OJK, Bursa Efek Indonesia (BEI) beserta seluruh *Self Regulatory Organization* (SRO) lainnya, asosiasi di industri, dan para pemangku kebijakan di industri perkebunan.

Semoga kita semua selalu dalam lindungan dan mendapat ridho dari Allah Subhana Wa Taala.

*added value consistently and sustainably.*

*We would also like to thank all regulators, namely OJK, the Indonesia Stock Exchange (IDX) and all other Self Regulatory Organizations (SROs), industry associations, and policy makers in the plantation industry*

*May we all always be protected and blessed by Allah Subhanahu Wa Taala.*

Wassalamualaikum  
Warohmatullohi Wabarokatuh.

Jakarta, Maret/ March 2024



**Harry M. Nadir**

**Direktur Utama**  
*President Director*



# Tentang Laporan Ini

## About this Report

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan tahun kedua bagi PT Menthobi Karyatama Raya Tbk. Laporan Keberlanjutan ini merupakan bentuk komitmen Perseroan untuk menjalankan dan mengungkapkan praktik perkebunan kelapa sawit yang baik, serta menyeimbangkan kegiatan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang sejalan dengan penerapan prinsip ESG (*Environmental, Social dan Governance*).

Laporan ini juga menyajikan kinerja di bidang ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata Kelola untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2023. Laporan ini disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk tetapi tetap menjadi satu kesatuan.

Adapun laporan keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan" dan "MKTR" yang didefinisikan sebagai PT Menthobi Karyatama Raya Tbk. Laporan disajikan dalam dua bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Sedangkan untuk penulisan angka-angka pada seluruh tabel dan grafik menggunakan notasi bahasa Indonesia, kecuali dinyatakan lain.

*This report is the second year Sustainability Report for PT Menthobi Karyatama Raya Tbk. This Sustainability Report is a form of the Company's commitment to implement and disclose good palm oil estate practices, as well as balancing business activities with social and environmental responsibilities in line with the application of ESG (Environmental, Social and Governance) principles.*

*This report also presents economic, social, environmental and governance performance for the period 1 January to 31 December 2023. This report is prepared separately from the Annual Report of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, but remains a single entity.*

*The sustainability report contains the words "Company" and "MKTR" which are defined as PT Menthobi Karyatama Raya Tbk. The report is presented in two languages, namely Indonesian and English. As for writing numbers in all tables and graphs using Indonesian notation, unless otherwise stated.*

# Prinsip Laporan

## Reporting Principles

Laporan Keberlanjutan 2023 disusun sesuai dengan pedoman pelaporan dan pedoman Teknis Laporan Keberlanjutan SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

*The 2023 Sustainability Report is prepared in accordance with the reporting guidelines and Technical guidelines of the SEOJK Sustainability Report No.16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies and the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.*

Untuk membantu pemangku kepentingan melakukan analisis tren kinerja Perusahaan, data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam tiga tahun berturut-turut. Data dan informasi yang diungkapkan dalam laporan ini meliputi 1 (satu) lokasi perkebunan kelapa sawit dan 2 (dua) Pabrik Kelapa Sawit. Data dan informasi yang disajikan pada laporan ini juga meliputi seluruh Entitas Anak dan tidak termasuk perusahaan asosiasi atau *joint venture*, kecuali jika diberikan keterangan tambahan.

*To help stakeholders to recognise trends in the Company's performance, quantitative data in this report is presented using the principle of comparability, at least for three consecutive years. The data and information Disclosed in this report includes 1 (one) oil palm plantation site and 2 (two) Palm Oil Mill. The data and information presented in this report also covers all Subsidiaries and does not include associated companies or joint ventures, unless additional information is provided.*

Data keuangan dalam laporan ini merupakan hasil konsolidasian dengan Entitas Anak berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Dalam melaporkan data keuangan, menggunakan teknik berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") Indonesia. Sedangkan untuk data keberlanjutan, menggunakan teknik pengukuran data yang berlaku secara nasional.

*The financial data in this report is consolidated with subsidiaries based on financial accounting standards applicable in Indonesia. In reporting financial data, using techniques based on the Indonesian Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK"). As for sustainability data, it used data measurement techniques that are applicable nationally.*

## Penentuan Topik Material dan Boundary

### *Determination of Material Topics and Boundaries*

Dalam Topik material ditetapkan sebagai isu yang memiliki dampak signifikan bagi Perusahaan dan Pemangku Kepentingan, dan memberi pengaruh dalam pengambilan keputusan Perusahaan.

*Material topics are defined as issues that have a significant impact on the Company and its Stakeholders, and influence the Company's decision-making.*

Penentuan topik material dalam laporan ini didasarkan pada 4 (empat) prinsip berikut:

*The determination of material topics in this report is based on the following 4 (four) principles:*

1. Pelibatan pemangku kepentingan (*stakeholders inclusivity*): Dalam menentukan konten laporan, MKTR mengikutsertakan pemangku kepentingan antara lain dengan memasukkan topik-topik laporan yang diwajibkan oleh POJK 51/2017. Perseroan telah melakukan identifikasi kelompok pemangku kepentingan Perseroan melalui diskusi dalam *Focus Group Discussion*.
2. Konteks keberlanjutan (*sustainability context*); Konten atau materi yang dilaporkan merupakan topik yang terkait dengan isu keberlanjutan.

1. *Stakeholder inclusivity*: In determining the content of the report, MKTR includes stakeholders, among others, by including the report topics required by POJK 51/2017. The Company has identified the Company's stakeholder groups through discussions in *Focus Group Discussions*.
2. *Sustainability context*; The content or material reported is a topic related to sustainability issues.

3. **Materialitas (Materiality);** Isu atau topik keberlanjutan yang dilaporkan haruslah yang material artinya topik tersebut mencerminkan dampak kegiatan operasi perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan dan sosial, atau memengaruhi penilaian dan pembuatan keputusan oleh pemangku kepentingan.
4. **Kelengkapan (Completeness);** Laporan harus memuat seluruh topik yang material berikut penetapan batasan (*boundary*) dan mengungkapkan dengan jelas dampak ekonomi, lingkungan dan sosial sehingga berguna bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan.

3. *Materiality; The sustainability issues or topics reported must be material, meaning that they reflect the impact of the company's operations on the economy, environment and society, or affect the judgement and decision-making of stakeholders.*
4. *Completeness; The report should include all material topics, along with boundaries and clearly disclose economic, environmental and social impacts so that they are useful for stakeholders in making decisions.*

Secara umum, topik material 2023 untuk Laporan Keberlanjutan ini meliputi:

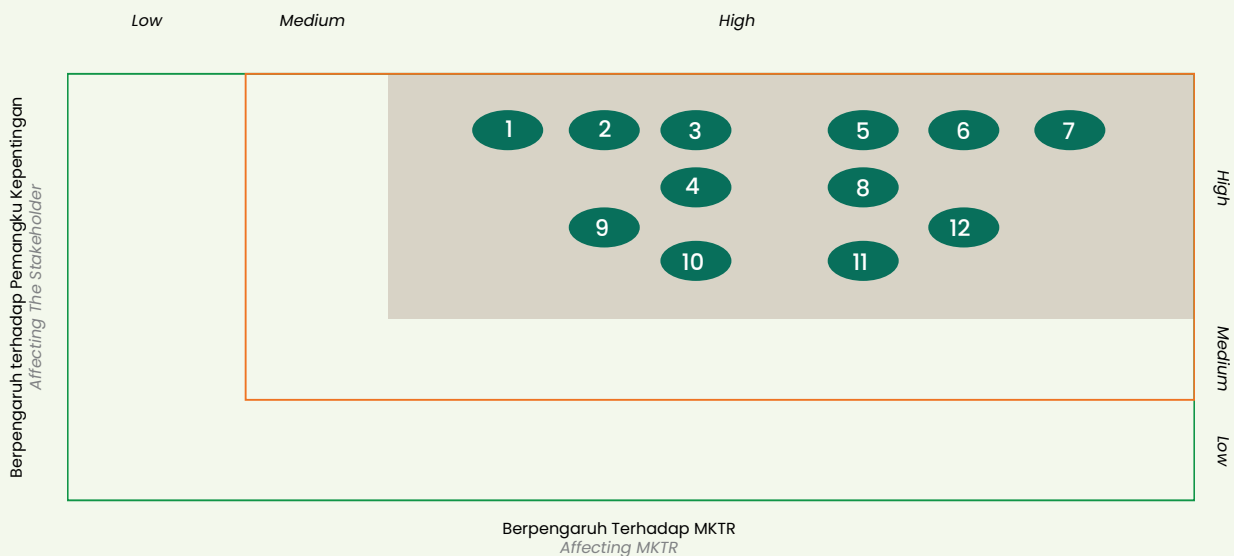
*In general, the 2022 material topics for this Sustainability Report include:*

1. Kinerja Ekonomi
2. Dampak signifikan dari ekonomi langsung
3. Pemanfaatan energi
4. Pengendalian Emisi
5. Pengolahan limbah
6. Pemanfaatan air
7. Ketersediaan Bahan Baku
8. Pengelolaan Area Konservasi
9. Kepatuhan lingkungan
10. Pemberdayaan Masyarakat dan Komunitas
11. Pengelolaan Keselamatan, Kesehatan Kerja(K3)
12. Ketenagakerjaan

1. *Economic Performance*
2. *Significant direct economic impact*
3. *Energy utilisation*
4. *Emission control*
5. *Waste treatment*
6. *Water utilisation*
7. *Raw material availability*
8. *Conservation Area Management*
9. *Environmental compliance*
10. *Community and Society Empowerment*
11. *Occupational Health and Safety (OHS)*
12. *Management Employment*

Pemetaan topik-topik keberlanjutan yang penting bagi Perseroan maupun Pemangku Kepentingan terangkum dalam matriks materialitas sebagai berikut:

*The mapping of sustainability topics that are important to the Company and Stakeholders is summarized in the materiality matrix as follows:*



**Daftar Topik Material dan Batasan Laporan**  
*List of Material Topics and Report Limitations*

Topik Material <i>Material Topics</i>	Mengapa Topik Material ini Penting <i>Why this Material Topic is Important</i>	Batasan Laporan <i>Report Restrictions</i>		
		Perseroan <i>Company</i>	Entitas Anak <i>Subsidiary</i>	Di Luar Perusahaan <i>Outside Company</i>
Kinerja ekonomi <i>Economic performance</i>	Menggambarkan pencapaian dan kinerja Perusahaan selama tahun pelaporan. <i>Describes achievements and performance Company during the reporting year.</i>	√	√	-
Dampak signifikan dari ekonomi langsung <i>The significant impact of the direct economy</i>	Menggambarkan manfaat atas keberadaan Perusahaan. <i>Describes the benefits of the Company's existence.</i>	-	-	√
Pemanfaatan energi <i>Energy utilisation</i>	Memberikan informasi mengenai: • Konsumsi energi oleh Perusahaan, • Intensitas pemakaian energi. <i>Provides information on:</i> • <i>Energy consumption by the Company,</i> • <i>Intensity of energy use.</i>	√	√	√
Pengendalian emisi <i>Emission control</i>	Memberikan informasi mengenai: • Menghitung emisi gas rumah kaca yang dihasilkan, • Strategi pengurangan emisi gas rumah kaca maupun emisi udara. <i>Provides information on:</i> • <i>Calculating greenhouse gas emissions,</i> • <i>Strategies for reducing greenhouse gas emissions and air emissions..</i>	√	√	√
Pengelolaan limbah <i>Waste management</i>	Memberikan informasi mengenai: • Limbah yang dihasilkan, • Pengelolaan limbah. <i>Provides information regarding:</i> • <i>generated waste,</i> • <i>Waste management.</i>	√	√	-
Pemanfaatan air <i>Water utilisation</i>	Memberikan informasi mengenai: • Konsumsi air, • Pengelolaan air. <i>Provides information on:</i> • <i>Water consumption,</i> • <i>Water management</i>	√	√	-
Ketersediaan Bahan Baku <i>Raw Material Availability</i>	Memberikan informasi mengenai: • Ketersediaan Tandan Buah Segar (TBS), • Jumlah Pemasok yang telah bekerjasama dengan Perseroan. <i>Provides information on:</i> • <i>Availability of Fresh Fruit Bunches (FFB),</i> • <i>Number of Suppliers who have collaborated with the Company.</i>	√	√	-
Pengelolaan Area Konservasi <i>Conservation Area Management</i>	Memberikan informasi mengenai: • Perlindungan area konservasi, • Perlindungan untuk habitat flora dan fauna yang berada di area konservasi, • Pengelolaan area konservasi,	√	√	√



Topik Material Material Topics	Mengapa Topik Material ini Penting Why this Material Topic is Important	Batasan Laporan Report Restrictions		
		Perseroan Company	Entitas Anak Subsidiary	Di Luar Perusahaan Outside Company
	<p>Provides information on:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Protection of conservation areas,</li> <li>• Protection of flora and fauna habitats located in conservation areas,</li> <li>• Management of conservation areas,</li> </ul>			
Kepatuhan lingkungan Environmental compliance	<p>Menggambarkan komitmen terhadap berbagai peraturan lingkungan sehingga operasional Perseroan tidak berdampak negatif bagi lingkungan. Describes commitment to various environmental regulations so that the Company's operations do not have a negative impact on the environment.</p>	√	√	-
Pemberdayaan Masyarakat dan Komunitas Community and Society Empowerment	<p>Menggambarkan komitmen Perseroan terhadap keterlibatan masyarakat di sekitarnya dalam berbagai program/kegiatan. Describes the Company's commitment to the involvement of the surrounding community in various programmes/activities.</p>	√	√	-
Pengelolaan Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Management of Occupational Safety, Health and Safety (K3)	<p>Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menyediakan tempat kerja yang aman dan nyaman. Describes the Company's commitment to providing a safe and comfortable workplace.</p>	√	√	-
Kepegawaian/ Ketenagakerjaan Staffing / Employment	<p>Memberikan informasi mengenai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah karyawan dan tingkat turnover,</li> <li>• Rata-rata jam pelatihan per karyawan,</li> <li>• Keanekaragaman dan kesempatan yang sama,</li> </ul> <p>Provides information regarding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Number of employees and turnover rate,</li> <li>• Average training hours per employee,</li> <li>• Diversity and equal opportunity,</li> </ul>	√	√	-

## Verifikasi Eksternal

### Extern Verification

Untuk laporan ini, pemeriksaan laporan baru dilakukan oleh tim internal dan Perseroan belum melakukan proses verifikasi data oleh pihak eksternal yang independen. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

*For this report, the examination of the report has only been conducted by an internal team and the Company has not conducted a data verification process by an independent external party. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual.*

## Kontak Informasi

### Information Contact

Untuk meningkatkan kualitas laporan ini, seluruh pemangku kepentingan dan pembaca dapat menyampaikan pertanyaan, saran, ide, kritik dan tanggapan melalui Lembar Umpan Balik yang dapat ditemukan pada bagian akhir Laporan ini atau dengan menghubungi:

*To improve the quality of this report, all stakeholders and readers can submit questions, suggestions, ideas, criticisms and responses through the Feedback Form which can be found at the end of this report or by contacting:*



### Corporate Secretary

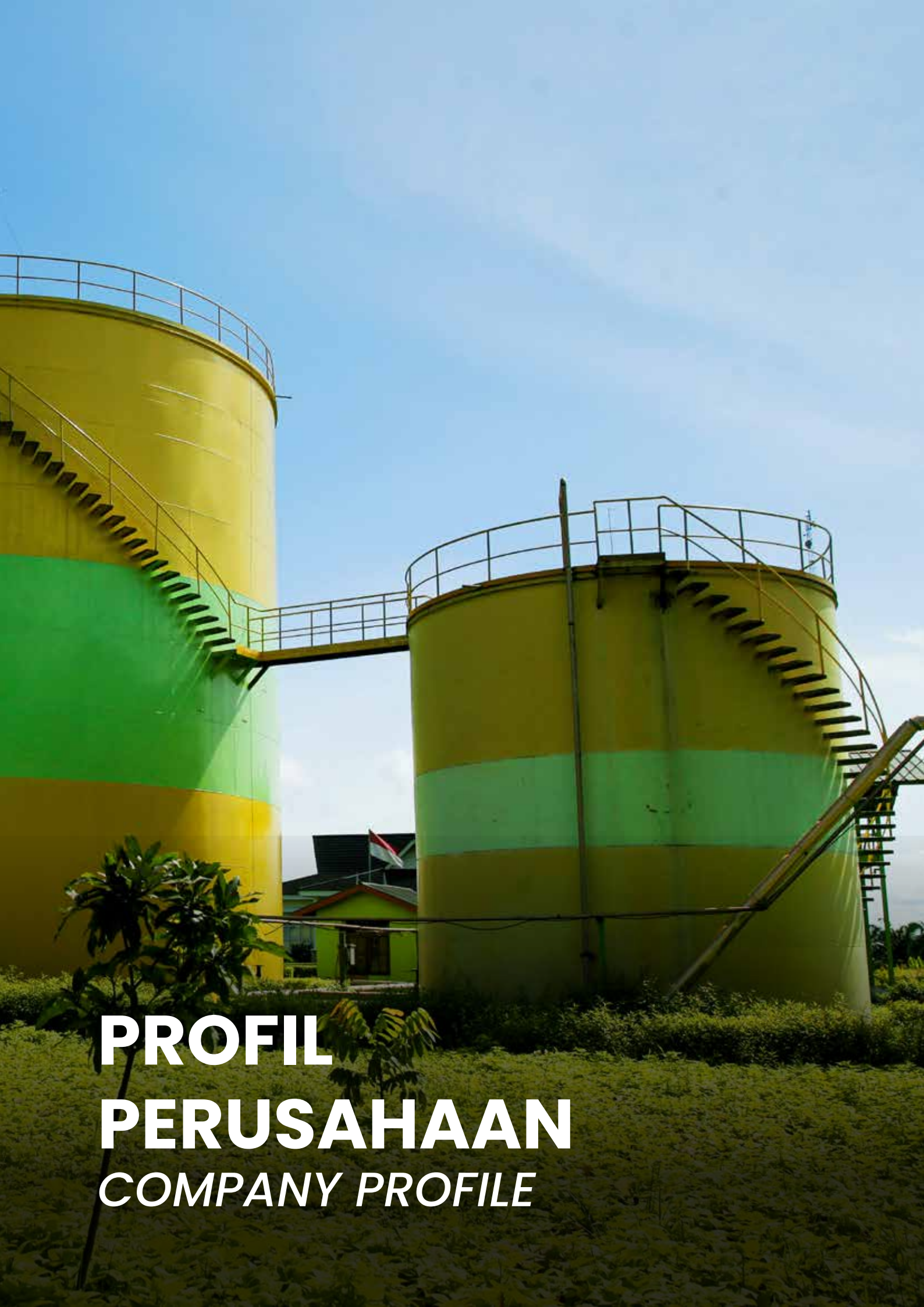
**Wisma Maktour Lt. 4**  
Jalan Otista Raya No. 80  
Kelurahan Kampung Melayu,  
Kecamatan Jatinegara, Kota  
Administrasi Jakarta Timur, DKI  
Jakarta. Kode Pos: 13330

**Telepon / Phone** : 021-50201035  
**Email** : corporate@mktr.co.id  
**Situs Web / Website** : www.mktr.co.id



01





**PROFIL**  
**PERUSAHAAN**  
*COMPANY PROFILE*



# Identitas Perusahaan

## Corporate Identity



**Nama Perusahaan**  
Company Name

**PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA, TBK.**



**Kode Saham**  
Stock Code

MKTR



**Tanggal Pendirian**  
Date of Establishment

04 Oktober 2017 / October 17, 2017



**Dasar Hukum**  
Legal Basis

Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia No. AHU-044658.AH.01.01.Tahun 2017 tanggal 10 Oktober 2017 serta telah didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU-0125930.AH.01.11.Tahun 2017 tanggal 10 Oktober 2017.

*Decree of The Minister of Law and Human Rights No. AHU-044658 on 2017 dated 10 October 2017 and has been registered in the Company's Register*



**Status Badan Hukum**  
Legal Status

Perseroan Terbatas  
Limited Liability Company



**Bidang Usaha**  
Line of Business

Bergerak dalam bidang perdagangan minyak kelapa sawit, serta bidang perkebunan dan pabrik kelapa sawit melalui Entitas Anak.

*Engaged in Palm Oil Trading as well as Plantations and Palm Oil Mills through Subsidiaries.*



**Modal Dasar**  
Authorized Capital

Rp38.000.000.000.



**Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh**  
Issued and Fully Paid Capital

Rp12.000.000.000.



**Kepemilikan Saham Per 31 Desember 2023**  
Shareholders as of 31 December 2023

- Fuad Hasan Masyhur : **68,97%**
- PT Maktour Bangun Persada : **7,82%**
- PT Mitra Wiraswasta Indonesia : **0,80%**
- Masyarakat (Public) : **22,41%**



**Tanggal Pencatatan Saham pada Bursa Efek Indonesia**

Share Listing Date on the Indonesian Stock Exchange

08 November 2022



**Alamat Kantor Pusat**  
Head Office Address

**Wisma Maktour Lt. 4**  
Jalan Otista Raya No. 80  
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara,  
Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta.  
Kode Pos: 13330

- +62 21-50201035
- corporate@mktr.co.id
- www.mktr.co.id



**Wilayah Operasional**  
Operational Area

DKI Jakarta dan Kalimantan Tengah  
DKI Jakarta and Central Kalimantan



**Wilayah Perkebunan dan Pabrik**  
Plantation and Factory Area

Jalan Trans Kalimantan Km 11,5  
Desa Kujan dan Guci, Kecamatan Bulik,  
Kabupaten Lamandau,  
Provinsi Kalimantan Tengah 74612



**Entitas Anak**  
Subsidiary

PT Menthoobi Makmur Lestari  
PT Menthoobi Agro Raya  
PT Menthoobi Transtition Raya  
PT Menthoobi Hijau Lestari  
PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya



**Jumlah Sumber Daya Manusia**  
Total Employees

**2023** : 1.255 orang (termasuk karyawan Entitas Anak/Including employees of the Subsidiary Entity)

**2022** : 1.072 orang (termasuk karyawan Entitas Anak/Including employees of the Subsidiary Entity)

# Riwayat Singkat Perusahaan

*Brief Company History*



PT Mentobi Karyatama Raya Tbk (selanjutnya disebut MKTR atau Perseroan) merupakan perusahaan yang bergerak pada industri perkebunan kelapa sawit yang berpusat di Jakarta dengan area perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang berada di Kalimantan Tengah. Perseroan bermula bernama PT Accinvest Bangun Lestari yang didasarkan pada Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 01 tanggal 4 Oktober 2017, yang dibuat di hadapan Notaris Andhika Mayrizal Amir, SH., M.Kn., Notaris di Tangerang. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0044658.AH.01.01.Tahun 2017 tanggal 10 Oktober 2017, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 8 tanggal 25 Januari 2019, Tambahan No. 3514.

*PT Mentobi Karyatama Raya Tbk (hereinafter referred to as MKTR or the Company) is a company operating in the palm oil plantation industry headquartered in Jakarta, with plantations and palm oil factories located in Central Kalimantan. The company was initially named PT Accinvest Bangun Lestari, based on the Deed of Establishment of a Limited Liability Company No. 01 dated 4 October 2017, executed before Notary Andhika Mayrizal Amir, SH., M.Kn., a Notary in Tangerang. The Deed of Establishment obtained approval from the Minister of Law and Human Rights Decree No. AHU-0044658.AH.01.01.Year 2017 dated 10 October 2017, and was announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 8 dated 25 January 2019, Supplement No. 3514.*



Berdasarkan Akta No. 36 tanggal 31 Desember 2020, Perseroan mengalami perubahan kepemilikan saham yakni adanya kepemilikan langsung dari PT. Maktour Bangun Persada sebesar 50,00%. Dengan adanya perubahan tersebut, Perseroan mengalami perubahan nama menjadi PT Menthobi Karyatama Raya yang didasarkan pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 36 tanggal 31 Desember 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Andhika Mayrizal Amir, SH., M.Kn., Notaris di Tangerang. Akta perubahan nama ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0005547.AH.01.02.Tahun 2021 tanggal 28 Januari 2021 serta telah didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU-0016718.AH.01.11.Tahun 2021 Tanggal 28 Januari 2021.

Kemudian tahun 2022, Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia sehingga mengubah statusnya menjadi perusahaan publik. Hal tersebut tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham No. 01 tanggal 5 Agustus 2022, yang dibuat di hadapan Notaris Dr. Yurisa Martanti, S.H., M.H., Notaris di Jakarta.

Sejak awal beroperasi, Perseroan telah memegang teguh prinsip tata kelola perusahaan terbaik dengan konsep terintegrasi antara hasil perkebunan, pengolahan, serta pemanfaatan limbah. Hal ini didukung dengan standar pengelolaan dan hasil perkebunan yang tinggi, transport manajemen yang baik, dan menjunjung konsep ramah lingkungan serta berkesinambungan. Bentuk komitmen tersebut dengan memperkuat sistem lingkungan yang berkelanjutan dimana beberapa Perusahaan Anak yang telah mendapatkan sertifikasi *Indonesian Sustainable Palm Oil* (ISPO) dan *Roundtable on Sustainable Palm Oil* (RSPO) sejak tahun 2014 serta sertifikasi ISO 9001. Perolehan sertifikasi tersebut berfungsi sebagai panduan dalam mewujudkan komitmen Perseroan untuk memberikan hasil terbaik bagi konsumen sehingga meningkatkan daya saing minyak sawit Indonesia di pasar dunia, namun dengan tetap memperhatikan lingkungan maupun sosial dan ketenagakerjaan.

Tahun 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk telah mendirikan pabrik terbaru yang dioperasikan oleh Entitas Anak yakni PT Menthobi Hijau Lestari (MHL). Pabrik tersebut dengan mengolah limbah padat dan cair menjadi pupuk organik dan pupuk hayati dengan kapasitas 3 sampai 5 ton per jam. Pabrik yang didirikan di

*According to Deed No. 36 dated 31 December 2020, the company underwent a change in share ownership, with direct ownership from PT. Maktour Bangun Persada at 50.00%. With this change, the company's name was changed to PT Menthobi Karyatama Raya based on the Deed of Decision Meeting No. 36 dated 31 December 2020, executed before Notary Andhika Mayrizal Amir, SH., M.Kn., a Notary in Tangerang. This name change deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decision Letter No. AHU-0005547.AH.01.02.Year 2021 dated 28 January 2021, and has been registered in the Company Registry No. AHU-0016718.AH.01.11.Year 2021 dated 28 January 2021.*

*Then in 2022, the company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange, changing its status to a public company. This is documented in the Deed of Statement Decision of Shareholders No. 01 dated 5 August 2022, executed before Notary Dr. Yurisa Martanti, S.H., M.H., a Notary in Jakarta.*

*Since its inception, the company has adhered to the principles of best corporate governance, integrating the concepts of plantation results, processing, and waste utilization. This commitment is supported by high standards of plantation management and results, effective transport management, and a commitment to environmental and sustainable practices. The company has strengthened its sustainable environmental system, with several subsidiary companies obtaining certifications such as Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) and Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) since 2014, as well as ISO 9001 certification. These certifications guide the company in fulfilling its commitment to delivering the best results for consumers, thereby enhancing the competitiveness of Indonesian palm oil in the global market, while also considering environmental, social, and labor aspects.*

*In 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk established a new factory operated by its subsidiary, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL). The factory processes solid and liquid waste into organic and biological fertilizers with a capacity of 3 to 5 tons per hour. Located in Central Kalimantan, the factory processes 120 tons of*

wilayah Kalimantan Tengah akan mengolah limbah sebanyak 120 ton jankos, 360 ton limbah cair, 30 ton limbah solid, dan 5 ton abu boiler per harinya. Dengan demikian, Pabrik tersebut akan menghasilkan antara 24 ton sampai 40 ton pupuk per hari.

Pengolahan limbah menjadi barang bernilai seperti pupuk organik sangat penting bagi Perseroan. Selain menyelesaikan persoalan lingkungan terkait limbah, juga dapat membantu para petani dalam ketersediaan pupuk. Oleh karena itu, adanya fasilitas pabrik dalam pengolahan limbah ini menjadi komitmen Perseroan untuk memberikan nilai tambah, sekaligus memperlihatkan keunikan MKTR sebagai perusahaan perkebunan yang mampu mengolah limbah menjadi produk bermanfaat bagi para petani.

Sebagai perusahaan yang bergerak pada industri kelapa sawit, Perseroan telah mempersiapkan secara penuh menjadi perusahaan investasi bidang komoditi terdepan dengan konsep yang ramah lingkungan dan berkesinambungan. Persiapan tersebut dengan meningkatkan kapasitas perusahaan di bidang agrobisnis dengan tata kelola yang berorientasi pada prinsip berkelanjutan (*sustainability*), yang dapat memberikan nilai tambah kepada para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan. Hal ini pula sejalan dengan visi Perseroan yaitu "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice* Agronomi perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan".

*empty fruit bunches, 360 tons of liquid waste, 30 tons of solid waste, and 5 tons of boiler ash daily. Consequently, the factory produces between 24 to 40 tons of fertilizer per day.*

*The conversion of waste into valuable products, such as organic fertilizer, is crucial for the company. In addition to addressing environmental waste issues, this facility helps farmers access fertilizers. Therefore, the establishment of the waste processing factory reflects the company's commitment to adding value while showcasing MKTR's uniqueness as a plantation company capable of transforming waste into beneficial products for farmers.*

*As a company in the palm oil industry, the company has fully prepared to become a leading commodity investment company with an environmentally friendly and sustainable concept. This preparation involves enhancing the company's capacity in agribusiness with governance oriented toward sustainability, providing added value to shareholders and stakeholders. This aligns with the company's vision of becoming "the company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly agronomy best practices."*

## Perubahan Emiten atau Perusahaan Publik

### *Change of Issuer or Public Company*

Di tahun 2023, tidak ada perubahan signifikan pada Perusahaan, sehingga informasi tersebut tidak dapat disajikan pada Laporan Keberlanjutan ini.

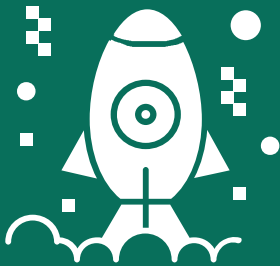
*In 2023, there were no significant changes in the Company, and therefore, such information cannot be presented in this Sustainability Report.*



# Visi, Misi dan Budaya Perseroan

*Vision, Mission and Corporate Work Value*

## Visi Vision



Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice Agronomi* perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan.

*To become a company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly plantation agronomy best practices.*

## Misi Mission



- Mengembangkan bisnis perkebunan yang efisien.  
*Develop efficient plantation business.*
- Meningkatkan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.  
*Increase added value for all stakeholders.*
- Menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.  
*Implement good corporate governance principles.*
- Memanfaatkan teknologi ramah lingkungan.  
*Utilize environmentally friendly technology.*
- Memperkuat serta mengembangkan kemitraan sumber daya manusia dan potensi lokal.  
*Strengthen and develop partnerships with human resources and local potentials.*

# Budaya Kerja

## Work Culture

Budaya Perseroan memiliki nilai-nilai budaya kerja yang dijunjung tinggi seluruh insan Perusahaan. Ada empat budaya yang menjadi pedoman yakni sebagai berikut:

*The company's culture upholds high work values for all its employees. There are four guiding cultural values:*

### Motivasi & Integritas

- Memiliki semangat kerja dengan kinerja terbaik dan semangat mengembangkan kompetensi secara mandiri untuk menjadi pribadi yang unggul.
- Keselarasan antara hati, pikiran, perkataan, dan perbuatan dengan menjunjung tinggi nilai kebenaran, kejujuran, tanggung jawab serta konsisten menjaga etika.



### Motivation & Integrity

- *Have a strong work ethic with excellent performance and the spirit of independently developing competencies to become an outstanding individual.*
- *Harmony between heart, mind, words, and actions by upholding the values of truth, honesty, responsibility, and consistently maintaining ethics.*

### Komitmen & Profesional

- Mendedikasikan diri sepenuhnya untuk tumbuh dan maju bersama perusahaan.
- Selalu bersikap dan bertindak yang terbaik untuk Perusahaan.



### Keep Commitment & Professional

- *Dedicate oneself entirely to grow and advance together with the company.*
- *Always behave and act in the best interest of the company.*

### Transparan & Terpercaya

- Keterbukaan dan ketersediaan informasi yang dibutuhkan.
- Membangun kepercayaan dan berprinsip baik di antara stakeholders dan seluruh insan perusahaan.



### Trust & Transparent

- *Openness and availability of necessary information.*
- *Build trust and goodwill among stakeholders and all company personnel.*

### Responsif

- Memiliki perilaku kerja proaktif, kooperatif, kritis, suportif serta peka terhadap situasi dan kebutuhan lingkungan kerja.
- Memiliki kemampuan memanfaatkan peluang dan tantangan yang ada untuk pencapaian kinerja terbaik.



### Responsive

- *Demonstrate proactive, cooperative, critical, supportive behavior, and being sensitive to the situation and needs of the work environment.*
- *Have the ability to seize opportunities and challenges for the achievement of the best performance.*

# Bidang Usaha

Line of Business



Berdasarkan Pasal 3, Anggaran Dasar Perseroan sebagaimana diatur dalam Akta Keputusan Rapat No. 31 Tanggal 31 Maret 2021, maksud dan tujuan Perseroan adalah bergerak pada bidang usaha sebagai berikut:

1. Aktivitas kantor pusat;
2. Aktivitas konsultasi manajemen lainnya;
3. Aktivitas perusahaan *holding*;
4. Perdagangan besar mesin, peralatan, dan perlengkapan pertanian;
5. Perdagangan besar mesin kantor dan industri, suku cadang dan perlengkapannya;
6. Perdagangan besar mesin, peralatan dan perlengkapan lainnya;
7. Perdagangan besar bahan bakar padat, cair dan gas dan produksi YBDI;
8. Perdagangan besar minyak dan lemak nabati;
9. Perkebunan buah kelapa sawit;
10. Industri minyak mentah kelapa sawit (*crude palm oil*); serta
11. Industri minyak mentah inti kelapa sawit (*crude palm kernel oil*); serta
12. Pupuk Organik.

*Based on Article 3, the Company's Articles of Association as regulated in the Decree Meeting No. 31 dated 31 March 2021, the purpose and objectives of the Company are to engage in the following business fields:*

1. *Headquarters activities;*
2. *Other management consulting activities;*
3. *Holding company activities;*
4. *Wholesale trade of agricultural machinery, equipment, and supplies;*
5. *Wholesale trade of office machinery and industrial machinery, spare parts, and accessories;*
6. *Wholesale trade of other machinery, equipment, and supplies;*
7. *Wholesale trade of solid, liquid, and gas fuels and YBDI production;*
8. *Wholesale trade of vegetable oils and fats;*
9. *Oil palm fruit plantation;*
10. *Crude palm oil industry;*
11. *Crude palm kernel oil industry; and*
12. *Organic Fertilizer*

Adapun untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut:

### 1. **Aktivitas Kantor Pusat**

ini mencakup pengawasan dan pengelolaan unit-unit perusahaan yang lain atau enterprise, pengusahaan strategi atau perencanaan organisasi dan pembuatan keputusan dari peraturan perusahaan atau enterprise. Unit-unit dalam kelompok ini melakukan kontrol operasi pelaksanaan dan mengelola operasi unit-unit yang berhubungan. Kegiatan yang termasuk dalam kelompok ini antara lain Kantor Pusat, Kantor Administrasi Pusat, Kantor yang berbadan hukum, Kantor Distrik dan Kantor wilayah dan Kantor Manajemen Cabang Subsidiari dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut.

### 2. **Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya**

Kelompok ini mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha dan permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi; keputusan berkaitan dengan keuangan; tujuan dan kebijakan pemasaran; perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia; perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyedia jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh *agronomist* dan *agricultural economist* pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain.

### 3. **Aktivitas Perusahaan Holding**

Kelompok ini mencakup kegiatan dari perusahaan holding (*holding companies*), yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan *subsidiary* dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut.

*To achieve these purposes and objectives, the Company can carry out the following business activities:*

### 1. **Head Office Activities**

*This includes the supervision and management of other company units or enterprises, strategic enterprise planning or organization, and decision-making based on company or enterprise regulations. Units in this group exercise operational control and manage related unit operations. Activities within this group include Head Office, Central Administration Office, Legal Entity Office, District Office, Regional Office, and Subsidiary Branch Management Office, with its main activity being group ownership.*

### 2. **Other Management Consulting Activities**

*This group includes provisions for advice, guidance and business operations and other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning; decisions relating to finances; marketing goals and policies; human resource planning, practice and policy; scheduling planning and production control. These business service providers may include advice, guidance and operational assistance of various management functions, management consulting for agronomists and agricultural economists in agriculture and the like, design of accounting methods and procedures for cost accounting programs, procedures for budget supervision, provision of advice and assistance to businesses and community services in planning, organizing, efficiency and supervision, management information and others.*

### 3. **Activity of Holding Company**

*This group includes the activities of holding companies, that is, companies that control the assets of a group of subsidiary companies and whose main activity is ownership of the group.*



**4. Perdagangan Besar Mesin, Peralatan dan Perlengkapan Pertanian**

Kelompok ini mencakup perdagangan besar mesin, peralatan dan perlengkapan pertanian, seperti: bajak, penyebar pupuk, penanam biji, alat panen, alat penebah, mesin pemerah susu, mesin beternak unggas dan mesin beternak lebah dan traktor yang digunakan dalam pertanian dan kehutanan, termasuk mesin pemotong rumput.

**5. Perdagangan Besar Mesin Kantor dan Industri Pengolahan, Suku Cadang dan Perlengkapannya**

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar mesin industri dan mesin kantor kecuali komputer, serta perlengkapannya, seperti mesin pengolahan kayu dan logam, macam-macam mesin untuk industri dan untuk keperluan kantor, mesin pembangkit listrik dan mesin untuk keperluan rumah tangga. Termasuk perdagangan besar robot-robot produksi, mesin-mesin lain ytdl untuk keperluan industri, perdagangan dan navigasi serta jasa lainnya dan mesin yang dikendalikan komputer untuk industri tekstil serta mesin jahit dan rajut yang dikendalikan *computer*.

**6. Perdagangan Besar Mesin, Peralatan dan Perlengkapan Lainnya**

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar mesin dan peralatan serta perlengkapan seperti perdagangan besar furniture kantor, kabel dan sakelar serta instalasi peralatan lain untuk keperluan industri, perkakas mesin berbagai jenis dan untuk berbagai bahan, perkakas mesin yang dikendalikan komputer dan peralatan dan perlengkapan pengukuran.

**7. Perdagangan Besar Bahan Bakar Padat, Cair Dan Gas Dan Produk YBDI**

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar bahan bakar gas, cair, dan padat serta produk sejenisnya, seperti minyak bumi mentah, minyak mentah, bahan bakar diesel, gasoline, bahan bakar oli, kerosin, premium, solar, minyak tanah, batu bara, arang, ampas arang batu, bahan bakar kayu, nafta, bahan bakar nabati (*biofuels*) dan bahan bakar lainnya termasuk pula bahan bakar gas (LPG, gas butana dan propana, dan lain-lain) dan minyak semir, minyak pelumas dan produk minyak bumi yang telah dimurnikan.

**4. Large Trade in Agricultural Machinery, Equipment and Supplies**

*This group includes a large trade in agricultural machinery, equipment and supplies, such as: plows, fertilizer spreaders, seed growers, harvesting tools, determinants, milking machines, poultry raising machines and beekeeping machines and treats used in agriculture and forestry, including lawn mowers.*

**5. Large Trade in Office Machinery and Its Processing Industry, Spare Parts and Equipment**

*This group includes large trading businesses of industrial machinery and office machinery except computers, as well as equipment, such as wood and metal processing machinery, various machinery for industry and for office purposes, power generation machinery and machinery for domestic use. This includes large trade production robots, other ytdl machines for industrial use, trade and navigation, as well as other services and computer-controlled machinery for the textile industry, as well as computer-controlled sewing and knitting machines.*

**6. Large Trade in Machinery, Equipment and Other Supplies**

*This group includes large trading ventures for machinery and equipment as well as supplies such as large trade office furniture, cables and switches, as well as the installation of other equipment for industrial use, machine tools of various types and for various materials; computer-controlled machine tools and measurement equipment and equipment.*

**7. Large trade in solid, liquid and gas fuels and YBDI products**

*This group includes large trading businesses of gas, liquid, and solid fuels and similar products, such as crude petroleum, crude oil, diesel fuel, gasoline, fuel oil, kerosene, premium, diesel, kerosene, coal, charcoal, coal, wood fuel, naphtha, biofuels and other fuels including gas fuels (LPG, butane and propane gas, etc.) and polish oils, lubricating oils and petroleum products that have been purified.*

**8. Perdagangan Besar Minyak dan Lemak Nabati**

Kelompok ini mencakup usaha perdagangan besar minyak dan lemak nabati, termasuk margarin.

**9. Perkebunan Buah Kelapa Sawit**

Kelompok ini mencakup usaha perkebunan mulai dari kegiatan pengolahan lahan, penyemaian, pembibitan, penanaman, pemeliharaan dan pemanenan buah kelapa sawit. Termasuk kegiatan pembibitan dan pembenihan tanaman buah kelapa sawit.

**10. Industri Minyak Mentah Kelapa Sawit (Crude Palm Oil)**

Kelompok ini mencakup usaha pengolahan kelapa sawit menjadi minyak mentah (Crude Palm Oil/CPO) yang masih perlu diolah lebih lanjut dan biasanya produk ini dipakai oleh industri lain.

**11. Industri Minyak Mentah Inti Kelapa Sawit (Crude Palm Kernel Oil)**

Kelompok ini mencakup usaha pengolahan inti kelapa sawit menjadi minyak mentah inti (Crude Palm Kernel Oil/CPKO) yang masih perlu diolah lebih lanjut dan biasanya produk ini dipakai oleh industri lain.

**8. Large Trade in Vegetable Oils and Fats**

*This group includes large trading ventures in vegetable oils and fats, including margarine.*

**9. Oil Palm Fruit Plantation**

*This group encompasses plantation activities ranging from land processing, planting, seedling cultivation, planting, maintenance, and harvesting of oil palm fruits. This includes activities related to the cultivation and planting of oil palm trees.*

**10. Crude Palm Kernel Oil Industry**

*This group includes the processing of oil palm kernels into crude palm kernel oil (CPKO), which still needs further processing and is typically used by other industries.*

**11. Crude Palm Kernel Oil Industry**

*This group encompasses the processing of palm kernel into crude palm kernel oil (CPKO), which still requires further processing. Typically, this product is used by other industries.*

## Produk dan Layanan Perseroan

### Products and Services

Sejak Perseroan berdiri, kegiatan usaha utama Perseroan adalah di bidang perdagangan minyak kelapa sawit, serta bidang perkebunan dan pabrik kelapa sawit yang dilakukan melalui Entitas Anak. Dalam hal ini, Perseroan melakukan trading pada Tanda Buah Segar Kelapa sawit yang dibeli dari pengepul, koperasi maupun Kelompok Tani di Masyarakat sekitar lokasi Pabrik PT Menthobi Makmur Lestari.

Pada proses produksi, Tandan Buah Segar yang dibeli oleh Perseroan selanjutnya dilakukan titip olah di pabrik Entitas Anak untuk dijadikan Crude Palm Oil atau CPO. Hasil Produksi CPO dan kernel tersebut, kemudian dijual oleh Perseroan kepada buyer-buyer di daerah Kalimantan Tengah. Dimana buyer melakukan pembayaran kepada Perseroan melalui Entitas Anak Perseroan yakni PT Menthobi Makmur Lestari.

*Since the establishment of the Company, its main business activities have been in the palm oil trade, as well as in plantation and palm oil factory operations conducted through its subsidiary. In this regard, the Company engages in trading Fresh Fruit Bunches (FFB) purchased from collectors, cooperatives, and farmer groups in the communities around the location of PT Menthobi Makmur Lestari's factory.*

*In the production process, the Fresh Fruit Bunches purchased by the Company are further processed at the subsidiary's factory to produce Crude Palm Oil (CPO). The resulting CPO and kernel products are then sold by the Company to buyers in the Central Kalimantan region. Payment is made by the buyers to the Company through the Company's subsidiary, PT Menthobi Makmur Lestari.*

## Produk dari Kelapa Sawit

### Products from Oil Palm

Adapun Produk yang dihasilkan tanaman kelapa sawit adalah Tandan Buah Segar (TBS) atau *Fresh Fruit Bunch* (FFB), yang didapatkan dari pemasok selanjutnya diolah Perseroan menjadi minyak kelapa sawit atau *Crude Palm Oil* (CPO) sekitar 17-24%, dan minyak inti kelapa sawit atau *Palm Kernel Oil* (PKO) sekitar 4,6% - 5,5%. Dalam proses produksi, Perseroan memilih pemasok yang memproduksi TBS yang berkualitas dengan harga yang terjangkau agar mendapatkan pengolahan CPO dan PKO yang maksimal. Sementara itu, produk yang dihasilkan dari pengolahan di pabrik Perseroan adalah Minyak Kelapa Sawit, Inti Kelapa Sawit, dan Cangkang. Penjelasan pada produk-produk tersebut disampaikan sebagai berikut:

*The products derived from oil palm trees include Fresh Fruit Bunches (FFB), obtained from suppliers, which are then processed by the Company into Crude Palm Oil (CPO) at approximately 17-24% and Palm Kernel Oil (PKO) at around 4.6-5.5%. In the production process, the Company selects suppliers that produce high-quality FFB at affordable prices to ensure optimal processing of CPO and PKO. Meanwhile, the products resulting from processing in the Company's mill include Palm Oil, Palm Kernel Oil, and Palm Kernel Shells. The explanation of these products is as follows:*

#### 1. Minyak Kelapa Sawit / *Palm Oil*

Minyak Sawit adalah minyak nabati yang didapatkan dari mesocarp buah pohon Kelapa Sawit, umumnya dari spesies *Elaeis guineensis*, dan sedikit dari spesies *Elaeis oleifera* dan *Attalea maripa*.

*Palm Oil is a vegetable oil obtained from the mesocarp of the oil palm fruit, mainly from the *Elaeis guineensis* species, and to a lesser extent from the *Elaeis oleifera* and *Attalea maripa* species.*

#### 2. Minyak Inti Kelapa Sawit

Minyak Inti Kelapa Sawit (*Palm Kernel Oil*) merupakan minyak nabati yang dapat dimakan berasal dari inti Biji Sawit.

*Palm Kernel Oil is an edible vegetable oil derived from the kernel of the oil palm seed.*

#### 3. Cangkang

Cangkang Sawit (*Palm Kernel Shells*) adalah sisa pecahan cangkang setelah Biji Sawit dikeluarkan dan dihancurkan di *palm oil mill*. Kemudian, dari produk Minyak Kelapa Sawit dan Inti Kelapa Sawit dapat dikembangkan menjadi bermacam-macam produk industri hilir.

*Palm Kernel Shells are fragments of the shell remaining after the oil palm kernel is removed and crushed in the palm oil mill. Subsequently, various downstream industrial products can be developed from Palm Oil and Palm Kernel Oil products.*





## Pengolahan dari Kelapa Sawit

### Processing from Palm Oil

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan melalui Entitas Anak melakukan pengolahan kelapa sawit yang berasal dari bahan baku berupa TBS. Mengenai sumber bahan baku (kelapa sawit), dengan kapasitas produksi CPO mencapai 30 ton/jam. Adapun TBS yang diolah di Pabrik Kelapa Sawit (PKS) melalui Entitas Anak dapat dimanfaatkan untuk minyak dan intinya.

*In carrying out its business activities, the Company through its Subsidiaries processes palm oil derived from raw materials in the form of FFB. Regarding the source of raw materials (palm oil), with a CPO production capacity of 30 tons/hour. The FFB processed at the Palm Oil Mill (POM) through its Subsidiaries can be used for oil and its core.*

## Produk Pupuk

### Fertilizer Products

Tahun 2023, melalui Entitas Anak Perseroan (PT Menthobi Hijau Lestari) mengembangkan produk pupuk organik yang bahan bakunya berasal dari limbah padat (padat dan cair) kelapa sawit. Saat ini, Perseroan sedang melakukan proses perizinan untuk merek dagang dan izin edar produk kepada instansi terkait. Dalam proses pengajuan perizinan tersebut, produk pupuk organik ini digunakan untuk kebutuhan perusahaan. Selain dimanfaatkan internal, produk pupuk ini juga digunakan mitra Petani agar memberikan manfaat bagi wilayah sekitar. Akan tetapi diharapkan, produk pupuk ini juga dapat memberikan nilai ekonomi bagi perusahaan di tahun mendatang.

*In the year 2023, through its subsidiary (PT Menthobi Hijau Lestari), the Company introduced fertilizer products under the brand name "Green Grow," which has been registered with the Ministry of Law and Human Rights. These fertilizer products are derived from the processing of solid and liquid waste produced by the Company, transformed into organic and biological fertilizers. Currently, these fertilizer products are used for the Company's managed farmer partners to provide benefits to the surrounding area. However, in the long term, these fertilizer products can make a significant contribution to the company's revenue.*



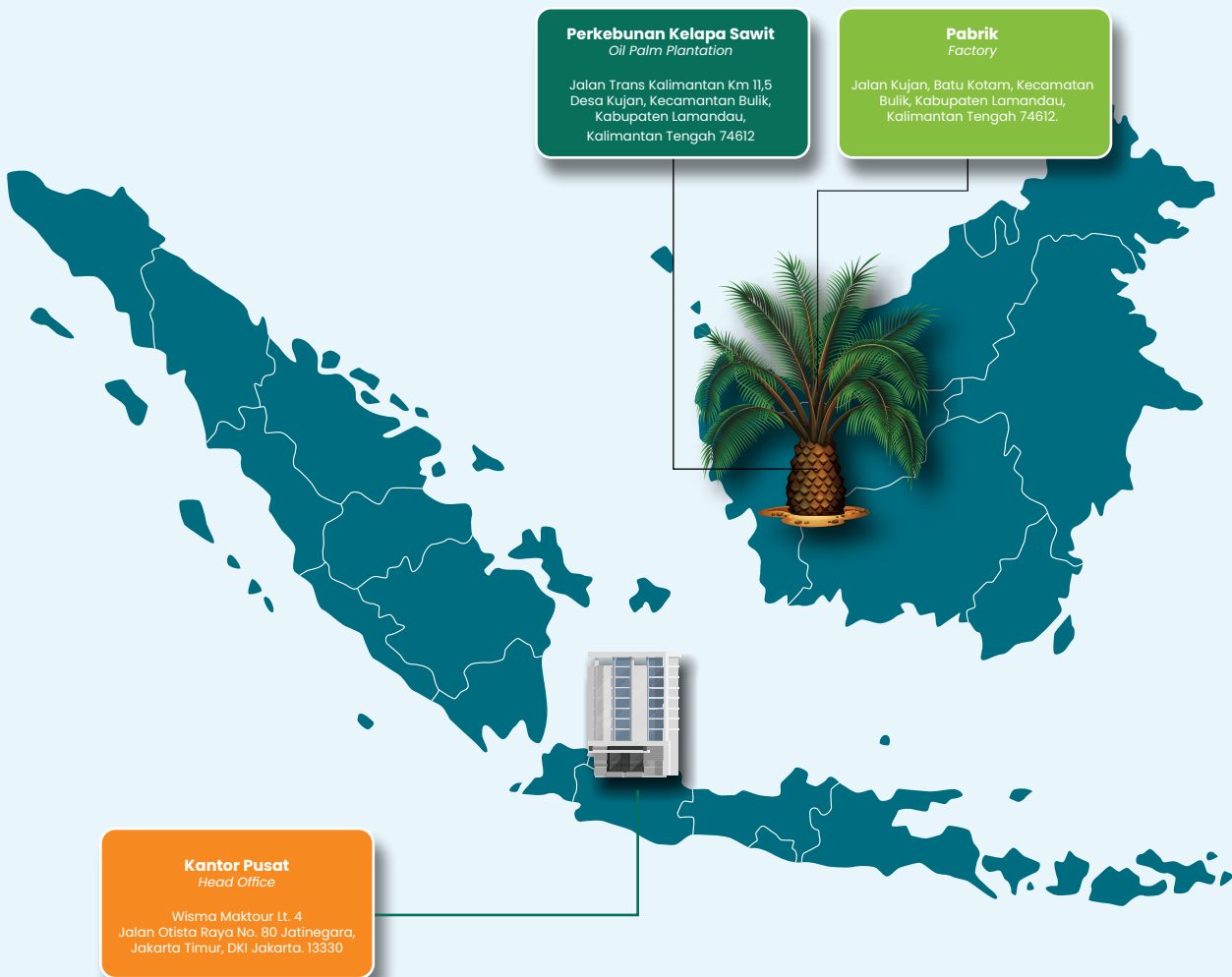


# Wilayah Operasional

Operational Area

Tahun 2023 adanya penambahan Entitas Anak yakni PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) sehingga bertambah pula jumlah Pabrik Kelapa Sawit. Dengan demikian, Perseroan melalui Entitas Anak yakni PT Mentobi Makmur Lestari dan PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya memiliki 1 (satu) perkebunan kelapa sawit dan 2 (dua) Pabrik Kelapa Sawit. Dengan areal perkebunan dan pabrik Kelapa Sawit berlokasi di Desa Kujan dan Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah, dengan luar areal sesuai izin lokasi seluas ± 12.000 hektare.

Year 2023 sees the addition of a subsidiary, namely PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO), resulting in an increase in the number of Palm Oil Mills. Currently, the Company, through its subsidiary PT Mentobi Makmur Lestari, owns 1 (one) oil palm plantation and 2 (two) Palm Oil Mills. The oil palm plantation and mills are located in Desa Kujan and Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province, covering an area of approximately 12,000 hectares as per the location permit.



Untuk area yang diperuntukkan industri pengolahan kelapa sawit yakni berupa 2 (dua) pabrik yang terdiri dari tanah seluas 417.422 m<sup>2</sup>, bangunan dan sarana pelengkap serta mesin-mesin dan peralatannya.

*For the industrial processing of palm oil, the designated area includes 2 (two) factories consisting of land covering an area of 417,422 square meters, along with buildings and complementary facilities, as well as machinery and equipment.*

#### **Kantor Pusat** Headquarters

Wisma Maktour Lt. 4  
Jalan Otista Raya No. 80  
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara,  
Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta 13330.

#### **Pabrik dan Perkebunan Kelapa Sawit** Factory and Oil Palm Plantation

##### **Perkebunan :** *Plantation*

Jalan Trans Kalimantan  
Km 11,5 Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74612

##### **Pabrik :** *Factory*

- 1. PT Mentholi Makmur Lestari**  
Jalan Trans Kalimantan KM 11,5 Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74612,
- 2. PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya**  
Jalan Kujan, Batu Kotam, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah 74612.

**12.000**  
hektar / hectar

Total Luas Lahan Dikelola  
(Inti dan Plasma)  
Total Land Area Managed  
(Core and Plasma)

**6.223,83**  
hektar / hectar

Luas Lahan Tertanam  
Planted Land Area

**5.776,17**  
hektar / hectar

Luas Lahan Non Tanaman  
Planting Land Area Yield

**6.141,04**  
hektar / hectar

Luas Tanam Menghasilkan  
Producing Planted Area

**430,40**  
hektar / hectar

Luas Tanam Belum  
Menghasilkan  
Area planted but not yet  
productive

**1.807,94**  
hektar / hectar

Cadangan Lahan  
Land Reserve

**3.953,40**  
hektar / hectar

Areal Lainnya  
(Jalan dan Infrastruktur)  
Other Areas (road and  
infrastructure)

**4.372,50**  
hektar / hectar

Hektar Luas Area Lahan  
Perseroan memperoleh Hak  
Guna Usaha (HGU)  
Hectares of Land Area The  
Company obtained Business  
Use Rights (HGU)

**1** unit pabrik  
factory unit

Pabrik Kelapa Sawit (PKS)  
Bersertifikat RSPO  
RSPO Certified Palm  
Oil Mill (POM)

**30** metrik ton TBS/  
Jam  
hour

Total Kapasitas Pengolahan  
Kelapa Sawit  
Number of Plasma Farmers  
who are Company Partners

**1.527**  
Ton/Ton

Total Produksi Pupuk  
Fertilizer Total Production

**34** orang  
people

Jumlah Petani Plasma yang  
menjadi Mitra Perusahaan  
Farmer Plantations that are  
Company Partners

**44** pemasok  
supplier

Jumlah Pemasok (Petani Mandiri,  
Koperasi, Perusahaan Perkebunan  
dan Kebun Kemitraan)  
Number of suppliers (independent  
farmers, cooperatives, plantation  
companies, and partnership  
plantations)

Perkebunan kepala sawit yang dimiliki Entitas Anak PT Menthobi Makmur Lestari telah dilakukan pembangunannya sejak tahun 2007-2023 telah dibangun areal kebun kelapa sawit seluas ±6.223,49 hektare (*net planted area*). Adapun area tanaman kelapa sawit yang dikelola sebagai berikut :

*The oil palm plantation owned by the Subsidiary, PT Menthobi Makmur Lestari, has been under construction since 2007-2023. An oil palm plantation area of ±6,223.49 hectares (net planted area) has been built. The oil palm plantation areas managed are as follows:*

**Areal Tanaman Kelapa Sawit yang dikelola Entitas Anak**  
Oil Palm Plantation Area managed by Subsidiary

Luas Lahan (ha) Land Area (ha)	Tahun Year
974,47	2007
1.585,06	2008
961,86	2009
802,88	2010
366,04	2011
428,22	2014
519,41	2016
419,49	2017
83,61	2018
61,13	2019
4,49	2020
20,30	2021
75,24	2022
<b>269,24</b>	<b>2023</b>

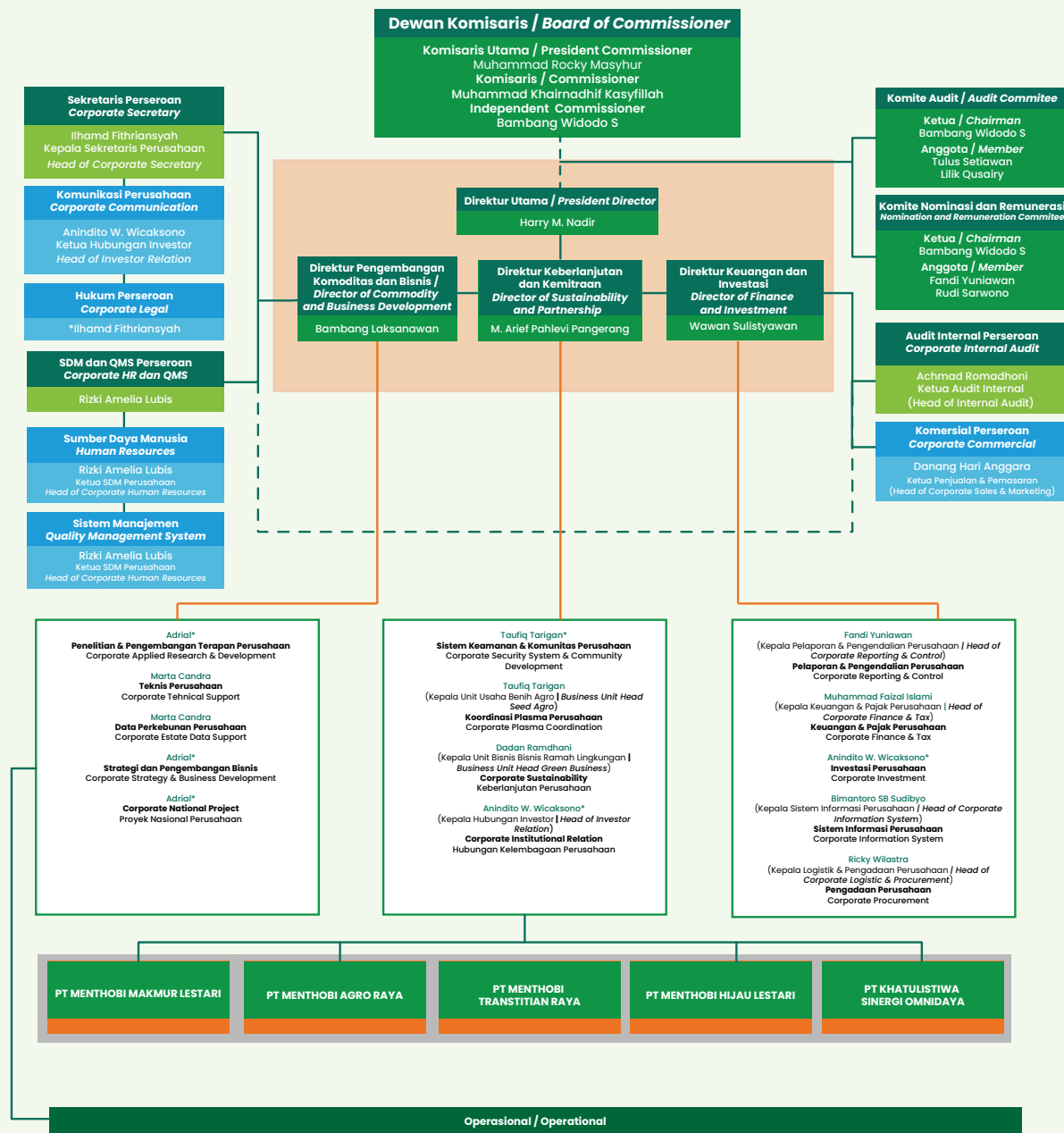


# Struktur Organisasi

## Organizational Structure

Struktur Organisasi Perseroan dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi No. 35/MKTR/SO/IX/2023 tentang Struktur Organisasi PT Menthobi Karyatama Raya Tbk tanggal 19 September 2023. Adapun Struktur Organisasi tersebut disampaikan dalam bagan di bawah ini:

In 2023, the Company's Organizational Structure was formalized in the Director's Decree No. 01/MKTR/SO/I/2022 regarding the Organizational Structure of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk dated 1 January 2022. The organizational structure is presented in the chart below.



Keterangan \*: rangkap jabatan.  
Description \*: dual position.



# Informasi Pemegang Saham

## Shareholder Information

Per 31 Desember 2023, komposisi Pemegang Saham Perseroan adalah sebagai berikut:

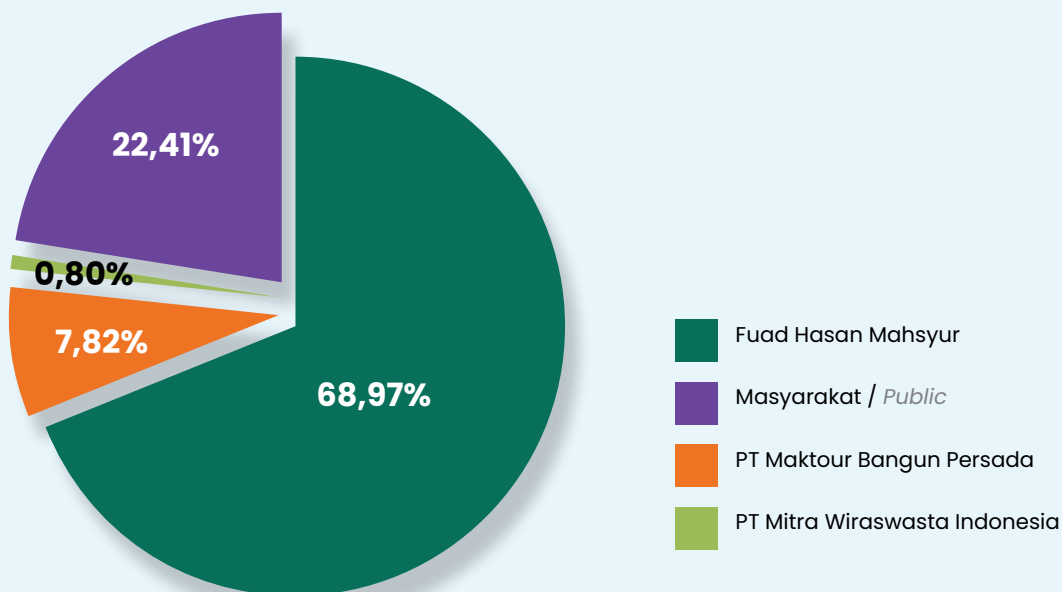
As of 31 December 2023, the composition of the Company's shareholders is as follows:

No.	Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Total Saham Total Shares	Persentase Saham Share Percentage
1.	Fuad Hasan Masyhur*	8.276.210.000	68,97%
2.	PT Maktour Bangun Persada*	938.790.000	7,82%
3.	PT Mitra Wiraswasta Indonesia**	95.706.700	0,80%
4.	Masyarakat** / Public	2.689.414.602	22,41%
Total		<b>12.000.121.302</b>	<b>100,00%</b>

Keterangan : \* Merupakan Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham.  
Note Indicates shareholders owning 5% (five percent) or more of the shares.

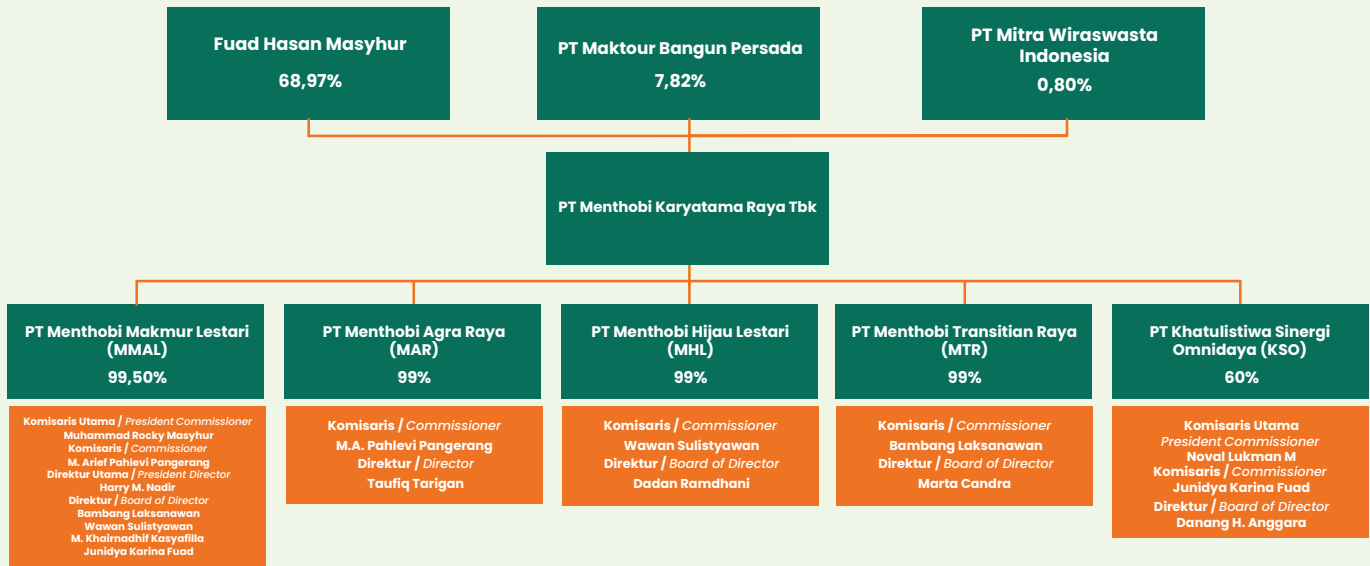
\*\* Terdiri dari Pemegang Saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham.  
Consists of shareholders, each holding less than 5% (five percent) of the shares.

**Komposisi Pemegang Saham Perseroan Per 31 Desember 2023**  
Shareholder Composition Of The Company As Of 31 December 2023



# Struktur Grup Perusahaan

Group Company Structure



No.	Nama Entitas Anak Subsidiary Entity Name	Bidang Usaha Line Of Business	Kepemilikan Saham oleh Perseroan Ownership by the Company (%)	Total Aset Per 31 Desember 2023 (Juta Rupiah) Total Assets as of December 31, 2023 (Million Rupiah)	Status dan Tahun Beroperasi Operating Status and Year Established	Lokasi Location
<b>Kepemilikan Langsung / Direct Ownership</b>						
1.	PT Mentholi Makmur Lestari (MMAL)	Perkebunan dan Industri Pengolahan Plantation and Processing Industry	99,78%	1.383.094	Beroperasi pada tahun 2005 Operational Since 2005	Kalimantan Tengah Central Kalimantan
2.	PT Mentholi Agro Raya (MAR)	Pembibitan dan Penjualan CPO Seedling and CPO Sales	99,98%	5.447	Beroperasi, pada tahun 2002 Operational Since 2002	Jakarta
3.	PT Mentholi Hijau Lestari (MHL)	Pengelolaan limbah Waste Management	99,83%	30.655	Beroperasi pada tahun 2022 Operational Since 2022	Jakarta
4.	PT Mentholi Transitiion Raya (MTR)	Transportasi dan Logistik Transportation and Logistics	99,83%	21.148	Beroperasi pada tahun 2022 Operational Since 2022	Jakarta
5.	PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO)	Industri Pengolahan Processing Industry	60,00%	91.032	Beroperasi pada tahun 2005 Operational Since 2005	Kalimantan Tengah Central Kalimantan

## Profil Entitas Anak

Profile of Subsidiary Entities

### PT Menthobi Makmur Lestari

Perseroan melalui Entitas Anaknya PT Menthobi Makmur Lestari, telah memiliki perkebunan kelapa sawit dan industri pengolahannya. Areal perkebunan berlokasi di Desa Kujan dan Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Provinsi Kalimantan Tengah dengan luar areal sesuai izin lokasi seluas ± 12.000 hektar. Dalam bidang usaha perkebunan kelapa sawit, PT Menthobi Makmur Lestari berkomitmen untuk memastikan dan mengadopsi praktik-praktik perkebunan kelapa sawit yang lestari dan berkelanjutan.

*The Company, through its subsidiary PT Menthobi Makmur Lestari, owns oil palm plantations and processing industries. The plantation areas are located in Desa Kujan and Guci, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province, covering an area of approximately ±12,000 hectares according to location permits. In the field of oil palm plantation, PT Menthobi Makmur Lestari is committed to ensuring and adopting sustainable practices in oil palm cultivation.*

Hal ini dibuktikan pada tahun 2014, PT Menthobi Makmur Lestari telah menerapkan dan mendapatkan standar sertifikat global yaitu sistem manajemen mutu (ISO 9001:2008), sistem manajemen lingkungan (ISO 14001:2007), serta OHSAS (ISO 18001:2007) dari Lembaga independen. Sampai dengan tahun 2022, PT Menthobi Makmur Lestari berupaya penuh untuk terus melakukan upaya perbaikan dan pemenuhan atas standar baru yang telah terbit yaitu sistem manajemen mutu (ISO 9001:2015), sistem manajemen lingkungan (ISO 14001:2015), serta OHSAS (ISO 45001). PT Menthobi Makmur Lestari juga telah menyelesaikan kewajiban atas pemenuhan *Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO)* pada awal tahun 2018.

*In 2014, PT Menthobi Makmur Lestari implemented and obtained global standard certifications for quality management systems (ISO 9001:2008), environmental management systems (ISO 14001:2007), and OHSAS (ISO 18001:2007) from an independent institution. Until 2022, PT Menthobi Makmur Lestari has been making continuous efforts for improvement and compliance with new standards, namely quality management systems (ISO 9001:2015), environmental management systems (ISO 14001:2015), and OHSAS (ISO 45001). The company also fulfilled its obligations for Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) compliance in early 2018.*



## PT Menthobi Agro Raya



PT Menthobi Agro Raya memiliki usaha utama dalam melakukan pembibitan benih sawit yang bersertifikasi, dengan bekerja sama langsung kepada Produsen benih untuk melakukan pembibitan secara kultur teknis agronomis di areal lahan Perseroan. Dalam bidang usaha pembibitan, PT Menthobi Agro Raya berkomitmen penuh untuk mewujudkan keberlanjutan dalam setiap bisnisnya, sesuai dengan visinya yakni menjadi Perusahaan penghasil bibit kelapa sawit yang bermutu secara berkelanjutan serta menjadi konsultan perkebunan yang berkompeten. Adapun benih yang dibibitkan, dipelihara, dan diseleksi berdasarkan kultur teknis agronomi yang baik oleh tenaga ahli Perseroan untuk menghasilkan bibit dengan produktifitas tinggi.

*PT Menthobi Agro Raya primarily engages in certified oil palm seed breeding. It collaborates directly with seed producers to conduct breeding using technical agronomic culture on the Company's land. In the field of seed breeding, PT Menthobi Agro Raya is fully committed to achieving sustainability in its business, in line with its vision of becoming a company that produces sustainably high-quality oil palm seeds and a competent plantation consultant. The seeds are bred, nurtured, and selected based on good agronomic technical culture by the Company's experts to produce high-yield seedlings.*



## PT Menthobi Hijau Lestari

Dalam mewujudkan “Best Enviromental Company and Sustainable Business” untuk pengelolaan dan pemanfaatan bidang lingkungan yang berkelanjutan di bidang usaha kelapa sawit, maka PT Menthobi Hijau Lestari selaku Entitas Anak memiliki kegiatan usaha dalam pengelolaan limbah/ sampah tidak berbahaya. Adapun aktivitas usaha yang dikembangkan antara lain: *Project Algae*, *Mulching* limbah pabrik sawit dan Pupuk Organik.

Saat ini, bidang usaha yang dijalankan PT Menthobi Hijau Lestari yakni melakukan pengolahan limbah dengan menggunakan fasilitas pengolahan janjang kosong. Janjang kosong adalah tandan buah segar yang telah diproses dan tidak ada buah sawitnya lagi, di mana limbah dari kelapa sawit tersebut akan menjadi pupuk yang akan menunjang kegiatan usaha di perkebunan kelapa sawit.

*In realizing “Best Environmental Company and Sustainable Business” for sustainable environmental management and utilization in the oil palm industry, PT Menthobi Hijau Lestari as a subsidiary engages in non-hazardous waste/environmental management business. The developed business activities include Project Algae, mulching of palm oil mill waste, and organic fertilizer production.*

*Currently, PT Menthobi Hijau Lestari processes waste using empty fruit bunch processing facilities. Empty fruit bunches are processed fresh fruit bunches without palm fruit, where the waste from these oil palms becomes fertilizer to support business activities in oil palm plantations.*





## PT Menthobi Transtition Raya

Dalam kegiatan usaha PT Menthobi Transtition Raya yakni melakukan penyediaan layanan transportasi dan alat berat yang difasilitasi teknologi manajemen transportasi untuk menjaga kinerja yang optimal. Adapun target utama PT Menthobi Transtition Raya adalah menyediakan layanan logistik rantai pasok ketersediaan TBS dari Perusahaan dan Petani serta transportasi CPO ke pelanggan. Dengan visi utama yakni menjadi Perusahaan Transportasi yang unggul dan terpercaya serta berkesinambungan dengan mendukung kegiatan transportasi mitra kerja dan Perusahaan sekitarnya. Perseroan juga berkomitmen penuh dalam memanfaatkan bahan bakar yang ramah lingkungan dalam aktivitas operasional.

*The business activities of PT Menthobi Transtition Raya involve providing transportation services and heavy equipment facilitated by transportation management technology to maintain optimal performance. The primary target of PT Menthobi Transtition Raya is to provide supply chain logistics services for Fresh Fruit Bunches (FFB) from the Company and farmers, as well as transportation of Crude Palm Oil (CPO) to customers. With its main vision of being an excellent and reliable transportation company that supports the transportation activities of partners and surrounding companies, the Company is fully committed to using environmentally friendly fuels in its operational activities.*



## PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya

Tahun 2023, Perseroan melakukan pengambilalihan seluruh saham PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya. Dengan demikian, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya merupakan Entitas Anaknya yang telah memiliki industri pengolahan kelapa sawit. Areal perkebunan berlokasi di Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Provinsi Kalimantan Tengah. Dalam bidang usaha perkebunan kelapa sawit, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya berkomitmen untuk memastikan dan mengadopsi praktik-praktik perkebunan kelapa sawit yang lestari dan berkelanjutan.

*In 2023, the Company acquired all shares of PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya. Thus, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya is its subsidiary that owns a palm oil processing industry. The plantation area is located in Desa Kujan, Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Central Kalimantan Province. In the field of oil palm plantation, PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya is committed to ensuring and adopting sustainable practices in oil palm cultivation.*





# Pangsa Pasar

## Market Share

Melalui Entitas Anak Perseroan menghasilkan produk perkebunan sawit dan olahan turunan sawit. Produk Perseroan ini ditujukan 100% kepada pasar domestik. Berikut tabel volume dan nilai penjualan Perseroan.

*Through its subsidiaries, the Company produces oil palm plantation products and derivative palm products. The Company's products are intended for the domestic market, accounting for 100%. The table below shows the volume and sales value of the Company.*



**Tabel Volume dan Nilai Penjualan Perseroan**  
Table of Volume and Sales Value of the Company

Jenis Produk Product Type	Volume Penjualan (Ton) Sales Volume (Tons)			Nilai Penjualan (Juta Rupiah) Sales Value (Million Rupiah)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Inti Kelapa Sawit Palm Kernel	11.149	1.299	7.037	57.407	60.756	54.240
Minyak Inti Sawit Palm Kernel Oil	59.704	12.332	40.361	652.865	567.125	458.116

Selama tahun 2023, Perseroan dan Entitas Anak memiliki pangsa pasar kurang dari 1% dalam industri perkebunan kelapa sawit nasional. Perseroan akan terus melakukan penjualan kepada pelanggan-pelanggan di pasar lokal, di mana masih terdapat permintaan pasar yang sangat kuat yang dapat menyerap tingkat produksi Perseroan dan Entitas Anak.

*Throughout 2023, the Company and its subsidiaries have a market share of less than 1% in the national oil palm plantation industry. The Company will continue sales to customers in the local market, where there is still a very strong market demand that can absorb the production levels of the Company and its subsidiaries.*

# Skala Usaha

## Business Scale

Adapun skala usaha Perseroan disampaikan pada tabel di bawah ini:

The business scale of the Company is presented in the table below:

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Perusahaan dan Anak Perusahaan Total Employees of the Company and Subsidiaries	Orang people	1.255	1.072	991
Total Penjualan Total Sales	Rp Juta IDR Million	710.983	627.881	512.356
Laba Bersih Tahun Berjalan Net Profit for the Current Year	Rp Juta IDR Million	51.260	61.884	47.871
Total Aset Total Assets	Rp Juta IDR Million	1.333.074	966.236	649.037
Total Liabilitas Total Liabilities	Rp Juta IDR Million	748.713	422.828	463.452
Total Ekuitas Total Equity	Rp Juta IDR Million	584.361	543.408	185.585
Total Produksi Tandan Buah Segar (TBS) Total Fresh Fruit Bunches (FFB) Production	Ton	201.030	189.910	110.702
Total Produksi Inti Kelapa Sawit atau Palm Kernel (PK) Total Palm Kernel (PK) Production	Ton	7.783	7.453	6.966
Total Produksi Crude Palm Oil (CPO) atau Minyak Sawit Mentah (CPO) or Crude Palm Kernel Oil (CPKO) Production	Ton	46.594	43.729	42.219



# Keanggotaan Asosiasi

## Membership in Associations

Sampai dengan akhir Desember 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk merupakan anggota dari asosiasi sebagai berikut:

As of the end of December 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is a member of the following associations:

No.	Nama Organisasi Organization Name	Posisi Perseroan dalam Organisasi Company's Position in the Organization	Lingkup Scope
1.	Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Indonesian Palm Oil Association (GAPKI)	Anggota Aktif Active Members	Nasional National
2.	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Anggota Aktif Active Members	Nasional National
3.	Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Aktif Active Members	Nasional National



GAPKI



icsa

Indonesia Corporate Secretary Association

# Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

## Penghargaan

Awards

Sepanjang Tahun 2023, Perseroan serta Entitas Anak telah memiliki penghargaan dari beberapa lembaga, yakni disampaikan sebagai berikut:

Throughout the year 2023, the Company and its Subsidiaries have received awards from various institutions, as follows:



**Tanggal / Date**

30 Agustus / August 2023

**Kategori / Category**

Agribusiness Predikat Sustainability

**Event**

TrenAsia ESG Award 2023



**PT MENTHOBI HIJAU LESTARI**

**Tanggal / Date**

20 Desember / December 2023

**Kategori / Category**

Best Organic Fertilizer Product on Palm Oil Industry

**Event**

Sawit Indonesia Award 2023

## Sertifikasi

Certifications

Tahun 2023, Perseroan serta Entitas Anak telah memperoleh sertifikasi dari beberapa lembaga, yakni disampaikan sebagai berikut

In 2023, the Company and its Subsidiaries obtained certifications from various institutions, as follows:



**PT MENTHOBI MAKMUR LESTARI**  
Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)

**Tanggal Perolehan / Date of Acquisition**

02 Juni / June 2023

**Diperoleh dari / Obtained from**

PT TUV NORD Indonesia

**Masa Berlaku / Validity Period**

01 Juni / June 2028



**PT MENTHOBI MAKMUR LESTARI**  
ISO 9001 : 2018

**Tahun Perolehan / Date of Acquisition**

5 Desember / December 2022

**Diperoleh dari / Obtained from**

Bureau Veritas

**Masa Berlaku / Validity Period**

4 Desember / December 2025

# Informasi Jumlah Karyawan

## Employee Information

Pada akhir tahun 2023, total karyawan seluruh Perseroan dan Entitas Anak sebanyak 1.255 karyawan, meningkat 17,07% dibandingkan tahun sebelumnya yang berjumlah 1.072 Karyawan. Kenaikan ini dikarenakan Perseroan mengakuisisi PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO) sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan kelapa sawit. Selain itu, seiring meningkatnya kapasitas aktivitas operasional, Perseroan melakukan penambahan jumlah tenaga kerja agar lebih maksimal.

Adapun jumlah karyawan seluruh Peseroan dan Entitas Anak disajikan berdasarkan jenjang pendidikan, jenjang manajemen, jenjang usia, status hubungan kerja, aktivitas utama, dan lokasi disampaikan pada tabel di bawah ini:

By the end of 2023, total number of employees in the entire Company and its Subsidiaries is 1.255 employees, an increase of 17,07% compared to the previous year total of 1,072 employees. This increase was due to the Company's acquisition of PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya (KSO), a company engaged in palm oil management business. In addition, along with the increasing capacity of operational activities, the Company increased the number of workers to maximize it operational capacities.

The total number of employees in the entire Company and its Subsidiaries is presented based on educational level, management level, age group, employment status, main activity, and location, as shown in the table below.

**Komposisi Karyawan Menurut Status Hubungan Kerja**  
Composition of Employees by Employment Status

Jenjang Hubungan Kerja Employment Status Level	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Tetap Permanent	10	376	1	1	29	83	8	286	1	1	1
Tidak Tetap Contract	1	653	47	24	25	5	0	756	6	8	5
<b>Total Karyawan Per Perusahaan</b> Total Employees Per Company	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan</b> Total Employees	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Jenjang Pendidikan**  
Composition of Employees by Educational Level

Jenjang Pendidikan Educational Level	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Pasca Sarjana (S2) Postgraduate (Master's Degree)	2	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0
Sarjana (S1) Bachelor's Degree (S1)	8	61	6	3	3	4	6	60	1	1	1
Diploma III	1	7	1	0	1	0	0	7	0	0	0
Diploma II	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Diploma I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Jenjang Pendidikan Educational Level	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
SMA High School (SMA)	0	309	32	17	34	72	0	301	0	0	0
SMP Junior High School (SMP)	0	73	8	4	5	7	0	79	2	5	2
SD Elementary School (SD)	0	577	0	1	11	4	0	593	3	3	3
<b>Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company</b>	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan Total Employees</b>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Jenjang Manajemen**  
Composition of Employees by Management Level

Jenjang Manajemen Management Level	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Kepala Divisi Division head	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kepala Departemen Head of Department	6	19	1	1	1	1	6	17	1	1	1
Staf Support Support Staff	2	17	1	0	1	4	2	15	1	0	0
Staf Operasional Operational Staff	3	49	1	1	0	5	0	17	0	0	0
Supervisi Operasional Operational Supervision	0	46	2	3	4	4	0	59	0	0	0
Tenaga Operasional Operational Workers	0	897	43	20	48	74	0	933	5	8	5
<b>Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company</b>	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan Total Employees</b>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Jenjang Usia**  
Composition of Employees by Age Level

Jenjang Usia Age Level	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
<21 Tahun Years old	0	39	0	0	2	2	0	14	0	0	0
21-30 Tahun Years old	0	299	17	15	27	31	0	353	2	3	1
31-40 Tahun Years old	7	405	24	6	18	34	5	382	5	5	4
41-50 Tahun Years old	3	260	6	3	6	19	2	233	0	0	0
>50 Tahun Years old	1	26	1	1	1	2	1	60	0	1	1
<b>Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company</b>	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan Total Employees</b>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Aktivitas Utama**  
Composition of Employees by Main Activity

Aktivitas Utama Main Activities	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Produksi Production	0	748	41	21	48	70	0	751	6	7	0
Sales & Marketing	1	3	0	0	0	1	0	4	0	0	0
Accounting & Finance	2	15	1	1	1	1	2	15	0	1	0
HRD & GA (Human Resources Development & General Affairs)	2	28	0	0	0	1	2	27	0	0	0
Legal	1	4	0	0	0	1	1	4	0	0	0
Logistic & Procurement	1	5	0	0	0	2	0	6	0	0	0
Lain-lain Others	4	226	6	3	5	12	3	235	1	1	6
<b>Total Karyawan Per Perusahaan Total Employees Per Company</b>	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan Total Employees</b>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Lokasi**  
*Composition of Employees by Age Level*

Lokasi Location	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Jakarta	11	26	2	2	2	0	8	18	2	1	1
Kalimantan	0	1003	46	23	52	88	0	1024	5	8	5
<b>Total Karyawan Per Perusahaan</b> <i>Total Employees Per Company</i>	<b>11</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan</b> <i>Total Employees</i>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

**Komposisi Karyawan Menurut Jenis Kelamin**  
*Composition of Employees by Gender*

Lokasi Location	31 Desember / December 2023						31 Desember / December 2022				
	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR	KSO	MKTR	MMAL	MHL	MAR	MTR
Laki – laki Male	8	808	46	19	52	82	7	819	6	8	6
Perempuan Female	2	221	2	6	2	6	1	223	1	1	0
<b>Total Karyawan Per Perusahaan</b> <i>Total Employees Per Company</i>	<b>10</b>	<b>1.029</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>1.042</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Total Seluruh Karyawan</b> <i>Total Employees</i>	<b>1.255</b>						<b>1.072</b>				

Adapun penjelasan singkatan pada nama Perusahaan yakni:  
*As for the abbreviation explanation of the Company's name:*

**MKTR** : PT Menthobi Karyatama Raya Tbk.  
**MMAL** : PT Menthobi Makmur Lestari.  
**MHL** : PT Menthobi Hijau Lestari.  
**MAR** : PT Menthobi Agro Raya.  
**MTR** : PT Menthobi Transtition Raya.  
**KSO** : PT Khatulistiwa Sinergi Omnidaya.





02





**KINERJA**

**EKONOMI**

*ECONOMIC PERFORMANCE*



# Kinerja Ekonomi

Economic Performance

## Distribusi Nilai Ekonomi

Distribution Of Economic Value

Nilai ekonomi yang dihasilkan oleh Perseroan berasal dari penjualan produk Minyak Kelapa Sawit (*Crude Palm Oil/CPO*) dan Inti Kelapa Sawit (*Palm Kernel*). Untuk pengelolaan kinerja ekonomi mengacu kepada regulasi dan peraturan yang berlaku. Kinerja ekonomi menjadi tanggung jawab Divisi Finance and Investment.

Pengelolaan kinerja ekonomi dan dampak ekonomi tidak langsung Perusahaan berada di bawah koordinasi Direktur Utama, Direktur of Finance and Investment, Direktur Sustainability & Partnership, Head of Corporate Finance & Tax. Evaluasi dan pemantauan kinerja ekonomi dilakukan secara berkala oleh Divisi Corporate Reporting and Control dan Corporate Internal Audit serta dilaporkan kepada Direksi dan pihak-pihak terkait. Pada RUPS Tahunan, kinerja ekonomi dan kinerja Perseroan akan disampaikan kepada para Pemegang Saham.

Adapun perhitungan perolehan dan pendistribusian nilai ekonomi MKTR berdasarkan laporan posisi keuangan konsolidasian dengan Anak Perusahaan. Pada tahun 2023, Perseroan mencatatkan nilai ekonomi yang dihasilkan sebesar Rp724,30 miliar, meningkat 15,08% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp629,37 miliar. Peningkatan ini disebabkan oleh meningkatnya nilai penjualan dan pendapatan keuangan yang masing-masing meningkat sebesar 14,41% dan 298,45%.

Dari nilai ekonomi yang dihasilkan tersebut, Perseroan mendistribusikan nilai ekonomi kepada Pemangku Kepentingan sebesar Rp716,92 miliar, atau tumbuh 13,91% dari tahun 2022 untuk biaya operasional, biaya karyawan, pembayaran dividen kepada pemegang saham, pembayaran pajak kepada negara serta investasi sosial kemasyarakatan.

*The economic value generated by the Company comes from the sale of Crude Palm Oil (CPO) and Palm Kernel products. Management of economic performance refers to applicable regulations and regulations. Economic performance is the responsibility of the Finance and Investment Division.*

*The management of economic performance and indirect economic impacts of the Company is under the coordination of the President Director, Director of Finance and Investment, Director of Sustainability & Partnership, and Head of Corporate Finance & Tax. Evaluation and monitoring of economic performance is performed regularly by the Corporate Reporting and Control Division and Corporate Internal Audit and reported to the Board of Directors and relevant parties. At the Annual General Meeting of Shareholders, the economic performance and performance of the Company will be presented to the Shareholders.*

*The accounting of the acquisition and distribution of MKTR's economic value is based on the consolidated financial position report with Subsidiaries. In 2023, the Company generate an economic value of IDR724.30 billion, an increase of 15.08% compared to 2022 of IDR629.37 billion. This increase was due to the increase in sales value and financial income by 14.41% and 298.45% respectively.*

*From the generated economic value, the Company distributed it to Stakeholders of IDR716.92 billion or grew by 13.91% from 2022 for operational costs, employee costs, dividend payments to shareholders, tax payments to the state, and social community investments.*

Indikator Indicators	2023	2022	2021
<b>Nilai Ekonomi yang dihasilkan / Economic Value generated</b>			
Penjualan Sales	710.983.008	627.880.911	512.355.743
Pendapatan Keuangan Financial Income	5.939.362	1.490.623	356.586
<b>Perolehan Nilai Ekonomi yang dihasilkan Acquisition of Economic Value generated</b>	<b>716.922.370</b>	<b>629.371.534</b>	<b>512.712.329</b>
<b>Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Distributed Economic Value</b>			
<b>Biaya Operasional: Operating Costs:</b>			
Biaya Pokok Penjualan Cost of Goods Sold	585.234.712	453.690.848	346.313.132
Beban Usaha* Operating Expenses*	31.523.111	20.514.222	26.470.518
Subtotal Biaya Operasional Subtotal of Operating Expenses	616.757.823	474.205.070	372.783.650
<b>Biaya karyawan Employee costs</b>			
Biaya Gaji dan Tunjangan Salary and Benefits	23.767.902	28.760.827	25.081.336
<b>Pembayaran kepada Penyedia Modal Payment to Capital Providers</b>			
Pembayaran (utang) Dividen kepada Pemegang Saham Payment (debt) of Dividends to Shareholders	12.000.000	12.000.000	1.396.611
<b>Pembayaran kepada Negara Payments to the State</b>			
Pembayaran Pajak Tax Payment	18.383.265	28.075.591	15.309.022
<b>Investasi Sosial Masyarakat Social Community Investment</b>			
Program CSR (termasuk biaya lingkungan) CSR programs (including environmental costs)	579.522	369.105	513.475
<b>Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed</b>	<b>671.488.512</b>	<b>543.410.593</b>	<b>415.084.094</b>
<b>Nilai Ekonomi yang ditahan (Nilai Ekonomi yang dihasilkan – nilai ekonomi yang di distribusikan) Withheld Economic Value (Economic value generated – economic value distributed)</b>	<b>45.433.858</b>	<b>85.960.941</b>	<b>346.313.13</b>

\*Beban usaha di luar biaya gaji karyawan dan pajak bumi dan bangunan.

\*Operating expenses exclude employee salaries and land and building tax.



## Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi

*Comparison of Production, Revenue and Profit and  
Loss Targets and Performance*

Pada tahun 2023 Perseroan mencatatkan pencapaian kinerja produksi yang positif. Kinerja produksi Perseroan mencapai 92,79% dari target yang ditetapkan. Untuk produksi inti kelapa sawit dan minyak kelapa sawit, keduanya melampaui target yang ditetapkan. Berikut terlampir perbandingan target dan realisasi kinerja produksi Perseroan:

*In 2023, the Company achieved a positive production performance. The Company's production reached 92,79% of the set target. Palm kernel and palm oil production, both exceeded the set targets. The following is a comparison of the target and realization of the Company's production:*

**Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Produksi**  
*Comparison Table of Target and Realization of Production Performance*

(dalam Ton)  
(in ton)

Deskripsi <i>Description</i>	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi <i>Realization</i>	Target	Realisasi <i>Realization</i>	Target	Realisasi <i>Realization</i>
<b>Produksi <i>Production</i></b>	<b>58.604</b>	<b>54.377</b>	<b>49.484</b>	<b>51.212</b>	<b>43.967</b>	<b>49.103</b>
Inti Kelapa Sawit <i>Palm Oil Kernel</i>	9.624	7.783	7.224	7.453	6.658	6.966
Minyak Kelapa Sawit <i>Palm Oil</i>	48.980	46.594	42.260	43.729	37.309	42.137

Perseroan juga mencatatkan pencapaian kinerja keuangan yang positif selama tahun 2023. Realisasi penjualan neto Perseroan pada tahun 2023 telah melampaui target yang ditetapkan sebesar 122,16%. Sedangkan laba bersih tahun berjalan Perseroan pada tahun 2023 hanya mencapai target yang ditetapkan sebesar 72,86%.

*The Company also achieved positive financial performance throughout 2023. The Company's net sales in 2023 has exceeded the target set by 122,16%. Meanwhile, the Company's net profit and comprehensive income for the year in 2023 only reached the targets by 72,86%.*

**Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan**  
*Table of Financial Performance Target and Realization*

(dalam ribuan rupiah)  
(in thousand of Rupiah)

Deskripsi <i>Description</i>	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi <i>Realization</i>	Target	Realisasi <i>Realization</i>	Target	Realisasi <i>Realization</i>
<b>Penjualan Neto <i>Net Sales</i></b>	<b>581.990.308</b>	<b>710.983.008</b>	<b>508.259.789</b>	<b>627.880.911</b>	<b>383.906.906</b>	<b>512.355.743</b>
<b>Labarugi <i>Profit and loss</i></b>						
Labarugi Komprehensif Tahun Berjalan <i>Comprehensive Profit for The Year</i>	71.921.217	51.366.525	73.267.697	61.875.933	72.509.292	15.375.036
Labarugi Tahun Berjalan <i>Profit for The Year</i>	70.510.997	51.375.410	71.802.343	61.883.697	71.059.106	15.392.010

## Investasi Proyek Berwawasan Lingkungan

### Investment in Environmentally Sound Projects

Dalam upaya menerapkan keberlanjutan pada setiap lini usaha, Perseroan telah melakukan investasi terhadap beberapa proyek yang berwawasan lingkungan seperti untuk konservasi fauna dan berbagai pohon, pemantauan lingkungan, penataan lingkungan wilayah operasional Pabrik, perbaikan jalan menuju kebun kelapa sawit kelompok Tani, pemberdayaan kelompok perhutanan sosial serta kemitraan lingkungan. Berikut tabel pengeluaran investasi Perseroan terhadap proyek berwawasan lingkungan yang dilakukan selama tahun 2023.

To implement sustainability in every line of business, the Company has invested in several environmentally sound projects such as for fauna conservation and various trees, environmental monitoring, environmental arrangement of the Mill's operational area, road improvements to oil palm plantations of Farmer groups, empowerment of social forestry groups and environmental partnerships. The following table shows the Company's investment expenditure on environmentally sound projects carried out during 2023.

**Tabel Investasi Perseroan pada Proyek Berwawasan Lingkungan**

Table of the Company's Investment in Environmentally Friendly Projects

(dalam Rupiah penuh)  
(in Full Rupiah)

Nama Proyek Project Name	Target	Realisasi Realization
Biaya pengelolaan lingkungan (termasuk penambahan pohon di area HCV) <i>Environmental management costs (including tree planting in HCV areas)</i>	359.250.000	359.250.000
<i>Environmental</i> (pemantauan lingkungan) <i>Environmental</i> (environmental monitoring)	89.000.000	89.000.000
<b>Total</b>	<b>448.250.000</b>	<b>448.250.000</b>

## Mendukung Petani Pemasok

### Supporting Farmer Suppliers

Industri kelapa sawit merupakan sektor strategis bagi perekonomian Masyarakat, perluasan area kelapa sawit memberikan dampak positif bagi perekonomian masyarakat karena secara tidak langsung telah menciptakan lapangan kerja serta membantu kesejahteraan para pekerjanya. Dengan demikian Perseroan ikut berperan dalam mendorong roda pembangunan ekonomi lokal dengan melibatkan komunitas lokal dalam operasional Perseroan.

The palm oil industry is a strategic sector for the regional economy, the expansion of oil palm areas has a positive impact on the community's economy because it has indirectly created jobs and helped the welfare of its workers. Thus the Company plays a role in encouraging the wheels of local economic development by involving local communities in the Company's operations.

Kegiatan operasional pabrik sehari-hari adalah mengolah Tandan Buah Segar (TBS) yang dihasilkan kebun untuk mendapatkan minyak kelapa sawit dan inti kelapa sawit. Adapun Tandan Buah Segar (TBS) yang diproses berasal dari kebun Masyarakat dan kelompok tani.

Sejak tahun 2006, Perseroan telah menyelenggarakan program kemitraan (binaan) dengan membangun perkebunan kelapa sawit masyarakat dalam bentuk kemitraan plasma. Seluruh program kemitraan plasma ini, difasilitasi Perseroan dalam bentuk bagi hasil atas luasan plasma masing-masing dikelola khususnya untuk **Desa Ring Satu** yang ada di wilayah operasional Perusahaan.

Petani – petani lokal yang berkontribusi sekitar 60% dari total pasokan TBS yang dikelola oleh Perseroan. Dengan sistem kemitraan yang dimaksud, maka luasan atas lahan inti di perkebunan kelapa sawit dapat mencapai 6.120,68 hektare. Pada lahan tersebut, Perseroan dapat berkontribusi untuk ikut membangun kualitas pokok dan buah para petani secara bersama – sama dengan segala sumber daya yang dimiliki. Dalam program kemitraan ini, masyarakat desa yang dipayungi oleh wadah koperasi juga dapat memperoleh hasil dari kemitraan tersebut. Selain itu juga para petani binaan juga mendapat pelatihan/penyuluhan maupun pembinaan secara berkala. Hal ini sebagai bentuk upaya untuk mengelola perkebunan secara mandiri dan dapat meningkatkan pendapatan pekebun melalui peningkatan kualitas dan produksi Tandan Buah Segar (TBS).

Dalam program kemitraan dengan para petani, Perseroan membentuk kerjasama yang menempatkan posisi Perusahaan dan mitra petani dalam keadaan yang saling menguntungkan. Dalam beberapa pilihan skema ini, Perseroan membantu petani plasma untuk mengembangkan dan mengelola kebun mereka sampai pohon kelapa sawit mencapai usia produktif dan setelah itu kebun tersebut diserahkan kembali kepada petani untuk dikelola.

*The daily operation of the mill is to process Fresh Fruit Bunches (FFB) produced by the plantation to obtain palm oil and palm kernel. The Fresh Fruit Bunches (FFB) that are processed come from community gardens and farmer groups.*

*Since 2006, the Company has been implementing a partnership program (fostered) by developing community oil palm plantations in the form of plasma partnerships. The entire plasma partnership program is facilitated by the Company in the form of profit sharing on each plasma area managed, especially for **Ring One Villages** in the Company's operational area.*

*Local farmers contribute around 60% of the total FFB supply managed by the Company. With the partnership system in place, the core land area in the oil palm plantations reached 6,120.68 hectares. On this land, the Company can contribute to build the quality of the trees and fruits of the farmers together with all the resources it has. In this partnership program, the village community under the umbrella of a cooperative can also benefit from the partnership. In addition, the fostered farmers also receive regular training/counseling and coaching. This is as a form of effort to manage plantations independently and can increase the income of smallholders by improving the quality and production of Fresh Fruit Bunches (FFB).*

*In the partnership program with farmers, the Company establishes cooperation that benefit both of the Company and farmer partners. Under a selection of these schemes, the Company assists smallholders to develop and manage their plantations until the oil palm trees reach productive age after which the plantations are handed back to the farmers to manage.*



Oleh karena itu, para petani plasma juga mendapatkan keuntungan dengan menjual hasil panen TBS mereka ke perusahaan dengan harga yang ditentukan Pemerintah. Melalui program kemitraan tersebut, akan meningkatkan hasil panen dan memberikan penghasilan berkelanjutan bagi ribuan orang petani kecil yang secara langsung berdampak pada pertumbuhan ekonomi lokal dan peningkatan standar hidup mereka.

*Therefore, the smallholders also benefit by selling their FFB harvest to the company at the price set by the Government. Through the partnership program, it will increase yields and provide sustainable income for thousands of smallholders which directly impacts the growth of the local economy and improvement of their living standards.*

## Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal

### Local Labour Empowerment

Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung pertumbuhan sosial dan ekonomi masyarakat lokal secara berkesinambungan dengan memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat lokal, namun tetap memerhatikan syarat dan kriteria penerimaan karyawan. Berikut tabel seluruh karyawan dan karyawan lokal Perseroan tahun 2021 – 2023:

*The Company demonstrates its commitment in supporting the social and economic growth of local communities in a sustainable manner by providing employment opportunities to local communities, while still paying attention to the terms and criteria of recruitment. The following is a table of all employees and local employees of the Company in 2021 – 2023:*

**Tabel Seluruh Karyawan dan Karyawan Lokal Perseroan**  
*Table of all employees and local employees of the Company*

<b>Kinerja Ekonomi Lokal</b> <i>Local Economic Performance</i>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Jumlah Karyawan <i>Number of employees</i>	1.255	1.072	991
Jumlah Karyawan Lokal (masyarakat setempat) <i>Number of Local Employees (local community)</i>	578	576	532

Tahun 2023, Perseroan memberdayakan tenaga kerja lokal (masyarakat setempat) berjumlah 578 orang, meningkat 0,35% dibandingkan tahun sebelumnya. Dalam upaya meningkatkan perekonomian masyarakat melalui pemberdayaan tenaga kerja lokal, hal ini ditunjukkan kontribusi tenaga kerja lokal mencapai 46,06% dari seluruh karyawan Perseroan pada tahun 2023.

*In 2023, the Company employed local labor (local community) totaling 578 people, an increase of 0.35% compared to the previous year. To improve the community's economy through local labor employment, this is shown by the contribution of local labor reaching 46.06% of total employees of the Company in 2023.*



0

3



**TANGGUNG JAWAB  
PENGEMBANGAN  
PRODUK  
BERKELANJUTAN**  
*RESPONSIBILITY FOR  
SUSTAINABLE PRODUCT  
DEVELOPMENT*



# Tanggung Jawab Pengembangan Produk

*Product Development Responsibilities*



Perseroan memastikan bahwa setiap produk yang dihasilkan memiliki kualitas yang baik, sesuai dengan standar yang berlaku secara nasional maupun internasional. Komitmen tersebut dilakukan dengan memastikan bahwa seluruh produk yang dihasilkan telah diproses melalui fasilitas produksi yang memenuhi standar yang diakui oleh Pemerintah. Hal ini telah dibuktikan bahwa Perseroan telah memperoleh sertifikat terkait pengelolaan mutu, lingkungan dan sosial antara lain *Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)* dan *Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)*.

Dalam sertifikasi ISO 9001:2015, Perseroan telah memiliki *Standard Operating Procedure (SOP)* mulai dari persiapan lahan sampai dengan pengolahan minyak kelapa sawit (CPO) yang didokumentasikan secara tepat dan diimplementasikan, serta dilakukan pemantauan secara konsisten melalui Sistem Manajemen Mutu. Sertifikasi ISO tersebut juga merupakan fungsi kontrol untuk meminimalisir terjadinya kesalahan setelah produk disampaikan kepada konsumen.

*The Company ensures that every product are high-quality, both by national and international standards. This commitment is upheld by ensuring that all products go through production facilities that adhere to government-recognized standards. The Company has obtained certificates related to quality, environmental, and social management, such as the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) and Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).*

*Under the ISO 9001:2015 certification, the Company has established Standard Operating Procedures (SOP) from land preparation to palm oil (CPO) processing, documented accurately, implemented, and consistently monitored through a Quality Management System. This ISO certification serves as a control function to minimize errors after products are delivered to consumers.*

Perseroan senantiasa memperkuat inovasi produk ramah lingkungan yang memberikan manfaat maupun nilai tambah bagi perusahaan. Hal ini dibuktikan melalui Entitas Anak, dengan mengolah limbah pabrik sawit menjadi produk pupuk organik dan pupuk hayati pada tahun 2023. Perseroan meyakini bentuk kepedulian terhadap lingkungan, yakni memperbaiki struktur tanah yang telah rusak dengan menutrisi bumi melalui pupuk organik yang lebih ramah lingkungan. Dengan maksud tersebut, Perseroan berupaya untuk menghasilkan produk pupuk yang ramah lingkungan dan tetap berkualitas mutu tinggi yang sesuai ketentuan yang berlaku.

*The Company continually strengthens environmentally friendly product innovations that provide benefits and added value to the business. This is demonstrated by the subsidiary, which processes palm oil factory waste into organic and biological fertilizers in 2023. The Company believes in environmental stewardship by improving damaged soil structures through environmentally friendly organic fertilizers. With this intention, the Company strives to produce environmentally friendly fertilizer products of high quality in accordance with applicable regulations.*

## Inovasi Pengolahan Produk

### *Product Processing Innovation*

Perseroan senantiasa melakukan inovasi pengolahan produk dari lingkup perkebunan hingga pengolahan di pabrik. Untuk penggunaan bibit, Perseroan hanya menggunakan bibit unggul untuk budidaya bibit dan pupuk berkualitas tinggi dari pemasok terkemuka dengan latar belakang yang terpercaya. Perseroan melengkapi kandungan dalam pupuk anorganik dengan pupuk organik yang berasal dari hasil olahan pabrik Perseroan untuk memastikan tanaman kelapa sawit Perseroan memiliki nutrisi yang tepat. Perseroan juga memastikan seluruh tanaman kelapa sawit memberikan hasil yang tinggi selama masa produktif dengan cara tidak menggunakan bibit yang tidak unggul sejak masa pembibitan.

*The Company consistently innovates product processing from plantation to factory. For seed usage, the Company only uses superior seeds for seed cultivation and high-quality fertilizers from reputable suppliers. The Company complements non-organic fertilizer content with organic fertilizers processed in the Company's factory to ensure that its oil palm plants receive the right nutrients. The Company also ensures that all oil palm plants yield high results during the productive period by not using inferior seeds during the planting stage.*

Untuk pengolahan produk, Perseroan telah memiliki tim operasional yang menerapkan industri praktek terbaik dalam manajemen perkebunan, ilmu bertanam (agronomi) dan pengoperasian PKS untuk mencapai hasil Tandan Buah Segar (TBS) per hektar dan tingkat ekstraksi Crude Palm Oil (CPO) yang tinggi. Hal ini sebagai upaya Perseroan untuk terus mempertahankan dan meningkatkan kinerja Perseroan dengan memastikan kualitas produk yang terjamin.

*For product processing, the Company has an operational team implementing best practices in plantation management, agronomy, and CPO mill operation to achieve high Fresh Fruit Bunches (FFB) per hectare and high extraction rates of Crude Palm Oil (CPO). This effort aims to maintain and improve the Company's performance by ensuring the quality of guaranteed products.*

Selanjutnya, untuk praktik panen juga telah dirancang Perseroan agar dapat memaksimalkan tingkat produksi dengan cara memastikan seluruh TBS (Tandan Buah Segar) dipanen pada saat kandungan minyak mencapai tingkat maksimum dan segera diproses tidak lebih dari 12 (dua belas) jam setelah dipanen. Hal ini dilakukan untuk meminimalisasi adanya penurunan kualitas TBS tersebut. Tim riset dan pengembangan Perseroan juga secara berkala melakukan gap analysis untuk memberikan estimasi produksi secara kuantitatif dalam rangka memantau kinerja Perseroan agar tetap kompetitif dibandingkan dengan kompetitor lainnya.

*Furthermore, the Company has designed harvesting practices to maximize production by ensuring that all Fresh Fruit Bunches are harvested when the oil content reaches its maximum level and processed within 12 (twelve) hours of harvesting. This is done to minimize the reduction in the quality of Fresh Fruit Bunches. The Company's research and development team regularly conducts gap analyses to provide quantitative production estimates to monitor the Company's performance and remain competitive compared to other competitors.*

## Inovasi Penyimpanan Produk

### Product Storage Innovation

Perkebunan dan Pabrik Kelapa Sawit (PKS) yang dimiliki Perseroan berada di lokasi yang saling berdekatan, di mana seluruh akses tersebut telah dicakupi oleh jaringan transportasi yang tahan terhadap segala cuaca. Hal ini untuk memastikan bahwa setiap lokasi dari perkebunan Perseroan mudah untuk diakses setiap saat. Kondisi yang berdekatan ini juga memastikan bahwa TBS yang dimiliki Perseroan dapat tiba di PKS secara tepat waktu serta meminimalkan terjadinya penurunan kualitas atas TBS selama proses transportasi berjalan. Selain itu, upaya tersebut juga dapat mendukung Perseroan untuk menghasilkan CPO yang berkualitas tinggi. Selain itu, kedekatan lokasi pada Pabrik Kelapa Sawit Perseroan dengan Jalan Raya Tans Kalimantan dan Pelabuhan Kumai, memberikan peluang bagi Perseroan untuk meminimalkan keterlambatan dalam pengiriman dan mengurangi biaya transportasi dan logistik.

*The plantations and Palm Oil Mills (POM) owned by the Company are located in close proximity, where all accesses are covered by a weather-resistant transportation network. This is to ensure that every location of the Company's plantations is easily accessible at all times. This close proximity also ensures that Fresh Fruit Bunches (FFB) owned by the Company can arrive at the POM on time and minimize the decline in FFB quality during the transportation process. Additionally, these efforts can support the Company in producing high-quality Crude Palm Oil (CPO). Furthermore, the proximity of the Company's Palm Oil Mill to the Trans Kalimantan Highway and Kumai Port provides an opportunity for the Company to minimize delays in delivery and reduce transportation and logistics costs.*

Terkait kandungan *free fatty acids* (FFA) Perseroan secara substansial untuk *Crude Palm Oil* Perseroan berada pada kisaran 3,5% atau lebih rendah, di mana jika dibandingkan dengan standar industri yang berlaku secara umum adalah sebesar 5,0%.

*Regarding the content of free fatty acids (FFA), the Company's FFA level for Crude Palm Oil is substantially in the range of 3.5% or lower, compared to the general industry standard of 5.0%.*





Sementara itu, pemanfaatan produk pupuk yang dihasilkan Perseroan hanya diperuntukan untuk area perkebunan dan petani mitra. Akan tetapi Perseroan tetap menjaga kualitas produk pupuk tersebut terutama mengenai penyimpanan produk organik dan hayati yang dihasilkan. Perseroan senantiasa menjaga sistem penyimpanan produk pupuk dengan suhu ruang tertentu dan jangka waktu penyimpanan yang sesuai dengan standar mutu.

*Meanwhile, the utilization of fertilizer products produced by the Company is exclusively intended for plantation areas and partner farmers. However, the Company maintains the quality of these fertilizer products, especially regarding the storage of organic and biological products. The Company consistently maintains the storage system of fertilizer products at a specific room temperature and storage duration in accordance with quality standards.*

## Evaluasi Produk Bagi Pelanggan

### *Product Evaluation For Customers*

Selama tahun 2023, Perseroan terus melakukan inovasi dan pengembangan agar produk yang dihasilkan dapat memenuhi prinsip-prinsip keberlanjutan. Perseroan juga memilih bibit-bibit yang unggul dan diimplementasikan pada kebijakan *zero loose fruit*, hal ini sebagai upaya meminimalkan kehilangan TBS pada saat panen dan menjaga hasil CPO yang tinggi.

*Throughout 2023, the Company continued to innovate and develop to ensure that the products meet sustainability principles. The Company also selected superior seeds and implemented a zero loose fruit policy as an effort to minimize Fresh Fruit Bunch (FFB) losses during harvesting and maintain high Crude Palm Oil (CPO) yields.*

Terkait evaluasi produk, Perseroan telah mengimplementasikan terhadap sistem kontrol internal yang ketat dengan cara merekrut Penasehat Perkebunan yang memiliki pengalaman pada industri perkebunan, untuk

*Regarding product evaluation, the Company has implemented a stringent internal control system by recruiting Plantation Advisors with experience in the plantation industry to analyze and audit plantations and operational techniques every 3 (three) months in a year. This practice also*

menganalisa dan mengaudit perkebunan dan teknik operasional setiap 3 (tiga) bulan dalam setahun. Praktik tersebut juga memberikan kesempatan kepada Perseroan untuk menjalankan cara-cara yang terbaik dan menggunakan teknologi termutakhir dalam perkebunan, sehingga dapat dipastikan praktik operasional Perseroan dilakukan secara terbaik dan berkelanjutan. Begitu juga untuk produk pupuk, juga dilakukan evaluasi untuk pemenuhan standar dan kualitas mutu yang terjamin efektivitasnya sesuai dengan standar mutu yang berlaku di Indonesia.

Adapun Departemen Quality Management System senantiasa melakukan evaluasi terhadap kualitas bahan baku yang digunakan serta produk akhir yang dihasilkan. Hingga akhir tahun 2023, produk yang dihasilkan Perseroan telah 100% memenuhi standar keamanan dan regulasi yang relevan dan telah melalui pengawasan dan evaluasi yang ketat sehingga terjamin kualitas dan keamanannya.

*provides an opportunity for the Company to implement the best practices and utilize cutting-edge technology in plantations, ensuring that the Company's operational practices are carried out optimally and sustainably. Similarly, for fertilizer products, evaluations are also conducted to ensure compliance with Indonesian quality standards and to assess their effectiveness in accordance with the applicable quality standards in Indonesia.*

*As for the Quality Management System Department, it consistently evaluates the quality of raw materials used and the final products produced. By the end of the year 2023, the products manufactured by the Company have met 100% of relevant safety standards and regulations, undergoing rigorous supervision and evaluation, ensuring their quality and safety.*

## Dampak Produk yang Dihasilkan

### *Impact of Products Produced*

Dengan adanya Peraturan Presiden No 44 tahun 2020 tentang Sistem Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia, maka dibentuk melalui sertifikasi ISPO untuk menjamin bahwa minyak sawit yang diproduksi secara berkelanjutan dan untuk meningkatkan daya saing minyak sawit di tingkat internasional. Kemudian Perpres tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Pertanian Nomor 38 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia.

Untuk mendukung peraturan pemerintah tersebut, PT Mentholi Makmur Lestari selaku anak perusahaan hingga tahun 2023, telah tersertifikasi ISPO yang dilakukan secara periodik tahunan oleh lembaga sertifikasi. Dalam proses produksi dan pengolahan, Perseroan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang halal, aman, higienis dan sehat. Sistem Jaminan Halal (SJH) telah diterapkan untuk produk Palm Kernel, Minyak Sawit Mentah (*Crude Palm Oil*) serta produk lainnya di area Pabrik Kelapa Sawit di Kalimantan Tengah.

*With the issuance of Presidential Regulation No. 44 of 2020 concerning the Certification System for Sustainable Palm Oil Plantations in Indonesia, the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) certification was established to ensure that palm oil is produced sustainably and to enhance the competitiveness of palm oil internationally. Subsequently, this Presidential Regulation was translated into Minister of Agriculture Regulation No. 38 of 2020 regarding the Implementation of the Indonesian Sustainable Palm Oil Plantation Certification.*

*To support this government regulation, PT Mentholi Makmur Lestari, a subsidiary until the year 2023, has been periodically certified with Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) certification by a certification institution. In the production and processing processes, the Company is committed to producing products that are halal, safe, hygienic, and healthy. The Halal Assurance System (SJH) has been implemented for Palm Kernel products, Crude Palm Oil (CPO), and other products in the Palm Oil Mill area in Central Kalimantan.*



## Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

*Number of Products Recalled*

Perseroan menjamin bahwa seluruh produk yang dijual ke *buyer* telah diuji kualitasnya di masing-masing laboratorium di Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Selain melakukan pengujian terhadap kualitas produk, Perseroan senantiasa menjaga distribusi penjualan dengan menggunakan *trucking*. Hal ini bahwa Perseroan telah memiliki usaha penyediaan layanan transportasi dan alat berat yang difasilitasi pada teknologi manajemen, sehingga dapat menjaga kinerja yang optimal termasuk pada hasil kelapa sawit. Target utama Perseroan adalah menyediakan layanan logistik rantai pasok ketersediaan tandan buah segar (TBS) kelapa sawit dari perusahaan dan petani serta transportasi *crude palm oil* (CPO) secara mudah ke pelanggan.

Perseroan juga menjual dan mengirimkan CPO, kernel dan cangkang kepada pembeli dilakukan secara mingguan, sehingga Perseroan tidak menyimpan persediaan atau inventori yang berkepanjangan. Adapun hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat penarikan produk Perseroan, sehingga informasi tidak dapat disajikan dalam laporan keberlanjutan ini.

*The Company ensures that all products sold to buyers undergo quality testing in respective laboratories at the Palm Oil Mill (PKS). In addition to testing the quality of products, the Company consistently manages sales distribution using trucking. This indicates that the Company has established transportation services and heavy equipment facilitated by management technology to maintain optimal performance, including palm oil yields. The Company's primary goal is to provide logistics services for the availability of Fresh Fruit Bunches (FFB) from companies and farmers, as well as easy transportation of crude palm oil (CPO) to customers.*

*The Company also sells and delivers Crude Palm Oil (CPO), kernel, and shells to buyers on a weekly basis, ensuring that the Company does not maintain prolonged stocks or inventories. As of the end of 2023, there has been no product recall by the Company, and thus, information on this matter cannot be presented in this sustainability report.*





# Tanggung Jawab Pelanggan

## Customer Responsibility

Untuk mempertahankan kesetiaan pelanggan, Perseroan senantiasa melakukan pengembangan produk dan layanan agar menghasilkan mutu produk dan layanan yang sesuai dengan keinginan dan harapan pelanggan. Perseroan juga senantiasa menciptakan, membina dan mempertahankan kepercayaan langganan akan produk yang dihasilkannya.

*To maintain customer loyalty, the Company consistently engages in product and service development to produce product and service quality that aligns with the desires and expectations of customers. The Company also consistently creates, nurtures, and maintains the trust of subscribers in the products it produces.*

# Kesehatan dan Keselamatan Bagi Pelanggan

## Health And Safety For Customers

Dalam upaya menjaga keselamatan dan kesehatan pelanggan, Perseroan menerapkan sistem manajemen mutu terpadu tentang pengendalian kualitas produk yang dihasilkan. Jaminan kualitas produk dijaga dari serangkaian kegiatan proses produksi yang sesuai standar berlaku seperti ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Perseroan senantiasa mengutamakan mutu produk sebagai prioritas utama, untuk menjaga kualitas produk pada seluruh kegiatan operasional perusahaan demi menjaga tingkat kepuasan pelanggan.

*In efforts to ensure the safety and health of customers, the Company implements an integrated quality management system for controlling the quality of the products produced. The assurance of product quality is maintained through a series of production process activities that comply with applicable standards such as ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and the Occupational Health and Safety Management System (SMK3). The Company consistently prioritizes product quality as a primary focus to maintain product quality throughout the company's operational activities in order to ensure customer satisfaction.*

Adapun ketentuan standar kualitas dan keamanan produk tertuang dalam perjanjian antara Perseroan dan para konsumen. Hal ini sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap kualitas dan proses bisnis yang berkelanjutan di semua area operasional, mulai dari proses perkebunan, produksi hingga distribusi. Setiap tahunnya Perseroan telah memiliki target untuk mempertahankan sertifikasi terkait standar mutu yang diperoleh.

*The standards for product quality and safety are outlined in agreements between the Company and consumers. This represents the Company's commitment to quality and sustainable business processes across all operational areas, from plantation processes to production and distribution. Each year, the Company sets targets to maintain certifications related to quality standards.*

Selama tahun 2023, Perseroan menjamin yakni seluruh proses produksi telah melewati tahap evaluasi dan juga siklus yang memperhatikan keamanan dan kesehatan pelanggan. Selain itu, tidak ditemukan produk Perseroan yang berpotensi memberikan dampak terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan.

*During the year 2023, the Company ensures that all production processes have undergone evaluation and cycles that consider the safety and health of customers. Additionally, no products from the Company have been found to potentially impact the health and safety of customers.*

## Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk Berkelanjutan

*Customer Satisfaction Survey on Sustainable Products*

Perseroan senantiasa memperhatikan kebutuhan pelanggan dan menjaga kualitas produk dan layanan yang diberikan. Perseroan juga berupaya untuk meningkatkan kepuasan pelanggan dari tahun ke tahun. Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan, Perseroan melakukan survei yang diselenggarakan setiap tahun oleh Departemen Marketing. Berdasarkan survei yang dilakukan pada tahun 2023, mengindikasikan bahwa kepuasan pelanggan untuk produk kelapa sawit yang dipasarkan oleh Perseroan berkriteria **Baik** dari sisi pengiriman, kualitas, kuantitas, harga serta kecepatan respon.

Selain itu, Perseroan secara memberikan informasi kepada para pelanggan mengenai harga terkini maupun perkembangan pasar yang terjadi baik melalui telepon, *email*, atau media lainnya. Dengan demikian, tercipta komunikasi yang baik antara Perusahaan dan pelanggan.

*The Company consistently pays attention to customer needs and maintains the quality of products and services provided. Efforts are made to enhance customer satisfaction year by year. To assess customer satisfaction levels, the Company conducts surveys organized annually by the Marketing Department. Based on the 2023 survey, it indicates that customer satisfaction for palm oil products marketed by the Company is rated as **Good** in terms of delivery, quality, quantity, price, and response speed.*

*Furthermore, the Company provides information to customers about current prices and market developments through various channels such as telephone, email, or other media. This fosters effective communication between the Company and customers.*





## Layanan Pengaduan Konsumen

### Consumer Complaint Services

Perseroan telah berupaya mengembangkan produk sesuai dengan kebutuhan pelanggan dari berbagai segmen. Untuk menjamin kualitas dan mutu produk, Perseroan juga menerima saran dan masukan sebagai upaya meningkatkan mutu dan kualitas, serta memperhatikan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan yang dimiliki Perseroan.

Perseroan menyadari bahwa dengan menyediakan sarana pengaduan konsumen, sebagai bentuk pertanggungjawaban Perseroan kepada publik atas produk/jasa yang telah diberikan atau diperdagangkan. Adapun Perseroan telah menyediakan akses bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan terkait produk dan layanan. Keluhan konsumen dapat disampaikan melalui:

*The Company has endeavored to develop products according to the needs of customers from various segments. To guarantee the quality of products, the Company also welcomes suggestions and feedback as an effort to improve product quality. The Company pays attention to and responds effectively to customer complaints following the guidelines established by the Company.*

*The Company acknowledges that by providing consumer complaint facilities, it is a form of accountability to the public for the products/ services provided or traded. The Company has provided access for consumers to submit complaints related to products and services through:*



**Telepon**  
Telephone  
**021-5021035**



**Surat Elektronik**  
Email  
**corporate@mktr.co.id**



**Situs Web**  
Website  
**www.mktr.co.id**



Semua pengaduan yang masuk dan diterima Perseroan akan ditindaklanjuti melalui Departemen Marketing yang bertugas menerima dan menindaklanjuti keluhan konsumen terkait produk atau jasa yang diperdagangkan/diberikan. Konsumen juga dapat dengan mudah menyampaikan keluhan melalui *email*, surat, atau telepon yang akan diselesaikan dengan cepat dan baik oleh Departemen tersebut. Hal ini menjadi kunci bagi Perseroan agar mampu meningkatkan loyalitas dan kepuasan pelanggan di masa mendatang.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan pelanggan yang masuk. Hal yang sama juga tidak terdapat pengaduan pelanggan melalui *email*, surat maupun telepon yang masuk di Kantor Pusat maupun Kantor Operasional.

*All complaints received by the Company will be followed up by the Marketing Department, responsible for receiving and addressing consumer complaints related to traded/ provided products or services. Consumers can easily express their complaints via email, letter, or phone, which will be promptly and effectively resolved by the Department. This is key for the Company to enhance customer loyalty and satisfaction in the future.*

*Throughout the year 2023, the Company did not receive any customer complaints. Similarly, there were no customer complaints received via email, letter, or phone at both the Head Office and Operational Office.*

## Menjaga Privasi Pelanggan

### *Maintain Customer Privacy*

Perseroan senantiasa menjaga privasi para pelanggan dengan menjamin kerahasiaan data dan identitas pelanggan dari segala bentuk penyalahgunaan sesuai dengan *non disclosure agreement* antar pihak. Seluruh informasi pelanggan diproteksi oleh Perseroan agar tidak adanya penyalahgunaan informasi. Hal ini dibuktikan selama tahun 2023, tidak terjadi pelanggaran privasi pelanggan berupa bocornya data pelanggan atau pelanggaran lain.

*The Company consistently preserves the privacy of its customers by ensuring the confidentiality of customer data and identities to prevent any form of misuse, in accordance with the non-disclosure agreement between parties. The Company protects all customer information to prevent any misuse. This is evidenced by the absence of privacy breaches, such as customer data leaks or other violations, throughout the year 2023.*





04





# **KINERJA LINGKUNGAN BERKELANJUTAN**

*Environmental Performance Sustainable*





## Kinerja Lingkungan Keberlanjutan

*Sustainable Environmental Performance*

PT Menthobi Karyatama Tbk sebagai industri yang bergerak pada usaha perkebunan kelapa sawit berkomitmen penuh untuk terus mematuhi segala peraturan yang berlaku terutama terkait Peraturan Presiden (Perpres) No. 44 Tahun 2020 mengenai Sistem Sertifikasi Perkebunan Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia (*Indonesian Sustainable Palm Oil/ISPO*). Dasar terbentuknya peraturan tersebut untuk memastikan bahwa usaha perkebunan kelapa sawit di Indonesia memiliki tata kelola perkebunan kelapa sawit yang berkelanjutan dan menjalankan praktik yang bertanggungjawab secara sosial, ekonomi dan lingkungan.

Oleh karena itu, sesuai dengan anjuran Pemerintah, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk melalui PT Menthobi Makmur Lestari selaku Entitas Anak telah tersertifikasi ISPO (*Indonesian Sustainable Palm Oil*) sejak tahun 2019. Tujuan sertifikasi tersebut adalah untuk meningkatkan kepedulian pentingnya memproduksi kelapa sawit yang berkelanjutan, meningkatkan daya saing kelapa sawit Indonesia di pasar dunia,

*PT Menthobi Karyatama Tbk, as a company engaged in palm oil plantation, is fully committed to complying with all applicable regulations, especially Presidential Regulation (Perpres) No. 44 of 2020 regarding the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification System. The regulation aims to ensure that palm oil plantations in Indonesia have sustainable management and conduct socially, economically, and environmentally responsible practices.*

*Therefore, in line with the government's recommendation, PT Menthobi Karyatama Tbk, through its subsidiary PT Menthobi Makmur Lestari, has been ISPO certified since 2019. The certification aims to raise awareness about the importance of producing sustainable palm oil, enhance the competitiveness of Indonesian palm oil in the global market, and support Indonesia's commitment to preserving natural*

serta mendukung komitmen Indonesia dalam pelestarian sumber daya alam dan lingkungan terutama penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Dengan tujuan utama tersebut, PT MenthobiMakmurLestari (Entitas Anak Perseroan) menunjukkan segala aktivitas operasional yang dilakukan telah memenuhi prinsip, kaidah, kiteria maupun indikator terhadap perkebunan kelapa sawit yang berkelanjutan.

Hal ini selaras dengan visi Perusahaan yakni "Menjadi perusahaan yang menghasilkan produk perkebunan terbaik dengan menjalankan *Best Practice* Agronomi perkebunan yang berkelanjutan dan ramah lingkungan", Perseroan senantiasa mematuhi segala ketentuan terkait dengan kelestarian alam dan lingkungan. Komitmen tersebut diwujudkan dalam kegiatan pengelolaan DAS (Daerah Aliran Sungai), pengelolaan limbah padat, cair, maupun gas hingga pemanfaatan material yang ramah lingkungan. Perseroan juga telah menyertakan Analisa Dampak Lingkungan (AMDAL) serta selalu mengevaluasi operasional bisnis terhadap peraturan dan perizinan lainnya yang sudah ditetapkan oleh regulator. Berbagai upaya dilakukan untuk menunjukkan komitmen MKTR dalam menjaga kualitas ekosistem lingkungan melalui pelestarian lingkungan dan mengurangi dampak terhadap kerusakan lingkungan.

Dalam mewujudkan perusahaan agribisnis yang memiliki prinsip keberlanjutan dan praktik yang ramah lingkungan, PT Menthobi Hijau Lestari selaku Entitas Anak juga telah mengoperasikan pabrik untuk pengolahan limbah padat dan cair menjadi pupuk organik dan pupuk hayati pada tahun 2023. Selain prinsip keberlanjutan, Perseroan meyakini adanya pengolahan limbah menjadi pupuk tersebut dapat juga memberikan manfaat besar bagi para petani mitra perusahaan. Oleh karenanya, Perseron senantiasa berupaya untuk menciptakan produk agribisnis yang dapat memberikan nilai tambah dan bermanfaat bagi para Pemangku Kepentingan maupun para Pemegang Saham.

*resources and the environment, particularly in reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions. With these primary objectives, PT Menthobi Makmur Lestari (a subsidiary) demonstrates that all operational activities comply with the principles, norms, criteria, and indicators for sustainable palm oil plantations.*

*In line with the company's vision of becoming "a company that produces the best plantation products by implementing sustainable and environmentally friendly agronomic best practices," the company consistently adheres to all regulations related to environmental sustainability. This commitment is manifested in watershed management, solid and liquid waste management, gas emissions, and the use of environmentally friendly materials. The company has also conducted Environmental Impact Assessments (AMDAL) and regularly evaluates business operations in compliance with regulations and permits set by regulators. Various efforts are made to demonstrate MKTR's commitment to preserving the quality of the environmental ecosystem by reducing the impact on environmental damage.*

*In realizing a sustainable agribusiness with environmentally friendly practices, PT Menthobi Hijau Lestari, another subsidiary, has operated a factory for processing solid and liquid waste into organic and biological fertilizers since 2023. Beyond sustainability principles, the company believes that waste processing into fertilizers can provide significant benefits to partner farmers. Therefore, the company continually strives to create agribusiness products that add value and benefit stakeholders and shareholders.*



## Pengelolaan Area Konservasi

### Conservation Area Management

Perseroan menyadari bahwa setiap kegiatan operasional yang dilakukan dapat menimbulkan dampak yang signifikan terhadap keberlangsungan keanekaragaman hayati. Diantaranya seperti deforestasi yang dapat mengganggu habitat utama di wilayah operasional. Oleh karena itu, Perseroan mencantumkan komitmen mengelola area konservasi dalam Kebijakan Keberlanjutan. Komitmen tersebut ditandai dengan tidak melakukan penanaman baru (*New Planting*) di lokasi Hutan Primer serta memiliki satu area Nilai Konservasi Tinggi (NKT) yang dapat melindungi spesies-spesies langka/terancam/hampir punah. Selain itu, upaya lainnya yakni tidak membakar (*Zero Burning*) pada aktivitas pembukaan lahan (*Land Clearing*).

Selama tahun 2023, Perseroan melalui Entitas Anak telah memiliki area HCV (*High Conservation Value*) dengan luasan sekitar 42 Hektar. HCV merupakan hutan yang bernilai konservasi tinggi meliputi nilai-nilai ekologi, jasa lingkungan, sosial dan budaya. HCV ini sangat berpotensi menyumbang penurunan emisi di sektor kehutanan, perkebunan maupun pertambangan.

Perseroan juga berupaya menjaga keanekaragaman hayati dengan melakukan pengelolaan area konservasi yang dapat memberikan dampak pada kualitas ekosistem lingkungan. Melalui berbagai program lingkungan, Perseroan secara nyata menunjukkan kontribusinya dengan melakukan penambahan jumlah pohon sebanyak 5 (lima) jenis sampai dengan tahun 2023. Dengan adanya program ini, Perseroan telah menanam 24 (dua puluh empat) jenis pohon di area konservasi Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah.

Program ini bekerja sama dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Lamandau dengan menanam beberapa jenis pohon atau tumbuhan untuk area konservasi. Adapun jenis pohon yang telah ditanam telah disampaikan dalam tabel inventarisasi kelompok flora pada area HCV PT Mentohi Makmur Lestari selaku Entitas Anak, dan disampaikan pada Bab Keanekaragaman Hayati dalam Laporan Keberlanjutan ini. Perseroan

*The company acknowledges that every operational activity may have a significant impact on biodiversity sustainability, such as deforestation affecting the primary habitat in the operational area. Thus, the company includes a commitment to managing conservation areas in its Sustainability Policy. This commitment is marked by refraining from new plantings in Primary Forest locations and having one area of High Conservation Value (HCV) to protect rare/endangered species. Additionally, the company adopts a Zero Burning policy during land clearing activities.*

*In 2023, the company, through its subsidiary, had an HCV area of approximately 42 hectares. HCV represents a high conservation value forest covering ecological, environmental, social, and cultural values. This has the potential to contribute to reducing emissions in the forestry, plantation, and mining sectors.*

*The company also strives to maintain biodiversity by managing conservation areas that impact the quality of the environmental ecosystem. Through various environmental programs, the company significantly contributes by planting 5 different types of trees by 2023, totaling 24 species in the conservation area of Lamandau Regency, Central Kalimantan.*

*This program is conducted in collaboration with the local government of Lamandau Regency, involving the planting of various tree species for conservation. The types of trees planted are detailed in the flora group inventory table in the HCV area of PT Mentohi Makmur Lestari, as presented in the Biodiversity section of this Sustainability Report. The company also collaborates with the local Forestry Department*



juga bekerjasama dengan Dinas Kehutanan Pemerintah Daerah setempat untuk mengelola area konservasi tersebut.

Program perlindungan keanekaragaman hayati tersebut telah menjadi tanggung jawab Sub Departemen Sustainability. Adapun Departemen tersebut secara berkala membuat laporan kegiatan yang akan dilaporkan ke Direksi maupun Pejabat terkait. MKTR secara nyata menunjukkan kontribusinya terhadap konservasi lingkungan melalui berbagai program pelestarian lingkungan. Selama tahun 2023, Perseroan juga telah mengeluarkan biaya lingkungan untuk program lingkungan/pelestarian alam sebesar Rp448.250.000.

Dalam rangka menjaga keanekaragaman hayati, Perseroan telah melakukan pemetaan ada atau tidaknya lokasi operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola MKTR yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Berdasarkan pemetaan tersebut, hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat lokasi operasi yang dimiliki, disewa atau dikelola Perseroan yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian, operasional MKTR tidak memberikan dampak negatif yang signifikan terhadap keanekaragaman hayati wilayah setempat.

*to manage these conservation areas.*

*The responsibility for the biodiversity protection program lies with the Sustainability Sub-Department, which periodically compiles activity reports for submission to the Board of Directors and relevant authorities. MKTR demonstrates its commitment to environmental conservation through various environmental preservation programs. In 2023, the company also incurred environmental expenses for environmental/conservation programs amounting to IDR448.250.000.*

*In order to preserve biodiversity, the company maps the presence or absence of MKTR-operated, owned, or leased locations adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside of protected forest areas. Based on this mapping, until the end of 2023, there were no MKTR-operated, owned, or leased locations adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside of protected forest areas. Thus, MKTR's operations do not have a significant negative impact on the local biodiversity.*



## Perlindungan Area NKT

### Protection of HCV Areas

Dalam aktivitas operasional perkebunan kelapa sawit, Perseroan meyakini akan memberikan dampak berkurangnya habitat kehidupan liar di dalam konsesi perkebunan. Oleh karena itu, Perseroan melakukan berbagai upaya yang dapat melestarikan ekosistem hutan yang terdapat di dalam areal konsesi yakni area yang memiliki Nilai Konservasi Tinggi (NKT/HCV), dengan mengidentifikasi wilayah yang perlu dilindungi untuk meminimalkan dampak sosial dan lingkungan yang berasal dari pembangunan.

Berdasarkan Nilai Konservasi Tinggi (NKT), Perseroan mengidentifikasi areal-areal penting seperti habitat orangutan, burung, reptil dan mamalia maupun daerah penting bagi penduduk setempat dan masyarakat adat. Pada wilayah tersebut, Perseroan melakukan pengelolaan lahan secara seimbang dengan menerapkan praktek Nihil Deforestasi. Perseroan melalui Entitas Anak juga mengidentifikasi areal-areal yang memiliki NKT di dalam kawasan konsesi, agar dapat dilindungi dan dilestarikan.

Selama tahun 2023, Perseroan telah melakukan penilaian atas kawasan dengan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) dalam rangka pemutakhiran proses identifikasi keanekaragaman hayati yang dikelola Perseroan dan pemenuhan standar sertifikasi keberlanjutan (ISPO dan RSPO). Secara berkala, Perseroan juga melakukan pemantauan terhadap jenis flora dan fauna yang dilindungi yang terkena dampak kegiatan operasional Perseroan. Dengan demikian, dampak kerusakan/hilangnya potensi keanekaragaman hayati di areal yang dikelola dapat diminimalisir.

*In the operational activities of oil palm plantations, the company believes that there will be a reduced impact on wildlife habitat within the concession area. Therefore, the company makes various efforts to preserve the forest ecosystem within the concession area, particularly in areas with High Conservation Value (HCV). This involves identifying areas that need protection to minimize social and environmental impacts arising from development.*

*Based on the High Conservation Value (HCV), the company identifies important areas such as orangutan, bird, reptile, and mammal habitats, as well as areas important for local communities and indigenous peoples. In these areas, the company practices balanced land management by implementing No Deforestation practices. The company, through its subsidiary, also identifies areas with HCV within concession areas to be protected and preserved.*

*In 2023, the company conducted an assessment of areas with High Conservation Value (HCV) to update the biodiversity identification process managed by the company and to comply with sustainability certification standards (ISPO and RSPO). Periodically, the company monitors protected flora and fauna affected by operational activities. Thus, the impact of damage/loss of potential biodiversity in managed areas can be minimized.*

**Tabel Penilaian NKT**  
NKT Assessment Table

Kajian Penilaian Study and Assessment	Hasil Kajian Description
<p><b>Total Kawasan Konservasi NKT</b> Total HCV Conservation Area</p>	<p><b>Sekitar 42 Ha kawasan NKT teridentifikasi dalam area konsesasi PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak).</b> Approximately 42 hectares of HCV (High Conservation Value) area were identified within the concession area of PT Menthobi Makmur Lestari (a subsidiary).</p>

Dalam upaya perlindungan area NKT, Perseroan telah mengembangkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan habitat pada area tersebut, melalui antara lain:

- a. *Monitoring* perubahanutupan lahan NKT menggunakan foto udara;
- b. Melakukan monitoring terkait melekatnya papan petunjuk pada area NKT;
- c. Penataan batas areal NKT;
- d. Melakukan pengawasan/patrol di area NKT;
- e. Pengelolaan dan pemantauan flora dan fauna; dan
- f. Sosialisasi kepada masyarakat sekitar area perkebunan.

Pemerintah Kabupaten Lamandau juga secara aktif mendukung upaya-upaya konservasi yang dilakukan oleh Perseroan. Adapun selama tahun 2023, Perseroan berpartisipasi secara aktif dalam diskusi-diskusi pengelolaan areal NKT, sehingga dapat memberikan masukan maupun saran yang membangun dalam pengelolaan areal konservasi kepada pemerintah daerah.

*In efforts to protect the HCV area, the company has developed various initiatives to enhance the habitat in that area, including:*

- a. *Monitoring changes in HCV land cover using aerial photos;*
- b. *Monitoring the presence of signs in the HCV area;*
- c. *Setting boundaries for the HCV area;*
- d. *Conducting surveillance/patrols in the HCV area;*
- e. *Managing and monitoring flora and fauna; and*
- f. *Socializing with the communities around the plantation area.*

*The Lamandau Regency Government actively supports the conservation efforts undertaken by the company. During the year 2023, the company actively participated in discussions on the management of HCV areas, providing constructive input and suggestions for the conservation management to the local government.*

<b>Komitmen dan Target Tahun 2023</b> <i>Commitments and Targets for 2023</i>	<b>Dampak yang ditimbulkan</b> <i>Resulting Impacts</i>	<b>Implementasi Tahun 2023</b> <i>Implementation in 2023</i>	<b>Komitmen dan Strategi ke Depan</b> <i>Commitments and Future Strategies</i>
Memastikan seluruh area konservasi NKT dapat terjaga <i>Ensure that all HCV conservation areas can be preserved</i>	Tidak ada dampak yang ditimbulkan <i>No resulting impacts</i>	Tidak terdapat pembangunan pembukaan di area konservasi <i>No development or clearing in the conservation area</i>	Tetap memastikan seluruh area konservasi NKT tetap terjaga <i>Continue to ensure that all HCV conservation areas are maintained</i>
Melakukan penanaman di area konservasi NKT <i>Planting in HCV conservation areas</i>	Tidak ada dampak yang ditimbulkan <i>No resulting impacts</i>	Melakukan penanaman beberapa jenis tanaman atau pohon di area konservasi NKT <i>Planting various types of plants or trees in the HCV conservation area</i>	Tetap melakukan penanaman di area konservasi NKT <i>Continue planting in HCV conservation areas</i>
Melakukan penanaman di area konservasi NKT <i>Ensure that conservation areas have signage</i>	Tidak ada dampak yang ditimbulkan <i>No resulting impacts</i>	Melakukan sosialisasi mengenai area konservasi yang bertanda <i>Conducting awareness campaigns about marked conservation areas</i>	Tetap memastikan seluruh area konservasi telah memiliki papan petunjuk <i>Continue to ensure that all conservation areas have signage</i>



## Keanekaragaman Hayati Biodiversity

Pada wilayah operasional, Perseroan telah mengidentifikasi berbagai flora dan fauna. Selain mengidentifikasi, Perseroan juga telah menginventarisasi kelompok fauna dan flora yakni sebagai berikut:

In the operational area, the company has identified various flora and fauna. In addition to identification, the company has also inventoried the groups of fauna and flora, namely as follows:

No.	Jenis Type	Nama Latin Latin Name	Monitoring/Identifikasi yang Dilakukan Monitoring/Identification Conducted
<b>Fauna</b>			
<b>Burung</b>		<b>Aves</b>	
1)	Burung Kuntul Perak / <i>Silver Heron</i>	<i>Ardea Intermedia</i>	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera/teropong Pengamatan langsung atau penggunaan kamera/teropong
2)	Burung Pekaka Dusun / <i>Village Heron</i>	<i>Halcyon Smyrnensis</i>	
3)	Burung Pekaka Emas / <i>Emas Golden Heron</i>	<i>Pelargopsis Capensis</i>	
4)	Kareo Padi / <i>Javan Pond Heron</i>	<i>Amaurornis Phoenicurus</i>	
5)	Bubut Besar / <i>Large Woodpecker</i>	<i>Centropus Sinensis</i>	
6)	Burung Gagak / <i>Crow</i>	<i>Corvus Corax</i>	
7)	Tekukur Biasa / <i>Common Ground Dove</i>	<i>Spilopelia Chinensis</i>	
8)	Elang Bondol / <i>Javan Hawk-Eagle</i>	<i>Haliastur Indus</i>	
<b>Reptil</b>		<b>Reptilia</b>	
1)	Biawak/ <i>Monitor Lizard</i>	<i>Varanus Salvator</i>	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera Direct observation or the use of cameras/binoculars
2)	Ular Sanca Kembang / <i>Banded Krait</i>	<i>Python Reticulatus</i>	
3)	Ular-Sendok Sumatera (Kobra Hitam) <i>Sumatran Spitting Cobra (Black Cobra)</i>	<i>Naja Sumatrana</i>	
4)	Ular Kobra Raja - King Kobra <i>King Cobra</i>	<i>Ophiophagus Hannah</i>	
5)	Puraca/Peraca (Ular Ripung) <i>Reticulated Python</i>	<i>Python Breitensteini</i>	
<b>Mamalia</b>		<b>Mammalia</b>	
1)	Lutung Merah <i>Red Leaf Monkey</i>	<i>Presbytis Rubicunda</i>	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera Direct observation or the use of cameras/binoculars
2)	Monyet Ekor Panjang <i>Long-tailed Macaque</i>	<i>Macaca Fascicularis</i>	







No.	Jenis Type	Nama Latin Latin Name	Monitoring/Identifikasi yang Dilakukan Monitoring/Identification Conducted
<b>Flora</b>			
1)	Pohon Ki tulang / Bone Ki Tree	Sharea SP	
2)	Pohon Mr. Buata / Mr. Buata Tre	Sharea SP	
3)	Pohon Kiputih / Kiputih Tree	Dryabalanops Aromatica	
4)	Pohon Keruing / Keruing Tree	Dipterocarpus	
5)	Pohon Resak / Resak Tree	Cotylelobium	
6)	Pohon Mersawa / Mersawa Tree	Anisoptera	
7)	Pohon Perupuk / Perupuk Tree	Lophopetalum Javanicum	
8)	Pohon Cemara / Spruce Tree	Alstonia	
9)	Pohon Geronggang / Geronggang Tree	Cratoxylum Arborescen	
10)	Pohon Terentang / Terentang Tree	Camptosperma	
11)	Pohon Pelawan	Tristaniopsis	
12)	Pohon Waru Waru Tree	Hibiscus Tiliaceu	Pengamatan langsung atau penggunaan kamera Direct observation or the use of cameras/binoculars
13)	Pohon Ketapang / Ketapang Tree	Swietenia Mahagoni	
14)	Pohon Ubing / Ubing Tree	Eusi deroxilon Swageri	
15)	Pohon Salam Hutan / Salam Hutan Tree	Eusi deroxilon Swageri	
16)	Pohon Kibesi / Kibesi Tree	Eusi deroxilon Swageri	
17)	Pohon Samba / Samba Tree	Eusi deroxilon Swageri	
18)	Pohon Butun / Butun Tree	Eusi deroxilon Swageri	
19)	Pohon Kiara / Kiara Tree	Ficus Benjamina	
20)	Pohon Jabon / Jabon Tree	Antochepallus Macrophylla Roxb	
21)	Pohon Droak / Droak Tree	Trema Orientalis (L)	
22)	Pohon Nyamplung / Nyamplung Tree	Calophyllum Inophyllum L	
23)	Pohon Sempur / Sempur Tree	Dillenia Indica d	
24)	Pohon Jalitri / Jalitri Tree	Spermatophyta	

Selama tahun 2023, tidak terdapat kasus deforestasi di dekat wilayah perkebunan yang dimiliki Perseroan. Selain itu, MKTR juga secara aktif terus melakukan pemantauan terhadap area hutan NKT yang tersisa dalam konsesinya untuk mencegah terjadinya deforestasi pada area tersebut. Maksud dan tujuan dalam mengidentifikasi flora dan fauna ini sebagai upaya Perseroan untuk mengumpulkan data jumlah kehadiran jenis fauna pendukung maupun fauna langka, yang memiliki peran penting dalam ekosistem lingkungan hidup di area sekitar.

During the year 2023, there were no cases of deforestation near the company's plantation areas. Additionally, MKTR actively continued monitoring the remaining HCV (High Conservation Value) forest areas within its concession to prevent deforestation in those areas. The purpose of identifying flora and fauna is for the company to collect data on the presence of various supporting and rare fauna species, which play a crucial role in the environmental ecosystem in the surrounding area.



## Pencegahan Kebakaran Lahan dan Hutan

### Land and Forest Fire Prevention

Perseroan memahami sebagai industri kelapa sawit bersinggungan dengan isu kebakaran lahan dan hutan (Karhutla). Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen penuh untuk mencegah agar tidak terjadi kebakaran atau meminimalkan resiko atau dampak apabila terjadi kebakaran di wilayah operasional. Perseroan senantiasa mematuhi peraturan berlaku terutama terkait pembukaan lahan tanpa bakar, baik itu pembukaan lahan baru maupun penanaman kembali lahan (*replanting*).

Perseroan juga melakukan langkah-langkah mitigasi risiko terhadap pencegahan kebakaran lahan yakni sebagai berikut:

1. Memperkuat satuan tugas pemadam kebakaran Perseroan dengan membentuk tim tanggap darurat untuk pemadam kebakaran;
2. Memperbaiki tata kelola kawasan hutan dan membangun *buffer zone* kawasan hutan dan menara pemantau api di seluruh kawasan hutan;
3. Melakukan patroli di area perkebunan;
4. Membangun organisasi dan kelembagaan sistem peringatan dini dan deteksi dini kebakaran (*early warning system*);
5. Upaya berkomunikasi secara berkala dengan para karyawan dan masyarakat setempat mengenai risiko kebakaran;
6. Pelatihan pencegahan kebakaran secara rutin, khususnya di area perkebunan yang berisiko tinggi; dan
7. Melakukan pencegahan dan langkah-langkah jika terdeteksi kebakaran.

Perseroan terus berupaya untuk mengaplikasikan teknik *zero burning* yaitu teknik pembukaan lahan tanpa melakukan pembakaran pada lahan. Terutama diantaranya dengan melakukan evaluasi kesesuaian lahan, yaitu dengan mengidentifikasi karakteristik lahan gambut sebelum melakukan deforestasi untuk pembukaan lahan perkebunan. Komitmen mengenai pembukaan tanpa bakar ini juga disosialisasikan secara rutin kepada seluruh pemasok TBS.

*The company acknowledges the association of the oil palm industry with land and forest fire (Karhutla) issues. Therefore, the company is fully committed to preventing fires or minimizing the risk or impact if a fire occurs in the operational areas. The company consistently adheres to regulations, especially those related to land clearing without burning, whether for new land clearing or replanting.*

*The company also takes steps to mitigate the risk of land fire prevention, including:*

1. *Strengthening the company's firefighting task force by forming an emergency response team for firefighting;*
2. *Improving forest area management and establishing buffer zones and fire observation towers throughout the forest area;*
3. *Conducting patrols in plantation areas;*
4. *Establishing an organization and institutional early warning and early detection fire system;*
5. *Regular communication efforts with employees and the local community about fire risks;*
6. *Routine fire prevention training, especially in high-risk plantation areas; and*
7. *Implementing prevention and response measures if a fire is detected.*

*The company continues to strive to implement zero-burning techniques, which involve opening land without burning. This includes evaluating land suitability by identifying peatland characteristics before deforestation for plantation land opening. The commitment to fire-free land opening is also regularly communicated to all Fresh Fruit Bunch (FFB) suppliers.*

Semua upaya dalam pencegahan kebakaran lahan tertuang dalam Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan PT Menthobi Makmur Lestari selaku Entitas Anak Perseroan dalam Penerapan *Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)*.

*All efforts in preventing land fires are outlined in the PT Menthobi Makmur Lestari Sustainability Policy as a Subsidiary Entity in the Implementation of Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).*

## Satuan Tugas Pengendalian Karhutla

### *Land and Forest Fire Control Task Force*

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam upaya pencegahan kebakaran hutan dan lahan, Perseroan bekerjasama dengan Pemerintah Daerah setempat membentuk Satuan Tugas Pengendalian Karhutla (Satgas Karhutla). Tujuan pembentukan tim Siaga Karhutla yakni agar pengawasan pada area rawan kebakaran lahan perkebunan dapat dilakukan secara optimal, serta sebagai bentuk kesiagaan Perseroan apabila terjadi kebakaran hutan dan lahan di sekitar area operasional. Tim Satgas Karhutla terdiri dari Ketua, Sekretaris, Regu Inti, Regu Pendukung, Regu Perbantuan dan Penanggung Jawab Urusan. Adapun Penanggung jawab urusan dibagi dalam hal Pencegahan, Pemadaman, Logistik, Penyelamatan, dan Evakuasi.

*As the Company's commitment to prevent forest and land fires, the Company collaborates with Local Government to form the Forest and Land Fire Control Task Force. The purpose of the formation of a Forest and Land Fire alert team is to optimize the monitoring of areas that prone to plantation fires, as well as the Company readiness in the event of forest and land fires around the operational area. The Forest and Land Fire Task Force Team consists of Chairman, Secretary, Core Team, Support team, Assistance Team and Person in Charge of Affairs. The Person in Charge of Affairs is divided into Prevention, Extinguishing, Logistic, Rescue and Evacuation.*

Selain itu, Perseroan juga telah memiliki prosedur Penanggulangan Kebakaran di Lahan Perkebunan yang telah disetujui oleh Direktur Utama PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak) dan Pejabat terkait. Apabila terjadi kebakaran, maka Tim Satgas Karhutla menanggulangi kebakaran lebih lanjut dan kemudian melaporkan kepada pihak kepolisian. Perseroan juga secara bersama – sama dengan pihak terkait, seperti TNI, Polri dan masyarakat setempat untuk melakukan pemadaman secara cepat dan tepat.

*Moreover, the Company also has a Procedure for Fire Management at Plantation Area that have been approved by the President Director of PT Menthobi Makmur Lestari (Subsidiary) and relevant officials. In case of fire, The Forest and Land Fire Task Force Team will handle the fire and then report to the police. The company also collaborates with related parties such as The Indonesian National Armed Forces (TNI), the Indonesian National Police (Polri), and local community to extinguish the fire quickly and accurately*

## Sistem Deteksi Dini Karhutla

### *Early Warning System for Land and Forest Fire Detection*

Selama Perseroan beroperasi, telah mengembangkan Sistem Peringkat Bahaya Kebakaran (SPBK) yang merupakan sistem atau mekanisme peringatan dini pada seluruh aktivitas Perseroan terkait kesiapsiagaan dalam mengidentifikasi dan menyikapi kejadian yang mengarah pada Karhutla.

*During the company's operations, it has developed a Fire Danger Rating System (SPBK), which is a system or mechanism for early warning in all company activities related to preparedness in identifying and responding to incidents leading to land and forest fires (Karhutla).*

Sistem Peringkat Bahaya Kebakaran juga menjadi pedoman bagi Perseroan untuk melakukan patroli secara rutin. Bentuk patroli ini dengan melakukan pemeriksaan dan pengamatan pada area rawan kebakaran melalui kegiatan patroli keliling dan pengamatan di menara pemantauan yang berada di wilayah perkebunan. Perseroan juga menyediakan peralatan untuk memonitor area rawan kebakaran lahan dan hutan (Karhutla) seperti teropong binocular, CCTV, dan GPS. Untuk wilayah yang tidak terjangkau, Perseroan melakukan patroli dengan menggunakan pesawat tanpa awak (*drone*). Adapun semua kegiatan patroli ini dilaporkan kepada pejabat berwenang di area perkebunan maupun kantor pusat.

*The Fire Danger Rating System also serves as a guide for the company to conduct routine patrols. Patrols involve inspections and observations in fire-prone areas through patrol rounds and observations at monitoring towers located in plantation areas. The company also provides equipment to monitor land and forest fire-prone areas such as binoculars, CCTV, and GPS. For inaccessible areas, the company conducts patrols using unmanned aerial vehicles (drones). All patrol activities are reported to the relevant authorities in plantation areas and the headquarters.*





## Pengendalian Hama

### *Pest Control*

Perseroan senantiasa melakukan lahan sawit berkelanjutan dengan mengurangi penggunaan pestisida dan bahan kimia dalam perawatan tanaman sawit di lahan konsesi yang dimiliki Perseroan. Apabila adanya penggunaan bahan kimia untuk lahan perkebunan (*Agrochemicals*) diwajibkan yang terdaftar dan diizinkan oleh instansi berwenang. Selain itu, Perseroan juga menggunakan metode yang berkelanjutan dan alami untuk penanaman dan pengendalian hama, seperti semak-semak untuk meminimalkan erosi tanah, meningkatkan dan pengayaan area penyerapan tanah serta menggunakan predator alami seperti burung hantu untuk mengendalikan populasi tikus dan menanam tanaman inang yang menarik serangga di mana merupakan predator alami ulat bulu.

Selama tahun 2023, MKTR telah melakukan metode dan pendekatan pengembangan yang ramah lingkungan untuk mengintegrasikan pemantauan dan pengendalian hama melalui pendekatan praktik Pengendalian Hama Terpadu (PHT). Adapun PHT yang dilakukan Perseroan melalui metode pengendalian hama yang tersedia dan berusaha menekan perkembangan populasi hama, serta menjauhkan pestisida ke tingkat yang dapat diterima secara ekonomi. Sistem PHT yang dilakukan memadukan pengendalian alami, pengendalian hayati dan pengendalian teknis (biologi dan kimia). Pengendalian teknis ini sebagai upaya terakhir yang dilakukan, apabila pengendalian secara alami dan hayati sudah tidak mampu menekan populasi hama secara signifikan.

*The company consistently practices sustainable oil palm cultivation by reducing the use of pesticides and chemicals in maintaining oil palm plantations on company-owned concession land. If chemical use is necessary, it must be registered and approved by the relevant authorities. Additionally, the company employs sustainable and natural methods for planting and pest control, such as using cover crops to minimize soil erosion, enhancing and enriching soil absorption areas, and employing natural predators like owls to control the rat population, as well as planting host plants that attract natural predators of hairy caterpillars.*

*During 2023, MKTR implemented environmentally friendly development methods to integrate pest monitoring and control through the Integrated Pest Management (IPM) approach. The company's IPM involves utilizing available pest control methods, attempting to suppress the development of pest populations, and only resorting to economically acceptable levels of pesticide use. The IPM system combines natural control, biological control, and technical control (biological and chemical). Technical control is the last resort if natural and biological control cannot significantly suppress pest populations.*



## Pengelolaan Limbah

### Waste Management

Perseroan berkeyakinan bahwa sangatlah penting kegiatan operasional Perseroan ramah lingkungan sebagai upaya mencapai aktivitas bisnis yang berkelanjutan. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan telah berusaha untuk menerapkan kebijakan tidak ada yang terbakar di perkebunan dan berusaha untuk menerapkan pengolahan sampah (*zero waste policy*) dalam operasional Perseroan.

*The company believes that environmentally friendly operational activities are crucial to achieving sustainable business practices. To support this, the company has endeavored to implement a "no-burn" policy on plantations and strives to implement waste processing (zero waste policy) in its operations.*

## Pengolahan Limbah Tidak Berbahaya

### Non-Hazardous Waste Processing

Perseroan senantiasa memastikan kesesuaian profil limbah dengan profil perusahaan pengelola dan ketentuan izin pengolahan yang dimilikinya. Dari pengolahan tersebut, selain menghasilkan produk utama berupa minyak kelapa sawit dan inti kelapa sawit, juga dihasilkan produk samping berupa limbah cair dan limbah padat. Dalam kegiatan operasional Perseroan, terdapat program pengelolaan sampah di mana limbah padat yang dihasilkan oleh pengolahan minyak sawit dalam bentuk tandan kosong, serat, kerangka dan *biosolids* yang dapat digunakan sebagai mulsa dan pupuk organik untuk area tanaman kelapa sawit.

*The company always ensures the compatibility of waste profiles with the managing company's profile and the processing permit it holds. In addition to producing the main products, palm oil and palm kernel, processing also generates by-products such as liquid and solid waste. In the company's operational activities, there is a waste management program where solid waste generated from palm oil processing, such as empty fruit bunches, fibers, shells, and biosolids, can be used as mulch and organic fertilizer for oil palm plantations.*

Sedangkan limbah cair dihasilkan dari sisa proses industri pengolahan sawit berbentuk cair yang disebut *Palm Oil Mill Effluent (POME)*, sedangkan limbah padat kelapa sawit dapat berupa tandan kosong, cangkang, sabut dan bungkil sawit.

*While liquid waste is produced from the rest of the palm oil processing industry process in liquid form called Palm Oil Mill Effluent (POME), while palm oil solid waste can be in the form of empty bunches, shells, coir and palm meal.*

Untuk menekan dampak ekologis serta mencegah pencemaran lingkungan sekitar, limbah non B3 yang dihasilkan dari operasional Perseroan baik berupa limbah cair dan limbah padat, seperti, janjang kosong, solid, abu boiler, fiber dan cangkang, dikelola dengan menerapkan konsep 3R (*reduce, reuse, recycle*).

*To minimize ecological impacts and prevent environmental pollution, non-hazardous waste generated from the company's operations, both in the form of liquid and solid waste such as empty bunches, solids, boiler ash, fibers, and shells, is managed by applying the 3R concept (reduce, reuse, recycle).*



Adapun limbah padat non B3 berupa fiber dan cangkang buah telah dimanfaatkan Perseroan sebagai salah satu sumber energi yang digunakan dalam operasional perusahaan. Sedangkan untuk limbah cair, Perusahaan telah memanfaatkan limbah cair pabrik kelapa sawit (*palm oil mill effluent*) secara optimal dengan mengubahnya menjadi biogas. Dengan memproduksi biogas, Perusahaan tidak hanya dapat memenuhi kebutuhan energi internal perusahaan, namun juga dapat membantu kebutuhan listrik di area sekitar.

*Solid non-hazardous waste such as fiber and fruit shells has been utilized by the company as one of the energy sources used in its operations. As for liquid waste, the company has optimally utilized palm oil mill effluent by converting it into biogas. By producing biogas, the company not only meets its internal energy needs but also contributes to the electricity needs in the surrounding area.*

**Volume dan Jenis Limbah Non B3 (dalam Ton)**  
*Table of Volume and Types of Non-Hazardous Waste (in Tons)*

Jenis Limbah yang Dikelola <i>Waste Type Managed</i>	Satuan <i>Unit</i>	Tahun / <i>Year</i>		
		2023	2022	2021
<b>Limbah Cair / <i>Gender</i></b>				
Palm Oil Mill Effluent (POME)	M <sup>3</sup>	120.617.720	113.946.229	110.060.140
<b>Limbah Padat / <i>Gender</i></b>				
Cangkang Shell	Ton	12.061.772	11.011.244	4.937.041
Fiber	Ton	24.123.544	22.022.488	9.913.723

Untuk metode pengelolaan dan pembuangan sampah yakni pertama dipilah dan dikumpulkan berdasarkan jenis limbah yang tidak berbahaya. Untuk sampah kertas, yang baru terpakai pada satu sisi dapat digunakan kembali pada sisi sebaliknya. Selanjutnya sampah kertas yang sudah tidak dapat digunakan serta sampah lainnya yang telah dipilah dan dikumpulkan berdasarkan jenis limbah, kemudian diangkut ke Tempat Pembuangan Sementara yang bekerja dengan Dinas Kebersihan Daerah. Untuk Kontraktor sampah yang bekerjasama dengan Perseroan merupakan Dinas Kebersihan Daerah setempat atau mitra yang ditunjuk oleh Pemerintah Daerah.

*The waste management and disposal methods involve sorting and collecting waste based on non-hazardous waste types. Used one-sided paper can be reused on the reverse side. Waste paper that cannot be reused and other sorted and collected waste are then transported to a Temporary Storage Site, in collaboration with the Regional Sanitation Department. Waste contractors working with the company are either the local Regional Sanitation Department or partners appointed by the Regional Government.*





## Pengolahan Limbah Berbahaya dan Beracun (B3)

### Hazardous and Toxic Waste (B3) Management

Adapun kegiatan operasional Perseroan juga menghasilkan beberapa macam limbah produksi yaitu terutama limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (limbah B3) baik dalam bentuk padat, cair, dan gas. Untuk limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan perawatan alat berat, operasional kebun, dan kegiatan produksi minyak kelapa sawit serta kegiatan laboratorium, seperti oli bekas, aki bekas, kemasan kimia, lampu bekas, majun terkontaminasi, filter bekas, kemasan dan limbah medis serta limbah yang terkontaminasi B3, dikelola dengan melibatkan pihak ketiga yang memiliki izin pengangkutan, izin pengumpulan dan pengolahan limbah yang relevan dan masih berlaku.

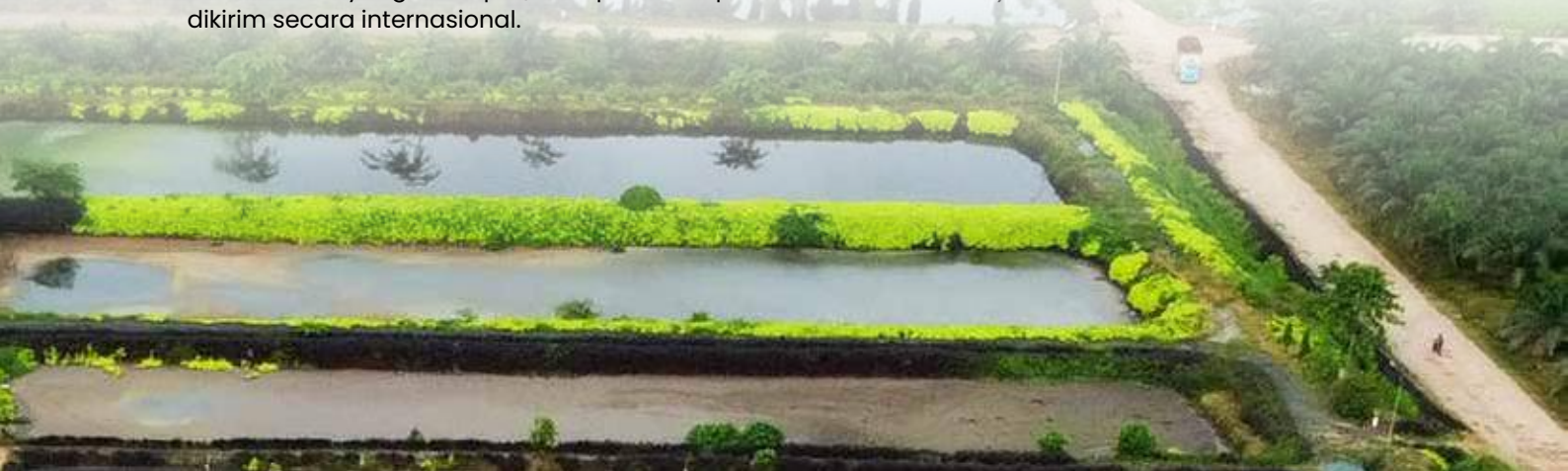
MKTR juga menyediakan Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) untuk menampung limbah B3 yang telah mendapat izin dari Pemerintah. Pengangkutan limbah B3 dilakukan oleh pengangkut yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan hidup dan Kehutanan serta Kementerian Perhubungan. Seluruh limbah B3 diserap oleh pemanfaat/pengumpul yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Selama tahun 2023, jumlah limbah B3 Perseroan yang diangkut dari TPS Perusahaan yang diserahkan ke *transporter* limbah B3 sebanyak 590 ton. Jumlah ini mengalami peningkatan sebesar 14,79% dari tahun sebelumnya. Peningkatan ini terjadi karena meningkatnya kegiatan operasional yang dijalankan Perseroan di tahun 2023. Dari total tersebut, tidak terdapat limbah B3 yang diimpor/diekspor maupun dikirim secara internasional.

*The company's operational activities also generate various types of production waste, especially Hazardous and Toxic Waste (B3 waste), both in solid, liquid, and gas forms. Hazardous waste from heavy equipment maintenance, plantation operations, palm oil production activities, and laboratory activities, such as used oil, used batteries, chemical packaging, used lamps, contaminated waste, used filters, packaging, medical waste, and B3-contaminated waste, are managed by involving third parties with relevant and valid transportation, collection, and waste processing permits.*

*The company also provides a Temporary Storage Site (TPS) to accommodate B3 waste with approval from the government. B3 waste transportation is carried out by transporters with permits from the Ministry of Environment and Forestry and the Ministry of Transportation. All B3 waste is absorbed by users/collectors with permits from the Ministry of Environment and Forestry.*

*Throughout 2023, the amount of the Company's B3 waste transported from the Company's TPS handed over to the B3 waste transporter is 590 tons. This number increased by 14.79% from the previous year. This increase occurred due to the increase in operational activities carried out by the Company in 2023. Of the total, there is no B3 waste imported/exported or shipped internationally.*



**Tabel Volume dan Jenis Limbah dan Metode Pengelolaan (dalam Ton)**  
Table of Salary Comparison for Employees with the Provincial Minimum Wage (UMP)

Jenis Limbah yang Dikelola Type of Managed Waste	Satuan Unit	Tahun / Year		
		2023	2022	2021
<b>Limbah B3 yang dihasilkan / Generated B3 Waste</b>				
Oli Bekas Used Oil	Digunakan kembali dan diserahkan ke transporter limbah B3 Reused and handed over to B3 waste transporter	550	392	460
Bola Lampu Light Bulbs	Diserahkan ke transporter limbah B3 Handed over to B3 waste transporter	5	6	-
Battery (aki) Accumulator)		-	1	2
Filter Oli Oil Filters		12	115	35
Sarung Tangan Gloves		3	-	10
Karung Chemical Chemical Bags		10	-	10
Kain Majun Waste Cloth		-	-	-
Ember Nalco Nalco bucket		5	-	-
Limbah Medis Medical Waste		5	-	-
<b>Jumlah Limbah B3 yang Dihasilkan Total B3 Waste Generated</b>			<b>590</b>	<b>514</b>

Selama tahun 2023, tidak terjadi insiden tumpahan atau kebocoran limbah, baik limbah B3 maupun limbah non B3 yang signifikan yang dialami Perseroan.

During 2023, there were no incidents of significant spills or leaks of both B3 and non-B3 waste experienced by the company.



## Pengurangan Emisi

### Emission Reduction

Dalam rangka menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) di lokasi perkebunan kelapa sawit, Perseroan melakukan berbagai cara sebagai berikut: tidak adanya luas lahan terbakar terutama dalam melakukan pembukaan lahan dan pengelolaan lahan gambut serta mengelola lahan gambut berkelanjutan. Pada proses produksi dan penggunaannya bersifat lebih ramah lingkungan, dengan tingkat emisi CO, NO dan sulfur, senyawa hasil pembakaran lainnya rendah, dan lebih mudah terurai di alam. Selain itu, Perseroan terus berupaya untuk menurunkan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang berasal dari perkebunan kelapa sawit sesuai dengan Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan PT Menthobi Makmur Lestari selaku Entitas Anak Perseroan yang tertuang dalam *Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)*.

Adapun Perseroan juga berupaya melakukan pengelolaan perkebunan melalui teknologi ramah lingkungan sesuai dengan misi Perseroan. Inisiatif lain yang dilakukan Perseroan untuk mengurangi emisi karbon yakni memanfaatkan limbah cair kelapa sawit (POME) dan Tandan Kosong sebagai pupuk pengganti untuk mengurangi penggunaan pupuk kimia, memanfaatkan energi terbarukan, pengendalian hama terpadu, pemakaian pupuk secara tepat waktu dan sesuai dosis penggunaan, penggunaan limbah tanaman perkebunan sebagai sumber bahan organik dan sumber bioenergi serta melakukan peremajaan tanaman perkebunan yang sudah menurun produksinya.

Sebagai upaya memantau emisi GRK, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa melakukan pengukuran dan pemantauan rutin emisi yang dihasilkan. Selain itu, PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak) berupaya untuk mengidentifikasi dan mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari kegiatan pengolahan, pengangkutan dan dari perubahan penggunaan lahan melalui konservasi hutan dan pencegahan kebakaran.

*To reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions in oil palm plantation locations, the company employs various methods, including avoiding burning land during land clearing and managing peatlands sustainably. In the production and utilization processes, the company is more environmentally friendly, with low emissions of CO, NO, sulfur, and other combustion by-products, which are easily biodegradable. Additionally, the company continues efforts to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions originating from oil palm plantations in line with the Sustainability Policy of PT Menthobi Makmur Lestari as a Subsidiary Entity, as outlined in the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO).*

*The company also strives to manage plantations using environmentally friendly technology in line with the company's mission. Another initiative to reduce carbon emissions is the utilization of palm oil mill effluent (POME) and Empty Fruit Bunches as alternative fertilizers to reduce the use of chemical fertilizers, the use of renewable energy, integrated pest management, timely and dosed fertilizer application, the use of plantation waste as a source of organic material and bioenergy, and replanting of aging plantation crops.*

*To monitor GHG emissions, the company is committed to conducting regular measurements and monitoring of emissions. PT Menthobi Makmur Lestari (a Subsidiary Entity) also aims to identify and reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions from processing activities, transportation, and land use changes through forest conservation and fire prevention.*



Adapun sumber emisi tersebut berasal dari konversi lahan, aplikasi pupuk, transportasi TBS, konsumsi bahan bakar, pengurangan limbah minyak kelapa sawit dan prosesi pabrik. Selama tahun 2023, terjadi peningkatan intensitas emisi dikarenakan adanya peningkatan jumlah bahan baku material yang diproses oleh operasional perusahaan.

Perhitungan emisi GRK dilakukan dengan menggunakan kalkulator ISPO GRK, dalam mengidentifikasi nilai emisi GRK dari aktivitas operasi yang dijalankan oleh Entitas Anak. Hasil perhitungan ini juga diimplementasi dalam audit ISPO. Perseroan berencana untuk terus melakukan pemantauan terhadap jumlah emisi GRK yang dihasilkan, sebagai upaya dalam menerapkan strategi-strategi untuk menurunkan jumlah emisi GRK yang dihasilkan pada aktivitas operasional.

*The sources of these emissions include land conversion, fertilizer application, TBS transportation, fuel consumption, reduction of palm oil waste, and factory processing. During 2023, there was an increase in emission intensity due to the increased quantity of raw materials processed by the company's operations.*

*The calculation of GHG emissions is performed using the ISPO GHG calculator to identify the GHG emission values from the operational activities conducted by the Subsidiary Entity. The results of this calculation are also implemented in the ISPO audit. The company plans to continue monitoring the amount of GHG emissions generated as an effort to implement strategies to reduce the amount of GHG emissions produced in operational activities.*

## Pengelolaan Penggunaan Energi

### *Energy Usage Management*

Sumber energi yang digunakan pada kegiatan operasional Perseroan adalah energi listrik yang diperoleh dari pihak ketiga yakni PT PLN (Persero) dan generator pembangkit tenaga listrik. Penggunaan energi ini digunakan untuk berbagai keperluan seperti untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara. Selain itu, adanya penggunaan energi bahan bakar solar yang dimanfaatkan untuk mengoperasikan kendaraan pengangkut TBS dan generator yang dibutuhkan secara kondisional.

Perseroan juga menggunakan sumber energi terbarukan dari limbah kelapa sawit yang dihasilkan seperti fiber dan cangkang sawit yang dapat dimanfaatkan bahan bakar boiler. Penggunaan bahan bakar ini dapat meningkatkan bauran energi terbarukan yang menghasilkan emisi yang lebih rendah.

*The energy sources used in the company's operational activities include electrical energy obtained from a third party, namely PT PLN (Persero), and power plant generators. This energy is used for various purposes, such as operating machinery, utilities, and supporting units such as lighting and air conditioning. Additionally, there is the use of solar energy to operate TBS transport vehicles and generators conditionally required.*

*The company also utilizes renewable energy sources from palm oil waste, such as fiber and palm shells, which can be used as boiler fuel. The use of this fuel can enhance the renewable energy mix, resulting in lower emissions.*



Untuk menekan penggunaan energi, Perseroan melakukan berbagai upaya diantaranya dengan menyediakan prosedur dan kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perseroan yang tercantum dalam Penerapan Sistem Manajemen Lingkungan sesuai dengan ISO 14001:2015. Adapun program pengendalian energi menjadi tanggung jawab Departemen Operasional yang dikordinasikan Departemen Quality Management System.

Mengacu pada Kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perseroan terdapat beberapa ketentuan-ketentuan antara lain:

1. Menerapkan teknologi yang ramah lingkungan atau teknologi terbaru pada semua aspek operasional;
2. Penggunaan lampu hemat energi yang sesuai standar produk energi ramah lingkungan;
3. Menurunkan emisi gas rumah kaca;
4. Perawatan mesin tepat waktu; dan
5. Memanfaatkan limbah padat berupa serabut dan cangkang untuk sumber energi dari pembangkit listrik bertenaga uap.

Perseroan telah memanfaatkan limbah cair pabrik kelapa sawit (*palm oil mill effluent*) secara optimal dengan mengubahnya menjadi biogas. Dengan memproduksi biogas, Perusahaan tidak hanya dapat memenuhi kebutuhan energi internal perusahaan, namun juga dapat membantu kebutuhan listrik di area sekitar.

*To reduce energy usage, the company makes various efforts, including providing procedures and policies that regulate energy usage within the company, as outlined in the Environmental Management System Implementation according to ISO 14001:2015. The energy control program is the responsibility of the Operational Department coordinated by the Quality Management System Department.*

*Referring to the policy governing energy usage in the company, there are several provisions, including:*

1. *Implementing environmentally friendly or renewable technology in all operational aspects.*
2. *Using energy-efficient lamps that meet environmental product standards.*
3. *Reducing greenhouse gas emissions.*
4. *Timely machine maintenance; and*
5. *Utilizing solid waste such as fibers and shells as a source of energy for steam-powered generators.*

*The Company has utilized palm oil mill effluent optimally by converting it into biogas. By producing biogas, the Company can not only meet the Company's internal energy needs, but also can help electricity needs in the surrounding area.*

Sementara itu, Perseroan juga menggunakan energi dari sumber energi terbarukan seperti cangkang sawit yang dimanfaatkan sebagai biomassa alternatif pembangkit listrik atau sumber energi terbarukan lainnya, yaitu biogas. Untuk menekan penggunaan energi, Perseroan melakukan berbagai upaya di antaranya dengan menyediakan prosedur dan kebijakan yang mengatur penggunaan energi di Perusahaan.

Berikut tabel penggunaan energi di wilayah operasional Pabrik dalam 3 (tiga) tahun terakhir yang disampaikan di bawah ini

Meanwhile, The Company's also uses renewable energy sources such as palm kernel shells which are used as alternative biomass for power plants or other renewable energy sources, namely biogas. To reduce energy usage, the Company has made various efforts, including by providing procedures and policies governing energy use in the Company.

The following table presents energy usage in the operational area of the factory for the last 3 years (2021–2023):

**Tabel Penggunaan Energi Selama Tahun 2021 – 2023**  
Table of Energy Usage During the Years 2021–2023

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	Tahun / Year		
		2023	2022	2021
<b>Energi Tidak Terbarukan / Non-Renewable Energy</b>				
Bahan Bakar Solar Diesel Fuel	Liter	92.619	68.752	64.990
	GJ	3.510	2.606	2.463
Listrik Electricity	kWh	4.182.474	299.163	38.149
	GJ	15.057	1.077	137
<b>Total Konsumsi Energi Terbarukan Total Renewable Energy Consumption</b>	<b>GJ</b>	<b>18.567</b>	<b>3.683</b>	<b>2.600</b>
<b>Energi Terbarukan / Renewable Energy</b>				
Listrik dari Cangkang Shell	Ton	24.123	6.200	6.200
Listrik dari Fiber Fiber	Ton	8.852	6.200	6.200
<b>Listrik dari Fiber dan Cangkang Electricity from Fiber and Shell</b>	<b>Ton</b>	<b>32.975</b>	<b>12.400</b>	<b>12.400</b>
	<b>GJ</b>	<b>137.967</b>	<b>51.882</b>	<b>51.882</b>
<b>Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption</b>	<b>GJ</b>	<b>156.534</b>	<b>55.564</b>	<b>54.482</b>

**Tabel Intensitas Energi (Penggunaan Energi dibandingkan CPO Dihasilkan)**  
Energy Intensity Table (Energy Usage Compared to Produced CPO)

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Volume Produksi CPO Crude Palm Oil (CPO) Production Volume	Ton	46.594	43.729	42.137
<b>Intensitas Energi Energy Intensity</b>	<b>Gigajoule/Ton</b>	<b>0,30</b>	<b>0,79</b>	<b>0,77</b>



Dalam rangka meminimalisir efek negatif terhadap lingkungan alam dan mengurangi kebutuhan akan bahan bakar. Perseroan mempekerjakan tim ahli yang dapat mengukur penggunaan energi atau bahan bakar yang digunakan semua aktivitas operasional. Tim ahli tersebut juga melaporkan kepada Direksi dan kepala Departemen Quality Management System.

*In order to minimize negative environmental impacts and reduce the need for fuel, the company employs a team of experts to measure the energy or fuel usage in all operational activities. This expert team also reports to the Board of Directors and the head of the Quality Management System Department.*

## Penggunaan Material Ramah Lingkungan

### *Environmentally Friendly Material Usage*

Sebagai upaya untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, Perseroan menggunakan pupuk bermutu tinggi disertai dengan pupuk organik berasal dari hasil olahan pabrik Perseroan. Dalam hal ini, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL) selaku Entitas Anak telah memanfaatkan limbah pabrik kelapa sawit sebagai pupuk yang bermanfaat bagi area perkebunan yang dimiliki Perseroan.

*As an effort to reduce negative environmental impact, the company uses high-quality fertilizers along with organic fertilizers derived from the processing of the company's plant waste. In this regard, PT Menthobi Hijau Lestari (MHL), a Subsidiary Entity, has utilized palm oil mill waste as beneficial fertilizer for the company's plantation areas.*

Pada tahun 2023, PT Menthobi Hijau Lestari telah mengoperasikan pabrik terbaru untuk mengolah limbah padat dan cair menjadi pupuk organik dan pupuk hayati dengan kapasitas produksi sebanyak 3 (tiga) sampai 5 (lima) ton per jam. Pabrik tersebut memiliki luas sebesar 2,5 hektar di Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah akan menghasilkan rata-rata sebanyak 25 ton pupuk dalam sehari.

*In 2023, PT Menthobi Hijau Lestari operated a new plant to process solid and liquid waste into organic and biological fertilizers with a production capacity of 3 to 5 tons per hour. The plant, located on a 2.5-hectare site in Lamandau Regency, Central Kalimantan, will produce an average of 25 tons of fertilizer per day.*

Pembangunan pabrik tersebut diperuntukan dalam menghasilkan pupuk organik dan pupuk hayati padat baik curah maupun granul, yang diperoleh dari hasil limbah pada aktivitas pengolahan kelapa sawit. MHL juga melakukan pengolahan limbah berupa janjang kosong yakni tandan buah segar yang telah diproses dan tidak ada buah sawitnya lagi, di mana limbah dari kelapa sawit tersebut akan menjadi pupuk yang akan menunjang kegiatan usaha Perseroan.

*The construction of this plant is aimed at producing both bulk and granular organic and biological fertilizers obtained from waste generated during palm oil processing activities. MHL also processes waste such as empty bunches, which are fresh fruit bunches that have been processed and no longer contain palm fruit. This waste from palm oil will be converted into fertilizer to support the company's business activities.*

Selain limbah pabrik, MHL telah memanfaatkan serat, kerangka dan *biosolids* yang digunakan sebagai mulsa dan pupuk organik untuk perkebunan tanaman kelapa sawit. Dalam pengoperasian pabrik baru ini digunakan peralatan yang mumpuni yang dapat mengolah limbah sebanyak 120 ton jankos, 360 ton limbah cair, 30 ton limbah solid, dan 5 ton abu *boiler* per harinya.

*In addition to plant waste, MHL has utilized fibers, frames, and biosolids as mulch and organic fertilizer for oil palm plantations. In the operation of this new plant, efficient equipment capable of processing 120 tons of empty bunches, 360 tons of liquid waste, 30 tons of solid waste, and 5 tons of boiler ash per day is used.*

Bagi Perseroan beroperasinya pengolahan pabrik pupuk ini, menjadi keunggulan kompetitif perusahaan yang bukan hanya menghasilkan minyak kelapa sawit tapi juga mampu menciptakan pengolahan limbah menjadi barang bernilai. Produk pupuk ini juga dapat dimanfaatkan bagi para petani kemitraan di area lingkungan operasional. Kedepannya produk pupuk tersebut akan memberikan pendapatan perusahaan itu sendiri.

*For the company, the operation of this fertilizer plant is a competitive advantage, not only producing palm oil but also processing waste into valuable products. These fertilizer products can also benefit partner farmers in the operational area. In the future, these fertilizer products will contribute to the company's revenue.*

Berikut tabel material bahan baku ramah lingkungan seperti penggunaan pupuk organik yang disampaikan di bawah ini:

*The following table presents the use of environmentally friendly raw materials such as the utilization of organic fertilizers:*

**Tabel Penggunaan Pupuk Organik**  
Organic Fertilizer Usage Table

(dalam Kg)

Penggunaan Jenis Pupuk Organik Usage of Organic Fertilizer	Tahun / Year		
	2023	2022	2021
<b>Energi Tidak Terbarukan / Gender</b>			
Pupuk Janjangan Kosong (Jangkos) Empty Bunch Fertilizer (Jangkos)	38.856.776	39.399.280	18.924.860
<b>Total Penggunaan Pupuk Total Fertilizer Usage</b>	<b>38.856.776</b>	<b>39.399.280</b>	<b>18.924.860</b>

Selain penggunaan pupuk yang ramah lingkungan, pada kegiatan operasional Perseroan juga dilakukan efisiensi penggunaan kertas di lingkungan kantor. Perseroan menerapkan program *paperless* yakni menggunakan kembali kertas layak pakai untuk fotokopi, serta pemanfaatan teknologi seperti pemindaian (*scanning*) dan email dalam kegiatan surat-menyurat. Dalam upaya penghematan kertas, semua dokumen kegiatan operasional kantor juga dilakukan dengan menggunakan cetak digital tanpa proses *printing*.

*In addition to the use of environmentally friendly fertilizers, operational activities within the company also involve the efficient use of paper in the office environment. The company implements a paperless program, reusing suitable paper for photocopying and utilizing technologies such as scanning and email for correspondence. In an effort to save paper, all operational office documents are processed using digital printing without traditional printing methods.*



## Pengelolaan Penggunaan Air

### Water Usage Management

Dalam kegiatan operasional, pemanfaatan air menjadi kebutuhan vital bagi kebutuhan operasional Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menggunakan Stasiun Pengolahan Air (WTP Plant) untuk kegiatan operasionalnya, mulai dari tahapan proses produksi kelapa sawit, untuk boiler hingga kegiatan domestik seperti perebusan (*sterilizer*).

Perseroan juga menggunakan air permukaan yang berasal dari sungai atau anak sungai di dalam kebun untuk proses produksi di kebun kelapa sawit dan di pabrik minyak sawit. Adapun air yang digunakan dalam Pabrik Kelapa Sawit harus memenuhi persyaratan tertentu, seperti kesadahan dan kadar silika.

Selain itu untuk menjaga konservasi air, Perseroan telah memiliki kebijakan pengelolaan air yang meliputi prosedur melindungi sungai, danau dan mata air lainnya dari kegiatan yang dapat mengganggu dan merusak kualitas air, kondisi fisik tepi dan dasar, serta mengamankan aliran sungai, danau dan mata air lainnya. Perseroan juga menerapkan tandan buah yang sudah kosong digunakan secara langsung pada area perkebunan untuk membantu dalam retensi air tanah.

Dalam upaya melakukan penghematan air, Perseroan menerapkan berbagai inisiatif di antara lain:

1. Pemantauan tingkat efisiensi penggunaan air;
2. Dalam menjaga aset Perusahaan melalui proses pengolahan air yang baik melalui teknologi yang tepat;
3. Melakukan perawatan instalasi air;
4. Implementasi *Water Management System* untuk menjaga ketersediaan air di lahan gambut sesuai dengan aturan yang berlaku;
5. Memanfaatkan kembali air hasil kondensasi *sterilizer* untuk campuran *water dilution*. Selain menghemat penggunaan air di PKS, metode ini juga mampu mengambil kembali minyak yang bisa saja terbuang ke kolam limbah; dan
6. Sosialisasi rutin kepada seluruh karyawan terkait pentingnya penggunaan air yang efisien.

*Water utilization is a vital need for the operational activities of the company. Therefore, the company employs a Water Treatment Plant (WTP Plant) for its operational needs, spanning from the stages of palm oil production to boiler operations and domestic activities like sterilization.*

*The company also utilizes surface water from rivers or tributaries within the plantation for production processes in both the oil palm plantation and the palm oil mill. The water used in the Palm Oil Mill must meet specific requirements, such as hardness and silica content.*

*To ensure water conservation, the company has implemented a water management policy, including procedures to protect rivers, lakes, and other water sources from activities that could disturb and degrade water quality, the physical conditions of the banks and the bottom, as well as securing the flow of rivers, lakes, and other water sources. The company also directly applies empty fruit bunches to the plantation area to aid in soil water retention.*

*In efforts to save water, the company has implemented various initiatives, including:*

1. *Monitoring the efficiency of water use.*
2. *In safeguarding the company's assets through proper water treatment processes using appropriate technology;*
3. *Regular maintenance of water installations.*
4. *Implementation of a Water Management System to maintain water availability in peatland areas in accordance with applicable regulations.*
5. *Reusing condensation water from sterilizers for water dilution. This method not only saves water in the Palm Oil Mill but also recovers oil that might otherwise be discarded into waste ponds; and*
6. *Regularly raising awareness among all employees about the importance of efficient water use.*



Berikut tabel pemakaian air yang dilakukan Perseroan selama tiga tahun, disampaikan di bawah ini:

The following table presents the company's water usage over the past three years:

**Tabel Penggunaan Air**  
Water Usage Table

Penggunaan Air Water Usage	Satuan Unit	Tahun / Year		
		2023	2022	2021
<b>Berdasarkan Sumber / Based on Source</b>				
Air Permukaan Surface Water	m <sup>3</sup>	402.544	346.439	311.574
Air Tanah Groundwater	m <sup>3</sup>	-	-	-
Air PDAM Tap Water	m <sup>3</sup>	-	-	-
<b>Total Penggunaan Air Total Water Usage</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>402.544</b>	<b>346.439</b>	<b>311.574</b>
Total Produksi Tandan Buah Segar Total Fresh Fruit Bunch Production	Ton	201.030	189.910	183.446
<b>Intensitas Konsumsi Air Water Consumption Intensity</b>	<b>m<sup>3</sup>/Ton</b>	<b>2,00</b>	<b>1,82</b>	<b>1,70</b>

## Biaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

### Environmental Management and Monitoring Costs

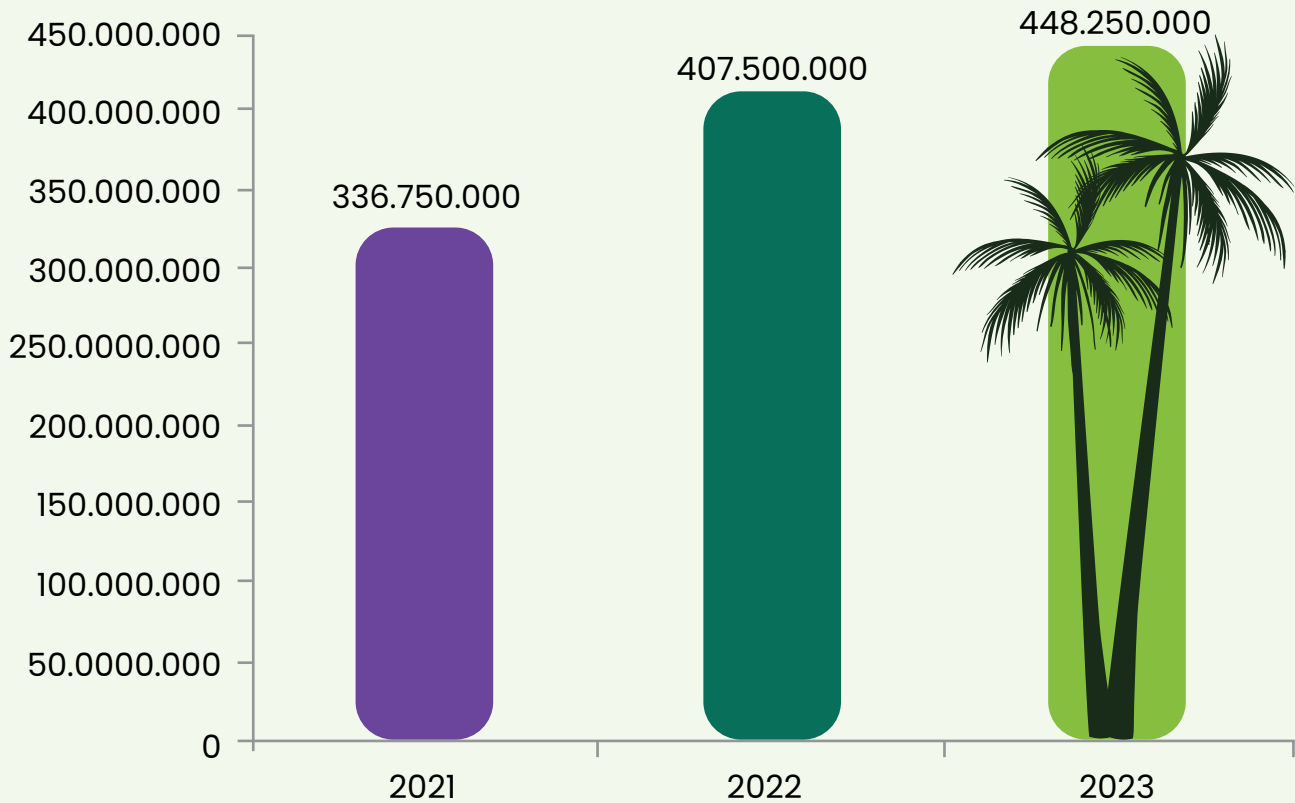
Di tahun 2023, Perseroan mengalokasikan dana untuk lingkungan hidup sebesar Rp448,25 juta atau meningkat 10,00% dibandingkan tahun sebelumnya. Adapun biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan di sepanjang tahun 2021–2023 disampaikan pada tabel berikut.

In 2023, the company allocated funds for the environment amounting to IDR448,25 million representing an increase of 10% compared to the previous year. The environmental costs incurred by the company throughout the years 2021–2023 are presented in the following table.

**Tabel Biaya Lingkungan Hidup**  
Table of Environmental Costs

Uraian Intensitas Emisi GRK	Tahun / Year		
	2023	2022	2021
Biaya Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Costs	Rp359.250.000	Rp327.000.000	Rp311.574.000
Biaya Pemantauan Lingkungan Environmental Monitoring Costs	Rp89.000.000	Rp80.500.000	Rp72.450.000
<b>Total Biaya Lingkungan Hidup Total Environmental Costs</b>	<b>Rp 448.250.000</b>	<b>Rp407.500.000</b>	<b>Rp366.750.000</b>

**Realisasi Biaya Lingkungan Hidup Tahun 2021 – 2023 (dalam Rupiah Penuh)**  
Realization of CSR Fund Distribution for the Years 2021 – 2023 (in a full Thousands of Indonesian Rupiah)



## Pengaduan Permasalahan Terkait Lingkungan

### Environmental Issues Complaints

Sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan yang berkaitan dengan lingkungan hidup, MKTR memberikan kemudahan bagi masyarakat untuk menyampaikan saran atau keluhan terkait permasalahan lingkungan yang dihasilkan oleh Perseroan. Keluhan tersebut dapat disampaikan melalui *call center*, *Email*, *Website*, *Media Sosial (Facebook & Twitter)* di Kantor Pusat maupun di kantor operasional.

Selama periode pelaporan, Perseroan tidak/mendapati pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

*As a form of the company's responsibility related to the environment, MKTR provides a convenient way for the community to submit suggestions or complaints regarding environmental issues caused by the company. Complaints can be submitted through the call center, email, website, social media (Facebook & Twitter) at the Head Office or at operational offices.*

*During the reporting period, the company did not receive any complaints from the public related to the environment.*

Tahun Year	Jumlah Kasus Number of Cases	Status Penyelesaian Resolution Status
2023	-	-
2022	-	-
2021	1	Terselesaikan Resolved

Pada tahun 2023, tidak terdapat keluhan yang berhubungan dengan lingkungan diantaranya terkait pencemaran lingkungan dan kebutuhan air bersih.

*In 2023, there were no complaints related to the environment, including those related to environmental pollution and the need for clean water*





05





**KINERJA SOSIAL  
BERKELANJUTAN**  
*SUSTAINABLE SOCIAL PERFORMANCE*





# Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspect

## Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Equal Employment Opportunity

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset utama dalam penggerak keberhasilan Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip keadilan dan kesetaraan dalam lingkungan kerja untuk melindungi hak asasi karyawan. Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan karir dan kemampuan di lingkungan kerja Perseroan. Selain itu, Perseroan akan menjamin bahwa setiap karyawan akan mendapatkan perlakuan yang sama tanpa adanya diskriminasi dalam pekerjaan dan tidak membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras, status sosial dan golongan. Kebijakan ini diharapkan dapat dijadikan peluang bagi seluruh karyawan untuk mengembangkan kompetensi diri dalam lingkungan kerja Perseroan.

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk recognizes that Human Resources (HR) is a key asset in driving the success of the Company. Therefore, the Company is committed to applying principles of fairness and equality in the workplace to protect the fundamental rights of employees. The Company also provides equal opportunities for all employees to develop their careers and abilities within the Company. Additionally, the Company ensures that every employee receives equal treatment without discrimination in employment based on gender, ethnicity, religion, race, social status, and class. This policy is expected to provide opportunities for all employees to enhance their competencies within the Company's work environment.*

Bentuk komitmen Perseroan dalam menerapkan kesetaraan dan kesempatan bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku yakni Undang-Undang No.11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, Konvensi ILO No. 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan (*Discrimination in Respect of Employment and Occupation*), serta Pedoman Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan dalam naungan *Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)*. Dengan mengacu pada peraturan yang berlaku tersebut, Perseroan selalu berupaya membangun lingkungan kerja yang nyaman dan aman berlandaskan sikap saling menghormati dan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa memandang latar belakang individu.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima adanya laporan pengaduan terkait insiden diskriminasi. Hal ini sebagai upaya Perseroan terkait dengan penegakan hak atas kesetaraan dan non-diskriminasi karyawan.

*The Company's commitment to implementing equality and employment opportunities aligns with prevailing regulations, namely Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, ILO Convention No. 111/1958 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation, and the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Guidelines for Sustainable Palm Oil Policy. Referring to these regulations, the Company always strives to build a comfortable and safe working environment based on mutual respect, providing equal opportunities for all employees regardless of their individual backgrounds.*

*Throughout 2023, the Company did not receive any complaints related to discrimination incidents. This reflects the Company's efforts in upholding the right to equality and non-discrimination for its employees.*

## Tidak Pernah Memberlakukan Sistem Kerja Paksa dan Mempekerjakan Tenaga Kerja Anak

*No Forced Labor and Child Labor*

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk berkomitmen penuh atas penghapusan pekerja anak dan praktik kerja paksa. Perseroan memiliki panduan kerja yang jelas terkait kebijakan aturan kerja yang meliputi usia minimal karyawan, jam kerja serta hak dan kewajiban karyawan. Mengacu pada pasal 77 Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, usia minimal pekerja adalah 18 tahun sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 7 (tujuh) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu. Kebijakan ini diterapkan di seluruh kegiatan operasional Perseroan yang berlaku untuk seluruh karyawan yang bernaung di bawah PT Menthobi Karyatama Raya Tbk terutama di Anak Perusahaan.

Terkait hal tersebut, sepanjang tahun 2023 tidak tercatat temuan kasus terkait pekerja anak dan kerja paksa di PT Menthobi Karyatama Raya Tbk beserta Entitas Anak. Hal ini membuktikan bahwa Perseroan menjalankan aktivitas operasional sesuai dengan regulasi ketenagakerjaan dan menjamin tidak mempekerjakan anak di bawah usia minimum serta tidak melakukan tindakan kerja paksa.

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is fully committed to the elimination of child labor and forced labor practices. The Company has clear work guidelines regarding employment policies, including the minimum age of employees, working hours, and the rights and obligations of employees. Referring to Article 77 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the minimum age for workers is 18 years, and the agreed-upon working hours are 7 (seven) hours per day and 40 (forty) hours per week for a 6 (six)-day workweek. This policy is applied in all operational activities of the Company and is applicable to all employees under PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, especially in subsidiary companies.*

*In this regard, there were no recorded cases of child labor or forced labor at PT Menthobi Karyatama Raya Tbk and its subsidiaries throughout 2023. This demonstrates that the Company operates in accordance with labor regulations, ensuring that no minors are employed below the minimum age and that forced labor is not practiced.*



## Hubungan Industrial Karyawan dan Manajemen

*Industrial Relations Between Employees and Management*

Untuk mewujudkan hubungan yang harmonis antara karyawan dan manajemen, Perseroan membentuk Serikat Pekerja di mana masing-masing unit kerja memiliki perwakilan karyawan yang tergabung di dalamnya. Hal ini pula bentuk komitmen Perseroan dalam memfasilitasi kebebasan berserikat yang menjadi unsur penting dalam Hak Asasi Manusia. Serikat Pekerja ini memiliki peran sangat krusial yang berfungsi sebagai wadah komunikasi dan keterbukaan antara Pekerja dan Manajemen Perusahaan.

Perseroan berkomitmen untuk memenuhi peraturan berlaku terutama Undang-Undang Cipta Kerja No 13 Tahun 2003, dan aturan ILO Convention 87 dan 98 serta undang-undang Ketenagakerja lainnya bahwa karyawan harus memiliki kebebasan untuk mendirikan organisasi sebagai wadah yang menjembatani hubungan industrial antara karyawan dan manajemen. Dengan komitmen tersebut, MKTR memberi kesempatan kepada karyawan untuk berserikat dan berkumpul dalam berdiskusi mengenai hal-hal ketenagakerjaan.

*To achieve harmonious relations between employees and management, the Company has established Workers' Unions, where each work unit has employee representatives. This is a form of the Company's commitment to facilitate the freedom to associate, which is a crucial element in Human Rights. These Workers' Unions play a crucial role as a platform for communication and openness between workers and Company management.*

*The Company is committed to complying with applicable regulations, especially the Cipta Kerja Law No. 13/2003 and ILO Convention 87 and 98 as well as other Labor laws stating that employees have the freedom to establish organizations as a means to bridge industrial relations between employees and management. With this commitment, MKTR provides opportunities for employees to join unions and gather to discuss labor-related matters.*



PT Mentohi Karyatama Raya Tbk memiliki perwakilan serikat pekerja yang berada dalam naungan Perseroan. Hubungan Perusahaan dengan karyawan telah diatur dalam Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan. Pada Peraturan Perusahaan tersebut mengatur kesepakatan mengenai gaji, kondisi kerja, tunjangan dan aspek lainnya yang menyangkut kompensasi dan hak-hak karyawan.

Apabila terjadi perselisihan antara karyawan dan manajemen, Perseroan membentuk Bipartit yang bertanggung jawab untuk memantau dan menyelesaikan setiap keluhan dari karyawan. Departemen tersebut juga bekerja sama dengan Departemen Legal. Disisi lain, jika Perseroan akan melakukan perubahan operasional yang signifikan dan memengaruhi kondisi/masa kerja para karyawan, Perseroan akan menginformasikannya kepada karyawan yang akan terdampak, setidaknya dalam waktu empat minggu sebelum perubahan operasional tersebut berlaku.

*PT Mentohi Karyatama Raya Tbk has a representative workers' union consisting of all employees under the Company's group. The relationship between the Company and employees is governed by the Collective Labor Agreement (PKB). The PKB outlines agreements regarding salaries, working conditions, benefits, and other aspects related to employee compensation and rights.*

*In the event of disputes between employees and management, the Company establishes the Bipartite responsible for monitoring and resolving any employee complaints. This department also collaborates with the Department of Legal. On the other hand, if the Company is making significant operational changes that will affect the conditions/employment of employees, the Company will inform impacted employees at least four weeks before the operational changes take effect.*

## Rekrutmen dan Turnover

### Recruitment and Turnover

#### Rekrutmen

##### Recruitment

Pada pelaksanaan rekrutmen, PT Mentohi Karyatama Raya Tbk menerapkan prinsip keterbukaan, kewajaran, kesetaraan dan keadilan secara menyeluruh bagi seluruh kandidat/calon karyawan dengan memberikan kesempatan yang sama bagi pelamar terlepas dari jenis kelamin maupun SARA. Sesuai dengan Pedoman Kebijakan Kelapa Sawit Keberlanjutan dalam naungan *Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO)*, bahwa setiap pekerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan di Perseroan.

*In the implementation of recruitment, PT Mentohi Karyatama Raya Tbk applies the principles of openness, fairness, equality, and justice comprehensively for all candidates/prospective employees by providing equal opportunities for applicants regardless of gender or ethnicity. In accordance with the Guidelines for Sustainable Palm Oil Policy under the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO), every worker has an equal opportunity without discrimination to obtain employment in the Company.*

Selain itu, Perseroan melakukan rekrutmen dengan proses seleksi berdasarkan kebutuhan Perseroan dan kompetensi yang dimiliki oleh kandidat. Kandidat dijangkau melalui situs web Perseroan, platform sosial media LinkedIn, maupun mekanisme lainnya seperti rekrutmen bagi masyarakat yang tinggal di sekitar area operasional.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah merekrut sebanyak 185 calon pekerja. Dari jumlah tersebut merupakan pengisian (rekrut) posisi atau jabatan baru serta rekrut *replace* atau pengganti sebagai bentuk tindak lanjut dalam rangka memenuhi kebutuhan SDM di Perseroan yang proposional. Berikut ini informasi tabel mengenai perekrutan karyawan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk selama tiga tahun terakhir.

Additionally, the Company conducts recruitment with a selection process based on the needs of the Company and the competencies possessed by the candidates. Candidates are sourced through the Company's website, social media platforms like LinkedIn, and other mechanisms such as recruitment for the local community around the operational area.

Throughout 2023, the Company has recruited a total of 185 prospective employees as a follow-up action to meet the proportional needs of the Company. The table below provides information on employee recruitment at PT Menthobi Karyatama Raya Tbk over the past three years.

**Tabel Perekrutan Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Wilayah Operasional**  
Table: Employee Recruitment Based on Gender, Age, and Operational Area

Keterangan Information	2023	Persentase Percentage (%)	2022	Persentase Percentage (%)	2021	Persentase Percentage (%)
<b>Jenis Kelamin / Gender</b>						
Pria Male	162	87.57%	152	78,35%	86	87,76%
Wanita Female	23	12.43%	42	21,6 5%	12	12,24%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>	<b>194</b>	<b>100,00%</b>	<b>98</b>	<b>100,00%</b>
<b>Usia / Age</b>						
>50 tahun / years old	3	1.62%	2	1,03%	4	4,08%
30-50 tahun / years old	85	45.95%	99	51,03%	48	48,98%
<30 tahun / years old	97	52.43%	93	47,94%	46	46,94%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>	<b>194</b>	<b>100,00%</b>	<b>98</b>	<b>100,00%</b>
<b>Wilayah Operasional / Operational Area</b>						
DKI Jakarta	2	1.08%	0	0%	3	3,06%
Kalimantan Tengah Central Kalimantan	183	98.92%	194	100,00%	95	96,94%
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>100%</b>	<b>194</b>	<b>100,00%</b>	<b>98</b>	<b>100,00%</b>



## Turnover

Seiring dengan adanya rekrutmen karyawan baru, Perseroan juga melakukan proses pemberhentian hubungan kerja yang dikarenakan beberapa hal seperti pensiun normal, mengundurkan diri maupun diberhentikan (PHK). Pada tahun 2023, tingkat perputaran karyawan tetap dan kontrak (*turnover*) sebesar 3,42%. Angka ini menurun dari tahun 2022 yaitu 4,10%. Berikut ini tabel terkait pergantian karyawan selama tiga tahun terakhir.

Alongside the recruitment of new employees, the Company also undergoes the process of terminating employment relationships due to various reasons such as normal retirement, resignations, or layoffs. In 2023, the turnover rate for permanent and contract employees was 3,42%. This figure has decreased from 2022, which was 4.10%. Here is a table regarding employee turnover over the past three years.

**Tabel Tingkat Turnover Karyawan Selama Tahun 2021– 2023**  
Table of Employee Turnover Rates for 2020 – 2022

Uraian Description	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan yang Keluar (a) Number of Exiting Employees (a)	38	41	45
Jumlah Karyawan yang Awal Tahun (b) Number of Employees at the Beginning of the Year (b)	1.027	974	988
Jumlah Karyawan yang Akhir Tahun (c) Number of Employees at the End of the Year (c)	1.196	1.027	974
<b>(Jumlah karyawan awal tahun + akhir tahun) x ½ (d= (b+ c) x ½)</b> <i>(Initial + Final Employees) x ½ (d = (b + c) x ½)</i>	<b>1.112</b>	<b>1.001</b>	<b>981</b>
Tingkat Turnover (%) (e= (a/d)x100) Turnover Rate (%) (e= (a/d)x100)	<b>3,42 %</b>	<b>4,10%</b>	<b>4,59%</b>

## Kebijakan K3 di Lingkungan Perseroan

*Occupational Safety and Health (OHS) Policy In The Company*

Dengan semangat untuk senantiasa meminimalkan tingkat kecelakaan kerja di luar maupun di dalam wilayah operasional, Perseroan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja dengan menyediakan sarana dan prasarana kesehatan serta keselamatan kerja yang layak bagi seluruh karyawan.

Perseroan terus berupaya mengedepankan penerapan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam lingkungan kerja secara menyeluruh. Hal ini sebagai bentuk perlindungan yang diberikan Perseroan terkait hak dan keselamatan dalam beraktivitas serta menjamin keselamatan setiap orang yang berada di sekitar lingkungan Perseroan. Beberapa acuan yang dijadikan pedoman PT Menthobi Karyatama Raya Tbk dalam membuat kebijakan K3 antara lain:

*With the spirit of consistently minimizing the level of workplace accidents both inside and outside the operational area, the Company implements a health and safety management system by providing facilities and infrastructure for health and safety that are suitable for all employees.*

*The Company continues to prioritize the implementation of Occupational Safety and Health (OHS) principles in the overall work environment. This is a form of protection provided by the Company related to the rights and safety of activities, ensuring the safety of everyone in the Company's environment. Some references that PT Menthobi Karyatama Raya Tbk uses as guidelines in creating OHS policies include:*



- Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
- Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
- Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Undang-Undang No.11 tahun 2020 tentang tentang Cipta Kerja;
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 5 tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
- Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3;
- Permenaker RI Nomor PER.02/MEN/1992 tentang Tata Cara Penunjukan Kewajiban dan Wewenang Ahli K3.

Mengacu pada regulasi pemerintah, Perseroan memiliki kebijakan internal berupa pedoman Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diadopsi dari standar internasional yaitu ISO 45001:2018 tentang Manajemen K3. Perseroan juga telah memiliki Dasar kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja yang terkandung dalam Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan (*Good Corporate Governance*) PT Menthobi Karyatama Raya Tbk.

- Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety and Health;
- Law No. 36 of 2009 concerning Health;
- Law No. 13 of 2003 concerning Manpower;
- Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation;
- Minister of Manpower Regulation No. 5 of 1996 concerning Occupational Safety and Health Management Systems;
- Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems;
- Indonesian Ministry of Manpower Regulation No. PER.02/MEN/1992 concerning the Procedure for Appointing the Duties and Authorities of OHS Experts.

*Referring to government regulations, the Company has internal policies in the form of Occupational Safety and Health guidelines adopted from international standards, namely ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management. The Company also has a health and safety policy outlined in the Corporate Governance Implementation Guidelines of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk.*

## Penerapan K3 di Lingkungan Perseroan

### *Application Of OHS In The Company Environment*

Penerapan prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam lingkungan kerja memiliki dampak penting dalam produktivitas Perseroan. Selain itu juga menjadi upaya Perseroan dalam mencapai *Zero Accident Standards* atau Standar Tingkat Kecelakaan Kerja Nihil. Pengelolaan prinsip K3 di MKTR melalui Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) dilakukan secara menyeluruh. Sistem ini dikelola oleh Departemen Quality Management System yang khusus menangani terkait penerapan prinsip K3 di lingkungan Perseroan, khususnya wilayah pengolahan atau Pabrik.

Sepanjang tahun 2023, terdapat berbagai kegiatan terhadap penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang dilakukan oleh Departemen Quality Management System, diantaranya adalah:

*The implementation of Occupational Safety and Health (OHS) principles in the workplace has a significant impact on the Company's productivity. It is also the Company's effort to achieve Zero Accident Standards. The management of OHS principles at MKTR through the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), also known as SMK3, is comprehensive. This system is managed by the Quality Management System Department, which specifically handles the implementation of OHS principles within the Company, particularly in processing areas or factories.*

*Throughout 2023, various activities related to the implementation of the health and safety management system were conducted by the Quality Management System Department, including:*





# TPS LB3

PKS MENTHOBİ MAKMUR LESTARI

TITIK KOORDINAT LS:02° 14'579" BT:111° 25' 524



- Penetapan kebijakan K3;
- Perencanaan K3 dengan melakukan identifikasi bahaya/risiko dan upaya kontrol/pengendaliannya;
- Pelaksanaan rencana K3 dengan menerapkan kontrol/pengendalian terhadap bahaya/ risiko K3;
- Pemantauan dan evaluasi kinerja K3 secara periodik untuk memastikan efektivitas pengendalian K3; serta
- Peninjauan dan peningkatan kinerja SMK3.

Terdapat pula beberapa implementasi penerapan prinsip K3 selama proses operasional Perseroan berjalan, diantaranya adalah:

- Pelatihan dan simulasi tanggap darurat;
- Sertifikasi dan Pelatihan K3;
- Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD);
- Atribut, pakaian, peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja;
- Pengobatan Pertama Pada Kecelakaan (P3K);
- Kualitas udara dan lingkungan kerja di dalam gedung; serta
- Pemasangan rambu K3.

- Establishment of OHS policies;
- OHS planning by identifying hazards/risks and control measures;
- Implementation of OHS plans by applying controls to OHS hazards/risks;
- Monitoring and periodic evaluation of OHS performance to ensure the effectiveness of OHS controls; and
- Review and improvement of SMK3 performance.

There were also several implementations of OHS principles during the Company's operational processes, including:

- Emergency response training and simulations;
- Certification and OHS training;
- Provision of Personal Protective Equipment (PPE);
- Attributes, clothing, equipment, and work safety tools;
- First aid in accidents;
- Air quality and workplace environment within buildings; and
- Installation of OHS signs.







## Identifikasi Risiko dan Mitigasi Terkait K3

*Identification of Risks and Mitigation Related to Occupational Health and Safety (OHS)*

Untuk memastikan adanya kegiatan operasional sesuai dengan prosedur K3, agar dapat menekan dan mencegah tingkat kecelakaan kerja, MKTR telah melakukan identifikasi bahaya dan risiko K3. Dengan memetakan berbagai jenis risiko, Perseroan melakukan identifikasi bahaya dari suatu aktivitas atau area kerja serta menentukan upaya mitigasi untuk meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan atau penyakit akibat kerja. Berikut jenis risiko kecelakaan kerja yang dihadapi Perseroan dan mitigasi risikonya yang akan disampaikan pada tabel di bawah ini:

*To ensure that operational activities comply with OHS procedures and to reduce and prevent the level of workplace accidents, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk (MKTR) has conducted the identification of OHS hazards and risks. By mapping various types of risks, the Company identifies hazards in specific activities or work areas and determines mitigation efforts to minimize the risk of accidents or work-related illnesses. The following table presents the types of workplace accident risks faced by the Company and their corresponding risk mitigations:*

**Tabel Perekrutan Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Wilayah Operasional**  
*Table of Types of Workplace Accident Risks and Risk Mitigations*

Jenis Risiko <i>Risk Type</i>	Lokasi <i>Location</i>	Pengelolaan <i>Mitigation Measures</i>
Penyemprotan tanaman sawit dengan bahan kimia (Pestisida) <i>Spraying oil palm plants with chemicals (Pesticides)</i>	Perkebunan <i>Plantation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan APD (sepatu boot, safety glass, sarung tangan karet, respirator dan celemek kerja)</li> <li>• Melakukan pencucian tubuh, pakaian, dan alat kerja setelah bekerja,</li> <li>• Sosialisasi praktek kerja aman,</li> <li>• Melakukan sosialisasi simulasi tumpahan dan bocoran sesuai prosedur, serta</li> <li>• Menyediakan secondary containment.</li> <li>• Provide Personal Protective Equipment (PPE) (safety boots, safety glasses, rubber gloves, respirators, and work aprons)</li> <li>• Wash the body, clothing, and tools after work</li> <li>• Promote safe working practices</li> <li>• Conduct simulation of spills and leaks according to procedures</li> <li>• Provide secondary containment</li> </ul>
Pemanenan Tandan Buah Segar (TBS) <i>Harvesting Fresh Fruit Bunches (FFB)</i>	Perkebunan <i>Plantation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan APD (sepatu boot, safety glass, sarung tangan Polythrene yang tidak tembus duri, dan helm keselamatan),</li> <li>• Sosialisasi cara kerja aman panen yang sesuai dengan prosedur, dan Pemeriksaan kelayakan alat.</li> <li>• Provide PPE (safety boots, safety glasses, non-penetrable Polythrene gloves, and safety helmets)</li> <li>• Promote safe harvesting practices according to procedures</li> <li>• Inspection of equipment feasibility</li> </ul>



<b>Jenis Risiko</b> <i>Risk Type</i>	<b>Lokasi</b> <i>Location</i>	<b>Pengelolaan</b> <i>Mitigation Measures</i>
Pemupukan <i>Fertilization</i>	Perkebunan <i>Plantation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan penanganan keracunan,</li> <li>• Menyediakan APD (sepatu boot, sarung tangan karet, celemek kerja dan masker), dan</li> <li>• Sosialisasi cara kerja aman yang sesuai dengan prosedur pemupukan.</li> <li>• <i>Poison handling training</i></li> <li>• <i>Provide PPE (safety boots, rubber gloves, work aprons, and masks)</i></li> <li>• <i>Promote safe fertilization practices according to procedures</i></li> </ul>
Pengoperasian alat berat saat pembukaan lahan dan fase operasional <i>Operation of heavy machinery during land clearing and operational phases</i>	Lapangan <i>Field</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan penggunaan alat berat dan angkat,</li> <li>• Perijinan SIA (Surat Ijin Alat) dan SIO (Surat Ijin Operator),</li> <li>• Menyediakan APD,</li> <li>• Sosialisasi cara kerja dalam mengoperasikan alat berat yang sesuai dengan prosedur, dan</li> <li>• Pemeriksaan kelayakan alat berat.</li> <li>• <i>Training on the use of heavy machinery and lifting</i></li> <li>• <i>SIA (Machine Permit) and SIO (Operator Permit) licensing</i></li> <li>• <i>Provide PPE</i></li> <li>• <i>Promote safe operation of heavy machinery according to procedures</i></li> <li>• <i>Inspection of equipment feasibility</i></li> </ul>
Pengangkutan buah sawit ke Tempat Penampungan Hasil (TPH) <i>Transportation of oil palm fruit to the Collection Point (TPH)</i>	Lapangan <i>Field</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan APD,</li> <li>• Sosialisasi cara kerja dalam pengangkutan yang sesuai dengan prosedur, dan</li> <li>• Pemeriksaan kelayakan alat transportasi.</li> <li>• <i>Provide PPE</i></li> <li>• <i>Promote safe transportation practices according to procedures</i></li> <li>• <i>Inspection of transportation equipment feasibility</i></li> </ul>
Grading TBS <i>Grading FFB</i>	Pabrik <i>Factory</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan APD (Sarung tangan, sepatu safety),</li> <li>• Pemeriksaan kelayakan alat, dan</li> <li>• Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur.</li> <li>• <i>Provide PPE (gloves, safety shoes)</i></li> <li>• <i>Inspection of equipment feasibility</i></li> <li>• <i>Promote safe working practices according to procedures</i></li> </ul>

Jenis Risiko <i>Risk Type</i>	Lokasi <i>Location</i>	Pengelolaan <i>Mitigation Measures</i>
Tangki Penyimpanan CPO <i>Storage tank CPO</i>	Pabrik <i>Factory</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan APD (<i>Full Body Harness</i>),</li> <li>Penggunaan alat bantu</li> <li>Pemeriksaan kelayakan alat, dan</li> <li>Bejana dilengkapi <i>safety valve</i> dan melakukan Sertifikasi Alat.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Provide PPE (Full Body Harness)</i></li> <li><i>Use auxiliary equipment</i></li> <li><i>Inspection of equipment feasibility</i></li> <li><i>Containers equipped with safety valves and equipment certification</i></li> </ul>
Mengoperasikan <i>Boiler</i> <i>Boiler Operation</i>	Pabrik <i>Factory</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan APD,</li> <li>Pemasangan sistem <i>autooff</i>,</li> <li>Pemeriksaan kelayakan alat boiler, dan</li> <li>Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Provide PPE</i></li> <li><i>Installation of auto-off system</i></li> <li><i>Boiler equipment feasibility check, and</i></li> <li><i>Promote safe working practices according to procedures</i></li> </ul>
Penggunaan Komputer dan <i>Painter</i> <i>The use of computers and painters</i>	Kantor <i>Office</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merapihkan kabel supaya tidak ada <i>unsafe condition</i>, dan</li> <li>Melakukan Sosialisasi Praktek Kerja Aman.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Organize cables to eliminate unsafe conditions, and</i></li> <li><i>Conduct Safe Work Practices Awareness</i></li> </ul>
Pengecatan Bangunan Kantor <i>Painting the Office Building</i>	Kantor <i>Office</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan APD (<i>Full Body Harness</i>),</li> <li>Pemeriksaan kelayakan alat pengecatan, dan</li> <li>Sosialisasi cara kerja yang sesuai dengan prosedur.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Provide PPE (Full Body Harness)</i></li> <li><i>Inspection of painting equipment feasibility</i></li> <li><i>Promote safe working practices according to procedures</i></li> </ul>



## Sosialisasi dan Pelatihan

### *Socialization and Training*

Dalam rangka meningkatkan penerapan K3, Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan agar lebih meningkatkan kesadaran untuk lebih peduli akan keselamatan kerja. Perseroan mensosialisasikan K3 di seluruh wilayah operasi Perseroan serta melakukan program preventif dan promotif agar tercapai *zero accident*. Adapun bentuk sosialisasi dan pelatihan K3 selama tahun 2023 yakni sebagai berikut:

1. Sosialisasi dan Seminar Kesehatan yang diadakan secara berkala sebagai program preventif dan mendorong karyawan untuk memiliki kualitas hidup yang baik;
2. Sosialisasi program jaminan melalui situs internal agar karyawan mengetahui dengan jelas hak atas perlindungan kerja dirinya;
3. Pengenalan dan pelatihan dasar-dasar keselamatan dan kesehatan di sekitar lingkungan kerja (K3) bagi seluruh karyawan baru;
4. Pertemuan-pertemuan berkala dengan karyawan dan manajemen untuk mengingatkan pentingnya keselamatan dan kesehatan di sekitar lingkungan operasional; dan
5. Pengurusan hak karyawan yang mengalami kecelakaan kerja.

*In order to enhance the implementation of Occupational Health and Safety (OHS), the Company strives to conduct socialization for all employees to increase awareness and concern for workplace safety. The Company socializes OHS throughout its operational areas and implements preventive and promotional programs to achieve zero accidents. The forms of OHS socialization and training during the year 2023 are as follows:*

1. *Periodic Socialization and Health Seminars as preventive programs to encourage employees to have a good quality of life;*
2. *Socialization of insurance programs through internal sites to ensure that employees are well aware of their work protection rights;*
3. *Introduction and basic safety and health training in the workplace environment (OHS) for all new employees;*
4. *Regular meetings with employees and management to emphasize the importance of safety and health in the operational environment; and*
5. *Handling the rights of employees who experience work-related accidents.*



**Tabel Pelatihan terkait K3 Selama Tahun 2023**  
*Table of K3-related Training During 2022*

No.	Kegiatan Activities	Tanggal Pelatihan Training Dates	Lokasi Location	Jumlah Peserta Number of Participants
1.	Sertifikasi Operator <i>Wheeloader</i> <i>Wheel loader Operator Certification</i>	3-5 Februari / <i>February 2023</i>	Kalimantan Tengah <i>Central Kalimantan</i>	1 orang / <i>person</i>
2.	Pelatihan Simulasi Kebakaran Lahan (Internal) <i>Land Fire Simulation Training</i>	4 Maret / <i>March 2023</i>	Kalimantan Tengah <i>Central Kalimantan</i>	Seluruh Karyawan All <i>Employees</i>
3.	Pelatihan Simulasi Kebakaran Pabrik/ penggunaan APAR <i>Factory Fire Simulation Training/Use of APAR</i>	10 Juni / <i>June 2023</i>	Kalimantan Tengah <i>Central Kalimantan</i>	Seluruh Karyawan All <i>Employees</i>
4.	Pelatihan Ahli K3 Umum <i>General K3 Expert Training</i>	27 November – 9 Desember / <i>December 2023</i>	Kalimantan Tengah (via <i>online</i> ) <i>Central Kalimantan</i>	1 orang / <i>person</i>

Selain kegiatan sosialisasi, Departemen Sustainability & Partnership juga melakukan mentoring di lapangan setiap minggu, sedangkan untuk Tim Sustainability melakukan kegiatan serupa setiap tiga bulan sekali. Inspeksi ini bertujuan untuk memastikan jaminan atas kesehatan dan keselamatan di tempat kerja dilakukan secara konsisten. Selain itu, Departemen Sustainability & Partnership terus membangun kesadaran dan meningkatkan pengetahuan terhadap segala potensi yang dapat membahayakan keselamatan seluruh pekerja di semua area operasional Perseroan.

*In addition to socialization activities, the Sustainability Department also conducts field inspections every week, while the Sustainability Team performs similar activities every three months. These inspections aim to ensure consistent assurance of health and safety in the workplace. Furthermore, the Sustainability Department continues to build awareness and enhance knowledge of all potential hazards that may jeopardize the safety of all workers in all operational areas of the Company.*

## Evaluasi dan Monitoring K3 Di Lingkungan Perseroan

### *Evaluation and Monitoring of OHS in The Company's Environment*

Perseroan senantiasa melakukan evaluasi dan pemantauan terkait K3 secara berkala dan hasil monitoring tersebut juga dilaporkan kepada Direksi. Kemudian Direksi Perseroan akan menyampaikan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial yang dilakukan seluruh Entitas Anak kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

*The Company continually conducts periodic evaluations and monitoring of OHS, and the results of this monitoring are reported to the Board of Directors. Subsequently, the Company's Board of Directors will present the management of occupational health and safety, environmental management, and social responsibility carried out by all Subsidiaries to the Board of Commissioners and Shareholders.*

Dalam hasil laporan terkait K3, Dewan Komisaris berupaya memberikan arahan dan tanggapan kepada Direksi tentang peningkatan efektifitas pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial Perusahaan. Selain Dewan Komisaris, Pemegang Saham juga dapat menyampaikan arahan kepada Direksi tentang peningkatan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja, pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial Perusahaan. Dalam hal ini, Direksi wajib menindaklanjuti arahan dan tanggapan dari Dewan Komisaris dan Pemegang Saham.

Bagi Perseroan, insiden kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja dalam bentuk maupun tingkatan sekecil apapun harus dicegah. Selain berpotensi mengurangi produktivitas kerja, insiden tersebut bisa menimbulkan kerugian secara moral dan material, bahkan dalam tingkat tertinggi bisa berujung pada fatalitas/kematian. Perseroan menempatkan topik ini sebagai prioritas utama dengan upaya mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil (zero accident) serta tidak adanya penyakit akibat kerja.

*In the OHS-related report, the Board of Commissioners strives to provide guidance and feedback to the Board of Directors on improving the effectiveness of occupational health and safety management, environmental management, and the Company's social responsibility. In addition to the Board of Commissioners, Shareholders can also provide guidance to the Board of Directors on improving occupational health and safety management, environmental management, and the Company's social responsibility. In this regard, the Board of Directors must follow up on the guidance and feedback from the Board of Commissioners and Shareholders.*

*For the Company, any workplace accidents or work-related illnesses, regardless of their form or severity, must be prevented. Apart from the potential decrease in work productivity, such incidents can cause both moral and material losses and, in the highest degree, can lead to fatalities or death. The Company prioritizes this issue by striving to achieve zero accidents and the absence of work-related illnesses.*



## Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

### Health and Safety Performance

Perseroan telah mencatat cakupan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang disampaikan pada tabel-tabel di bawah ini.

The Company has recorded the performance coverage of Health and Safety, as presented in the tables below.

**Tabel Jumlah Kecelakaan Kerja Perseroan Berdasarkan Wilayah Operasional**  
Table of the Number of Company Work Accidents Based on Operational Areas

Wilayah Operasional Operational Area	2023	2022	2021
Kalimantan Tengah Central Kalimantan	4	5	5
DKI Jakarta	-	-	-

Tahun 2023 jumlah kecelakaan kerja karyawan mengalami penurunan dibandingkan tahun 2022. Hal ini dibuktikan selama tahun 2023 terdapat temuan kecelakaan kerja di area wilayah operasional pengolahan sebanyak 4 (empat) orang dibandingkan tahun sebelumnya sebanyak 5 (lima) orang.

In 2023, the number of employee workplace accidents decreased compared to 2022. This is evidenced by the finding of workplace accidents in the operational processing area during 2023, which amounted to 4 (four) people, compared to the previous year's 5 (five) people

## Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

### Safe and Conducive Work Environment

Dalam meningkatkan kinerja Perseroan, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan tujuan agar karyawan merasa tenang dan aman dalam bekerja. Oleh karena itu, Perseroan harus mengedepankan prinsip-prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara menyeluruh di lingkungan Perseroan terutama area Pabrik Kelapa Sawit (PKS). Penerapan prinsip K3 ini dikelola melalui Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) dengan target pencapaian zero accident, yang bertujuan untuk menciptakan kenyamanan dan keselamatan kerja di lingkungan Perseroan.

In improving the Company's performance, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk continues to strive to create a conducive work environment with the aim of ensuring that employees feel calm and safe in their work. Therefore, the Company must prioritize Occupational Health and Safety (OHS) principles comprehensively within the Company, especially in the Palm Oil Mill (PKS) area. The implementation of these K3 principles is managed through the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), also known as SMK3, with the target of achieving zero accidents, aiming to create a comfortable and safe working environment within the Company. Throughout 2023, the Company applied



Sepanjang tahun 2023, Perseroan menerapkan prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) kepada seluruh insan yang bernaung di bawah grup Perseroan termasuk para Pemangku Kepentingan. Dalam implementasinya, Perseroan yang memiliki karyawan dengan keahlian khusus yang telah tersertifikasi K3 bertugas untuk memantau berjalannya prinsip tersebut dalam aktivitas operasional Perseroan. Sasaran yang ingin dicapai dalam menerapkan prinsip ini adalah Perseroan mampu meningkatkan efektivitas perlindungan K3 dengan mengeliminasi potensi kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta keluhan pelanggan, masyarakat, dan pihak berkepentingan lainnya terkait K3 mulai dari awal proses (penyediaan bahan awal/bahan baku), pelaksanaan proses produksi, distribusi atau pengangkutan hingga pelayanan kepada pelanggan.

Selain penerapan K3, MKTR senantiasa berupaya menyediakan lingkungan bekerja yang layak dan aman untuk seluruh karyawannya. Pengelolaan yang dilakukan tentunya dengan memperhatikan kesetaraan dan sikap non-diskriminatif. Setiap insan MKTR memiliki hak yang sama untuk mengikuti pengembangan karier dan kompetensi, mendapatkan penilaian kinerja yang transparan, kebebasan berserikat serta menerima remunerasi. Tak ada perbedaan gender, suku, ras, agama ataupun golongan. Seluruh hak diberikan secara adil dan objektif tanpa memandang latar belakang yang dimiliki. Dengan terpenuhinya lingkungan kerja yang sehat dan aman, dapat membuat karyawan lebih optimal dan produktif dalam bekerja. Hal ini akan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja SDM dan kinerja Perseroan itu sendiri.

*Occupational Health and Safety (OHS) principles to all individuals under the Company group, including stakeholders. In its implementation, the Company, which has employees with special expertise certified in OHS, is responsible for monitoring the application of these principles in the Company's operational activities. The goal of implementing these principles is for the Company to improve the effectiveness of OHS protection by eliminating the potential for work accidents and work-related illnesses, as well as addressing complaints from customers, the community, and other stakeholders related to OHS from the beginning of the process (provision of raw materials), production process implementation, distribution or transportation, and customer service.*

*In addition to the implementation of OHS, MKTR continuously strives to provide a decent and safe working environment for all its employees. Management is carried out while considering equality and a non-discriminatory attitude. Every individual in MKTR has the same rights to career and competency development, transparent performance assessments, freedom of association, and receiving remuneration. There is no distinction based on gender, ethnicity, race, religion, or group. All rights are granted fairly and objectively without regard to background. With the fulfillment of a healthy and safe working environment, employees can be more optimal and productive in their work. This will significantly impact the performance productivity of human resources and the Company itself.*



# Remunerasi dan Perlindungan Karyawan

## Remuneration and Employee Protection

### Remunerasi

#### Remuneration

Remunerasi merupakan salah satu bentuk penghargaan yang diberikan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk kepada seluruh karyawan atas kinerja dan kontribusi yang diberikan terhadap kinerja Perseroan secara berkelanjutan. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk memiliki kebijakan remunerasi yang ditetapkan berdasarkan pemeringkatan karyawan, jenjang jabatan maupun kinerja setiap karyawan. Sistem remunerasi yang diterapkan dilakukan secara kompetitif, dengan memperhatikan dan mematuhi Undang-Undang ketenagakerjaan dan peraturan Upah Minimum Provinsi (UMP) atau Upah Minimum Kota/Kabupaten yang berlaku di area operasional.

Dalam pelaksanaannya, pembagian remunerasi tidak dibedakan berdasarkan gender maupun SARA. Untuk karyawan tetap dengan golongan paling rendah, imbalan jasa yang diberikan setara atau lebih besar daripada Upah Minimum Provinsi (UMP) atau Upah Minimum Kota/Kabupaten yang berlaku di area operasional. Remunerasi yang disediakan oleh Perseroan tidak hanya berupa gaji dan tunjangan, tetapi juga berupa bonus tambahan yang diberikan berdasarkan pencapaian kinerja Perseroan dalam periode tertentu. Selain pemberian remunerasi, Perseroan juga memberikan berbagai fasilitas penunjang yang disesuaikan dengan jenjang jabatan dalam rangka menunjang produktivitas kerja yakni sebagai berikut:

- a. Jaminan kesehatan karyawan dan keluarga karyawan;
- b. Jaminan sosial tenaga kerja (BPJS);
- c. Asuransi Personal Accident;
- d. Tunjangan Hari Raya (THR);
- e. Tunjangan cuti tahunan;
- f. Fasilitas pindah bagi karyawan yang mutasi;
- g. Program pensiun; serta
- h. Fasilitas kegiatan seni dan olahraga bagi karyawan.

*Remuneration is one form of recognition given by PT Menthobi Karyatama Raya Tbk to all employees for their continuous performance and contribution to the Company's performance. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a remuneration policy established based on employee ranking, job levels, and the performance of each employee. The remuneration system applied is done competitively, taking into account and complying with labor laws and the Provincial Minimum Wage Regulations (UMP) or Regional Minimum Wage that applies in the operational area.*

*In its implementation, remuneration distribution is not differentiated based on gender or SARA. For permanent employees with the lowest grade, the service benefits provided are equal to or greater than the applicable Provincial Minimum Wage (UMP) or Regional Minimum Wage in the operational area. The remuneration provided by the Company is not only in the form of salary and allowances but also includes additional bonuses based on the Company's performance achievements in specific periods. In addition to remuneration, the Company also provides various supporting facilities tailored to job levels to support work productivity, as follows:*

- a. Health insurance for employees and their families;
- b. Labor social security (BPJS);
- c. Personal Accident Insurance
- d. Religious Holiday Allowance;
- e. Annual leave allowance;
- f. Facilities for moving employees who are transferred;
- g. Retirement programs; and
- h. Facilities for arts and sports activities for employees.

Dalam pelaksanaan distribusi imbal jasa karyawan, sistem pembagian ditentukan berdasarkan peraturan yang ditetapkan oleh masing-masing pemerintah daerah setempat di area operasional. Berikut penjelasan terkait imbal jasa yang diberikan Perseroan:

*In the implementation of employee remuneration distribution, the distribution system is determined based on regulations set by each local government in the operational area. Here is an explanation regarding the remuneration provided by the Company.*

**Tabel Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan Upah Minimum Provinsi (UMP)**  
*Table of Salary Comparison for Employees with the Provincial Minimum Wage (UMP)*

Lokasi <i>Location</i>	Gaji Pokok di Level Terendah <i>Base Salary at the Lowest Level</i>	Upah Minimum Kabupaten Tahun 2023 <i>Regency Minimum Wage in 2023</i>	Rasio Gaji Dasar Dibandingkan UMK <i>Basic Salary Ratio Compared to UMK</i>
	(Rp)	(Rp)	(%)
DKI Jakarta	Rp. 4.901.798,-	Rp. 4.901.798,-	100,00 %
Kalimantan Tengah <i>Central Kalimantan</i>	Rp. 3.443.107,-	Rp. 3.443.107,-	100,00 %

Selain distribusi imbal jasa (gaji), Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas penunjang yang diberikan kepada seluruh karyawan baik karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas Perseroan. Berikut berbagai fasilitas yang diberikan Perseroan kepada karyawan:

*In addition to the distribution of remuneration (salary), the Company also provides various supporting facilities to all employees, both permanent and non-permanent. This aims to enhance the Company's productivity. The following are various facilities provided by the Company to employees:*

**Tabel Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan Upah Minimum Provinsi (UMP)**  
*Table of Differences in Allowances Provided to Permanent and Non-Permanent Employees*

No	Uraian <i>Description</i>	Karyawan Tetap <i>Permanent Employees</i>	Karyawan Kontrak <i>Contract Employees</i>
1.	Jaminan Kesehatan <i>Health Insurance</i>	✓	✓
2.	Perawatan Kesehatan ( <i>Medical Check Up</i> ) <i>Health Care (Medical Check Up)</i>	✓	✓
3.	Jaminan Kecelakaan Kerja <i>Work Accident Insurance</i>	✓	✓
4.	Jaminan Kematian <i>Death Insurance</i>	✓	✓
5.	Tunjangan Hari Raya <i>Religious Holiday Allowance</i>	✓	✓
6.	Cuti Melahirkan <i>Maternity Leave</i>	✓	✓
7.	Dana Pensiun <i>Pension Fund</i>	✓	✓



## Perlindungan Jiwa dan Kesehatan Karyawan

### Life and Employee Health Protection

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk memberikan fasilitas kesehatan berupa asuransi maupun fasilitas kesehatan di masing-masing area operasional. Fasilitas Kesehatan ini dapat diakses oleh seluruh karyawan Perusahaan, baik karyawan tetap (*staff*) maupun karyawan tidak tetap (*non-staff*). Selain memberikan fasilitas Kesehatan, Perusahaan juga memberikan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan kepada seluruh karyawan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Seluruh karyawan MKTR 100% telah memperoleh BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.

Sebagai bentuk perlindungan Perseroan kepada karyawan, Perseroan juga menyediakan fasilitas penunjang terkait keselamatan kerja dan kesehatan karyawan. Adapun beberapa fasilitas yang diberikan mencakup:

1. Program kepesertaan asuransi kesehatan yang memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan dan keluarganya yang mencakup layanan rawat jalan maupun rawat inap;
2. Program Jaminan Sosial dengan mendaftarkan seluruh karyawan yang memenuhi persyaratan sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan terdiri dari:
  - a. JHT (Jaminan Hari Tua), sebagai manfaat tabungan untuk masa tua;
  - b. JKK (Jaminan Kecelakaan Kerja), sebagai manfaat bagi pegawai ketika mengalami kecelakaan kerja di hari kerja, juga santunan apabila kecelakaan berdampak pada cacatnya pegawai;
  - c. JKM (Jaminan Kematian), sebagai manfaat santunan apabila pegawai meninggal dunia;
  - d. JP (Jaminan Pensiun), sebagai manfaat tabungan yang diterima ketika usia pensiun;
  - e. BPJS Kesehatan, sebagai manfaat di mana memberikan manfaat yang disebabkan risiko penyakit ringan dan berat.
3. Menyediakan fasilitas kesehatan di area perkebunan dan pabrik berupa Balai Pengobatan, Klinik Kesehatan dan Rumah Sakit yang terjalin kerjasama dengan Perseroan;

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk provides health facilities in the form of insurance and health services in each operational area. These Health Facilities can be accessed by all Company employees, both permanent (staff) and non permanent (non-staff) employees. In addition to providing Health Facilities, the Company also provides Health and Employment Social Security (BPJS Kesehatan and Ketenagakerjaan) to all employees in accordance with applicable regulations. All MKTR employees are 100% covered by BPJS Health and Employment Social Security.*

*As a form of protection for employees, the Company also provides facilities related to occupational safety and employee health. Some of the facilities provided include:*

1. *A health insurance program that provides health coverage for employees and their families, including outpatient and inpatient services;*
2. *Social Security Program by registering all eligible employees as participants in BPJS Ketenagakerjaan, consisting of:*
  - a. *JHT (Old Age Security), as a savings benefit for old age;*
  - b. *JKK (Work Accident Security), as a benefit for employees in case of work-related accidents on working days, including compensation if the accident results in disability;*
  - c. *JKM (Death Security), as a benefit in case of the employee's death;*
  - d. *JP (Pension Security), as a savings benefit received upon retirement;*
  - e. *BPJS Kesehatan, as a benefit that covers the risks of mild and severe illnesses.*
3. *Providing health facilities in plantation and factory areas, including Treatment Centers, Health Clinics, and Hospitals in collaboration with the Company;*

4. Melakukan *Medical Check-Up* secara rutin untuk seluruh karyawan yang beresiko karena pengaruh pelaksanaan pekerjaan.

4. *Conducting regular Medical Check-Ups for all employees at risk due to the nature of their work.*

Perseroan juga mencatat cakupan pemeriksaan kesehatan yang dilakukan oleh karyawan yang disampaikan pada tabel-tabel di bawah ini:

*The Company also records the coverage of health examinations conducted by employees, as presented in the tables below:*

**Tabel Pemeriksaan Kesehatan**  
*Table of Health Examinations*

Keterangan <i>Description</i>	2023	2022	2021
Jumlah karyawan yang melakukan <i>Medical Check Up</i> <i>Number of Employees who underwent Medical Check-Up</i>	183	161	149
Persentase karyawan ikut dalam asuransi kesehatan dan BPJS Kesehatan <i>Percentage of Employees participating in health insurance and BPJS Kesehatan</i>	98%	98%	95%

## Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi

### *Training and Competency Development*

Sebagai penggerak utama laju pertumbuhan Perseroan yang berkelanjutan, Perseroan terus berupaya untuk mengoptimalkan pemenuhan kebutuhan akan SDM yang kompeten. Berbagai rancangan pelatihan yang disediakan Perseroan sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki, sehingga dapat menghasilkan kaderisasi pemimpin yang kompeten.

*As the main driver of the Company's sustainable growth, the Company continues to strive to optimize the fulfillment of competent Human Resources (HR) needs. Various training programs provided by the Company are tailored to the expertise of employees, aiming to produce a cadre of competent leaders*

Perseroan meyakini dengan adanya program pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan merupakan bentuk investasi yang dilakukan Perseroan terhadap aset penting yang dimiliki. Program pelatihan yang ditawarkan pun dirancang secara khusus untuk mengoptimalkan pengembangan potensi karyawan. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk meyakini bahwa investasi yang dilakukan dalam pengembangan kompetensi karyawan akan menghasilkan insan-insan yang kompeten dengan value yang lebih tinggi. Dengan adanya pelatihan karyawan ini, diharapkan dapat meningkatkan laju pertumbuhan Perseroan menjadi lebih pesat dan mampu menghadapi setiap tantangan di industri kelapa sawit.

*The Company believes that training and competency development programs for employees are an investment in the Company's vital assets. The training programs offered are specifically designed to optimize the development of employee potential. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk believes that investing in the competency development of employees will result in individuals with higher value. Through employee training, the Company hopes to accelerate its growth rate and effectively face challenges in the palm oil industry.*

Sepanjang tahun 2023, program pengembangan SDM yang dijalankan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk sebanyak 11 (sebelas) pelatihan atau sertifikasi. Adapun total pelatihan SDM yang disediakan Perseroan sebanyak 73 (tujuh puluh tiga) partisipan, dengan rincian sebagai berikut:

*Throughout 2023, PT Menthobi Karyatama Raya Tbk conducted a total of 11 Training or certification programs. The total number of HR training provided by the Company was 73 participants, with the following details:*

No.	Nama Pelatihan Training Name	Tanggal Pelaksanaan Date of Implementation	Jumlah Peserta Number of Participants
1	Certified Procurement Specialist (CPSP)	05-22 Januari / January 2023	1 orang / person
2	Pelatihan Pelaporan Pengelolaan Lingkungan Hidup Melalui Apikasi Sistem Pelaporan Elektronik Lingkungan Hidup (SIMPEL) Non Proper (DLHK) <i>Environmental Management Reporting Training Through the Non-Proper Application (DLHK) of Environmental Electronic Reporting System (SIMPEL)</i>	19-22 Januari / January 2023	1 orang / person
3	Sertifikasi : Supervisor SDM – BNSP <i>Certification: HR Supervisor – BNSP</i>	6-7 Februari / February 2023	2 orang / person
4	Refreshment system OWL <i>OWL System Refreshment</i>	7-9 Februari / February 2023	15 orang / person
5	Pelatihan K.3 – Kemenaker <i>K3 Training – Ministry of Manpower</i>	21 Agustus / August – 2 September 2023	1 orang / person
6	Sertifikasi : Kebakaran kelas D – BNSP <i>Certification: Class D Fire – BNSP</i>	10-12 Oktober 2023	1 orang / person
7	Sertifikasi : Penangkar Benih Sawit <i>Certification: Palm Seed Grower</i>	26-27 Juli / July 2023	2 orang / person
8	Sertifikasi : Pelatihan IT Governance With Cobit + Sertifikasi CIO <i>Certification: IT Governance Training With Cobit + CIO Certification</i>	28-30 Agustus / August 2023	1 orang / person
9	IPOC (Indonesian Palm Oil Cenferece) Bali	1-3 November 2023	7 orang / person
10	Peningkatan produksi kelapa sawit melalui riset inovasi teknologi dan SDM unggul <i>Increasing Palm Oil Production Through Technological Innovation Research and Superior Human Resources</i>	22-24 November 2023	6 orang / person
11	Pelatihan AK3 umum <i>General AK3 Training</i>	27 November – 9 Desember / December 2023	1 orang / person

Sepanjang tahun 2023, kegiatan pelatihan/ pendidikan yang dilaksanakan Perseroan mencakup penguatan pemahaman terhadap aktivitas kegiatan usaha, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta termasuk kegiatan tanggung jawab keberlanjutan. Adapun biaya pelaksanaan program pengembangan kompetensi karyawan selama tahun 2023 sebesar Rp189.000.000,-.

*During 2023, training/educational activities included strengthening understanding of business activities, compliance with regulations, and sustainable finance. The cost of implementing the employee competency development program in 2023 amounted to Rp 189.000.000,-.*

**Tabel Rerata Jam Pelatihan Per Karyawan pada tahun 2023**  
*Table: Average Training Hours Per Employee in 2023*

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan (a)	Jumlah Jam Pelatihan Jumlah Jam Pelatihan (b)	Rerata jam pelatihan per karyawan Percentage (c= b/a)
Keseluruhan Overall	73	547.5 jam / hour	7.5 jam / hour
<b>Jenis Kelamin / Gender</b>			
Laki-laki Male	67	535.5 jam / hour	7 jam / hour
Wanita Female	6	12 jam / hour	6 jam / hour



Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan Jumlah Karyawan yang Mengikuti Pelatihan (a)	Jumlah Jam Pelatihan Jumlah Jam Pelatihan (b)	Rerata jam pelatihan per karyawan Percentage (c= b/a)
<b>Level Jabatan / Gender</b>			
Dewan Komisaris Board of Commissioner	1	7 jam / hour	7 jam / hour
Direksi Board of Director	4	31 jam / hour	31 jam / hour
Kepala Departemen Head Department	3	42 jam / hour	42 jam / hour
Manajer Manager	12	104 jam / hour	104 jam / hour
Asisten Manajer Assistant Manager	1	7 jam / hour	7 jam / hour
Staff	18	142.5 jam / hour	142.5 jam / hour
Non Staff	34	214 jam / hour	214 jam / hour

**Tabel Total Pelatihan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Level Jabatan**  
Table of Total Training by Gender and Job Level

No.	Uraian Description	2023	2022	2021
<b>Jenis Kelamin / Gender</b>				
1.	Laki-laki Male	67	160	138
2.	Wanita Female	6	17	9
<b>Level Jabatan / Gender</b>				
3.	Dewan Komisaris Board of Commissioner	1	2	1
4.	Direksi Board of Director	4	4	4
5.	Kepala Departemen Head Department	13	17	14
6.	Staff	19	35	87
7.	Non Staff	36	119	41

Kebijakan yang dijalankan PT Menthobi Karyatama Raya Tbk terhadap pengembangan kompetensi karyawan untuk memudahkan Perseroan dalam menggerakkan arah tujuan Perseroan ke depannya. Perseroan meyakini adanya pengembangan kompetensi dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki SDM, sehingga mampu meningkatkan daya saing dan nilai tambah Perseroan. Selain itu, adanya pengembangan kompetensi juga mampu menciptakan SDM yang kompeten yang akan lebih tanggap terhadap segala laju perubahan global termasuk digitalisasi teknologi.

The policies implemented by PT Menthobi Karyatama Raya Tbk regarding employee competency development aim to facilitate the Company in moving towards its future goals. The Company believes that the knowledge and skills possessed by its employees can enhance the competitiveness and value of the Company. Furthermore, competency development also creates competent HR that can respond effectively to various global changes, including technological digitization.

# Aspek Masyarakat

## Community Aspect

Bagi Perseroan, masyarakat merupakan pemangku kepentingan yang dapat memberikan dampak positif terhadap keberlanjutan bisnis perusahaan. Keterlibatan pemangku kepentingan juga dapat membantu perusahaan dalam menentukan prioritas – prioritas di wilayah operasional guna meningkatkan performa lingkungan, sosial, dan ekonomi melalui program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL). Oleh karenanya, Perseroan menyadari bahwa masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang dapat meminimalisir konflik sosial di wilayah operasional, demi mendukung keberlangsungan aktivitas bisnis perusahaan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan berupaya untuk berhubungan dengan baik terhadap masyarakat setempat melalui berbagai kegiatan TJSL. Bentuk kegiatan TJSL ini yakni Perseroan ikut berperan dalam mendorong roda pembangunan ekonomi nasional dengan melibatkan komunitas lokal untuk kegiatan operasional Perseroan. Perseroan juga menetapkan kebijakan program TJSL yang bersinergi dengan pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat bagi komunitas setempat dan masyarakat sekitar.

*For the Company, society is a stakeholder that can have a positive impact on the sustainability of the Company's business. Stakeholder engagement can also assist the Company in determining priorities in operational areas to enhance environmental, social, and economic performance through social and environmental responsibility programs. Therefore, the Company is aware that the community is one of the stakeholders that can minimize social conflicts in operational areas, to support the sustainability of the Company's business activities.*

*To achieve this goal, the Company strives to engage positively with the local community through various social and environmental responsibility programs. These programs involve the Company actively contributing to the national economic development by engaging the local community in its operational activities. The Company also establishes social and environmental responsibility program policies that synergize with sustainable economic development to improve the quality of life and the environment for the benefit of the local community and surrounding society.*



Perseroan juga telah mengelompokkan berbagai Program TJSL antara lain Program Sosial dan Budaya, Kesehatan, Pendidikan, Infrastruktur, Ekonomi Kerakyatan, Agama, Olahraga, Lingkungan dan Tanggap Bencana (terutama Karhutla). Pilar prioritas program tanggung jawab sosial ini diselaraskan dengan kegiatan bisnis utama (*core business*) Perseroan dan sasaran pembangunan jangka panjang nasional dan daerah.

*The Company has categorized various social and environmental responsibility programs, including Social and Cultural Programs, Health, Education, Infrastructure, People's Economy, Religion, Sports, Environment, and Disaster Response (especially for forest and land fires). The priority pillars of these social responsibility programs are aligned with the Company's core business activities and the long-term national and regional development targets.*

## Kebijakan CSR

### CSR Policy

Dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan secara berkelanjutan, Perseroan mengacu regulasi yang berlaku terutama Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007, Undang-Undang Penanaman Modal No. 25 Tahun 2007, sertifikat RSPO, ISPO maupun peraturan mengenai Hak Asasi Manusia (HAM).

*In carrying out social and environmental responsibility programs continuously, the Company refers to applicable regulations, especially the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, Investment Law No. 25 of 2007, RSPO and ISPO certificates, as well as regulations related to Human Rights (HAM).*

Dengan pemenuhan terhadap pada regulasi tersebut, Perseroan telah memiliki kebijakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan secara rutin setiap tahun, sebagaimana terkandung dalam Surat Keputusan Direksi No. 18/DIR-MKTR/X/2022 tentang *Corporate Social Responsibility (CSR)*. Dalam pelaksanaannya pengelolaan program CSR ini dikelola oleh Divisi Partnership and Sustainability yang berada di bawah langsung oleh Direktur Utama. Secara berkala Divisi ini membuat laporan kegiatan CSR selama setahun yang akan dilaporkan kepada Direktur Utama.

*In compliance with these regulations, the Company has an annual policy for social and environmental responsibility programs, as outlined in Director's Decision No. 18/DIR-MKTR/X/2022 regarding Corporate Social Responsibility (CSR). The management of CSR programs is overseen by the Partnership and Sustainability Division, which is directly under the Chief Executive Officer. Periodically, this division compiles a report on CSR activities throughout the year, which is then submitted to the Chief Executive Officer.*

Perseroan menyadari bahwa kegiatan *Corporate Social Responsibility (CSR)* merupakan wujud imbal balik Perseroan yang merupakan bagian di masyarakat umum. Dalam hal ini Perseroan menganggap pertumbuhan usaha yang diraih Perseroan juga tidak lepas dari peran masyarakat umum, sehingga Perseroan perlu memberikan perhatian dalam pengembangan sosial kemasyarakatan dalam berbagai kegiatan CSR terutama kepada masyarakat setempat. Komitmen tersebut juga merupakan kesadaran Perseroan sebagai entitas bisnis yang memiliki perhatian terhadap pembangunan berkelanjutan. Perseroan meyakini, kinerja bisnis harus seiring dengan kontribusi positif bagi pembangunan nasional.

*The Company realizes that Corporate Social Responsibility (CSR) activities are a manifestation of the Company's reciprocity as a part of the general community. In this context, the Company considers the business growth achieved by the Company is also inseparable from the role of the general community. Therefore, the Company needs to pay attention to the development of social and community aspects through various CSR activities, especially towards the local community. This commitment reflects the Company's awareness as a business entity that is attentive to sustainable development. The Company believes that business performance should align with a positive contribution to national development.*



## Pemberdayaan Ekonomi

### Economic Empowerment

Sejak PT Menthobi Makmur Lestari (Entitas Anak) beroperasi, Perseroan telah menyelenggarakan program kemitraan (binaan) dengan pekebun kelapa sawit dalam bentuk kemitraan. Kemitraan ini diperuntukan bagi masyarakat dan desa wilayah sekitar yang berupa kemitraan plasma. Kemitraan plasma ini ialah kemitraan yang ditujukan untuk masyarakat yang sudah memiliki kebun dengan skema kredit seperti kredit pupuk dan sarana produksi yang lain.

Program kemitraan ini memfokuskan beberapa kegiatan meliputi antara lain: pembinaan tata cara berkebun yang profesional dan sesuai standar Perseroan, pembelian hasil kebun pada harga pasar, pelatihan teknis perkebunan serta program studi banding pembuatan bibit sawit.

Tujuan kemitraan ini diharapkan para pekebun dapat mengelola perkebunannya secara mandiri dan dapat meningkatkan pendapatan pekebun dengan meningkatkan kualitas dan produksi Tandan Buah Segar (TBS). Selain itu, program kemitraan tersebut juga untuk memberdayakan dan membangun ekonomi masyarakat yang mandiri di wilayah perkebunan, serta menjaga hubungan yang baik dengan masyarakat setempat. Dengan tujuan tersebut, Perseroan telah mengembangkan berbagai program kemitraan dalam rangka meningkatkan standar ekonomi kemasyarakatan pada masyarakat sekitar.

*Since PT Menthobi Makmur Lestari (Subsidiary Entity) commenced operations, the Company has implemented partnership programs with oil palm farmers in the form of partnerships. These partnerships are intended for the community and villages in the surrounding areas in the form of plasma partnerships. Plasma partnerships are collaborations designed for communities that already own plantations with credit schemes such as fertilizer credit and other production facilities.*

*The partnership program focuses on several activities, including providing guidance on professional and Company-standard farming practices, purchasing farm produce at market prices, technical training in plantation management, and benchmarking programs for oil palm seedling production.*

*The goal of these partnerships is to enable farmers to independently manage their plantations and increase their income by improving the quality and production of Fresh Fruit Bunches (FFB). Additionally, the partnership program aims to empower and build an independent local economy in plantation areas, as well as maintain good relations with the local community. With these objectives in mind, the Company has developed various partnership programs to enhance the economic standards of the surrounding communities.*



Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan beberapa program kemitraan, yaitu:

- Bagi hasil kebun Koperasi Maspati Jaya Desa Guci, dan
- Bagi hasil kebun Koperasi Berkah Kujan Bersatu Desa Kujan.

*In 2023, the Company implemented several partnership programs, including:*

- *Profit-sharing with Maspati Jaya Cooperative in Guci Village, and*
- *Profit-sharing with Berkah Kujan United Cooperative in Kujan Village.*

## Program Infrastruktur

### Infrastructure Program

Program infrastruktur ini bertujuan untuk meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar melalui pembangunan infrastruktur yang sesuai dengan Program Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) dalam Poin 9.

*This infrastructure program aims to enhance the local community's economy through the development of infrastructure that aligns with the Sustainable Development Goals (SDGs), specifically Goal 9.*

Adapun program infrastruktur yang diselenggarakan Perseroan diantaranya melakukan pembenahan infrastruktur melalui perbaikan jalan di wilayah sekitar, sehingga aktivitas masyarakat ke antar desa dapat menjadi lebih lancar dan mudah terakses. Selain perbaikan jalan, Perseroan juga memberikan bantuan perbaikan rumah yang tak layak huni untuk masyarakat sekitar dengan dilakukan peninjauan dan *monitoring* sebelumnya bagi pemilik rumah tersebut.

*Some of the infrastructure programs implemented by the Company include the improvement of local roads to facilitate smoother and more accessible inter-village activities. In addition to road improvements, the Company also provides assistance in renovating uninhabitable houses in the surrounding community, with prior inspection and monitoring for the homeowners.*

Dalam upaya percepatan terobosan pembangunan di daerah pedesaan serta sebagai langkah peningkatan infrastruktur, Tentara Nasional Indonesia (TNI) bekerjasama dengan Pemerintah Daerah dan Perseroan melalui program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD). Program tersebut dengan melakukan pembangunan infrastruktur untuk desa - desa di wilayah Batu Hambawang, Kalimantan Tengah

*In an effort to accelerate development breakthroughs in rural areas and enhance infrastructure, the Indonesian National Army (TNI) collaborates with the Local Government and the Company through the TNI Unity Enters the Village Program (TMMD). This program focuses on infrastructure development in villages in the Batu Hambawang region of Central Kalimantan.*

Sementara itu, untuk mendukung Program *Sustainable Development Goals* (SDGs) pada poin 6 yakni akses air bersih dan sanitasi, Perseroan melakukan kegiatan CSR untuk pembuatan sumur air bersih di desa yang berdekatan dengan area wilayah Perseroan.

*Meanwhile, to support Sustainable Development Goal 6, which is access to clean water and sanitation, the Company conducts CSR activities for the construction of clean water wells in villages near the Company's operational area.*

Adapun tahun 2023, Perseroan telah melaksanakan berbagai program infrastruktur antara lain:

*In 2023, the Company implemented various infrastructure programs, including:*



No.	Program Bantuan Infrastruktur Infrastructure Assistance Program	Lokasi Location
1.	Bantuan Perbaikan Jalan Pasca Banjir dari Desa Kujan – Guci – Batu Kotam <i>Assistance in the Post-Flood Road Improvement from Kujan Village to Guci Village to Batu Kotam Village.</i>	Desa Guci, Desa Kujan, Desa Batu Kotam <i>Guci Village, Kujan Village, Batu Kotam Village</i>
2.	Bantuan Program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD) <i>Assistance in the TNI Unity Enters the Village Program (TMMD).</i>	Kodim 1017/ Lamandau dan Desa Batu Hambawang <i>Military District Commander (Kodim) 1017/Lamandau and Batu Hambawang Village</i>
3.	Bantuan pasca program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD) <i>Post-program assistance for the TNI Unity Enters the Village Program (TMMD).</i>	Desa Batu Hambawang Kec. Sematu Jaya <i>Batu Hambawang Village, Sematu Jaya Subdistrict</i>
4.	Pembuatan Sumur Air Bersih Desa Guci Tahap 1 <i>Construction of Clean Water Wells in Guci Village Phase 1.</i>	Desa Guci, Kec. Bulik <i>Guci Village, Bulik Subdistrict</i>





## Program Kesehatan

### Health Program

Perseroan juga berperan aktif dalam kegiatan donor darah seperti Program Donor Darah yang dilakukan Entitas Anak (PT Menthobi Makmur Lestari) pada tanggal 22 September 2022. Tercatat sebanyak 25 Orang untuk Program Donor Darah yang diselenggarakan di wilayah operasional. Perseroan juga mendukung penuh para karyawannya untuk aktif dan rutin melakukan donor darah secara mandiri dengan mengunjungi Palang Merah Indonesia (PMI).

Bukan hanya kegiatan terkait kesehatan, Perseroan juga menyediakan fasilitas kesehatan bagi karyawan maupun masyarakat sekitar antara lain Balai Pengobatan atau klinik pengobatan. Fasilitas Kesehatan (Klinik) yang berlokasi di wilayah kerja perusahaan. Fasilitas klinik dikelola oleh ±7 (tujuh) orang tenaga kesehatan yang profesional dan memiliki kompetensi. Fasilitas Kesehatan ini terbuka selain untuk karyawan dan keluarga, juga untuk para petani maupun masyarakat sekitar.

*The Company also actively participates in blood donation activities, such as the Blood Donation Program conducted by the Subsidiary Entity (PT Menthobi Makmur Lestari) on 22 September 2022. A total of 25 individuals participated in the Blood Donation Program held in the operational area. The Company fully supports its employees to actively and regularly donate blood independently by visiting the Indonesian Red Cross (PMI).*

*Beyond health-related activities, the Company provides health facilities for employees and the surrounding community, including a health clinic or treatment center. The Health Facility (Clinic) is located within the Company's operational area and is managed by approximately seven healthcare professionals who are both competent and professional. This health facility is open not only to employees and their families but also to farmers and the local community.*

## Program Keagamaan

### Religious Program

Perseroan menyadari bahwa kehidupan beragama tidak dapat dipisahkan dari kehidupan bermasyarakat. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa aktif dan secara rutin memberikan bantuan kepada masyarakat di berbagai program kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh masyarakat sekitar area operasional Perseroan diantaranya: bantuan santunan kepada Yayasan Taawanul Muslimin dan bantuan untuk kegiatan Pesta Paduan Suara Gerejawi (Pesparawi) di Kecamatan Bulik, Kalimantan Tengah.

Selain kegiatan keagamaan, Perseroan juga sangat peduli terhadap kondisi sarana dan prasarana umum, terutama sarana ibadah yang berada di sekitar kebun sawit. MKTR berusaha untuk memfasilitasi masyarakat dalam pemenuhan tempat ibadah yang layak dan nyaman, dengan memberikan bantuan pada pembangunan fasilitas tempat ibadah di tahun 2023 yakni antara lain:

*The Company recognizes that religious life cannot be separated from communal life. Therefore, the Company is always active and regularly provides assistance to the community in various religious program activities organized by the local community around the Company's operational area. This includes providing aid to the Taawanul Muslimin Foundation and support for the Church Choir Festival (Pesparawi) in the Bulik Subdistrict, Central Kalimantan.*

*In addition to religious activities, the Company is also deeply concerned about the condition of public facilities, especially places of worship located around the oil palm plantations. The Company strives to facilitate the community in providing suitable and comfortable places of worship by providing assistance in the construction of worship facilities in 2023, including:*

No.	Program Bantuan Infrastruktur <i>Infrastructure Assistance Program</i>	Lokasi <i>Location</i>
1.	Bantuan Pembangunan Masjid Al Muhajirin. <i>Assistance in the Construction of Al Muhajirin Mosque.</i>	Desa Batu Hambawang <i>Batu Hambawang Village</i>
2.	Bantuan Pembangunan Pastori Batu Hambawang <i>Assistance in the Construction of Batu Hambawang Pastorium.</i>	Desa Batu Hambawang <i>Batu Hambawang Village</i>



## Bantuan Hewan Qurban

### *Qurbani Animal Assistance*

Perseroan turut berpartisipasi setiap tahun dalam agenda perayaan keagamaan termasuk pada perayaan Hari Raya Idul Adha 1444 H di Kabupaten Lamandau dengan memberikan bantuan hewan Qurban pada agenda tersebut. Hal ini sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap masyarakat sekitar operasional.

Kegiatan keagamaan ini juga dapat menjaga hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan masyarakat sekitar. Pada Hari Raya Idul Adha tersebut, Perseroan menyumbangkan hewan qurban sapi dan kambing yang diberikan kepada Pemangku Kepentingan di sekitar wilayah Perseroan.

*The Company participates annually in religious celebrations, including the celebration of Eid al-Adha 1444 H in Lamandau Regency, by providing assistance in the form of sacrificial animals (Qurbani). This is an expression of the Company's concern for the community around its operational area.*

*This religious activity also helps maintain a harmonious relationship between the Company and the surrounding community. On Eid al-Adha, the Company donates sacrificial cows and goats to stakeholders in the vicinity of the Company's operational area.*

## Partisipasi Perayaan Hari Besar Keagamaan

### Participation in Major Religious Celebrations

Perseroan selalu berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan hari besar keagamaan, seperti perayaan hari besar agama islam dan perayaan natal bagi kaum kristiani secara berkala setiap tahun. Pada tahun 2023, Perseroan berpartisipasi dalam memberikan bantuan dana untuk perayaan natal untuk gereja di Batu Hambang Propinsi Kalimantan Tengah.

Selain itu, Perseroan juga berpartisipasi dalam memberikan bantuan untuk perayaan hari besar keagamaan seperti Idul Fitri dan Safari Ramadan kepada para stakeholder maupun mitra Entitas Anak di wilayah Kecamatan Bulik, Kabupaten Lamandau, Propinsi Kalimantan Tengah.

*The Company consistently participates in major religious celebrations, such as Islamic holidays and Christmas for Christians, on a regular basis each year. In 2023, the Company contributed funds for Christmas celebrations at churches in Batu Hambang, Central Kalimantan.*

*Additionally, the Company also contributes to major religious celebrations such as Eid al-Fitr and Ramadan Safari for stakeholders and subsidiaries in the Bulik Subdistrict, Lamandau Regency, Central Kalimantan.*





## Program Olahraga

### Sports Program

Sebagai upaya mendorong masyarakat untuk melaksanakan pola hidup sehat, Perseroan mendukung kegiatan olahraga yang dilakukan oleh karyawan, masyarakat maupun Komunitas atau Paguyuban. Dalam hal ini, Perseroan memberikan dukungan penuh untuk berbagai kegiatan olahraga atau kompetisi olahraga seperti kegiatan olahraga sepakbola, futsal, voli, bulutangkis maupun taekwondo yang diadakan oleh masyarakat maupun stakeholder lainnya di beberapa wilayah di Kabupaten Lamandau, Kalimantan Tengah.

Selain kegiatan olahraga, Perseroan juga memfokuskan pada bantuan sarana prasarana olahraga yang layak seperti perbaikan lapangan voli dan lapangan sepak bola di area kabupaten tersebut.

*In an effort to encourage the community to adopt a healthy lifestyle, the Company supports sports activities carried out by employees, the community, and various communities or associations. In this regard, the Company provides full support for various sports activities or competitions such as football, futsal, volleyball, badminton, and taekwondo organized by the community and other stakeholders in several areas of Lamandau Regency, Central Kalimantan.*

*In addition to sports activities, the Company also focuses on providing infrastructure for suitable sports facilities, such as the improvement of volleyball and football fields in the respective areas of the regency.*



## Program Pendidikan

### Education Program

Dalam rangka menyiapkan generasi masa depan yang siap untuk menghadapi tantangan dan persaingan di masa depan dengan bekal kualitas pendidikan terbaik. MKTR berkomitmen penuh untuk selalu mengembangkan sektor pendidikan dengan memberikan beberapa sarana dan prasarana pendidikan guna kenyamanan dan kelayakan untuk aktivitas kegiatan belajar di beberapa sekolah di sekitar wilayah operasional. Selama tahun 2023, Perseroan melakukan beberapa program perbaikan sarana dan prasarana pendidikan antara lain:

- Bantuan pembangunan halaman SDN Guci di Desa Guci, Kec. Bulik; dan
- Bantuan pembangunan gapuran SMAN 1 Sematu Jaya.

Selain program sarana prasarana pendidikan, Perseroan juga melaksanakan program beasiswa kepada putra - putri daerah yang memiliki potensi dan keinginan yang kuat untuk melanjutkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi. Melalui program *Community Development (Comdev)*, Perseroan melaksanakan program beasiswa yang berupa bantuan biaya pendidikan kepada siswa-siswa dari berbagai jenjang pendidikan di sekolah - sekolah wilayah sekitar operasional. Program beasiswa ini juga sebagai perwujudan komitmen dan kepedulian Perseroan terhadap bidang pendidikan di masyarakat setempat.

*In preparation for future generations ready to face challenges and competition with the best quality education, MKTR is fully committed to developing the education sector. The Company provides various educational facilities and infrastructure to ensure comfort and suitability for learning activities in several schools around the operational area. Throughout 2023, the Company implemented several programs to improve educational facilities and infrastructure, including:*

- *Assistance in the construction of the yard at SDN Guci in Guci Village, Bulik Subdistrict; and*
- *Assistance in the construction of the gate at SMAN 1 Sematu Jaya.*

*In addition to the educational infrastructure program, the Company also carries out scholarship programs for local students who have potential and a strong desire to continue their education to a higher level. Through the Community Development (Comdev) program, the Company implements a scholarship program that provides financial assistance to students from various educational levels in schools around the operational area. This scholarship program is also a manifestation of the Company's commitment and concern for the field of education in the local community.*





## Program Lingkungan

### *Environmental Program*

Sebagai perusahaan bergerak di bidang usaha agribisnis, Perseroan senantiasa berkomitmen penuh untuk mengelola dan menjaga kelestarian lingkungan hidup. Hal ini upaya untuk meminimalisir dampak akibat kerusakan lingkungan yang mungkin akan terjadi dari waktu ke waktu. Perseroan berupaya mendukung sepenuhnya ketentuan – ketentuan terkait dengan kelestarian alam dan lingkungan, termasuk pengelolaan limbah padat, cair, maupun gas ke area Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Dalam mewujudkan hal tersebut, pada tahun 2023 Perseroan senantiasa bersinergi terhadap pemangku kepentingan yang berada di area Tempat Pembuangan Akhir di Kelurahan Nanga Bulik. Adapun Perseroan juga memberikan perhatian penuh pada tanggung jawab lingkungan hidup terutama sistem pengelolaan limbah.

*As a Company operating in the agribusiness sector, the Company is fully committed to managing and preserving environmental sustainability. This is an effort to minimize the potential impact of environmental damage over time. The Company strives to fully support regulations related to nature and environmental conservation, including the management of solid, liquid, and gas waste to the Final Disposal Site (TPA). In achieving this, in 2023, the Company consistently collaborates with stakeholders in the area of the Final Disposal Site in Nanga Bulik Village. The Company also pays full attention to environmental responsibilities, especially in waste management systems.*

## Program Sosial Budaya

### *Social and Cultural Program*

Dalam upaya peningkatan kualitas sosial dan budaya masyarakat sekitar dari tahun ke tahun, Perseroan senantiasa memberikan kontribusi terhadap berbagai kegiatan sosial dan budaya. Hal ini diwujudkan dengan berbagai program termasuk beberapa kegiatan adat, kepemudaan maupun *event-event* pemerintah Daerah. Kegiatan tersebut dimulai dengan memberikan dukungan terhadap kegiatan musyawarah adat, perayaan-perayaan adat tertentu, maupun kegiatan HUT Pemerintah Daerah setempat, yang merupakan agenda rutin yang dilakukan Perseroan.

*In the continuous effort to improve the social and cultural quality of the surrounding community from year to year, the Company consistently contributes to various social and cultural activities. This is manifested through various programs, including traditional and youth activities, as well as local government events. The activities begin with supporting traditional deliberation meetings, specific traditional celebrations, and the local government's anniversary celebrations, which are routine agendas for the Company.*

Untuk mewujudkan hubungan yang baik dan harmoni kepada para pemangku kepentingan, Perseroan senantiasa melakukan musyawarah dan berkomunikasi langsung kepada Tim Desa dan Paguyuban di sekitar wilayah operasional Perseroan. Tim Desa adalah kelompok perwakilan setiap desa yang berperan sebagai penghubung komunikasi antara perusahaan dengan masyarakat dalam menjalankan kegiatan-kegiatan di desa-desa sekitar perusahaan. Perseroan melalui Departemen Sustainability memaksimalkan tim desa ini melalui kegiatan-kegiatan diskusi secara intensif guna membahas

*To foster good relationships and harmony with stakeholders, the Company regularly engages in discussions and direct communication with the Village Teams and Associations in the operational areas. The Village Team is a group representing each village that acts as a communication link between the Company and the community in carrying out activities in the surrounding villages. The Company, through the Sustainability Department, maximizes the effectiveness of these village teams through intensive discussion activities to address the needs and/or concerns of the local community.*



kebutuhan dan/atau keluhan-keluhan yang ada di sekitar masyarakat. Tim Desa ini terdiri dari tokoh masyarakat, perangkat desa serta pihak-pihak yang dianggap mampu menyampaikan aspirasi masyarakat. Perseroan juga senantiasa menjaga hubungan yang baik dan harmonis kepada berbagai pemangku kepentingan seperti kepolisian, TNI maupun media massa yang berada di wilayah operasional Perseroan.

*The Village Team comprises community leaders, village officials, and individuals considered capable of conveying the aspirations of the community. The Company also maintains good and harmonious relationships with various stakeholders such as the police, the military, and the mass media operating in the Company's operational areas.*



## Pengaduan Masyarakat

### Community Complaints

Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan upaya nyata Perseroan untuk melibatkan para pemangku kepentingan, khususnya masyarakat di sekitar operasional. Melalui berbagai program, Perseroan juga memiliki kesempatan untuk menyerap berbagai aspirasi, bahkan pengaduan sekiranya ada dampak negatif yang timbul dari operasional Perseroan.

Adapun penanganan keluhan dari masyarakat, Perseroan mengutamakan asas kekeluargaan dengan menempatkan musyawarah sebagai langkah awal dalam setiap penyelesaian keluhan yang disampaikan. Terkait penanganan keluhan atau pengaduan, Perseroan telah mencantumkan *Standard Operating Procedure* Perseroan No. MMAL-HRD-II perihal Penerimaan dan Penyelesaian Keluhan dari berbagai Pemangku Kepentingan, yang dikelola oleh Corporate Secretary maupun Departemen Partnership and Sustainability.

Untuk mempermudah masyarakat dalam menyampaikan pengaduan, Perseroan telah menyediakan sarana *online* yang dapat diakses setiap saat. Masyarakat juga dapat mudah mengakses *website* resmi dengan alamat <http://www.mktr.co.id> atau dengan mengirimkan *email* ke [corporate@mktr.co.id](mailto:corporate@mktr.co.id) atau dengan menghubungi kontak resmi Perseroan yang tercantum dalam laporan keberlanjutan ini.

Semua surat pengaduan akan ditindaklanjuti oleh pihak terkait yang nantinya akan melakukan verifikasi atas keluhan yang diterima. Dalam pengaduan masyarakat yang masuk akan ditindaklanjuti oleh **Corporate Secretary** dan dikoordinator oleh **Departemen Partnership and Sustainability** serta beberapa perwakilan Internal Audit maupun beberapa perwakilan departemen lainnya yang terkait dengan pelaporan yang masuk. Selama tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan dari masyarakat terkait aspek sosial maupun lingkungan.

*The implementation of social and environmental responsibility programs is a tangible effort by the Company to involve stakeholders, especially the local community. Through various programs, the Company also has the opportunity to absorb various aspirations and address complaints if there are any negative impacts arising from its operations.*

*Regarding the handling of complaints from the community, the Company prioritizes the principle of family-like relations by initiating discussions as the first step in resolving any complaints received. In terms of complaint handling, the Company has outlined the Standard Operating Procedure in Company No. MMAL-HRD-II regarding the Acceptance and Resolution of Complaints from various Stakeholders, managed by the Corporate Secretary and the Partnership and Sustainability Department.*

*To facilitate the community in submitting complaints, the Company has provided an online platform accessible at all times. The community can also easily access the official website at <http://www.mktr.co.id> or send an email to [corporate@mktr.co.id](mailto:corporate@mktr.co.id) or contact the Company's official contacts listed in this sustainability report.*

*All complaint letters will be followed up by the relevant parties, who will conduct verifications of the received complaints. Complaints from the community will be addressed by the Corporate Secretary and coordinated by the Partnership and Sustainability Department, along with representatives from Internal Audit and other relevant departments related to incoming reports. In 2023, the Company did not receive any complaints from the community regarding social or environmental aspects.*



## Realisasi Penyaluran Dana CSR

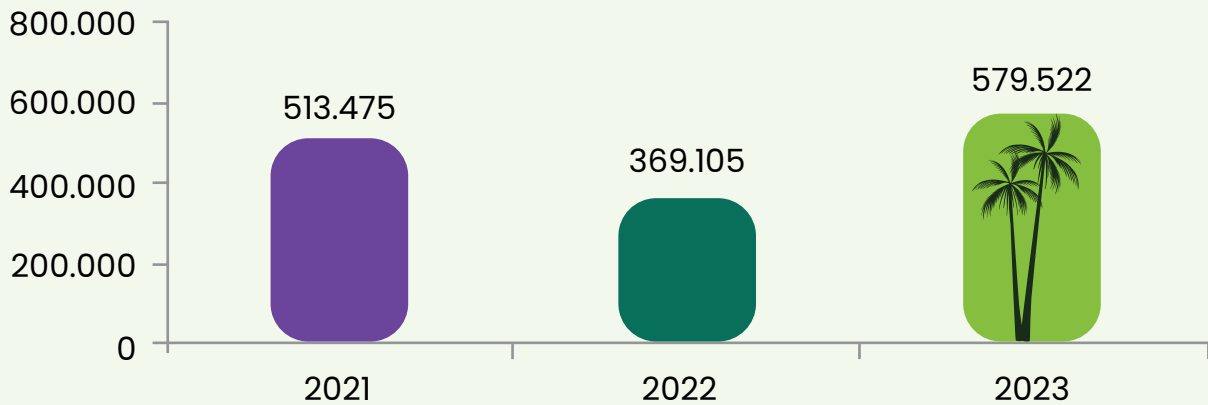
Realization of CSR Fund Distribution

Selama tahun 2023, Perseroan telah menyalurkan dana sebesar Rp579,52 juta untuk berbagai program CSR yang dijalankan. Adapun jumlah dana CSR yang dialokasikan mengalami peningkatan sebesar 57,01% dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut disebabkan meningkatnya dana CSR yang dialokasikan untuk berbagai kegiatan CSR untuk wilayah sekitar operasional Perseroan.

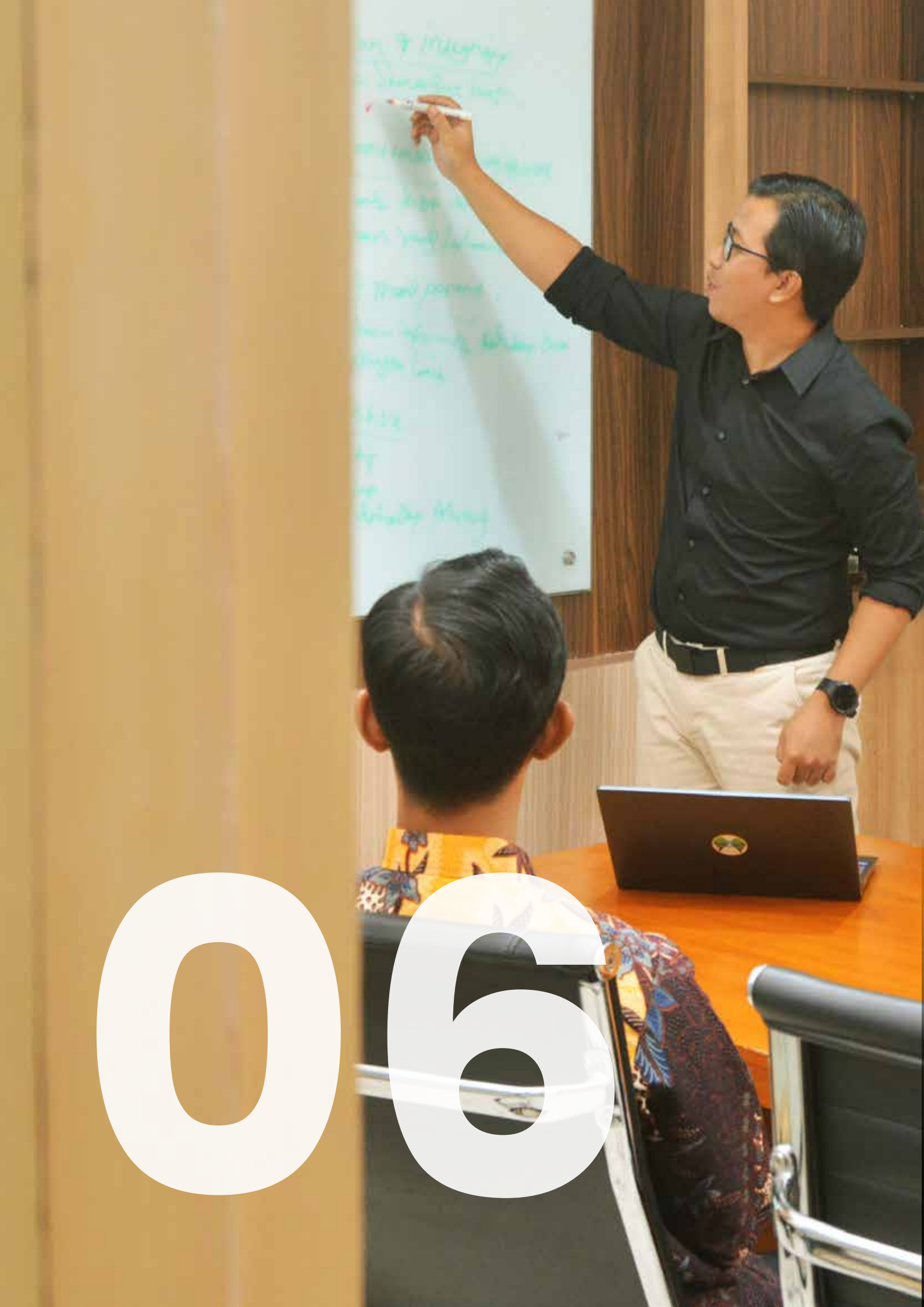
*During the year 2023, the Company has distributed funds amounting to IDR 579,52 million for various CSR programs. The allocated CSR fund has experienced an increase of 57,01% compared to the previous year. This increase is attributed to the higher CSR funds allocated for various CSR activities in the vicinity of the Company's operations.*

### Realisasi Penyaluran Dana CSR Tahun 2021 – 2023 (dalam Ribuan Rupiah)

Realization of CSR Fund Distribution for the Years 2021 – 2023  
(in Thousands of Indonesian Rupiah)







06



**TATA KELOLA**  
**BERKELANJUTAN**  
*SUSTAINABILITY GOVERNANCE*

Perseroan senantiasa mewujudkan penerapan tata kelola keberlanjutan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan pengelolaan perusahaan, hal ini agar terwujudnya pencapaian pertumbuhan dan kesinambungan usaha Perseroan dalam jangka panjang serta memberikan dampak positif bagi seluruh Pemangku Kepentingan. Dalam mengelola keberlanjutan, Perseroan menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) yakni dengan mewujudkan pelaksanaan kegiatan perusahaan dan pengelolaan aset perusahaan sesuai dengan prinsip dasar GCG yang berlaku seperti Transparansi (*Transparency*), Akuntabilitas (*Accountability*), Tanggung Jawab (*Responsibility*), Independensi (*Independency*) dan Kewajaran (*Fairness*).

Dalam menjalankan praktik GCG, seluruh kegiatan Perseroan mengacu pada Undang-Undang, peraturan dari pemerintah dan regulator terkait, seperti Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pedoman Umum GCG Indonesia serta Anggaran Dasar Perusahaan.

*The Company constantly implement sustainability governance to be an inseparable part of the company's management activities, to achieve business growth and sustainability in the long term and be a positive impact on all Stakeholders. In managing sustainability, the Company implements Good Corporate Governance (GCG) by implementing applicable basic GCG principles, such as Transparency, Accountability, Responsibility, Independent, and Fairness on all corporate activities and management of Company's assets.*

*In carrying out GCG practices, all of the Company's activities refer to laws, and regulations from the government and related regulators, such as the Financial Services Authority (OJK), the Indonesia Stock Exchange (IDX), Indonesia's GCG General Guidelines and the Company's Articles of Association.*

## Pedoman Tata Kelola Keberlanjutan

### *Sustainability Governance Guidelines*

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk menerapkan tata kelola keberlanjutan yang berpedoman sebagai berikut:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik;
2. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
3. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
4. Undang-Undang No.16 tahun 2016 tentang Pengesahan *Paris Agreement To The United Nations Framework Convention on Climate Change* (Persetujuan Paris atas Konversi Kerangka Kerja Perserikatan Bangsa Bangsa mengenai Perubahan Iklim);

*PT Menthobi Karyatama Raya Tbk implements sustainability governance guided by the following provisions:*

1. *Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies;*
2. *Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies;*
3. *Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for Public Company Governance;*
4. *Law No.16 of 2016 concerning the Ratification of the Paris Agreement To The United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Agreement on the Conversion of the United Nations Framework Convention on Climate Change);*



- |  |   |
|--|---|
| <p>5. Undang-Undang No.11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja;</p> <p>6. Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas yang memberikan kewajiban bagi Perseroan untuk melakukan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL);</p> <p>7. Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, dan;</p> <p>8. Peraturan otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.</p> | <p>5. Law No.11 of 2020 concerning Job Creation;</p> <p>6. Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies which provides obligations for the Company to carry out Social and Environmental Responsibility (TJSL);</p> <p>7. Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management, and;</p> <p>8. Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and Public Companies.</p> |
|--|---|

## Struktur Tata Kelola Berkelanjutan

### Corporate Governance Structure

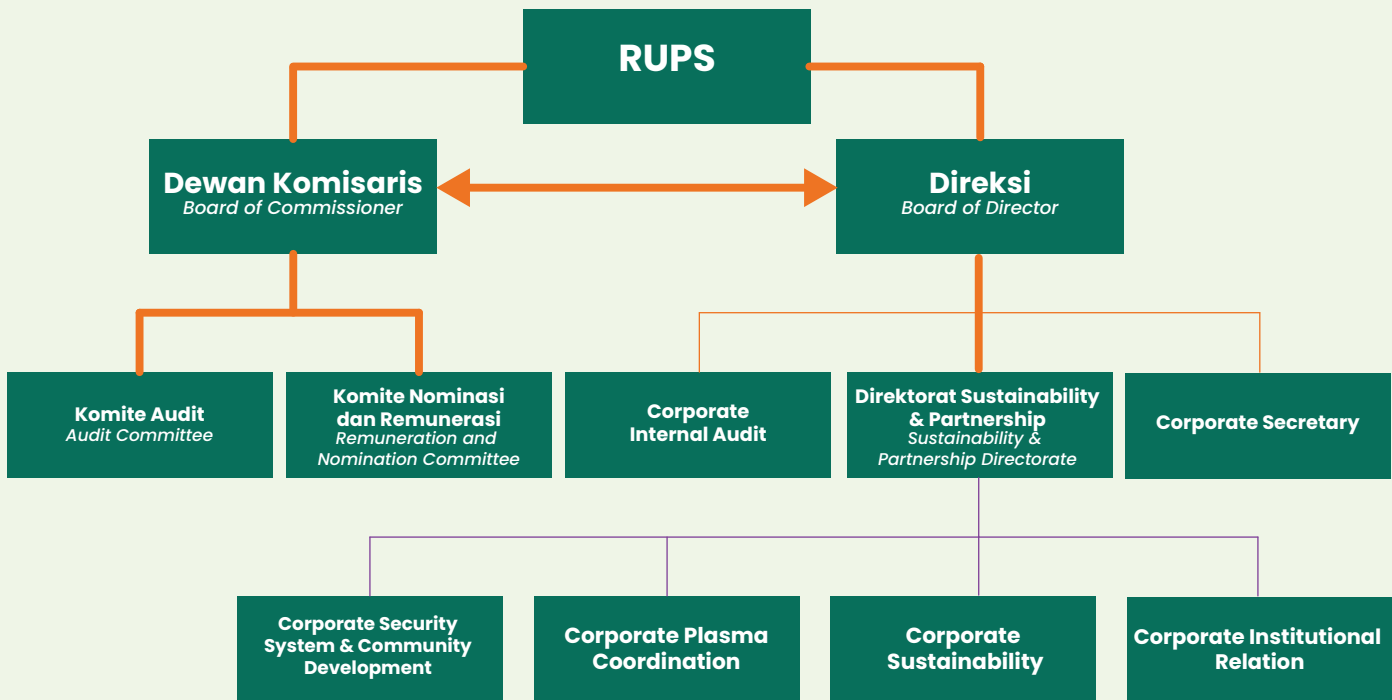
Bagi Perseroan, penerapan tata kelola perusahaan yang baik membutuhkan komitmen yang kuat dari manajemen perusahaan (*governance commitment*). Untuk menegakkan penerapan GCG ini pula, dibutuhkan pembentukan struktur dan infrastruktur yang kuat seperti kelengkapan perangkat GCG (*governance structure*), kelengkapan kebijakan, mekanisme dan prosedur penerapan (*governance process*) yang dapat menopang peningkatan kinerja serta pengakuan pemangku kepentingan (*governance outcome*).

Perseroan telah membentuk struktur tata kelola keberlanjutan sebagai upaya mewujudkan mekanisme GCG secara efektif, yang meliputi organ dan kebijakan tata kelola, yang disampaikan pada bagan di bawah ini:

*For the Company, good corporate governance implementation requires a strong commitment from the company's management (governance commitment). To enforce the implementation of GCG, it is also necessary to establish a strong structure and infrastructure such as the complete of GCG tools (governance structure), policies, mechanisms and procedures for implementation (governance process) that can support performance improvement and stakeholder recognition (governance outcomes).*

*The Company established a sustainability governance structure as an effort to effectively realize GCG mechanisms, which include governance organs and policies, which is conveyed in the chart below.*

**Struktur Tata Kelola Keberlanjutan PT Mentobi Karyatama Raya Tbk**  
Sustainability Governance Structure PT Mentobi Karyatama Raya Tbk



Sebagai upaya untuk memastikan tata kelola keberlanjutan berjalan secara konsisten dan efektif, tahun 2023, Perseroan membentuk Struktur Tata Kelola Keberlanjutan terbaru terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam menjalankan hubungan tata kelola, Dewan Komisaris melakukan fungsi pengawasannya dengan dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Sementara organ pendukung Direksi, Perseroan memiliki Direktorat Sustainability & Partnership, Sekretaris Perusahaan dan Corporate Internal Audit. Organ pendukung Direksi tersebut bertujuan membantu Direksi untuk menjalankan fungsi pengelolaannya terhadap tata kelola perusahaan maupun tata kelola keberlanjutan. Seluruh organ senantiasa wajib mengimplementasikan prinsip-prinsip GCG pada seluruh jenjang organisasi untuk setiap aktivitas operasional Perusahaan.

As an effort to ensure consistent and effective sustainability governance, in 2023 the Company established a new Sustainability Governance Structure consisting of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. In carrying out the governance rapport, the Board of Commissioners performs its supervisory function assisted by the Audit Committee, and the Nomination and Remuneration Committee. As for the Board of Directors supporting organs, the Company has a Directorate of Sustainability & Partnership, Corporate Secretary, and Corporate Internal Audit. The Board of Directors supporting organ assist the Board of Directors in carrying out its management functions on corporate and sustainability governance. All organs are obliged to implement GCG principles at all levels of the organization for every operational activity of the Company at all times.

# Rapat Umum Pemegang Saham

## General Meeting of Shareholders

Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi Perseroan yang memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi, dalam batas yang ditentukan pada peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan.

RUPS juga sebagai wadah bagi para Pemegang Saham untuk turut serta membangun Perseroan dengan keputusan-keputusan maupun arahan yang diberikan dalam RUPS. Mengacu pada Undang-Undang Perseroan No. 40 tahun 2007, Anggaran Dasar maupun Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham bagi Perusahaan terbuka dibagi 2 (dua) jenis RUPS yakni RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa.

Dalam penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dilaksanakan minimal sekali dalam setahun selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan berakhir, dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) dengan waktu penyelenggaraannya bisa terjadi di luar waktu RUPST.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan 2 (dua) kali RUPS, yaitu 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa, dengan rincian sebagai berikut;

*The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ of the Company that has authority not granted to the Board of Commissioners or Directors, within the limits specified in the laws and regulations and the Company's Articles of Association.*

*The GMS is also a forum for Shareholders to take part in developing the Company with the decisions and directions given in the GMS. Referring to the Company Law No. 40 of 2007, the Articles of Association, and the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders for public companies, there are 2 (two) types of GMS, the Annual GMS and the Extraordinary GMS.*

*The Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) is held at least once a year no later than 6 (six) months after the Company's financial year ends, and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) with the time of its implementation may occur outside the AGMS time.*

*Throughout 2023, the Company held 2 (two) GMS, 1 (one) Annual GMS and 1 (one) Extraordinary GMS, with the following details;*

No.	Jenis RUPS Type of GMS	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Tempat Pelaksanaan Location
1.	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Annual General Meeting of Shareholders	12 April 2023 April 22, 2023	Di Kantor Pusat PT Mentholi Karyatama Raya Tbk
2.	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Extraordinary General Meeting of Shareholders	6 September 2023 September 6, 2023	Wisma Maktour Lt. 4 Jl. Otista Raya No. 80 Jakarta Timur 13330



Dalam RUPS tersebut mencakup meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perseroan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi dan lain-lain.

*The GMS includes holding the Board of Commissioners and Directors accountable related to the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, deciding on the divisions of duties and management authority among the Board of Directors and others.*

## Dewan Komisaris

### Board of Commissioner

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ utama Perseroan yang memiliki tanggung jawab bersama untuk mengawasi kinerja Direksi, dan memberikan rekomendasi kepada Direksi terkait strategi, kebijakan dan kegiatan operasional Perseroan. Dewan Komisaris juga bertugas melakukan pengawasan atas kebijaksanaan pengurusan dan jalannya pengurusan pada umumnya, serta memberikan nasihat kepada Direksi terkait aktivitas operasional Perusahaan.

*The Board of Commissioners is one of the Company's main organs that has joint responsibility to oversee the performance of the Board of Directors, and provide recommendations to the Board of Directors regarding the Company's strategy, policies and operational activities. The Board of Commissioners also tasked to supervise management policies and the course of management in general, as well as provides advice to the Board of Directors regarding the Company's operational activities.*

Sampai dengan akhir tahun 2023, anggota Dewan Komisaris Perseroan mengalami perubahan. Berikut komposisi, susunan, dan masa jabatan Dewan Komisaris Perseroan sepanjang tahun 2023 sebagai berikut:

*Until the end of 2023, the members of the Company's Board of Commissioners have changed. The following are the composition, structure, and term of office of the Company's Board of Commissioners throughout 2023:*

**Tabel Komposisi, periode jabatan dan Dasar Pengangkatan Dewan Komisaris**  
*Table of Composition, Term of Office and Basis of Appointment of the Board of Commissioners*

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office	Dasar Pengangkatan Basis Appointment	Masa Jabatan Length of Service
Muhammad Rocky Masyhur	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	1 Januari – 31 Desember 2023 <i>January 1 – December 31, 2023</i>	Akta Keputusan Rapat No. 32 tanggal 31 Maret 2021 <i>Deed of Meeting Decision No. 32 dated 31 March 2021</i>	2021 – RUPS Tahun 2026 <i>2021 – Annual GMS 2026</i>
Bambang Widodo	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	1 Januari – 31 Desember 2023 <i>January 1 – December 31, 2023</i>	Akta Keputusan Para Pemegang Saham Perseroan No. 1 tanggal 5 Agustus 2022 <i>Deed of Shareholders Resolution No. 1 dated 5 August 2022</i>	2022 – RUPS Tahun 2027 <i>2022 – Annual GMS 2027</i>
M. Khairnadif Kasyfillah	Komisaris <i>Commissioner</i>	6 September – 31 Desember 2023 <i>September 6 – December 31, 2023</i>	Akta Keputusan Para Pemegang Saham Perseroan No. 6 tanggal 6 September 2023 <i>Deed of Shareholders Resolution No. 6 dated 6 September 2023</i>	2023 – RUPS Tahun 2028 <i>2023 – Annual GMS 2028</i>

## Direksi

### Board of Directors

Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan Anggaran Dasar. Direksi juga bertanggung jawab dalam menciptakan dan memberikan nilai tambah bagi pemegang saham, dengan merancang rencana kerja yang seimbang antara tujuan jangka panjang dan tujuan jangka pendek.

Selama tahun 2023, komposisi anggota Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan. Berikut komposisi, susunan, dan masa jabatan Direksi Perseroan di sampaikan di bawah ini:

The Board of Directors is the Company's organ that authorized and fully responsible for the management of the Company for the benefit of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company and represents the Company, both inside and outside the court in accordance with the Articles of Association. The Board of Directors also responsible for creating and providing value added for shareholders, by designing a work plan that balances between long-term and short-term goals.

Throughout 2023, the composition of members of the Company's Board of Directors did not change. The following are the composition, structure, and term of office of the Board of Directors of the Company.

**Tabel Komposisi, periode jabatan dan Dasar Pengangkatan Direksi**

Table of Composition, Term of Office and Basis of Appointment of the Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Periode Jabatan Term of Office	Dasar Pengangkatan Basis Appointment	Masa Jabatan Length of Service
Harry M. Nadir	Direktur Utama President Director	1 Januari – 31 Desember 2023 January 1 – December 31, 2023	Akta Keputusan Rapat No. 32 tanggal 31 Maret 2021 Deed of Meeting Decision No. 32 dated 31 March 2021	2021 – RUPS Tahun 2026 2021 – Annual GMS 2026
Wawan Sulistiyawan	Direktur Director	1 Januari – 31 Desember 2023 January 1 – December 31, 2023	Akta Keputusan Rapat No. 32 tanggal 31 Maret 2021 Deed of Meeting Decision No. 32 dated 31 March 2021	2021 – RUPS Tahun 2026 2022 – Annual GMS 2026
Bambang Laksanawan	Direktur Director	1 Januari – 31 Desember 2023 January 1 – December 31, 2023	Akta Keputusan Rapat No. 32 tanggal 31 Maret 2021 Deed of Meeting Decision No. 32 dated 31 March 2021	2021 – RUPS Tahun 2026 2022 – Annual GMS 2026
Mohammad Arief Pahlevi Pangerang	Direktur Director	1 Januari – 31 Desember 2023 January 1 – December 31, 2023	Akta Keputusan Para Pemegang Saham Perseroan No. 1 tanggal 5 Agustus 2022 Deed of Shareholders Resolution No. 1 dated 5 August 2022	2022 – RUPS Tahun 2027 2022 – Annual GMS 2027

## Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi

*Competency Development of The Board of Commissioners and Directors*

Adapun pengembangan kompetensi yang dilakukan Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2023 yakni sebagai berikut:

- Mengikuti pelatihan mengenai *Good Corporate Governance Implementation* yang diselenggarakan Internal pada tanggal 31 Agustus 2023; serta
- Mengikuti seminar mengenai *Enhancing Resiliency Amid Market Uncertainty* yang diselenggarakan Gapki pada tanggal 1-3 November 2023.

*The competency development carried out by the Board of Commissioners and Directors throughout 2023 are as follows:*

- *Attended training on Good Corporate Governance Implementation held internally on 31 August 2023; and*
- *Attended a seminar on Enhancing Resiliency Amid Market Uncertainty held by Gapki on 1-3 November 2023.*

## Manajemen Keberlanjutan

*Sustainability Management*

Dalam menerapkan prinsip-prinsip bisnis berkelanjutan yang dijalankan oleh manajemen Perseroan dilakukan secara bertahap dimulai dari pengorganisasian, perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja keberlanjutan hingga pada pelaporan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial dalam laporan keberlanjutan.

Selain pengelolaan keberlanjutan, Perseroan juga memerhatikan suara dari pemangku kepentingan terutama investor dan masyarakat yang terdampak pada kegiatan operasional Perseroan melalui saluran yang tersedia, seperti kunjungan investor, temu masyarakat, *email*, dan *mailbox*. Selama penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Direksi telah melimpahkan tanggung jawab penyusunan laporan pada Sekretaris Perusahaan untuk memastikan bahwa seluruh topik material sudah tercakup dalam laporan.

Laporan ini juga dibutuhkan oleh pemangku kepentingan terutama investor tertentu, yaitu investor yang membuat keputusan investasi berdasarkan pertimbangan kinerja keberlanjutan.

*The Company's management implemented Sustainable business principles in stages, starts from organizing, planning, implementing, and evaluating sustainability performance to reporting economic, environmental, and social impacts in sustainability reports.*

*In addition to sustainability management, the Company also pays attention to the voices of stakeholders, especially investors and communities that affected by the Company's operational activities, through available channels, such as investor visits, community meetings, emails, and mailboxes. As this Sustainability Report prepared, the Board of Directors delegate the responsibility of preparing the report to the Corporate Secretary to ensure that all material topics are covered in the report.*

*This report is also needed by stakeholders, especially certain investors, specifically investors who makes their investment decisions based on sustainability performance considerations.*



## Departemen Sustainability & Partnership

*Department of Sustainability & Partnership*

Departemen Sustainability & Partnership adalah organisasi yang dibentuk Direksi berdasarkan SK Direksi Nomor 03/MKTR/SO/IX/2023 tanggal 19 September 2023. Departemen ini dipimpin oleh Direktur Sustainability & Development, yang juga melaporkan secara langsung kepada Direktur Utama Perseroan.

Departemen Sustainability & Partnership memiliki tugas dalam mengelola dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang timbul akibat operasi Perseroan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di samping melakukan tinjauan dan identifikasi risiko lingkungan dan sosial secara berkala, termasuk melakukan analisis potensi peluang atas dampak ekonomi, lingkungan dan sosial. Selain itu, Departemen Sustainability & Partnership juga dibentuk sebagai respons Perseroan terhadap isu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), termasuk di dalamnya isu perubahan iklim (*climate change*). Perseroan menyadari bahwa aspek keberlanjutan, yang terdiri dari tiga aspek yaitu ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial harus dikelola ke dalam kegiatan operasional Perseroan melalui sistem tata kelola yang berkelanjutan.

Tahun 2023, adanya pembentukan Departemen Sustainability & Partnership sebagai wujud komitmen Perseroan terhadap seluruh Pemangku Kepentingan dalam mengedepankan aspek keberlanjutan serta memberikan manfaat optimal pada aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

*The Department of Sustainability & Partnership is an organization formed by the Board of Directors based on the Decree of the Board of Directors Number 03/MKTR/SO/IX/2023 dated 19 September 2023. This department is led by the Director of Sustainability & Development, who also reports directly to the President Director of the Company.*

*The Sustainability & Partnership Department are tasked to manage economic, environmental and social impacts arising from the Company's operations by applicable laws and regulations. Reviewing and identifying environmental and social risks regularly, including analyzing potential opportunities for economic, environmental and social impacts. In addition, the Department of Sustainability & Partnership was also formed as the Company's response to Environmental, Social and Governance (ESG) issues, including climate change. The Company realizes that sustainability aspects, consisting of three aspects, that is economic, environmental, and social, that must be managed in the Company's operational activities through a sustainable governance system.*

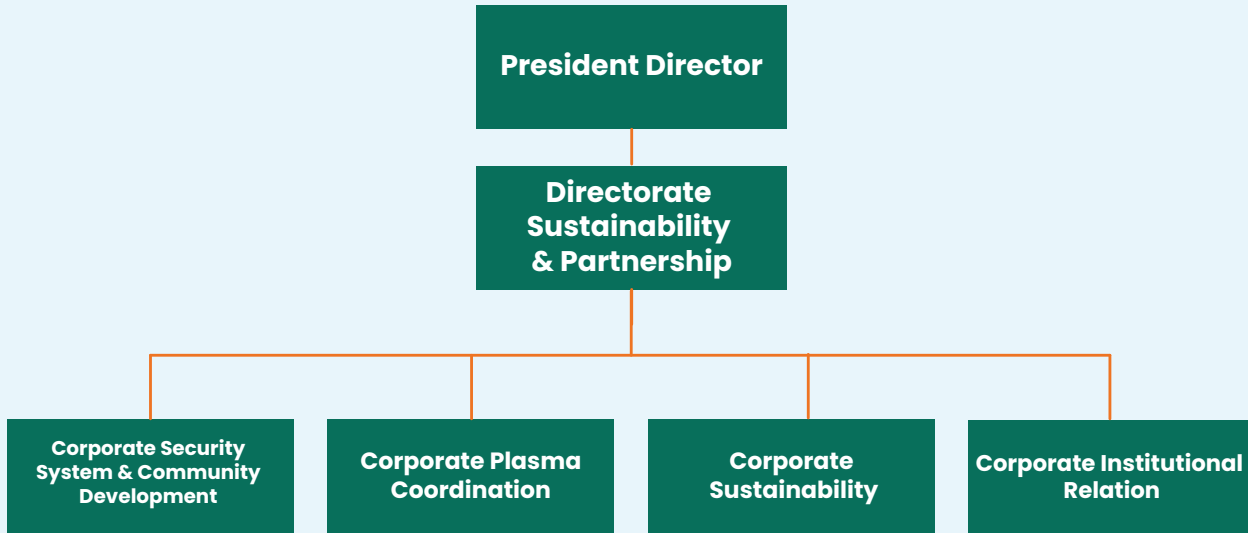
*In 2023, the formation of the Sustainability & Partnership Department as a commitment of the Company to all Stakeholders in prioritizing sustainability aspects and provide optimal benefits in economic, environmental and social aspects.*

## Struktur, Susunan dan Komposisi Departemen Sustainability & Partnership

*Structure, Composition and Composition of Sustainability & Partnership Department*

Sesuai dengan SK Direksi Nomor 03/MKTR/SO/IX/2023 yang ditetapkan pada tanggal 19 September 2023. Perseroan menetapkan struktur, susunan dan komposisi pada Departemen Sustainability & Partnership sebagai berikut:

*In accordance with the Decree of the Board of Directors Number 03/MKTR/SO/IX/2023 stipulated on 19 September 2023. The Company establishes the structure, composition and composition of the Sustainability & Partnership Department as follows:*



## Susunan Sub Departemen Sustainability & Partnership

Susunan Sub Departemen Sustainability

Pembina <i>Builder</i>	<b>Harry M. Nadir</b> (Direktur Utama / <i>President Director</i> )
Ketua <i>Chairman</i>	<b>Mohammad Arief Pahlevi Pangerang</b> Direktur Sustainability & Partnership ( <i>Director of Sustainability &amp; Partnership</i> )
Corporate Security System & Community Development	Taufiq Tarigan
Corporate Plasma Coordination	
Corporate Sustainability	Dadan Ramdhani
Corporate Institutional Relation	Anindito W Wicaksono



## Mohammad Arief Pahlevi Pangerang

**Direktur Sustainability & Partnership**  
Direktur Sustainability & Partnership

Departemen Sustainability & Partnership Perseroan diketuai oleh Bapak Mohammad Arief Pahlevi Pangerang selaku **Direktur Sustainability & Partnership** berdasarkan SK No. 03/MKTR/SO/IX/2023 tanggal 19 September 2023. Adapun profil beliau yakni sebagai berikut:

Warga Negara Indonesia, domisili Bekasi - Jawa Barat, berusia 55 tahun pada akhir tahun buku 2023, dengan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti tahun 1986.

Menjabat sebagai Direktur Sustainability & Partnership di Perseroan sejak tahun 2023. Beliau juga merangkap jabatan, sebagai Komisaris di PT Menthobi Makmur Lestari (2016–sekarang) dan PT Menthobi Agro Raya sejak 2023. Beliau memiliki pengalaman kerja sebagai Wakil Ketua Komite Tetap Kelembagaan Pendanaan di KADIN (2000–2004), Wakil Ketua Komite Tetap Industri Perhotelan dan Restoran di KADIN (2004–2008), Wakil Ketua Komite Tetap Industri UKM dan Industri Kreatif di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) (2008–2012), Ketua Umum di Induk Koperasi Unit Desa (INKUD) (2013–2014), Ketua Umum di Koperasi Umrah dan Haji Indonesia (KUHINDO) (2015–2017). Terakhir beliau menjabat sebagai Ketua Komite Pembinaan Lembaga dan Badan-Badan Khusus di Dewan Koperasi Indonesia (DEKOPIN) (2014–2019).

*The Company's Sustainability & Partnership Department is chaired by Mr. Mohammad Arief Pahlevi Pangerang as **Director of Sustainability & Partnership** based on Decree No. 03/MKTR/SO/IX/2023 dated 19 September 2023. His profile is as follows:*

*Indonesian, residing in Bekasi - West Java, 55 years old at the end of the 2023 fiscal year, holds a Bachelor's Degree in Economics from Trisakti University in 1986.*

*Served as Director of Sustainability & Partnership at the Company since 2023. He also concurrently holds the position of Commissioner at PT Menthobi Makmur Lestari (2016 – present) and PT Menthobi Agro since 2023. He has work experience as Vice Chairman of the Institutional Funding Standing Committee at KADIN (2000–2004), Vice Chairman of the Standing Committee of the Hotel and Restaurant Industry at KADIN (2004–2008), Vice Chairman of the Standing Committee on SME Industry and Creative Industries at the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) (2008–2012), Chairman at the Village Unit Cooperative Parent (INKUD) (2013–2014), General Chairman at the Indonesian Umrah and Hajj Cooperative (KUHINDO) (2015–2017). Most recently, he served as Chairman of the Committee for Development of Institutions and Special Agencies at the Indonesian Cooperative Council (DEKOPIN) (2014–2019).*



## Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Departemen Sustainability & Partnership

*Training and Competency Development Program of the Department of Sustainability & Partnership*

No.	Nama Peserta Name	Nama Pelatihan/Sertifikasi Name Pelatihan/Sertifikasi	Penyelenggara Name	Periode Penyelenggaraan Name
1.		Good Corporate Governance Implementation	Internal	Agustus, 2023
2.	M Arief Pahlevi Pahlevi	IPOC : Transforming Indonesian Sustainable Palm Oil Scheme To Enhance Competitiveness of the industry.	GAPKI	November, 2023
3.	Dadan Ramdhani	Indonesia Sustainable Palm Oil (ISPO)	LPP Yogya	Juni, 2023
4.	Taufiq Tarigan	Dampak Aturan Kemitraan Terhadap Usaha Perkebunan Kelapa Sawit <i>Impact of Partnership Rules on Oil Palm Plantation Business</i>	Media Perkebunan	Desember 2023

Selain pelatihan dan sertifikasi di tahun 2023, Departemen Sustainability & Partnership juga telah memperoleh sertifikasi selama menjabat yang disampaikan pada tabel di bawah ini:

*In addition to training and certification in 2023, the Sustainability & Partnership Department has also obtained certification during its term which is presented in the table below:*

No.	Nama dan Jabatan Name and Position	Nama Pelatihan/Sertifikasi Name Pelatihan/Sertifikasi	Penyelenggara Name	Periode Penyelenggaraan Name
1.		Electronic Document of Recording Management System	Casa Training	2021
2.		ISPO Auditor	Lembaga Pendidikan Perkebunan	2021
3.		ISO 9001:2015	Bureau Veritas	2020
4.	Dadan Ramdhani (Corporate Sustainability)	RSPO SCCS Auditor	David Ogg and Partner Ltd	2015
5.		Sustainability Reporting based on GRI	Trisakti Sustainable Center	2015
6.		Environmental Impact Assessment (Grade A)	Universitas Indonesia	2015
7.		Environmental Impact Assessment (Grade B)	Universitas Indonesia	2015

## Manajemen Risiko

### *Risk Management*

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko untuk mengurangi potensi risiko yang dihadapi secara tepat, cepat dan efektif. Hal tersebut dilakukan melalui pengelolaan risiko secara sistematis, terstruktur dan terintegrasi pada proses bisnis yang dikelola. Perseroan memetakan sejumlah risiko yang dihadapi pada kegiatan operasional, yang bersumber baik dari situasi lingkungan internal maupun eksternal yang semakin kompleks. Untuk itu dibutuhkan pengelolaan risiko secara optimal dan komprehensif agar Perseroan mampu memperoleh kinerja terbaik di bidang usaha perkebunan.

Adapun pengelolaan risiko dilakukan secara mendalam yakni bagaimana Perseroan akan mengidentifikasi risiko yang ada, bagaimana risiko tersebut mampu mempengaruhi kinerja operasional, serta bagaimana cara untuk menanggulangi resiko tersebut. Secara kompleksitas pengelolaan risiko dilakukan melalui fungsi identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko, yang dimaksudkan agar kendala ataupun potensi kendala yang dihadapi Perseroan tidak menimbulkan kerugian atau mengganggu kelangsungan usaha Perseroan. Pengelolaan risiko pada setiap aktivitas fungsional Perseroan dilakukan terintegrasi ke dalam suatu sistem maupun proses pengelolaan risiko secara akurat dan komprehensif. Dalam upaya peningkatan pengelolaan risiko, Perseroan juga melakukan penelaahan serta mengeluarkan kebijakan yang mampu mengelola masing-masing risiko.

Selain itu, Perseroan juga senantiasa meningkatkan budaya risiko pada setiap lini bisnis dan level karyawan. Hal ini dilakukan melalui edukasi dan sosialisasi budaya manajemen risiko kepada seluruh karyawan, agar dapat memiliki pemahaman yang memadai terkait proses identifikasi risiko yang dihadapi. Adapun apabila terdapat risiko, karyawan juga dapat melaporkannya kepada unit yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan risiko tersebut, sehingga dapat segera dilakukan mitigasi risiko sedini mungkin dan efektif.

*In carrying out business activities, the Company implements a risk management system to reduce potential risks faced appropriately, quickly and effectively. This is done through risk management in a systematic, structured and integrated manner in the managed business processes. The Company maps several risks faced in operational activities, stemming from both the increasingly complex internal and external environmental situations. For this reason, optimal and comprehensive risk management is needed so that the Company can obtain the best performance in the plantation business.*

*Risk management is carried out in-depth about how the Company will identify existing risks, how these risks can affect operational performance, and how to overcome these risks. In complexity, risk management is carried out through the functions of risk identification, measurement, monitoring, and control, which is intended so that the constraints or potential obstacles faced by the Company do not cause losses or interfere with the continuity of the Company's business. Risk management in every functional activity of the Company is integrated into a system and risk management process accurately and comprehensively. To improve risk management, the Company also reviews and issues policies that can manage each risk.*

*In addition, the Company also continuously improves risk culture at every business line and employee level. This is done through education and socialization of risk management culture to all employees, to have an adequate understanding of the risk identification process faced. As for if there is a risk, employees can also report it to the unit responsible for managing the risk, so that risk mitigation can be carried out as early as possible and effectively.*

## Risiko dan Perubahan Iklim

### Climate Risk and Change

Perkembangan kondisi iklim nasional mendorong industri kelapa sawit Indonesia untuk mempertimbangkan risiko transisi iklim. Hal ini menjadi kesadaran Perseroan untuk melakukan mitigasi risiko dalam perubahan iklim, yang akan memiliki dampak signifikan secara tidak langsung bagi kinerja Perseroan. Risiko perubahan iklim ini dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja keuangan Perseroan. Oleh karenanya, Perseroan segera mungkin untuk melakukan analisa risiko terhadap perubahan iklim serta mempertimbangkan dampak yang akan dihadapi oleh Perseroan. Dengan demikian, Perseroan dapat melakukan mitigasi risiko secara cepat, tepat dan efektif dari dampak yang timbul akibat perubahan iklim serta meminimalkan potensi kerugian yang akan dialami Perseroan.

*The development of national climate conditions encourages the Indonesian palm oil industry to consider the risks of climate transition. This is the Company's awareness to mitigate risks in climate change, which will have a significant indirect impact on the Company's performance. This climate change risk may affect the Company's operational activities which ultimately affects the Company's financial performance. Therefore, the Company analyze risk of climate change as soon as possible and consider the impacts that will be faced by the Company. Thus, the Company can mitigate risks quickly, precisely and effectively from the impacts arising from climate change and minimize potential losses that will be perceived by the Company.*

## Risiko Perseroan

### Company Risk

Perseroan telah melakukan pemetaan terhadap risiko dan peluang dari perubahan iklim. Selain risiko perubahan iklim, Perseroan telah mengidentifikasi profil risiko yang mungkin timbul pada proses kegiatan usaha Perseroan sepanjang tahun 2023. Adapun risiko yang harus dihadapi oleh Perseroan dibagi 2 (dua) risiko yakni risiko operasional yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha dan risiko keuangan Perseroan. Dengan penjelasan risiko tersebut dan mitigasi risiko disampaikan pada tabel di bawah ini:

*The Company mapped the risks and opportunities of climate change. In addition to climate change risks, the Company has identified risk profiles that may arise in the Company's business activities throughout 2023. The risks that must be faced by the Company are divided into 2 (two) risks, that is operational risks that have a significant influence on business continuity and financial risks of the Company. An explanation of these risks and risk mitigation is presented in the table below:*



Jenis Risiko <i>Type of Risk</i>	Penjelasan Risiko <i>Risk Explanation</i>	Mitigasi/Pengelolaan <i>Mitigation/Management</i>
<b>Risiko Operasional / Operational Risk</b>		
<p><b>Risiko Fluktuasi Harga Pasar Minyak Kelapa Sawit</b> <i>Risk of Palm Oil Market Price Fluctuations</i></p>	<p>Harga produk Minyak kelapa Sawit (MKS), Inti Kelapa Sawit (IKS), serta produk turunannya sangat dipengaruhi oleh harga pasar nasional maupun internasional. Fluktuasi harga CPO tersebut dapat mempengaruhi kinerja Perseroan. <i>The price of Palm Oil (MKS), Palm Oil Kernel (IKS), and derivative products is strongly influenced by national and international market prices. Such fluctuations in CPO prices may affect the Company's performance.</i></p>	<p>Melalui Entitas Anak tidak dapat menghindari risiko dari fluktuasi harga pasar atas produk kelapa sawit yang terjadi di pasar internasional. Meskipun demikian, Entitas Anak terus berusaha untuk meminimalkan dampak atas risiko tersebut dengan strategi maupun perencanaan dengan baik. <i>Through its Subsidiaries, the Company cannot avoid the risk of fluctuations in the market price of palm oil products that occur in the international market. Nevertheless, the Subsidiaries continue to strive to minimize the impact of these risks with good strategy and planning.</i></p>
<p><b>Risiko Cuaca</b> <i>Risk of Weather Change</i></p>	<p>Sebagai pengolah kelapa sawit memerlukan Tandan Buah Segar (TBS) yang sangat bergantung pada kondisi cuaca. Curah hujan yang terlalu tinggi atau musim yang terlalu lama akan berdampak pada Tandan Buah Segar (TBS), sebagai bahan baku utama dalam pengolahan kelapa sawit. <i>As a palm oil processor, it requires Fresh Fruit Bunches (FFB) which is highly dependent on weather conditions. High rainfall or long season will affect Fresh Fruit Bunches (FFB), as the main raw material in palm oil processing.</i></p>	<p>Entitas Anak senantiasa berupaya memanfaatkan data dan mempelajari siklus perubahan iklim dan cuaca, untuk meminimalkan dampak risiko iklim atau cuaca terhadap tanaman kelapa Sawit. <i>The Subsidiaries constantly strive to utilize data and study climate change and weather cycles, to minimize the impact of climate risks or weather to oil palm plants.</i></p>
<p><b>Risiko Pasokan Bahan Baku</b> <i>Raw Material Supply Risk</i></p>	<p>Pada kegiatan operasional dalam melakukan kegiatan pengolahan kelapa sawit menggunakan pasokan bahan baku berupa TBS. Berkurangnya pasokan bahan baku TBS pada jumlah yang besar atau jangka waktu yang lama dapat berpengaruh langsung terhadap kinerja Perseroan. <i>In operational activities carry out palm oil processing activities using the supply of raw materials in the form of FFB. The reduced supply of FFB raw materials in large quantities or for a long period of time can directly affect the Company's performance.</i></p>	<p>Tentunya ketersediaan TBS tersebut, memegang peranan penting dalam Perseroan untuk menghasilkan Minyak Kelapa Sawit (MKS) dan Inti Kelapa Sawit (IKS). Entitas anak mengimplementasi pada perencanaan kebutuhan bahan baku dengan matang dalam jangka waktu tertentu yang disesuaikan dengan kebutuhan produksi dan permintaan produk. <i>Of course, the availability of FFB plays an important role in the Company's ability to produce Palm Oil (MKS) and Palm Oil Kernel (IKS). The Subsidiaries implement the planning of raw material requirements by mature within a certain period of time adjusted to production needs and product demand.</i></p>

<b>Jenis Risiko</b> Type of Risk	<b>Penjelasan Risiko</b> Risk Explanation	<b>Mitigasi/Pengelolaan</b> Mitigation/Management
<b>Risiko Usaha</b> <i>Business Risk</i> <b>Persaingan</b> <i>Competition</i>	<p>Dalam kegiatan operasional Perseroan, berhadapan dengan pesaing-pesaing yang menghasilkan produk yang sama dengan Perseroan, baik dari dalam ataupun luar negeri. Secara khusus, juga menghadapi persaingan dengan para pengolah kelapa sawit yang berada di sekitar lokasi usaha Perseroan.</p> <p><i>In the Company's operational activities, dealing with competitors who produce the same products as the Company, both from within and outside the country. In particular, it also faces competition from palm oil processors located around the Company's business locations.</i></p>	<p>Dengan adanya persaingan usaha tersebut, maka Perseroan harus dapat menjaga kualitas serta harga yang ditawarkan kepada para pelanggannya. Hal tersebut tentunya membuat produk dari Perseroan, dapat bersaing secara kompetitif dengan produk-produk kompetitor.</p> <p><i>With this business competition, the Company must be able to maintain quality and price offered to its customers. This certainly makes the products of the Company, can compete competitively with competitors' products.</i></p>
<b>Risiko Teknologi</b> <i>Risk of Technology Change</i> <b>Perubahan</b> <i>Technology</i>	<p>Dalam perkembangan teknologi agronomi dan peralatan pabrik semakin canggih, mengharuskan Perseroan melakukan adaptasi aktif. Dari segi kompetitif, Perseroan berisiko untuk kehilangan segi efisiensi dan persaingan dengan perusahaan di industri sejenis.</p> <p><i>In the development of agronomic technology and increasingly sophisticated factory equipment, it requires the Company to carry out active adaptation. In terms of competitiveness, the Company Risk to lose efficiency and competition with companies in similar industries.</i></p>	<p>Perseroan harus mampu beradaptasi sehingga Perseroan dapat terus bersaing dan memberikan nilai tambah bagi grup Perseroan. Dalam hal Perseroan harus dapat beradaptasi pada teknologi agronomi, yang akan berdampak pada produktifitas, baik dari pabrik, maupun kebun, hingga kualitas yang dapat diberikan kepada para pelanggan.</p> <p><i>The Company must be able to adapt so that the Company can continue to compete and provide added value to the Company's group. In the case of the Company, it must be able to adapt to agronomic technology, which will have an impact on productivity, both from factories and gardens, to the quality that can be provided to customers.</i></p>
<b>Risiko Pengganti</b> <i>Risk of Substitute Products</i> <b>Produk</b> <i>Substitute</i>	<p>Adanya produk pengganti minyak yang berbasis <i>canola</i> dibandingkan Minyak kelapa Sawit (MKS). Minyak yang berbasis <i>canola</i> mengandung zat-zat yang baik bagi Kesehatan serta mengandung lemak jenuh yang lebih rendah dibandingkan minyak nabati lain yang beredar di pasar.</p> <p><i>There are oil substitute products based on canola compared to Palm Oil (MKS). Canola-based oil has substances that are good for health and contains lower saturated fat than other vegetable oils on the market.</i></p>	<p>Adanya produk pengganti tersebut, tentunya membuat Perseroan harus dapat menjaga kualitas serta harga dari MKS yang ditawarkan oleh Perseroan, sehingga pelanggan dapat terus menggunakan produk Perseroan tanpa berpaling ke produk pengganti tersebut.</p> <p><i>The existence of these replacement products, of course, makes the Company must be able to maintain the quality and price of MKS offered by the Company, so that customers can continue to use the Company's products without turning to these replacement products.</i></p>
<b>Risiko Kebijakan dan Regulasi Pemerintah Terkait Industri Kelapa Sawit</b> <i>Risk of Changes in Government Policies and Regulations Related to the Palm Oil Industry</i>	<p>Perubahan Kebijakan dan Regulasi Pemerintah terkait industri Kelapa Sawit khususnya peraturan yang diberlakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Kementerian Keuangan dan Kementerian Ketenagakerjaan serta Peraturan Daerah dapat berdampak negatif bagi kegiatan usaha Perseroan.</p>	<p>Dalam menjalankan operasional, Perseroan senantiasa mematuhi Kebijakan dan Regulasi Pemerintah terkait industri Kelapa Sawit khususnya peraturan yang diberlakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Kementerian Keuangan dan Kementerian Ketenagakerjaan serta Peraturan Daerah.</p>

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi/Pengelolaan Mitigation/Management
	<p>Changes in Government Policies and Regulations related to the Palm Oil industry, especially regulations imposed by the Ministry of Environment and Forestry, Ministry of Finance and Ministry of Manpower and Regional Regulations may have a negative impact on the Company's business activities.</p>	<p>In carrying out operations, the Company always complies with Government Policies and Regulations related to the Palm Oil industry, especially regulations imposed by the Ministry of Environment and Forestry, Ministry of Finance and Ministry of Manpower and Local Regulations.</p>
<p><b>Risiko Kebijakan Pemerintah Terkait Lingkungan Hidup</b> <i>Risk of Government Policy Related to the Environment</i></p>	<p>Pengelolaan lingkungan berkembang dari waktu ke waktu, sehingga tidak tertutup kemungkinan perubahan dan penambahan indikator kerusakan lingkungan semakin ketat, dengan sanksi yang juga semakin bervariasi, seperti pengenaan denda, penutupan lokasi, bahkan pencabutan ijin usaha. <i>Environmental management develops from time to time, so it is possible to changes and addition to a stricter Environmental damage indicators, with sanctions that are also increasingly varied, such as the imposition of fines, location closure, even business license revocation.</i></p>	<p>Entitas Anak senantiasa mendukung sepenuhnya ketentuan terkait dengan kelestarian alam dan lingkungan, termasuk pengelolaan DAS (Daerah Aliran Sungai), pengelolaan limbah padat, cair, maupun gas. <i>The Subsidiaries always fully support provisions related to nature and environmental sustainability, including watershed management, solid, liquid, and gas waste management.</i></p>
<p><b>Risiko Tanah Status Pengembangan</b> <i>Land Risk</i></p>	<p>Kegiatan Perseroan sangat berkaitan dengan tanah dan kawasan, terutama apabila adanya pengembangan kawasan perkebunan yang akan bersinggungan terhadap kawasan hutan lindung. <i>The Company's activities are closely related to land and kawasan, especially if there is a development of plantation areas that will intersect with protected forest areas.</i></p>	<p>Sepanjang tanah yang telah dimiliki oleh Entitas Anak (PT Mentholi Makmur Lestari) sudah termasuk dalam izin lokasi. Hal ini tidak terdapat risiko hukum atas kegiatan penanaman yang dilakukan di tanah tersebut, dengan tetap mematuhi Peraturan yang ada terkait pertanahan maupun kawasan hutan. <i>As long as the land that has been owned by the Subsidiary (PT Mentholi Makmur Lestari) is included in the location permit. There is no legal risk for planting activities carried out on the land, while still complying with existing regulations related to land and forest areas.</i></p>
<b>Risiko Keuangan / Financial Risk</b>		
<p><b>Risiko Kredit</b> <i>Credit Risk</i></p>	<p>Risiko kredit adalah risiko kerugian keuangan yang timbul jika pelanggan Perseroan gagal memenuhi liabilitas kontraktualnya kepada Perusahaan. Risiko kredit ini terutama melekat kepada kas dan bank, piutang usaha, dan piutang lain-lain. <i>Credit risk is the risk of financial loss arising if the Company's customers fail to fulfill their contractual obligations. This credit risk is mainly inherent to cash and banks, accounts receivable, and other receivables.</i></p>	<p>Kebijakan Perseroan mengatur bahwa seluruh pelanggan yang akan melakukan transaksi penjualan secara kredit harus melalui proses verifikasi kredit. Selain itu, saldo piutang dalam sistem keuangan juga akan dipantau secara terus menerus dengan tujuan untuk memastikan bahwa eksposur terhadap risiko kredit macet tidak signifikan.</p>



<b>Jenis Risiko</b> Type of Risk	<b>Penjelasan Risiko</b> Risk Explanation	<b>Mitigasi/Pengelolaan</b> Mitigation/Management
		<p>Selain itu, piutang usaha dan piutang lainnya yang belum jatuh tempo ataupun penurunal nilai yakni dengan debitor kredit yang memiliki catatan pembayaran yang baik. Kas dan bank dan aset lain-lain yang belum jatuh tempo ataupun penurunan nilai ditempatkan pada lembaga keuangan yang resmi dan memiliki reputasi baik.</p> <p><i>The Company's policy stipulates that all customers who will make sales transactions on credit must go through a credit verification process. In addition, receivables balances in the financial system will also be monitored continuously with the aim of ensuring that exposure to bad credit risk is not significant.</i></p> <p><i>In addition, trade receivables and other receivables that are not yet due or have decreased in value are from credit debtors who have good payment records. Cash and bank and other assets that have not yet matured or have decreased in value are placed in official and reputable financial institutions.</i></p>
<p><b>Risiko Fluktuasi Kurs Mata Uang Asing</b> <i>Risk of Foreign Exchange Rate Fluctuations</i></p>	<p>Fluktuasi kurs mata uang asing terutama USD dapat mempengaruhi pendapatan Perseroan dan Entitas Anak, mengingat harga CPO didasarkan pada USD, sehingga apresiasi maupun depresiasi USD terhadap Rupiah berpengaruh terhadap penjualan Grup Perseroan.</p> <p><i>Fluctuations in foreign exchange rates, especially the USD, may affect the revenue of the Company and its Subsidiaries, considering that CPO prices are based on the USD, so that the appreciation and depreciation of the USD against the Rupiah affects the sales of the Company's Group.</i></p>	<p>Dalam meminimalkan risiko terhadap perubahan kurs valuta asing, Perseroan melakukan strategi dengan sebagian dari risiko ini dikelola menggunakan lindung nilai natural yang berasal dari aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing yang sama.</p> <p><i>In minimizing the risk of changes in foreign exchange rates, the Company carries out a strategy where some of these risks are managed using natural hedging derived from monetary assets and liabilities denominated in the same foreign currency.</i></p>
<p><b>Risiko Permodalan</b> <i>Capital Risk</i></p>	<p>Dalam risiko pengelolaan modal Perseroan, perlu adanya pemeliharaan rasio modal yang sehat antara jumlah liabilitas dan ekuitas guna mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi Pemegang Saham.</p> <p><i>In the Company's capital risks management, it is necessary to maintain a healthy capital ratio between total liabilities and equity in order to support the business and maximize yield for the Shareholders.</i></p>	<p>Perseroan mengelola dan melakukan penyesuaian terhadap struktur permodalan berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Dalam rangka memelihara dan mengelola struktur permodalan, Perseroan mempertimbangkan efisiensi penggunaan modal berdasarkan arus kas operasi dan belanja modal, serta mempertimbangkan kebutuhan modal di masa yang akan datang.</p> <p><i>Kebijakan manajemen dalam mempertahankan secara konsisten struktur permodalan yang sehat untuk jangka panjang, guna mempertahankan akses terhadap berbagai alternatif pendanaan pada biaya (cost of fund) yang wajar.</i></p>

Jenis Risiko <i>Type of Risk</i>	Penjelasan Risiko <i>Risk Explanation</i>	Mitigasi/Pengelolaan <i>Mitigation/Management</i>
		<p>The Company manages and makes adjustments to the capital structure based on changes in economic conditions. In order to maintain and manage the capital structure, the Company considers the efficiency of capital use based on operating cash flow and capital expenditure, and considers future capital needs.</p> <p>Management policy to consistently maintain a healthy capital structure for the long term, in order to maintain access to various funding alternatives at a reasonable cost of funds.</p>
<p><b>Risiko Likuiditas</b> <i>Liquidity Risk</i></p>	<p>Risiko likuiditas adalah risiko terjadinya kerugian akibat adanya kesenjangan antara penerimaan dan pengeluaran. Terjadinya kesenjangan yang cukup besar akan menurunkan kemampuan Perseroan untuk memenuhi kewajibannya pada saat jatuh tempo.</p> <p><i>Liquidity risk is the risk of losses due to the gap between receipts and expenditures. The occurrence of a large gap will reduce the Company's ability to fulfill its obligations at maturity</i></p>	<p>Perseroan dan Entitas Anak mengelola profil likuiditasnya untuk dapat mendanai pengeluaran modalnya dan mengelola utang yang jatuh tempo, dengan mengatur kas serta ketersediaan pendanaan melalui jumlah fasilitas kredit yang berkomitmen secara cukup.</p> <p><i>The Company and its Subsidiaries manage their liquidity profiles to be able to fund their capital expenditures and manage maturing debt, by managing cash and funding availability through a sufficient number of committed credit facilities.</i></p>
<p><b>Risiko Tingkat Suku Bunga</b> <i>Interest Rate Risk</i></p>	<p>Risiko tingkat bunga yakni timbul dari pinjaman, untuk tujuan modal kerja dan investasi. Pinjaman pada berbagai tingkat suku bunga variabel menyebabkan Perseroan memiliki eksposur kepada nilai wajar risiko tingkat bunga.</p> <p><i>Interest rate risk arises from loans, for working capital and investment purposes. Loans at various variable interest rates cause the Company to have exposure to the fair value of interest rate risk.</i></p>	<p>Perseroan memiliki kebijakan formal lindung nilai sehubungan dengan eksposur tingkat bunga. Eksposur terhadap risiko tingkat bunga dipantau secara berkelanjutan oleh Perseroan.</p> <p><i>The Company has a formal hedging policy with respect to interest rate exposure. Exposure to interest rate risk is monitored on an ongoing basis by the Company.</i></p>

Sepanjang tahun 2023, sistem manajemen risiko yang diterapkan Perseroan telah berjalan efektif dan efisien di semua lini bisnis dan level manajemen. Dengan pengelolaan tersebut, maka setiap risiko yang timbul dapat dimitigasi dengan baik. Direksi, Dewan Komisaris serta Komite Audit Perseroan, menyatakan bahwa Sistem Manajemen Risiko yang dilaksanakan telah menggunakan prinsip kehati-hatian dengan mempertimbangkan risiko baik jangka pendek maupun jangka panjang untuk kelangsungan dan perkembangan kinerja Perseroan.

*Throughout 2023, the risk management system implemented by the Company had been effective and efficient at all business lines and management levels. With this management, every risk that arises can be mitigated properly. The Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee of the Company, stated that the Risk Management System implemented has used the principle of prudence by considering both short-term and long-term risks for the continuity and development of the Company's performance.*

## Pengendalian Gratifikasi dan Anti Korupsi

### *Gratification and Anti-Corruption Management*

Perseroan senantiasa menerapkan pengendalian gratifikasi dan korupsi untuk mendukung terciptanya iklim usaha yang sehat, menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Hal tersebut tertuang dalam Piagam Kode Etik Perseroan, yang berlaku untuk seluruh karyawan tanpa kecuali dan disosialisasikan melalui pelatihan Karyawan Perseroan. Pada Kode Etik tersebut telah dijelaskan upaya pencegahan korupsi, termasuk diantaranya pemberian gratifikasi yang menjelaskan tidak diperbolehkan menerima atau memberikan dari/kepada pihak ketiga maupun pihak eksternal lainnya.

Pedoman tersebut juga menjelaskan bahwa dalam menjalankan aktivitas Bisnis dengan para Pemangku Kepentingan berupaya dilakukan secara transparan, kompetitif, adil dan selektif demi berjalannya penerapan tata kelola Perusahaan yang baik dalam keberlangsungan Perusahaan.

*The Company always manages gratification and corruption to support the creation of a healthy business climate, avoiding actions, behaviors that can cause conflicts of interest, Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). This is stated in the Company's Code of Ethics Charter, which applies to all employees without exception and socialized through training of the Company's employees. The Code of Ethics has explained efforts to prevent corruption, including the provision of gratuities which explain that it is not allowed to receive or give from/to third parties or other external parties.*

*The guideline also explains that Business activities with Stakeholders has to be carried out transparently, competitively, fairly and selectively for the implementation of good corporate governance in the sustainability of the Company.*

## Pelatihan Maupun Sosialisasi Anti Gratifikasi dan Anti Korupsi

### *Anti-Gratification and Anti-Corruption Training and Socialization*

Dalam rangka mendukung gerakan anti gratifikasi dan anti korupsi, Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi yang dimuat dalam Kode Etik Perusahaan, yang disebarkan kepada seluruh karyawan melalui media internal yang dapat diakses dengan mudah setiap saat oleh semua insan Perseroan.

Adapun Corporate Human Resource Department telah melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan terkait kebijakan anti korupsi dan gratifikasi yang memuat pada Kode Etik Perusahaan. Hal ini sebagai upaya Perseroan agar seluruh karyawan hingga manajemen dalam menjalankan aktivitas operasionalnya menghindari tindakan, perilaku, ataupun perbuatan yang dapat menimbulkan tindakan konflik kepentingan, korupsi, kolusi maupun gratifikasi.

*To support the anti-gratification and anti-corruption movement, the Company always socialize the Company's Code of Ethics, which is disseminated to all employees through internal media that can be easily accessed at any time by all personnel of the Company.*

*The Corporate Human Resource Department has socialize to all employees regarding anti-corruption and gratification policies contained in the Company's Code of Ethics. This is the Company's effort so that all employees to management in carrying out their operational activities to avoid actions, behaviors that can cause conflicts of interest, corruption, collusion and gratification.*



Perseroan juga secara berkala melakukan sosialisasi terkait kebijakan anti korupsi dan gratifikasi kepada seluruh jajaran karyawan mulai dari jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, Manajemen, karyawan baik yang berada di kantor pusat maupun wilayah operasional Perseroan. Terkait pelatihan maupun pengembangan kompetensi, Perseroan telah mengikutsertakan karyawan maupun manajemen untuk mengikuti seminar secara *online* maupun *offline* terkait anti korupsi dan gratifikasi.

*In addition, the Company periodically socialize related to anti-corruption and gratification policies to all levels of employees ranging from the Board of Commissioners and Directors, Management, employees both at the head office and the Company's operational areas. Regarding training and competency development, the Company has include all employees and management to attend online and offline seminars related to anti-corruption and gratification.*

## Kode Etik

*Code of Ethics*

Perseroan dan seluruh Entitas Anak memiliki komitmen untuk menciptakan tata kelola Perusahaan yang baik (GCG), sebagai prinsip dalam proses dan mekanisme pengelolaan Perusahaan untuk tetap memperhatikan kepentingan *Shareholder* dan *Stakeholder*, yang berpedoman pada nilai etika usaha maupun Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

*The Company and its Subsidiaries are committed to create good corporate governance (GCG), as a principle in the Company's management processes and mechanisms to continue to pay attention to the interests of Shareholders and Stakeholders, which are guided by the value of business ethics and applicable laws and regulations.*

Pedoman-pedoman tercantum pada Prinsip Etika Bisnis dan Etika Kerja di PT Menthobi Karyatama Raya Tbk untuk menjelaskan perilaku-perilaku yang harus dilakukan agar seluruh karyawan dan manajemen memiliki etika berinteraksi dengan rekan kerja, mitra bisnis, pelanggan, dan konsumen.

*The guidelines are listed in the Principles of Business Ethics and Work Ethics at PT Menthobi Karyatama Raya Tbk to explain the behaviors that must be carried out so that all employees and management have ethics in interacting with colleagues, business partners, customers, and consumers*

## Pokok-Pokok Kode Etik

*The Main Points of The Code of Ethics*

Dalam pedoman etika bisnis dan etika kerja yang harus dijalankan oleh seluruh insan Perusahaan, Entitas Anak, Pemegang Saham, Mitra Kerja dan pihak-pihak kepentingan lainnya yang sesuai dengan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Adapun pedoman Etika Bisnis disampaikan sebagai berikut:

*The guidelines for business ethics and work ethics must be performed by all personnel of the Company, Subsidiaries, Shareholders, Business Partners and other interested parties by the principles of Good Corporate Governance (GCG). The Business Ethics guidelines are as follows:*

1. Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-Undangan,
2. Menghindari praktik-praktik yang tidak mengindahkan norma dan bertentangan dengan peraturan hukum,

1. *Compliance with Laws and Regulations,*
2. *Avoid practices that do not heed norms and against legal regulations,*

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Setiap SDM tidak dibenarkan menerima gratifikasi yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan atau terkait dengan jabatannya,</li> <li>4. Setiap SDM tidak dibenarkan menawarkan atau menerima suap atau secara langsung menyuruh orang lain untuk melakukannya demi kepentingan orang yang bersangkutan,</li> <li>5. Setiap SDM tidak dibenarkan melakukan praktik-praktik pembayaran tidak wajar kepada pihak-pihak di luar perusahaan atau secara langsung menyuruh orang lain untuk melakukannya demi kepentingan pihak yang bersangkutan,</li> <li>6. Peduli terhadap prinsip keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan hidup (K3LH),</li> <li>7. Memberikan nilai keadilan kepada seluruh SDM,</li> <li>8. Menjunjung tinggi prinsip keadilan, kesetaraan dan tanpa diskriminasi (tanpa memandang agama/kepercayaan, ras/suku, bangsa, jenis kelamin),</li> <li>9. Menegakkan hukum dan peraturan perusahaan dengan konsisten tanpa membedakan ras, gender, agama dan jabatan, serta</li> <li>10. Menjaga hubungan dan komunikasi yang baik dengan berbagai pemangku kepentingan yakni sebagai berikut:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Hubungan dengan <i>stakeholders</i>,</li> <li>b. Hubungan dengan Pelanggan/Konsumen,</li> <li>c. Hubungan dengan Mitra Perusahaan,</li> <li>d. Hubungan dengan Kreditur,</li> <li>e. Hubungan dengan Masyarakat dan Lingkungan Sekitar,</li> <li>f. Hubungan dengan Pemerintah,</li> <li>g. Hubungan dengan Pemegang Saham dan Investor, serta</li> <li>h. Hubungan dengan Pesaing.</li> </ol> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Every HR is prohibited to receive gratuities that can affect decision making or are related to their position,</li> <li>4. Every HR is prohibited to offer or accept bribes or directly instruct others to do so in the interests of the person concerned,</li> <li>5. Every HR is prohibited to carry out unreasonable payment practices to parties outside the company or directly instruct others to do so for the benefit of the parties concerned,</li> <li>6. Care for the principles of occupational safety and health and the environment (K3LH),</li> <li>7. Provide the value of justice to all human resources,</li> <li>8. Uphold the principles of justice, equality and without discrimination (regardless of religion/belief, race/ethnicity, nation, gender),</li> <li>9. Enforce company laws and regulations consistently without distinction of race, gender, religion and position, and</li> <li>10. Maintain good relationships and communication with various stakeholders, namely as follows:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Relationship with stakeholders,</li> <li>b. Relationship with Customers/Consumers,</li> <li>c. Relationship with Company Partners,</li> <li>d. Relationship with Creditors,</li> <li>e. Relationship with the Community and the Surrounding Environment,</li> <li>f. Relationship with Government,</li> <li>g. Relationship with Shareholders and Investor, also</li> <li>h. Relationship with Competitors</li> </ol> </li> </ol> |
|--|--|

Sedangkan pedoman Etika Kerja disampaikan sebagai berikut:

Meanwhile, the Work Ethics guidelines are as follows:

- 1. Komitmen Sumber Daya Manusia Perusahaan** ialah:
  - a. Melaksanakan tugas secara profesional dengan penuh tanggungjawab serta menjunjung tinggi integritas, kejujuran dan semangat kebersamaan;
  - b. Berkerja keras serta berusaha mencari cara yang terbaik dalam menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien;
  - c. Memiliki motivasi yang kuat untuk mengembangkan diri dalam rangka meningkatkan kompetensi dan memperluas pengetahuan;
- 2. Menjaga Nama Baik Perusahaan** ialah:

- 1. The Company's Human Resources Commitment** is:
  - a. Carry out duties professionally with full responsibility and uphold integrity, honesty and the spirit of togetherness;
  - b. Work hard and try to find the best way to complete tasks effectively and efficiently;
  - c. Have a strong motivation to develop themselves to improve competence and expand knowledge;

- a. Menjaga perilaku sopan dan santun baik di dalam maupun di luar pekerjaan;
- b. Tidak melakukan hal-hal yang dapat menurunkan kehormatan atau martabat perusahaan;
- c. Menghindari perbuatan yang berpotensi pelanggaran terhadap hukum dan peraturan yang berlaku;

**3. Menjaga Hubungan Baik** ialah:

- a. Menjaga perilaku dan sopan santun;
- b. Saling menghargai, tidak meremehkan dan membedakan satu dengan lainnya;
- c. Senantiasa jujur dan berfikir positif dalam berinteraksi dengan sesama;

**4. Melindungi Informasi Perusahaan** ialah:

- a. Melindungi informasi rahasia Perusahaan baik saat masih aktif bekerja maupun sudah tidak bekerja atau tidak mempunyai ikatan kerjasama dengan Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- b. Menggunakan informasi perusahaan baik yang bersifat umum dan khusus hanya untuk kepentingan Perusahaan;

**5. Pengelolaan Data Perusahaan dan Penyusunan Laporan** ialah:

- a. Memberikan data yang dipertanggungjawabkan dan tidak melanggar hukum;
- b. Tidak diperkenankan untuk menggunakan data, catatan dan dokumen Perusahaan untuk kepentingan pribadi dan berpotensi merugikan Perusahaan dan berimplikasi kepada *Stakeholders*; dan
- c. Mencatat data dan menyusun laporan berdasarkan sumber yang benar, diverifikasi keakuratannya dan dapat dipertanggungjawabkan.

**2. Maintaining the Good Name of the Company** is:

- a. *Maintain courteous and courteous behavior both on and off the job;*
- b. *Do not do things that may tarnish the honor or dignity of the company;*
- c. *Avoid actions that have the potential to violate applicable laws and regulations;*

**3. Maintaining Good Relations** is:

- a. *Maintain your behavior and manners;*
- b. *Respect each other, do not belittle and discriminate against each other;*
- c. *Always be honest and think positively when interacting with others;*

**4. Protecting Company Information** is:

- a. *Protect the Company's confidential information whether still actively working or no longer working or does not have a cooperative bond with the Company in accordance with applicable laws and regulations;*
- b. *Use company information both general and specific only for the benefit of the Company*

**5. Management of Company Data and Report** are:

- a. *Provide data that can be held accountable and does not violate the law;*
- b. *Prohibited to use the Company's data, records and documents for personal interests and potentially harm the Company and have implications for Stakeholders; and*
- c. *Record data and compile reports based on correct sources, verified for accuracy and accountability*



## Kepatuhan dan Sosialisasi Terhadap Kode Etik

### *Compliance and Socialization of The Code of Ethics*

Perseroan berkomitmen penuh dalam mematuhi Kode Etik sebagai standar etika tertinggi dalam menjalankan setiap kegiatan bisnis maupun operasional. Dalam upaya memperkuat penerapan Kode Etik dan reputasi, maka seluruh insan Perseroan, tanpa terkecuali, wajib mematuhi pedoman Kode Etik baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan sebagai upaya mempertahankan reputasi Perseroan dengan baik.

Selain itu, MKTR secara berkala juga melakukan sosialisasi Kode Etik melalui penyebaran kepada seluruh segenap karyawan. Hal ini dilakukan melalui media internal Perseroan yang dapat diakses dan dibuka setiap saat oleh semua karyawan. Kode Etik ini juga disampaikan kepada seluruh karyawan sejak pertama kali bergabung sebagai keluarga besar Perseroan.

Departemen Corporate Human Resources senantiasa mengingatkan kembali mengenai prinsip-prinsip Kode Etik ini dalam setiap acara pelatihan maupun pertemuan lainnya. Selain itu, Perseroan juga melaksanakan edukasi dan sosialisasi kepada seluruh insan MKTR dan Entitas Anak, untuk memahami dan melaksanakan Kode Etik terhadap diri sendiri maupun kepada rekan kerja. Hal ini sebagai upaya menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai etika, keterbukaan dan kejujuran dalam menjaga reputasi yang baik bagi Perseroan.

Bagi Perseroan, pentingnya implementasi Prinsip Etika Bisnis dan Etika Kerja ini untuk mewujudkan penerapan tata kelola Perusahaan yang baik sehingga yang dapat meningkatkan nilai perkembangan usaha, meningkatkan daya saing dan pertumbuhan bisnis jangka panjang secara berkesinambungan.

*The Company is fully committed to complying with the Code of Ethics as the highest ethical standard in carrying out every business and operational activity. To strengthen the implementation of the Code of Ethics and reputation, all personnel of the Company, without exception, must comply with the guidelines of the Code of Ethics both inside and outside the Company to maintain the Company's reputation.*

*In addition, MKTR also periodically socialize the Code of Ethics to all employees. This is done through the Company's internal media that can be accessed and opened at any time by all employees. This Code of Ethics has also conveyed to all employees since they first joined the Company's big family.*

*The Corporate Human Resources Department constantly bring to mind about the principles of this Code of Ethics in every training and other meeting. In addition, the Company also educate and socialize to all MKTR personnel and Subsidiaries, to understand and implement the Code of Ethics for themselves and colleagues. This is an effort to create a work environment that upholds the values of ethics, openness and honesty to maintain Company good reputation.*

*For the Company, the importance of the implementation of the Principles of Business and Work Ethics is to realize good corporate governance so that it can increase the value of business development, increase competitiveness and long-term business growth in a sustainable manner.*

## Whistleblowing System

Sistem pelaporan Pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) yang dimiliki Perseroan merupakan sistem pengaduan dan pelaporan yang berasal dari Pihak Eksternal dan Internal Perseroan maupun Entitas Anak terkait pelanggaran terhadap ketentuan hukum, ketentuan internal Perusahaan, maupun ketentuan etika dan *Code of Conduct*.

Pada sistem pelaporan pelanggaran (WBS) Perseroan dikelola secara independen dalam mekanisme WBS, yang dibentuk dalam Pedoman *Good Corporate Governance (GCG) PT Menthobi Karyatama Raya Tbk* tanggal 12 Juli 2022.

*The Company's whistleblowing system (WBS) is a system of complaints and reports originating from the Company's External and Internal Parties and Subsidiaries related to violations of legal provisions, the Company's internal provisions, as well as ethical provisions and the Code of Conduct.*

*The Company's violation reporting system (WBS) is managed independently in the WBS mechanism, which was established in the Good Corporate Governance (GCG) Guidelines of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk dated 12 July 2022.*

## Mekanisme Sistem Pelaporan Pelanggaran

### *Whistleblowing System Mechanism*

Mekanisme pelaporan *Whistleblowing* di Perseroan maupun Entitas Anak, terkait adanya indikasi pelanggaran dapat menghubungi atau melaporkan:

- Surat : PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, Gedung Wisma Maktour Lantai 4, Jalan Otista Raya No. 80, Jakarta Timur.
- Ditujukan kepada: Corporate Secretary untuk disampaikan kepada tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran.
- melalui email: [corporate@mktr.co.id](mailto:corporate@mktr.co.id)

Untuk mempermudah dan mempercepat proses tindak lanjut, berikut adalah hal-hal yang harus dipenuhi oleh pelapor dalam menyampaikan pengaduannya:

1. Pelapor harus memberikan informasi identitas diri untuk memudahkan komunikasi, sekurang-kurangnya:
  - Nama pelapor (diperbolehkan menggunakan anonim).
  - Nomor telepon/alamat email yang dapat dihubungi.
2. Pengaduan/laporan yang disampaikan minimal memberikan gambaran/penjelasan mengenai hal-hal sebagai berikut:

*Whistleblowing reporting mechanism in the Company and Subsidiaries, related to indications of violations, can contact or report:*

- Mail : PT Menthobi Karyatama Raya Tbk, Wisma Maktour Building, 4th Floor, Jalan Otista Raya No. 80, East Jakarta.
- Addressed to: Corporate Secretary to be submitted to the Whistleblowing Management team.
- By email: [corporate@mktr.co.id](mailto:corporate@mktr.co.id)

*To simplify and speed up the follow-up process, the following are things that must be fulfilled by the complainant in submitting his complaint:*

1. The reporter must provide identification information to facilitate communication, at least:
  - a. Name of the reporter (anonymous is allowed).
  - b. A telephone number/email address that can be contacted.
2. The complaint/report submitted at least provides an illustration/explanation of the following:

- Indikasi/fakta pelanggaran yang terjadi,
- Pihak yang diindikasikan sebagai pelaku dan/ atau pihak yang terlibat,
- Kapan dan dimana terjadinya, dan
- Keterangan/informasi lain yang dianggap perlu, seperti dampak kerugian yang akan/telah diderita oleh Perseroan, atau patut diduga menunjukkan ketidakwajaran dalam perilaku karyawan yang melanggar peraturan yang berlaku.

Perseroan membentuk tim pengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran dalam naungan Departemen Sekretaris Perusahaan untuk menerima dan menganalisis setiap laporan pelanggaran yang masuk, kemudian diteruskan kepada pihak yang berwenang dalam melakukan tindak lanjut atau penetapan sanksi bagi pelanggar.

Pada setiap laporan pengaduan terkait tindakan pelanggaran yang masuk ke Perseroan, selanjutnya akan diproses dan ditelaah oleh pihak terkait. Selain dapat melapor melalui pihak yang telah ditugaskan, para pelapor juga dapat memberikan informasi pengaduan secara langsung kepada Direksi ataupun manajemen kunci Perseroan agar proses investigasi dapat ditindaklanjuti.

## Perlindungan Bagi Pelapor

### Protection For Whistleblowers

Apabila laporan yang terbukti kebenarannya, Perseroan akan memberikan perlindungan terhadap pelapor sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Adapun perlindungan bagi pelapor meliputi:

- Jaminan kerahasiaan identitas pelapor dan isi laporan yang disampaikan,
- Jaminan perlindungan terhadap perlakuan yang merugikan pelapor, dan
- Jaminan perlindungan kemungkinan adanya tindakan ancaman, intimidasi, hukuman ataupun tindakan tidak menyenangkan dari pihak terlapor.

## Jumlah Pengaduan

### Number of Complaints

Sampai dengan akhir 31 Desember 2023, tidak terdapat pengaduan terkait *whistleblowing system* sehingga Perseroan tidak melakukan pemeriksaan lebih lanjut atas pengaduan dari *Whistleblowing system* yang diterima.

- *Indications/facts of violations that occur,*
- *Parties indicated as perpetrators and/or parties involved,*
- *When and where it occurred, and*
- *Other information/information deemed necessary, such as the impact of losses that will / have been suffered by the Company, or reasonably suspected to show irregularities in employee behavior that violates applicable regulations.*

*The Company establish a management team of the Violation Reporting System under the auspices of the Corporate Secretary Department to receive and analyze every incoming violation report, then forward to the competent authorities to follow-up or determining sanctions for violators.*

*Every complaint report related to violations that received by the Company, will be processed and reviewed by the relevant party. In addition to reporting through assigned parties, whistleblowers can also provide complaint information directly to the Board of Directors or key management of the Company so that the investigation process can be followed up.*

*If the report is proven to be true, the Company will protect the whistleblower by applicable laws and regulations. The protection for whistleblowers includes:*

- *Guarantee of confidentiality of the identity of the whistleblower and the content of the report submitted,*
- *Guaranteed protection against adverse treatment of the whistleblower, and*
- *Guaranteed protection against possible threats, intimidation, punishment or unpleasant actions from the reported party.*

*Until the end of 31 December 2023, there are no complaints related to the whistleblowing system so the Company does not conduct further checks on complaints.*



# Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan

## Relationship With Stakeholders

Perseroan menyadari keberadaan pemangku kepentingan sebagai pihak yang memiliki pengaruh dan terpengaruh terhadap pencapaian tujuan Perseroan, serta mempunyai ekspektasi dan kepentingan yang berbeda-beda di tiap-tiap wilayah operasi. Secara khusus, para pemangku kepentingan, baik individu maupun kelompok, turut mengembangkan perusahaan dan mempengaruhi kinerja Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berusaha membangun hubungan yang harmonis dengan para Pemangku Kepentingan.

MKTR juga senantiasa mengidentifikasi para pihak yang menjadi pemangku kepentingan Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Pemangku kepentingan mendapat perhatian yang penting karena mereka mempengaruhi jalannya operasional Perseroan atau terkena dampak dari kegiatan Perseroan. Perseroan berupaya mengidentifikasi siapa saja pihak yang memengaruhi jalannya operasional dan kinerja Perusahaan serta topik apa yang menjadi perhatian mereka seperti yang terdapat dalam tabel di bawah ini:

*The Company is aware of the existence of stakeholders as parties who have influence on the achievement of the Company's objectives, and have different expectations and interests in each area of operation. In particular, stakeholders, both individuals and groups, contribute to developing the company and influencing the Company's performance. Therefore, the Company strives to build harmonious relationships with Stakeholders.*

*MKTR also constantly identifies parties who are stakeholders of the Company in carrying out its business activities. Stakeholders receive important attention because they affect the Company's operations or are affected by the Company's activities. The Company seeks to identify who are the parties that influence the Company's operations and performance and what topics are of concern to them as explained in the table below.*

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Metode Pendekatan Approach Method
Investor dan Pemegang Saham <i>Investor and Shareholder</i>	Memiliki peran sentral sebagai pemodal dan pemilik perusahaan <i>Has a central role as a financier and owner of the company</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengadakan RUPS</li> <li>• Menerbitkan laporan tahunan</li> <li>• Menerbitkan laporan keberlanjutan</li> <li>• Menerbitkan laporan keuangan</li> <li>• Holding GMS</li> <li>• Publish annual reports</li> <li>• Publish sustainability reports</li> <li>• Publish financial statements</li> </ul>
Pelanggan dan Konsumen <i>Customers and Consumers</i>	Mitra terpenting sebagai penyumbang pendapatan perusahaan <i>The most important partner as a contributor to the company's revenue</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memberikan produk dan layanan terbaik</li> <li>• Memastikan perlindungan konsumen secara maksimal</li> <li>• Providing the best products and services</li> <li>• Ensuring maximum consumer protection</li> </ul>
Pemerintah dan Badan Regulasi <i>Government and Regulatory Bodies</i>	Pihak paling berpengaruh dalam memberikan kepastian usaha <i>The most influential party in providing business certainty</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membangun komunikasi dan menjaga hubungan baik secara rutin</li> <li>• Memastikan terpenuhinya seluruh ketentuan hukum</li> <li>• Build communication and maintain good relationships regularly</li> <li>• Ensure the fulfillment of all legal provisions</li> </ul>

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder</i>	Dasar Pemilihan <i>Basis of Selection</i>	Metode Pendekatan <i>Approach Method</i>
<b>Karyawan</b> <i>Employee</i>	Garda terdepan perusahaan dalam menjalankan seluruh aktivitas usaha <i>The company's frontline in carrying out all business activities</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membayarkan hak karyawan sesuai ketentuan</li> <li>Membangun <i>employee engagement</i></li> <li>Pay employee rights according to the regulations</li> <li>Build employee engagement</li> </ul>
<b>Pemasok</b> <i>Supplier</i>	Menjadi pihak yang memastikan kegiatan produksi dapat berjalan lancar <i>Become a party that ensures production activities can run smoothly</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjaga hubungan baik secara berkala Membayar tepat waktu</li> <li>Maintain good relations periodically</li> <li>Pay on time</li> </ul>
<b>Komunitas/ Masyarakat</b> <i>Community / Society</i>	Sebagai ekosistem/komunitas terpenting yang memastikan kelangsungan usaha perusahaan <i>As the most important ecosystem/community that ensures the continuity of the company's business</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) secara rutin</li> <li>Memastikan keberadaan perusahaan memberikan manfaat bagi masyarakat</li> <li>Carry out Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities regularly</li> <li>Ensures that the existence of the company brings benefits to the community</li> </ul>
<b>Media</b>	Mitra penting yang dapat mempengaruhi pencitraan positif atau negatif perusahaan <i>Important partners who can influence the positive or negative image of the company</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Press Conference dan Media gathering</li> <li>Placement iklan/advertorial</li> <li>Press Conference and Media gathering</li> <li>Ads/advertorial placement</li> </ul>
<b>Mitra Perusahaan</b> <i>Corporate Partners</i>	Relasi yang menjadi garda terdepan dalam menunjang kegiatan penjualan <i>Relationships that are at the forefront of supporting sales activities</i>	Memberikan layanan terbaik kepada mitra Perusahaan maupun Petani lokal. <i>Provide the best service to the Company's partners and local farmers.</i>

## Pemetaan Sosial

### Social Mapping

Komitmen pada upaya bersama meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar lokasi Perusahaan diwujudkan melalui pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan atau CSR. Dalam menjalankan program CSR MKTR selalu berdasarkan hasil pemetaan sosial. Tujuan pemetaan sosial ini adalah:

- Mengidentifikasi kondisi sosial masyarakat, termasuk kebutuhan-kebutuhan mereka; serta
- Memastikan program/kegiatan CSR menjadilebih efektif, efisien, dan tepat sasaran.

*Commitment on the efforts to improve the welfare of communities around the Company's area is realized through the implementation of corporate social responsibility or CSR. In carrying out CSR programs, MKTR is always based on the results of social mapping. The objectives of this social mapping are:*

- Identify the social conditions of the community, including their needs; and*
- Ensure CSR programs/activities become more effective, efficient, and on target.*

## Permasalahan Terhadap Penerapan Berkelanjutan

### Sustainability Implementation Issues

Perseroan telah mewujudkan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) di wilayah kantor pusat maupun wilayah operasional. Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 pasal 8 bahwa dukungan terhadap keuangan berkelanjutan bagi Perusahaan Publik yakni dengan mengalokasikan sebagian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) untuk menyelenggarakan program atau kegiatan yang selaras dengan pembangunan berkelanjutan.

Mengacu pada peraturan tersebut, Perseroan juga terus melakukan berbagai inisiatif keberlanjutan dengan mengalokasikan dana TSJL dalam setiap program yang akan dilaksanakan. Hal ini demi mempertahankan kinerja Perusahaan yang sehat secara jangka pendek maupun jangka panjang.

Perseroan juga akan tetap optimis dan semangat keberlanjutan untuk memberikan dampak menyeluruh bagi operasional Perseroan, seiring meningkatnya kesadaran para pemangku kepentingan terhadap pentingnya menjaga keberlanjutan di dalam setiap lini usaha Perseroan.

Namun sering kali Perseroan juga menemukan kendala, tantangan dalam menerapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) tersebut maupun program keberlanjutan lainnya. Akan tetapi, tantangan yang dihadapi merupakan bagaimana Perseroan mempertahankan semangat dan tetap berpegang teguh pada program keberlanjutan ini yang akan terus dilakukan hingga masa mendatang.

*The Company has realized Social and Environmental Responsibility (TSJL) through various Corporate Social Responsibility (CSR) programs both in the head office and operational areas. Following the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 Article 8 that supports for sustainable finance for Public Companies is by allocating part of Social and Environmental Responsibility (TSJL) funds to organize programs or activities that are in line with sustainable development.*

*Referring to the regulation, the Company also continues to carry out various sustainability initiatives by allocating TSJL funds in each program to be implemented. This is in order to maintain the Company's healthy performance in the short and long term.*

*The Company will also remain optimistic and sustainable spirit to brings out extensive impact on the Company's operations, in line with the increasing awareness of stakeholders on the importance of maintaining sustainability in every line of the Company's business.*

*However, often the Company also finds obstacles, challenges in implementing the Social and Environmental Responsibility (TSJL) program and other sustainability programs. But the challenge faced is how the Company maintains its spirit and sticks to this sustainability program which will continue to be carried out into the future.*



# Referensi Silang Laporan Keberlanjutan PT MENTHOBİ KARYATAMA RAYA Tbk POJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Cross Reference PT MENTHOBİ KARYATAMA RAYA, Tbk. Sustainability Report To  
POJK No. 51/POJK.03/2017 & SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

No Indeks Number Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>A. Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy</b>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	17-26
<b>B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan / Sustainability Aspect Performance Overview</b>		
B.1	Aspek Ekonomi / <i>Economic Aspect</i>	14
B.2	Aspek Lingkungan Hidup / <i>Environmental Aspects</i>	15
B.3	Aspek Sosial / <i>Social Aspect</i>	16
<b>C. Profil Perusahaan / Company Profile</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Value of Sustainability</i>	58
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	54
C.3	Skala Usaha <i>Business Scale</i>	60-63
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities Conducted</i>	63-65
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in Associations</i>	78
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in Issuers and Public Companies</i>	57
<b>D. Penjelasan Direksi / Explanation of the Board of Directors</b>		
D.1	Penjelasan Direksi a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan c. Strategi pencapaian target <i>Explanation of the Board of Directors</i> a. <i>Policies to respond to challenges in fulfilling the sustainability strategy</i> b. <i>Implementation of Sustainable Finance</i> c. <i>Target achievement strategy</i>	32-45
<b>E. Tata Kelola Keberlanjutan / Company Profile</b>		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Responsible for Implementing Sustainable Finance</i>	181-183
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	184

No Indeks Number Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance</i>	185-191
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i>	199-200
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	201
<b>F. Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance</b>		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build Culture of Sustainability</i>	26-27
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, pada Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Target Financing, or Investment, Revenue and Profit and Loss</i>	88
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance</i>	88
<b>Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance</b>		
F.4	<b>Aspek Umum / General Aspect</b> Biaya Lingkungan Hidup / <i>Environmental Costs</i>	89
F.5	<b>Aspek Material / Material Aspect</b> Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Materials</i>	127-128
F.6	<b>Aspek Energi / Energy Aspect</b> Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	126
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	124-126
F.8	<b>Aspek Air / Water Aspect</b> Penggunaan Air / <i>Use of Water</i>	129-130
F.9	<b>Aspek Keanekaragaman Hayati / Aspects of Biodiversity</b> Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impacts from Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Having Biodiversity</i>	112-114
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	108-118
F.11	<b>Aspek Emisi / Emission Aspect</b> Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i>	123-124
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Efforts and Achievements of Emission Reduction Made</i>	123-124
F.13	<b>Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects</b> Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced by Type</i>	120 & 122
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanism</i>	199-122
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) / <i>Occurring Spills (if any)</i>	122

No Indeks Number Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
<b>Aspek Pengaduan Terhadap Lingkungan Hidup / The Aspect of Environmental Complaints</b>		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Materials of Environmental Complaints Received and Resolved <i>The Aspect of Environmental Complaints</i>	131
<b>Kinerja Sosial / Social Performance</b>		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen <i>Commitment to Provide Equivalent Products and/or Services to Consumer</i>	100
F.18	<b>Aspek Ketenagakerjaan / Employment Aspect</b> Kesetaraan Kesempatan Bekerja / <i>Equal Employment Opportunity</i>	134-160
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	135
F.20	Upah Minimum Regional / <i>Regional Minimum Wage</i>	153
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	150-151
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan <i>Employee Capability Training and Development</i>	155-157
F.23	<b>Aspek Masyarakat / Community Aspect</b> Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	158-159
F.24	Pengaduan Masyarakat / <i>Public Complaints</i>	170
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility Activities</i>	160-169
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk /Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development</b>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products/ Services</i>	84-97
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services That Have Been Evaluated for Safety for Customers</i>	97-98
F.28	Dampak Produk/Jasa / <i>Impact of Products/Services</i>	98
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali / <i>Number of Products Retrieved</i>	99
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	101
<b>G.Lain-lain / Others</b>		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) <i>Written Verification from Independent Party (if any)</i>	✓
G.2	Lembar Umpan Balik / <i>Feedback Sheet</i>	✓
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report</i>	✓



# Indeks GRI Standar– CORE [GRI 102–55]

GRI Standard Index – Core

GRI – Standard	No Indeks Index	Keterbukaan / Disclosure Judul Title	Halaman Pages
<b>Disclosure Umum / General Disclosure</b>			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	<b>Organisasi dan Praktik Pelaporan / Organization and Reporting Practices</b>		
	2-1	Informasi mengenai organisasi Organizational details	54
	2-2	Entitas organisasi yang termasuk dalam laporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	54, 71
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	46
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	46–47
2-5	Assurance oleh Pihak Eksternal External assurance	51	
<b>Aktivitas dan Karyawan / Activities and Employees</b>			
	2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	28
	2-7	Karyawan Employees	80
	2-8	Pekerja yang bukan merupakan karyawan Workers who are not employees	80
<b>Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainable Governance</b>			
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	174
	2-10	Nominasi dan seleksi badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	176
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	176
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	178
	2-13	Pendelegasian wewenang untuk tanggung jawab mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	179
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	180–182
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	181
	2-16	Mengomunikasikan hal-hal kritis Communication of critical concerns	181
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	184

Keterbukaan / Disclosure			
GRI - Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
	2-18	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	179
	2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	152-153
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process to determine remuneration</i>	153
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	153
Strategi Kebijakan dan Pelaksanaan / Policy Strategies and Implementations			
	2-22	Pernyataan mengenai strategi pembangunan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	17-21
	2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitments</i>	17-20
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 <i>General Disclosures 2021</i>	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan dalam organisasi <i>Embedding policy commitments</i>	23-26
	2-25	Proses remediasi dampak negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>	51
	2-26	Mekanisme untuk saran dan masalah etika <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	51, 102
	2-27	Kepatuhan hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	22
	2-28	Keanggotaan Asosiasi <i>Membership associations</i>	78
Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholders Engagement			
	2-29	Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	199
	2-30	Kesepakatan perundingan kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	136-137
Topik Material / Material Topics			
GRI 3: Topik Material 2021 <i>Material Topics 2021</i>	3-1	Proses Penentuan Topik Material <i>Process to determine material topics</i>	47-48
	3-2	Daftar Topik Material <i>List of material topics</i>	49-50
Disclosure Topik Spesifik / Disclosure of Specific Topics			
Dampak Ekonomi / Economics Impacts			
201 Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>			
GRI 3: Pendekatan Manajemen 2021 <i>Management Approach 2021</i>	3-3	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>	49

Keterbukaan / Disclosure			
GRI – Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 <i>Economic Performance 2016</i>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	86
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	186
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	86
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah <i>Financial assistance received from government</i>	86
<b>202 Keberadaan Pasar</b> <i>Market Presence</i>			
GRI 3: Pendekatan Manajemen 2021 <i>Management Approach 2021</i>	3-3	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>	49
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 <i>Market Presence 2016</i>	202-1	Rasio standar upah karyawan <i>entry-level</i> berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	152
	202-2	Proporsi Manajemen Senior yang dipekerjakan dari masyarakat lokal <i>Proportion of senior management hired from the local community</i>	91
<b>104</b>			
GRI 3: Pendekatan Manajemen 2021 <i>Management Approach 2021</i>	202-1	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>	49
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1	Investasi Infrastruktur dan Layanan Jasa <i>Infrastructure investments and services supported</i>	161
	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	162
<b>204 Praktik Pengadaan</b> <i>Procurement Practices</i>			
GRI 3: Pendekatan Manajemen 2021 <i>Management Approach 2021</i>	3-3	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>	49
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 <i>Procurement Practices 2016</i>	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	89-91
<b>205 Anti Korupsi</b> <i>Anti-Corruption</i>			
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 <i>Procurement Practices 2016</i>	3-3	Manajemen Topik Material <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	49



Keterbukaan / Disclosure			
GRI - Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
GRI 205: Anti-Korupsi - 2016	205-1	Operasi dinilai untuk risiko yang terkait dengan korupsi <i>Operations assessed for risks related to corruption</i>	192
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training about anti-corruption policies and procedures</i>	192-193
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	193
<b>206 Perilaku Anti-Persaingan</b> <i>Anti-Competitive Behavior</i>			
GRI 3: Pendekatan Manajemen 2021 <i>Management Approach 2021</i>	3-3	Manajemen Topik Material <i>Management of material topics</i>	88
GRI 205: Perilaku Anti- Persaingan <i>Anti-Competitive Behavior 2016</i>	206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli <i>Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices</i>	88
<b>Topik Lingkungan / Environmental Topics</b>			
<b>301: Material / Material</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
301: Material <i>Materials</i>	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i>	127
	301-3	Produk reclaimed dan material kemasannya <i>Reclaimed products and their packaging material</i>	128
<b>302: Energi / Energy</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
GRI 302: Energi <i>Energy</i>	302-1	Konsumsi Energi Organisasi <i>Organizational Energy Consumption</i>	126
	302-3	Intensitas Energi <i>Energy Intensity</i>	126

Keterbukaan / Disclosure			
GRI – Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi <i>Energy Consumption Reduction</i>	127
<b>303: Air / Water</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
GRI 303: Air dan Efluent <i>Water and Effluents</i>	303-1	Pengambilan air berdasarkan sumber <i>Water withdrawal based on sources</i>	129
	303-3	Pengambilan Air <i>Water withdrawal</i>	129
	303-5	Konsumsi Air <i>Water Consumption</i>	130
<b>304: Keanekaragaman Hayati / Biodiversity</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
GRI 304: Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	108-111
	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	111
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi <i>Habitats protected or restored</i>	112-114
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi <i>IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations</i>	114
<b>305: Emisi / Emissions</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49

Keterbukaan / Disclosure			
GRI - Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
GRI 305: Emisi Emissions	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
	303-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG Emissions</i>	-
	303-3	Intensitas Emisi GRK GHG <i>Emissions Intensity</i>	-
	303-5	Pengurangan Emisi GRK <i>GHG Emissions Reduction</i>	123
<b>GRI 306</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
GRI 306: Limbah Waste	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah <i>Waste generation and significant waste related impacts</i>	120 & 122
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan Limbah <i>Management of significant waste-related impacts</i>	119 - 122
<b>GRI 307</b>			
<b>Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	49
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	49
GRI 307: Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup <i>Non-compliance with environmental laws and regulations</i>	131
<b>Topik Sosial / Social Topics</b>			
<b>401</b>			
<b>Kepegawaian / Employment</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	50
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	50
GRI 401: Kepegawaian Employment	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian (Turn-over) Karyawan <i>New Employee Recruitment and Turn Over</i>	138 - 139
	402-2	Benefit yang didapat karyawan permanen, kontrak, dsb <i>Benefits provided to full-time payment employees, contract employee, other types of employment</i>	152 - 155



Keterbukaan / Disclosure			
GRI - Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
	401-3	Cuti Melahirkan <i>Maternity Leave</i>	153
<b>403</b> <b>Kesehatan &amp; Keselamatan Kerja / Occupational Health &amp; Safety</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	50
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	50
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	140 - 149
<b>GRI 404 :</b> <b>Pelatihan dan Pendidikan / Trainings and Education</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	50
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	50
GRI 401: Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	401-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average annual training hours per employee</i>	156 - 157
	402-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	155 - 156
	402-3	Prosentase Karyawan yang Mendapatkan Penilaian Kinerja dan Penyesuaian Jenjang Karier Secara Reguler, Menurut Jabatan dan gender <i>Percentage of Employee Receiving Performance Assessment and Adjustment of Career Path Regularly, According to Position and gender</i>	pada Laporan tahunan Hal. 105 - 106 <i>In the Annual Report Page 105 - 106</i>
<b>GRI 405 :</b> <b>Keanekaragaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunities</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	134
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	134
GRI 401: Keberagaman <i>Diversity</i>	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Employee composition based on position and gender</i>	136 - 137

Keterbukaan / Disclosure			
GRI - Standard	No Indeks Index	Judul Title	Halaman Pages
<b>GRI 408: Pekerja Anak / Child Labour</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	135
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	135
	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	135
<b>GRI 409: Kerja Paksa atau wajib Kerja / Forced of Compulsory Labour</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	135
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	135
	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or Compulsory Labour</i>	135
<b>GRI 413: Masyarakat Lokal / Local Community</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	89 - 90
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	89 - 90
GRI 413: Masyarakat Lokal Local Community	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	91
<b>GRI 416 : Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health Safety</b>			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	100
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	100
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari Produk dan layanan <i>Assessment of the health and safety impacts of Product and service categories</i>	98
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak Kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa <i>Non-compliance incidents related to health and safety impact of products/ services</i>	100

<b>GRI 417 : Pemasaran dan Pelabelan / Marketing and Labeling</b>			
<b>GRI 103:</b> Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya <i>Elaboration of Material Topics and Boundaries</i>	100
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya <i>Management Approach and its Components</i>	100
<b>GRI 417 :</b> Pemasaran dan Pelabelan <i>Marketing and Labeling</i>	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa <i>Non-compliance incidents related to products/services labeling and information</i>	99
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran <i>Non-compliance incidents related to marketing communications</i>	99



# Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen [OJK G.1]

*Written Verification from Independent Parties [OJK G.1]*

Laporan Keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh Penyedia Jasa Assurance (Assurance Services Provider) independen. Namun demikian, PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual. Untuk menjaga validitas isi, apabila terdapat revisi atas informasi/data laporan tahun sebelumnya karena perubahan metode pengukuran atau sebab yang lain, dalam Laporan Sustainability ini.

*This Sustainability Report has not been verified by an independent Assurance Services Provider. Nonetheless, PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual. To maintain content validity, this Sustainability Report includes revisions to information/data that was reported in the previous year due to changes in measurement methods or other reasons.*

# Lembar Umpan Balik

## Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk Tahun 2023. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini, kemudian mengirimkannya kepada kami.

*Thank you for reading the 2023 Sustainability Report of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk. To improve the content of Sustainability Report in the coming years, we hope that you are willing to fill this Feedback Sheet and send the sheet back to us.*

- Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk:  
*This Sustainability Report has provided clear information on economic, social and environmental performance of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk:*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure
- Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk:  
*This Sustainability Report has provided clear information on the fulfillment of social and environmental responsibility of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk:*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure
- Laporan ini mudah dimengerti:  
*This Report is easy to understand:*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure
- Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:  
*The materials and data in this Sustainability Report is easy to understand:*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure
- Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap:  
*The materials and data in this Sustainability Report is quite complete:*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure
- Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?  
*Are the designs, layouts, graphics and photos in this Sustainability Report good enough?*
  - Setuju / Agree
  - Tidak Setuju / Disagree
  - Tidak Tahu / Not Sure



Mohon berkenan menjawab pertanyaan berikut:  
*Please answer the following questions:*

1. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
*What are the most useful information in this Sustainability Report?*

-----  
-----  
-----  
-----

2. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?  
*What are the less useful information in this Sustainability Report?*

-----  
-----  
-----  
-----

3. Informasi apa yang perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?  
*What information needs to be added in the next Sustainability Report?*

-----  
-----  
-----  
-----

4. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan Keberlanjutan ini?  
*Please provide your advice/suggestion/comment on Sustainability Report?*

-----  
-----  
-----  
-----





**Identitas Pengirim:**  
*Sender Identity*

Nama / *Name* :  
Email :  
Telp / *Phone* :

**Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:**  
*Identification according to stakeholder category:*

- a. Pelanggan / *Customer*
- b. Karyawan/Organisasi Karyawan / *Employee/ Employee Organization*
- c. Pemegang saham / *Shareholder*
- d. Pemerintah, Regulator, Legislatif / *Government, Regulator, Legislative*
- e. Mitra kerja / *Business Partner*
- f. Media massa / *Mass Media*
- g. Masyarakat / *Community*
- h. Lain-lain, sebutkan / *Others, please specify*

**Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan:**  
*Identification according to stakeholder category:*

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara. Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada:  
*Thank you for your participation. Please send this form back to:*

Sekretaris Perusahaan  
PT MENTHOBI KARYATAMA RAYA, Tbk

Wisma Maktour Lt. 4  
Jalan Otista Raya No. 80  
Kelurahan Kampung Melayu, Kecamatan Jatinegara,  
Kota Administrasi Jakarta Timur, DKI Jakarta.  
Kode Pos: 13330  
Email: corporate@mktr.co.id

Anda juga dapat mengunduh dokumen ini melalui situs PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk pada [www.mktr.co.id](http://www.mktr.co.id).  
*You can also download this document through the website of PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk [www.mktr.co.id](http://www.mktr.co.id)*





**PT. Mentohi Karyatama Raya Tbk**

Wisma Maktour Lt. 4  
Jalan Otista Raya No.80  
Jakarta Timur 13330 Indonesia

Telepon: +62 21-50201035  
Email: [corporate@mktr.co.id](mailto:corporate@mktr.co.id)  
Website: [www.mktr.co.id](http://www.mktr.co.id)